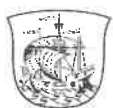


	nordfyns kommune	Forhåndsftale mellem Socialpædagogerne, BUPL og og Nordfyns kommune vedrørende aflønning efter Lokal Løndannelse
---	-----------------------------	--

Overenskomst 69.21 for pædagogisk uddannet personale, der ansættes indenfor det forebyggende og dagbehandlede område

	nordfyns kommune	Forhåndsftale om Funktionsløn og Kvalifikationsløn					
Stillingskategori:		Socialpædagoger og familieeksulenter					
Forhåndsftalen er gældende for følgende grundlønstrin:		Trin 32 + grundlønstillæg 7.700 (00-niv) pr. 1. april 2025					
Parterne er enige om, at der med denne forhåndsftale er endeligt forhandlet Funktions- og Kvalifikationsløn jf. overenskomsten							
Funktionsløn Decentral forhåndsftale		+ Trin	Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau	Gradueres i.h.t. beskæftigelses- graden	Pensions- Givende ja nej		Beskrivelse
Arbejdsmiljørepræsentant 4 – 24 ansatte			3.000		X		Ad 1
Arbejdsmiljørepræsentant 25 – 49 ansatte			4.000				
Arbejdsmiljørepræsentant 50 – 99 ansatte			5.000				
Praktikvejleder/ elevansvarlig			10.000 7.000		X		Ad 2
Kvalifikationsløn Decentral forhåndsftale		+ Trin	Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau	Gradueres i.h.t. beskæftigelses- graden	Pensions- Givende ja nej		Beskrivelse
Gennemført pædagogisk eller anden relevant diplomuddannelse			10.000	X	X		Ad 3



Parterne er enige om, at der med denne forhåndsaftale er endeligt forhandlet Funktions- og Kvalifikationsløn jf. overenskomsten

Ad 1	Arbejds miljørepræsentant	Generelt gælder, at honoreringen af medarbejderrepræsentanter bør afspejle det arbejde og de formelle kvalifikationer den enkelte har til udførelsen af arbejdet, f.eks. • Antallet af medarbejdere, som der repræsenteres • Om vedkommende har de uddannelser til hvervet som er obligatoriske • Om vedkommende bestrider mere end en tillidspost Arbejds miljørepræsentant Er man alene valgt til arbejds miljørepræsentant gives følgende tillæg: • Op til 25 ansatte på arbejdspladsen giver et tillæg på 3.000 kr. pr. år • Op til 50 ansatte på arbejdspladsen giver et tillæg på 4.000 kr. pr. år • Over 50 ansatte på arbejdspladsen giver et tillæg på 5.000 kr. pr. år Ovenstående beløb er: • årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau • gradueres ikke i henhold til beskæftigelsesgraden • pensionsgivende
Ad 2	Praktikvejleder/ elevansvarlig	Generelt gælder, at det tilstræbes at tilbyde praktikvejleder uddannelsen som praktikvejleder. Beløbet kan deles mellem 2 medarbejdere, der varetager denne funktion Hvis praktikvejleder ikke har gennemført uddannelsen som praktikvejleder eller ikke været praktikansvarlig for mindst 3 forløb, er tillægget forhandlet til kr. 7.000 pr. år Tillægget udbetales for den periode funktionen varetages og er IKKE omfattet af nedenstående bestemmelser under "Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser" om udbetaling og ophør af funktionstillæg Der er forhandlet et tillæg på henholdsvis kr. 7.000 og kr. 10.000 pr. år. Følgende uddannelser er medtaget under aftalen PAU studerende Udenlandske godkendte uddannelser Ovenstående beløb er: • årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau • gradueres ikke i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende
Ad 3	Gennemført pædagogisk eller anden relevant diplomuuddannelse	Generelt gælder, at kvalifikationslønnen ydes på grundlag af en samlet vurdering i forhold til uddannelsens relevans for pædagogens jobvaretagelse og udviklingsmuligheder. Vurderingen sker også på grundlag af medarbejderens uddannelsesniveau, aflønning og stillingskompleksitet. Kvalifikationslønnen ydes med virkning fra den 1. i måneden efter at uddannelsen er bestået med eksamen. Der er forhandlet tillæg å kr. 10.000 Ovenstående beløb er: • årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau • gradueres i henhold til beskæftigelsesgraden • er pensionsgivende

Overenskomst 69.21 for pædagogisk uddannet personale, der ansættes indenfor det forebyggende og dagbehandlende område

'Indledning og indhold

Nordfyns Kommunes forhåndsftaler indeholder bestemmelser omkring funktions- og kvalifikationsløn og følger Nordfyns Kommunes principper for kompetenceudvikling og løn samt aftalemæssige vilkår for lønforhandlinger.

Denne forhåndsftale indgås mellem Nordfyns Kommune, Socialpædagogerne og BUPL i henhold til overenskomst for OK 69.21 Overenskomst for pædagogisk uddannet personale, der ansættes indenfor det forebyggende og dagbehandlende område.

Forhåndsftalen omhandler følgende personalegrupper: Socialpædagoger og familiekonsulenter dog med følgende præcisering:

Nyansættelser og stillingsændringer:

Følger forhåndsftalen mellem Nordfyns Kommune og den faglige organisation.

Afløsere og tidsbegrænsede ansættelser:

Afløsere og tidsbegrænsede ansættelser, af en varighed under tre måneder, aflønnes i henhold til overenskomst. Er ikke omfattet af forhåndsftale mellem Nordfyns Kommune og den faglige organisation.

Ansatte i fleksjob og på særlige vilkår:

Er ikke omfattet af forhåndsftalen, forhandles individuelt.

Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser

Funktions- og kvalifikationsløn kan – efter forhandling – blive reduceret ved fremtidige lønstigninger udløst af centrale-/decentrale kollektive aftaler om grundløn, funktions- og kvalifikationsløn. Reduktionen sker fra den dato, hvor den centrale/decentrale kollektive aftale træder i kraft.

Funktionsbestemte tillæg/trin udbetales for de perioder funktionen varetages og hvis ikke andet er aftalt på følgende måde:

- Funktionslønnen udbetales i hele måneder
- Påbegyndes en funktion i perioden fra den 1. – 15. i måneden, sker udbetalingen med virkning fra den 1. i måneden
- Afsluttes funktionen i perioden fra den 1.-15. udbetales intet for måneden. Afsluttes funktionen den 16.-30/31. i måneden udbetales for hele måneden.
- Funktionsløn gradueres, hvis ikke andet aftales, i forhold til beskæftigelsesgraden.

Denne aftale har – hvor intet andet er nævnt – virkning fra 1. juli 2025 og erstatter den tidligere.

- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel.
- Opsigelsen skal ske skriftligt.
- Hvis aftalen opsiges, forpligtiges parterne til at indgå i forhandling om ny aftale. Aftalen kan først bortfalde efter afsluttet forhandling om ny aftale, dog således at aflønning aftalt på baggrund af aftalen fortsætter uændret for den enkelt medarbejder, for så vidt der ikke indgås nye aftaler.

Såfremt der indgås centrale aftaler med KL og Socialpædagogerne / PFF om de nuværende tillæg i.h.t. overenskomsten, skal aftalen genforhandles.

Dato:



For Socialpædagogerne / PFF
Faglig konsulent Jens Sørensen

Dato

8/12-2025



For Nordfyns Kommune
Personalekonsulent Jens Lundgaard