

Høringssvar til Gribskov Kommunes Budget 2027-2030

Socialpædagogerne Hovedstaden (herefter Socialpædagogerne) fremsender bemærkninger til budget 2027-2030 samt generelle bemærkninger vedr. det specialiserede socialområde.

Ophør af intern socialpædagogisk indsats i Gribskov kommune

Det er ikke tilstrækkeligt at konstatere, at en ekstern leverandør umiddelbart kan levere en indsats billigere end kommunen. Hvis kommunen efterfølgende skal købe dyrere pladser på arbejdspladser med færre relevant uddannede, uden overenskomst som ellers er med til at sikre ordnede arbejdsforhold og større gennemsigtighed, håndtere øget støttebehov eller flere psykiatriske såvel som somatiske indlæggelser, er der ikke tale om en reel effektivisering. Socialpædagogerne mener, at Gribskov Kommune bør anlægge et bredere syn på økonomien på det specialiserede socialområde og se fagligt kvalificerede forebyggelsesindsatser som god økonomistyring.

En tidlig og forebyggende indsats kan forhindre, at borgerens problemer vokser sig større. Omvendt kan en besparelse på en forebyggende indsats medføre et øget pres på bostøtte, botilbud, psykiatri, rusmiddelbehandling, belastning af pårørende, myndighedsområdet og sundhedsområdet. På baggrund af budgetmaterialet, i et aktuelt interview i Socialmonitor med centerchef for Center for Beskæftigelse og Social og hvad vi historisk har erfaret som fagforening og fra bl.a. dokumentaren *Danmark sælger ud* (DR, 2014) må vi konstatere, at Gribskov Kommune lader meget tilbage at ønske ift. gennemsigtighed og langsigtede strategier for det specialiserede socialområde.

Socialpædagogerne opfordrer kommunalbestyrelsen til at stille langt større krav til dokumentationen af de foreslåede effektiviseringer – ikke blot i dette budgetforslag, men også i andre omhandlende det specialiserede social- og ældreområde. For hvert større spareforslag på socialområdet bør der som minimum foreligge:

- en konkret beregning af den forventede nettobesparelse
- en vurdering af de faglige konsekvenser
- en vurdering af konsekvenserne for borgernes trivsel og udvikling
- en vurdering af konsekvenserne for medarbejdernes arbejdsmiljø og mulighed for at levere faglig kvalitet
- en vurdering af eventuelle følgeudgifter og afledte effekter
- en konkretisering af hvilke slags eksterne leverandører man vil bruge
- en flerårig beregning, der viser, om besparelsen også er økonomisk holdbar på længere sigt.

Demensdagcentre, reduktion (Trongårdsbakken)

Trongårdsbakken er endnu et eksempel på den manglede langsigtede strategi. Tilbuddet åbnede i 2023 og er nu i fare for at blive lukket. Der står i forslagsteksten, at medarbejdere skal ansættes i andre funktioner. Vi er usikre på, om kommunen har overblik over, hvilke faggrupper, der er ansat på Trongårdsbakken fx er der socialpædagoger – en faggruppe der også i andre forslag enten skal afskediges eller ansættes andre steder i kommunen.

Ændring af Mødestedet som kommunalt drevet tilbud

Socialpædagogerne opfordrer Byrådet til at afvise en fuld lukning af Mødestedet.

Mødestedet er mere end et aktivitetstilbud. Det er et åbent og uvisiteret tilbud til mennesker med psykiske udfordringer og mennesker i krise.

Medarbejderne på Mødestedet peger på, at borgerne ved en lukning mister et sted uden visitation, socialt fællesskab, forebyggende støtte, struktur i hverdagen samt kendte relationer og netværk. De peger samtidig på risikoen for øget ensomhed, forværring af psykiske udfordringer, øget behov for §82- og §85-støtte og flere psykiatriske indlæggelser. Der netop den type konsekvenser, der bør indgå i en økonomisk vurdering.

Mødestedet og den kommunale socialpædagogiske støtte er konkrete eksempler på indsatser, hvor den kortsigtede budgetgevinst risikerer at blive efterfulgt af større udgifter andre steder.

