

Forhånds aftale for ledere ansat i Social, Arbejdsmarked og Borgerservice, Ovk. for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01), mellem Kerteminde Kommune og Socialpædagogerne (SL).

Denne forhånds aftale har virkning fra 1. september 2025.

Aftalen kan skriftligt opsiges med 3 måneders varsel af begge parter.

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

Beløb er anført i 31/03-00-niveau. Beløbene er anført som årsbeløb for en fuldtidsansat, og vil blive reducereret i forhold til beskæftigelsesgraden. Alle tillæg er pensionsgivende.

Funktionstillæg udbetales, så længe funktionen er tillagt den enkelte og ophører uden yderligere varsel, når funktionen ophører, medmindre andet aftales.

Decentralt aftalt funktions- og/eller kvalifikationsløn reduceres, hvis kollektive aftaler giver løn for samme funktion/kvalifikation. Funktionen / kvalifikationen skal honoreres med det største beløb fra samme dato. I sådanne situationer optages altid forhandlinger mellem Kerteminde Kommune og SL.

Ledere indplaceres på grundlønstrin 49

Til ledere indplaceret på grundlønstrin 49, aftales følgende tillæg:

- **Der ydes et funktionstillæg på 37.500 kr. årligt (31/3-00 niveau), stillingstillæg.**
 - Økonomisk ansvar og budgetstyring
 - Ledelse af ledere samt overordnet personaleansvar
 - Indgå i tværsektorielle samarbejder, herunder formidle til handicapråd og politiske udvalg efter aftale med chef
 - Udvikling af organisationen, forandringsprocesser, tværgående samarbejde på tværs af afdelinger
 - Udvidet ansvar vedr. arbejdsmiljø herunder arbejdstilsynets lovkrav
 - Strategisk ansvar, samt medvirke til implementering af Kerteminde Kommunes visioner og værdier
 - Ansvar for kontakt vedr. tilsyn fra diverse styrelser
- **Der ydes et funktionstillæg på 20.500 kr. årligt (31/3-00 niveau) for varetagelse af særligt komplekse opgaver.**
 - Overordnet ledelse på flere matrikler
 - Udvikle fælles faglig retning for området
 - Tilrettelægge indsatser for særlige borgergrupper
- **For ledere der har bestået diplomuddannelse eller anden relevant uddannelse, på samme niveau, eller derover, ydes et kvalifikationstillæg på 22.000 kr. årligt (31/3-00 niveau)**

Afdelingsledere indplaceres på grundlønstrin 46


Til afdelingsledere indplaceret på grundlønstrin 46, aftales følgende tillæg:

- **Der ydes funktionstillæg på 27.000 årligt (31/3-00 niveau). Tillægget gives som et stillingstillæg**
 - Der tilrettelægges arbejdsindsatser som kræver tilstedeværelse og mødevirksomhed morgen, middag, aften, nat året rundt.
 - Daglig ledelse af flere arbejdspladser
 - Der arbejdes med særligt tilrettelagte indsatser for borgere med særlige behov
- **For afdelingsledere der har bestået diplomuddannelse eller anden relevant uddannelse, på samme niveau, eller derover, ydes et kvalifikationstillæg på 10.000 kr. årligt (31/3-00 niveau)**
- **Medarbejdere som indgår i en midlertidig funktion for udvidet ledelsesspænd ydes et funktionstillæg på 10.000 kr. årligt (31/3-00 niveau)**

Munkebo d. 5. december 2025

Underskrift:


SL
Dokumentation 15
5000 Munkebo C - Tlf. 74 48 64 00
www.sl.dk
Annette Jakobsen


Leder
Dorte Laursen

HR, Kerteminde Kommune
Maria Bergholdt