

**Lokalaftale om løn- og ansættelsesvilkår for personale beskæftiget med
pædagogisk arbejde ved:
Ekkenberg Netværk 2022 ApS
Svendsgade 8, st.th., 4200 Slagelse
CVR.nr. 43419927**

Aftalen er indgået i henhold til Landsoverenskomsten for private opholdssteder og botilbud mv. indgået mellem Dansk Erhverv og Socialpædagogerne.

Kapitel 1 – LØN

Hjemmelsgrundlag:

Følgende er indgået i henhold til Landsoverenskomstens §3 stk. H og I samt §4.

1. Lønssystem

Lønnen opbygges ud fra et erfaringsystem, hvor erfaringsdatoen fastsættes enten på baggrund af afsluttet pædagoguddannelse eller ud fra påbegyndt relevant arbejde indenfor det socialpædagogiske område.

Månedsløn, erfaringsstillæg, individuelt aftalte tillæg, ulempetillæg og engangstillæg for jule- og nytårsaften reguleres årligt den 1. juli med 1,5 %. I denne aftale er beløbene reguleret pr. 1. juni 2024.

Parterne drøfter eventuelle ændringer i reguleringer én gang i hver overenskomstperiode, næste gang i maj 2025.

1.1 Månedsløn

Socialpædagoger	kr. 29.678,63
Ufaglærte/pædagogmedhjælpere	kr. 24.246,37

1.2 Tillæg til månedsløn på baggrund af pædagoguddannelsen

Der opnås, udover månedslønnen, følgende tillæg:

Socialpædagoger

Efter 5 års beskæftigelse på baggrund af gennemført grunduddannelse som pædagog	kr. 713,73
Efter 10 års beskæftigelse på baggrund af gennemført grunduddannelse som pædagog	kr. 1.784,32

1.3 Tillæg til månedsløn på baggrund af erhvervserfaring indenfor arbejdsområdet

Der opnås, udover månedslønnen, følgende tillæg:

Ufaglærte/pædagogmedhjælpere

Efter 5 års relevant erfaring indenfor arbejdsområdet	kr. 1.189,53
Efter 10 års relevant erfaring indenfor arbejdsområdet	kr. 1.784,32

1.4 Individuelle aftaler

Denne lokalaftale udelukker ikke indgåelse af aftaler om yderligere løndele jf. Landsoverenskomstens §3.

Individuelle aftaler indgås mellem Ekkenberg Netværk 2022 ApS og Socialpædagogerne Kreds Midtjylland.

Der ydes et månedligt pensionsgivende funktionstillæg for følgende funktioner:

Tillidsrepræsentant	kr. 396,50
Arbejdsmiljørepræsentant	kr. 594,77
Koordinator	kr. 1.500,00
Medicin ansvarlig	kr. 500,00
Praktikvejleder	kr. 500,00

Tillæggende ydes fra tiltrædelse af det pågældende hverv og ophører uden yderligere varsel, når hvervet ophører. Se funktionsbeskrivelse for beskrivelse af opgaven.

Der ydes et månedligt pensionsgivende kvalifikationstillæg for følgende:

Gennemført TR-uddannelse	kr. 346,95
Gennemført PGU for pædagogmedhjælpere	Kronetillæg aftales konkret
Gennemført faglig relevant efteruddannelse*	kr. 500,00

* Det er øverste leder der afgør, hvad der kan godkendes som faglig relevant efteruddannelse.

1.5 Ulempetillæg

Der ydes et ulempetillæg på kr. 3.343,60, som erstatter tillægget i Landsoverenskomstens bilag A §3. Tillægget er pensionsgivende.

1.6 Engangstillæg for juleaften og nytårsaften

For arbejde efter klokken 18:00 juleaften og nytårsaften ydes et ikke-pensionsgivende engangsbeløb på kr. 1.784,32.

1.7. Pension

Der ydes følgende pensionsbidrag:

Socialpædagoger	15,00 %
Ufaglærte/pædagogmedhjælpere	14,50 %

Det er aftalt, at Ekkenberg Netværk 2022 ApS betaler det fulde pensionsbidrag. Indbetalingen sker jf. gældende overenskomst til PKA.

Ansatte der har en eksisterende pensionsordning hos AP Pension kan fortsætte denne ordning. For ansættelsesforhold indgået pr. 1. juli 2024 og senere skal pensionsordningen etableres hos PKA.