Vi opfordrer derfor Gribskov Kommune til som minimum at få undersøgt alternativer til en fuld lukning, herunder reducerede åbningstider, reduceret bemanning, ændrede aktiviteter, øget frivilliginddragelse og delvise besparelser.

Generelle bemærkninger til det specialiserede socialområde

Vi vil særligt pege på behovet for at beskytte den faglige kvalitet og kontinuiteten på det specialiserede socialområde, hvor tidlig indsats, tilstrækkelige relationelt arbejde og tilstrækkelige socialpædagogisk uddannede medarbejdere er afgørende for borgernes og medarbejdernes trivsel. Mange socialpædagoger oplever dårlige arbejdsvilkår. Helt grundlæggende handler det om manglende indflydelse på, hvordan deres arbejde tilrettelægges, manglende tid til at udføre arbejdet og manglende mulighed for at prioritere tiden på den socialpædagogiske kerneopgave. Det resulterer ofte i stress. Konsekvenserne af dårligt arbejdsmiljø er alvorlige, ikke kun for den enkelte, men for samfundet. Socialpædagoger er blandt de faggrupper, der oplever det hårdeste psykiske arbejdsmiljø og den højeste grad af psykisk nedslidning.¹

Det er også en af grundene til, at 35 % (landsplan) af yngre socialpædagoger forlader faget indenfor fem år efter, at de er færdiguddannet.² I Gribskov Kommune er andelen af socialpædagoger på socialpædagogiske tilbud stadig faldende. Samtidig stiger andelen af ufaglærte – dvs. medarbejdere der ingen relevant uddannelse har. Ved seneste træk var andelen på 29 %. Det kalder på et mere målrettet samarbejde mellem kommune, den lokale arbejdsplads, MED og fagforening omkring arbejdsmiljø, opkvalificering og rekruttering til pædagog- og meritpædagoguddannelsen.

Socialpædagogerne stiller sig til rådighed for kommunalbestyrelsen og områdeledelsen ift. yderlige drøftelser om rekruttering til pædagog- og meritpædagoguddannelsen, socialpædagogisk faglighed og ordnede og ordentlige arbejdsforhold.

Med venlig hilsen

Kredsformand Lars Petersen og kreds næstformand Thomas Svendsen

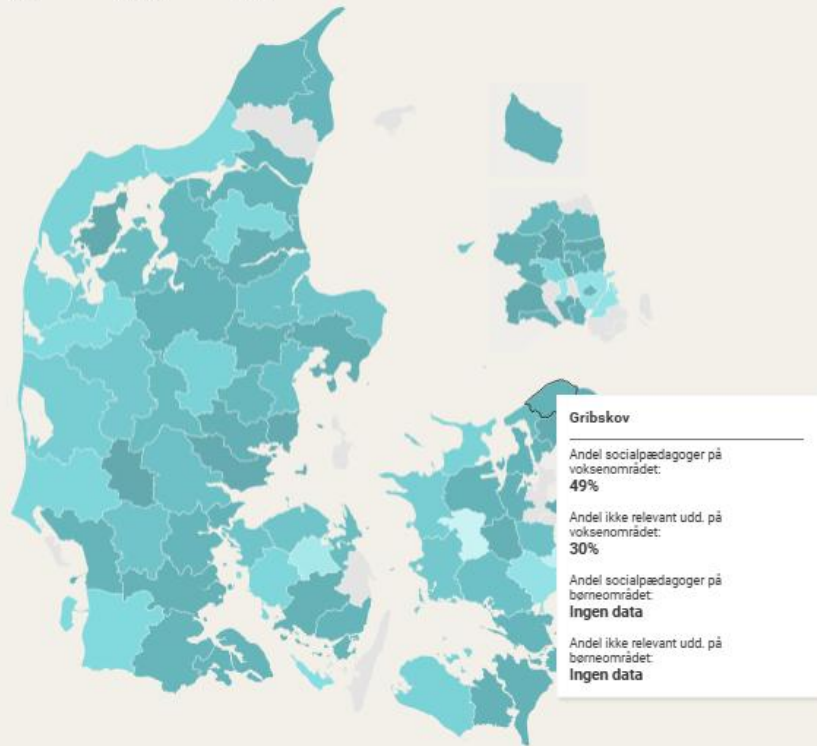
¹ Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, 2024

² Nyt syn på arbejdsmiljø - en kortlægning af stress blandt socialpædagoger, Socialpædagogerne Kreds Storkøbenhavn og Einar Baldursson, 2024.

