



LEDER KOMPETENCESKEMA

Sæt kryds ud for de kompetencer, du gerne vil have styrket

X

1. Forhandlingsteknik
2. Brugen af forskellige kommunikationsstile i forhandlinger
3. Argumentationsteknik
4. Kommunikere klart og præcist på skrift
5. Kommunikere klart og præcist mundtligt
6. Facilitering af møder
7. Facilitering af netværk
8. Konfliktløsning / mediering
9. Kendskab til regelsættet i MED-aftalen
10. Personlig gennemslagskraft
11. Evnen til at skabe følgeskab og fælles ejerskab
12. Kendskab til ledelsesteori og kommunens/regionens ledelsespolitik
13. Budgetkompetence: Hvordan man læser et budget/regnskab
14. Evalueringskompetence: Hvordan man evaluerer og bruger forskellige evaluerings-redskaber
15. Analytisk kompetence: Hvordan man udfører målgruppeanalyse / interressentanalyse
16. Kendskab til overenskomst- og arbejdstidsaftale
17. Evne til at påvirke kommunens beslutningsprocesser
18.
19.
20.



TILLIDSREPRÆSENTANT KOMPETENCESKEMA

Sæt kryds ud for de kompetencer, du gerne vil have styrket

X

1. Forhandlingsteknik
2. Brugen af forskellige kommunikationsstile i forhandlinger
3. Argumentationsteknik
4. Kommunikere klart og præcist på skrift
5. Kommunikere klart og præcist mundtligt
6. Facilitering af møder
7. Facilitering af netværk
8. Konfliktløsning / mediering
9. Kendskab til regelsættet i MED-aftalen
10. Evne til at agere som TR
11. Personlig gennemslagskraft
12. Evnen til at skabe følgeskab og fælles ejerskab
13. Kendskab til ledelsesteori og kommunens/regionens ledelsespolitik
14. Budgetkompetence: Hvordan man læser et budget/regnskab
15. Evalueringskompetence: Hvordan man evaluerer og bruger forskellige evaluerings-redskaber
16. Analytisk kompetence: Hvordan man udfører målgruppeanalyse / interessentanalyse
17. Kendskab til kommunens/regionens beslutningsprocesser
18.
19.
20.



ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANT KOMPETENCESKEMA

Sæt kryds ud for de kompetencer, du gerne vil have styrket

X

1. Forhandlingsteknik
2. Brugen af forskellige kommunikationsstile i forhandlinger
3. Argumentationsteknik
4. Kommunikere klart og præcist på skrift
5. Kommunikere klart og præcist mundtligt
6. Facilitering af møder
7. Facilitering af netværk
8. Konfliktløsning / mediering
9. Kendskab til regelsættet i MED-aftalen
10. Evne til at agere som AMR
11. Personlig gennemslagskraft
12. Evnen til at skabe følgeskab og fælles ejerskab
13. Analytisk kompetence: Hvordan man udfører målgruppeanalyse /
interessentanalyse
14. Kendskab til overenskomst- og arbejdstidsaftale
15. Regelsæt ift arbejdsmiljøområdet
16. Kendskab til kommunens/regionens beslutningsprocesser
17. Kendskab til kommunens/regionens beslutningsprocesser
18.
19.
20.