1.8 Ferietillæg

Der ydes et ferietillæg på 1,5 % af den ferieberettigede løn.

Kapitel 2 – ARBEJDSSTID

Hjemmelsgrundlag:

Følgende er indgået i henhold til Landsoverenskomstens §8, bilag A og Aftale om fravigelse af reglerne vedrørende hviletid og fridøgn §5.

2.1. Arbejdstid og rådighedsvagt

I arbejdstidsopgørelsen indgår rådighedsvagt (sovende nattevagt) med $\frac{3}{4}$ time pr. præsteret time. Rådighedsvagt i hjemmet indgår med $\frac{1}{3}$ time pr. præsteret time.

Arbejde på søn- og helligdage indgår i arbejdstidsopgørelsen med 1:1 pr. præsteret time. Der er ydet kompensation herfor, idet ulempeydelsen er forhøjet jf. kapitel 1, pkt. 2.

Øvrige timer indgår i opgørelsen med 1 time.

2.2 Feriekoloniophold og ferierejser

Arbejdstiden opgøres med 12 timer pr. fulde døgn. Timer udover fulde døgn medregnes i arbejdstidsopgørelsen med 1:1.

For deltagelse i feriekoloniopholde/ferierejser ydes vederlag for hverdage og søn- og helligdage med beløb svarende til overenskomst indgået imellem Socialpædagogerne og KL for socialpædagoger på døgninstitutioner.

2.3. Kursus

Arbejdstiden opgøres med 10 timer pr. fulde døgn. Timer udover fulde døgn medregnes i arbejdstidsopgørelsen 1:1 dog max. 10 timer.

2.4. Nedsættelse af hviletid

Den daglige hviletid kan, såfremt den enkelte medarbejder skriftligt accepterer dette, nedsættes til 8 timer 4 gange i løbet af en 4 ugers periode.

2.5. Normperioden

Normperioden er 12 måneder og følger kalenderåret (1/1 – 31/12).

Kapitel 3 – ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR

Hjemmelsgrundlag:

Følgende er indgået i henhold til Landsoverenskomstens §§.

3.1 Fravær i forbindelse med barns sygdom

Der kan ud over barnets 1. sygedag tillige ydes barnets 2. sygedag, hvis arbejdet tillader det.

Retten til barnets 2. sygedag omfatter biologiske forældre, adoptivforældre, registrerede med-forældre med samme adresse som barnet eller indehavere af forældremyndigheden.

3.2 Omsorgsdage

En ansat har ret til fravær med sædvanlig løn i 2 dage pr. kalenderår pr. barn til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år.

til omsorgsdage omfatter biologiske forældre, adoptivforældre, registrerede med-forældre med samme adresse som barnet eller indehavere af forældremyndigheden.

3.3 Seniorfridage

Ansatte, der er fyldt 58 år, har ret til 5 seniorfridage pr. kalenderår.

Den ansatte kan i stedet for fridage vælge at konvertere seniorfridagene til en kontant seniorbonus (engangsbeløb) eller at indbetale ekstraordinært til pension.

Den ansatte skal skriftligt meddele sit valg til arbejdsgiver senest den 1. august. Valget vil blive effektueret med lønudbetalingen for december.

3.4 Den særlige opsparing

Den ansatte kan vælge at konvertere halvdelen af den særlige opsparing til ekstra feriedage. En ekstra feriedag registreres med 7,4 timer. Afviklingen af ferien skal, som øvrige feriedage, aftales med ledelsen.

Hvis konvertering til fridage ønskes, skal den ansatte give skriftlig besked herom til ledelsen seneste den 31. marts hvert år.

3.5 Sundhedsforsikring

Efter prøvetidens udløb er ansatte omfattet af en arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring.

Kapitel 4 – IKRAFTTRÆDELSSES- OG OPSIGELSESBESTEMMELSER

Nærværende lokalaftale træder i kraft den 1. juli 2024.

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter til bortfald med 3 måneders varsel. Denne aftale erstatter alle tidligere mundtlige og skriftlige lokalaftaler på Ekkenberg Netværk Slagelse ApS.

Dato: 11-7-2024

For Ekkenberg Netværk 2022 ApS

Dato: 1. juli 2024

SOCIALPÆDAGOGERNE
MIDTSJÆLLAND
For Socialpædagogerne Midtsjælland
Tlf. 72486550 midtsjaelland@sl.dk