Andelen af socialpædagoger i din kommune 2025

Under hver anden ansatte på sociale tilbud er socialpædagog, og omkring hver femte har slet ingen relevant uddannelse. Men det svinger fra kommune til kommune – på voksenområdet svinger det f.eks. fra 25% uddannede socialpædagoger i en kommune til 58% i en anden. Klik på kortet og se, hvordan det står til der, hvor du arbejder. Jo mørkere kommunen er, jo højere er andelen af uddannede socialpædagoger.

low medium high



Kortet viser personalesammensætningen blandt det borgerrettede personale (ekskl. service, administration mv.) på kommunale tilbud, der i kommunernes autoriserede kontoplan er registreret som 'tilbud til voksne med særlige behov'. Data for 'tilbud til børn og unge med særlige behov' (bortset fra 'særlige dagtilbud og særlige klubber') er skrevet ind i de respektive faktabokse i fald data haves. Kommuner, hvor datagrundlaget på både voksen- og børne- og ungeområdet er mangelfuldt, eller hvor kommunerne ikke har ønsket at give adgang til data, er markeret med gråt. Tal for alle kommuner samt for de regionale arbejdspladser kan findes i notatet med den samlede undersøgelse nedenfor.

Kilde: Socialpædagogerne • Hent data • Lavet med Datawrapper

Fakta om

Gribskov Kommune



Faglighed forandrer liv

Fagligheden er udfordret på de sociale tilbud i landets kommuner. Under halvdelen af medarbejderne er uddannede socialpædagoger. Og det går desværre den forkerte vej.

Vi ved, at andelen af socialpædagoger har betydning for borgerne: På botilbud til voksne med handicap og i socialpsykiatrien, hvor der er en højere andel socialpædagoger, trives borgerne bedre, der er færre indlæggelser i psykiatrien, og flere er i beskæftigelse. Anbragte børn trives og klarer sig bedre i folkeskolen, og sygefraværet og personaleomsætningen på tilbud til både børn og voksne er lavere.

Det er faglighed, som forandrer liv. Og samtidig det bedste værn mod, at borgernes problemer vokser sig så store, at udgifterne eksploderer.

Vi skal have flere uddannede socialpædagoger på de sociale tilbud. Vi har mange bud på løsninger, og vi vil meget gerne bidrage til arbejdet. Se mere om os her: sl.dk/kv25

Færre socialpædagoger

52% → 51%

2021 2024

Af de ansatte er uddannede socialpædagoger på kommunens tilbud til voksne

28% → 29%

2021 2024

Af de ansatte er ufaglærte på kommunens tilbud til voksne

Flere børn modtager støtte

663 → 825

2021 2024

162 flere børn modtager indsatser efter Serviceloven eller Barnets lov

Flere voksne med handicap

665 → 692

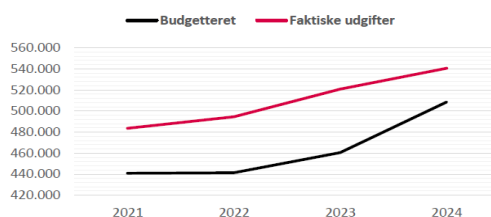
2021 2024

27 flere borgere modtager handicapydelse

Socialområdet er underfinansieret



I perioden er udgifterne til borgere steget med 11,8 pct. Men budgetterne er ikke fulgt med i tilstrækkeligt omfang. I 2024 blev der underbudgetteret med 32 mio. kr. i budgettet ift. det faktiske forbrug i regnskabet. Grafen opgjort i hele 1.000 kr.



Kilder: Danmarks Statistik, Kommunernes og Regionernes Løndatakontor & Rambøll

SOCIALPÆDAGOGERNE