

①

Lokal arbejdstidsaftale for Ørum Bo og Aktivitetscenter.

D. 3. januar 2013

Formål:

Med denne aftale ønsker vi at imødekomme større kontinuitet i opgaveløsning, samt medarbejdernes ønsker om større grad af sammenhæng mellem arbejde og privatliv samt mindre skift for brugeren.

Baggrund:

På Ørum Bo og Aktivitetscenter løser vi en opgave omkring voksne med autisme spektret, samt domsanbragte, hvor det er kendetegnende for gruppen, at strukturering af arbejdsgange samt kontinuerlige og genkendelige rutiner er afgørende for den enkelte borgers trivsel.

En stor gruppe af medarbejderne har udtrykt ønske om flere samlede vagter. Der ønskes længere friheds perioder for at få bedre sammenhæng mellem arbejds- og privatliv, samt bedre tid til at restituere sig. Samtidig er det erfaringen, at kvaliteten af den pædagogiske indsats får bedre betingelser, når der er bedre kontinuitet mellem dagvagt og aftenvagt, og brugeren nyder bedre af færre skift. Dette er en stor erfaring af personalegruppen, som de har med sig fra tidligere arbejdspladser.

Det opleves, at det skaber mere ro blandt brugeren med færre personaleskift, og det har en afsmittende positiv effekt på sikkerheden og arbejdsmiljøet i afdelingen.

Selve aftalen:

På Ørum Bo og Aktivitetscenter er man ansat i blandede vagter, hvilket vil sige, at man arbejder både dag og aften i tidsrummet kl. 07.00 til 23.15. Der arbejdstidsplanlægges med en normperiode på 12 uger jf. arbejdstidsaftalens § 7, stk. 1.

Små redaktionelle ændringer af denne aftale medfører ikke genforhandling.

Der indgås aftale om:

- Nedsættelse af den daglige hviletid til 8 timer dog max 2 gange om ugen jf. Aftale om hviletid og fridøgn.
- Forlængelse af den daglige arbejdstid op til 15,5 timer jf arbejdstidsaftalens § 8. Stk 1.

(2)

- Hvis man har over 13.5 time, skal der som udgangspunkt planlægges 2 fridage derefter.
- Der skal i arbejdsplanlægningen tages højde for borger-belastning, samt muligheden for pauser.
- At den enkelte medarbejder max kan have 3 vagter om ugen over 13,5 time.
- Ledelsen skal sikre, at der er en åben dialog i gruppen omkring effekten af at arbejde med lange vagter, samt at alle kommer til orde.
- Aftalen skal have en prøvetid på 6 mdr, hvorefter den skal evalueres. Ved evalueringen tages stilling til, om det er sådan vi ønsker at arbejdstidsplanlægge fremover. Efterfølgende evalueres aftalen hvert andet år. Dog tidligere hvis ledelsen eller medarbejderne fremsætter ønske herom.
- Ved kurser – tema – møde er det muligt at flytte PF - dog således, der maksimalt opnås 10 på hinanden sammenhængende arbejdsdage.

Aftalen er gældende for:

Medarbejdere på Ørum Bo og Aktivitetscenter, der ønsker at være omfattet af denne aftale.

Der skal foreligge en skriftlig aftale mellem arbejdssted og medarbejder ved indgåelse af aftalen.

Ved ansættelse orienteres om muligheden for at indgå denne aftale.

Evaluering:

Ved evaluering af aftalen skal minimum følgende forbehold tages i betragtning:

Hvad betyder aftalen for:

- Kontinuiteten i den pædagogiske indsats?
- Sikkerheden?
- Arbejds miljøet?
- Sammenhæng mellem arbejds- og privatliv?
- Fleksibilitet i planlægningen?

Opsigelse:

Opsigelse af aftalen kan ske af begge parter med en måneds varsel til udgangen af en normperiode.

3

Aftaleparter:

24.01.2013 *Bente Knudsen*

Dato Underskrift og stempel: Leder

Socialpædagogerne Østjylland
Søren Frichs Vej 42C, 8230 Åbyhøj
Faglig afdeling - Tlf. 72 48 63 00
Mail: oestjylland@sl.dk

22.1.2013 *Poul Thaarup Mikkelsen*

Dato Underskrift og stempel: Faglig organisation

Med underskrift tilkendegiver jeg som medarbejder, at jeg ønsker at være omfattet af nærværende lokalaftale.

Dato Medarbejder