



BILAG 4 TIL MED-AFTAEN: TID TIL MED

Dette bilag beskriver det antal timer, som en MED-repræsentant legitimt kan bruge i forbindelse med deltagelse i MED-udvalg i Guldborgsund Kommune. Hovedreglen er dog, at tillidsrepræsentanter skal have "den nødvendige og tilstrækkelige tid" til at varetage deres hverv.

Det er ikke ensbetydende med, at arbejdspladsen får kompensation for det angivne antal timer. Kompensation kan søges og gives efter en konkret vurdering af arbejdspladsens forhold.

Tid til deltagelse i arbejdsgrupper nedsat under MED-udvalgene indgår ikke i nedenstående.

Det forudsættes, at MED-udvalgene en gang om året fastsætter antallet af ordinære møder. Heraf følger den disponible forberedelsestid.

Hoved MED-udvalget

x ordinære møder á 3 timer	x timer
x formøder á 1-2 timer	x timer
x møder med økonomiudvalget	x timer
x adhoc temamøder	x timer
x kontaktudvalgsmøder á 2 timer	x timer
x fællesinformationsmøder	x timer
+ 100% disponibel forberedelsestid	<u>x timer</u>
I alt	x timer

Næstformand + 100% ekstra forberedelsestid x timer

Center MED-udvalg

Udgangspunktet er som minimum 4 møder årligt. Der er mulighed for ekstraordinære møder eller at ændre mødefrekvensen. Der gives tilsvarende tid til ekstra møder.

x ordinære møder á 2-3 timer	x timer
x formøder á 1-2 timer	x timer
x møder med fagudvalg	x timer
x adhoc temamøder	x timer
x kontaktudvalgsmøder á 2 timer	x timer
+ 100% disponibel forberedelse	<u>x timer</u>
I alt	x timer

Næstformand +100% ekstra forberedelsestid x timer

Lokale MED-udvalg

Udgangspunktet er som minimum 4 møder årligt. Der er mulighed for ekstraordinære møder eller at ændre mødefrekvensen. Der gives tilsvarende tid til ekstra møder.

x møder á 2-3 timer	x timer
x formøder á 1-2 timer	x timer
+ 100% disponibel forberedelse	<u>x timer</u>
I alt	x timer

Næstformand +100 % ekstra forberedelsestid x timer

Personalemøder med MED-status

Det forventes, at Personalemøder med MED-status som minimum afholder 4 møder årligt. Tiden afsat til møderne tilrettelægges lokalt gennem TRIO samarbejdet.