

Høringssvar vedr. Budgetforslag 2026

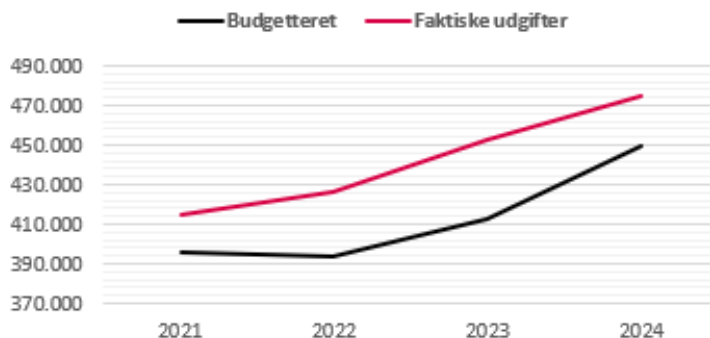
Det Specialiserede Voksenområde

Det fremgår af Budgetforslag 2026, at Rødovre Kommune generelt ligger med ”lavere udgifter på området end både Region Hovedstaden og hele landet. I 2024 anvendte Rødovre Kommune ca. 1.600 kr. mindre pr. 18-66-årig end kommunerne i Region Hovedstaden og ca. 2.400 kr. mindre end kommunerne på 32 landsplan.” Hvad der ikke fremgår af Budgetforslaget 2026, er at udgifterne til borgere i perioden 2021-2024, er steget med 14,5 pct. Men budgetterne er ikke fulgt med i tilstrækkeligt omfang. I 2024 blev der underbudgetteret med 26 mio. kr. i budgettet ift. det faktiske forbrug i regnskabet. Det betyder, at det specialiserede socialområde bliver stadig mere udhungret, når underbudgettering ikke bliver dækket.

Socialområdet er underfinansieret



I perioden er udgifterne til borgere steget med 14,5 pct. Men budgetterne er ikke fulgt med i tilstrækkeligt omfang. I 2024 blev der underbudgetteret med **26 mio. kr.** i budgettet ift. det faktiske forbrug i regnskabet. Grafen opgjort i hele 1.000 kr.



Kvalitet og rekruttering - investering i faglighed og arbejdsmiljø

Rødovre har den næsthøjeste andel af 62+ årige i det geografiske område (16 kommuner), som Socialpædagogerne Storkøbenhavn dækker. En høj andel af medarbejdere, som man almindeligvis må forvente snart går på pension, betyder større udfordringer med rekruttering fremadrettet.

I 2024 var andelen af ansatte på døgnoverenskomsterne på 62+ år relativ høj i Rødovre. 17,8 pct. forventes at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet de kommende år. I lyset af de stadig mindre årgange, der uddanner sig til faget, er det tal kritisk.

St rke faglige fællesskaber har en positiv betydning for borgernes trivsel og ift. fastholdelse og rekruttering. En Rambøll undersøgelse fra 2024 viser, at sygefraværet for socialpædagoger er lavere på arbejdspladser med større andel socialpædagogiske kolleger. Ligesom der er mindre sandsynlighed for, at man skifter job, hvis man har flere socialpædagogiske kolleger. Udsatte borgere og mennesker med handicap eller psykiske lidelser har 50 pct højere sandsynlighed for at komme i job, hvis de bor på et botilbud med en højere andel socialpædagoger.

Derfor opfordrer Socialpædagogerne til at Rødovre Kommune investerer i opkvalificering/kompetenceudvikling af personalet på socialpædagogiske tilbud og på normeringerne af uddannet socialpædagogisk personale, for at styrke kvaliteten og arbejdsmiljøet.

Socialpædagoger, KL. Antal personer totalt samt >= 62 �r. Undergr�nse >= 5.						
YM	Kommunenr	Kommunenavn	Overenskomst	Antal personer	Heraf antal personer 62+	
202311	101	København	Socialpædagoger	2.150	182	8,5%
202311	147	Frederiksberg	Socialpædagoger	240	26	10,8%
202311	151	Ballerup	Socialpædagoger	224	31	13,8%
202311	153	Brøndby	Socialpædagoger	184	16	8,7%
202311	155	Dragør	Socialpædagoger	7	0	0,0%
202311	157	Gentofte	Socialpædagoger	373	56	15,0%
202311	159	Gladsaxe	Socialpædagoger	356	52	14,6%
202311	161	Glostrup	Socialpædagoger	76	7	9,2%
202311	163	Herlev	Socialpædagoger	113	22	19,5%
202311	165	Albertslund	Socialpædagoger	50	7	14,0%
202311	167	Hvidovre	Socialpædagoger	86	9	10,5%
202311	169	Høje-Taastrup	Socialpædagoger	173	9	5,2%
202311	173	Lyngby-Taarbæk	Socialpædagoger	153	24	15,7%
202311	175	Rødovre	Socialpædagoger	73	13	17,8%
202311	183	Isb�j	Socialpædagoger	27	0	-
202311	185	Tårnby	Socialpædagoger	27	0	-
202311	187	Vallensbæk	Socialpædagoger	35	0	-

Kilder: Danmarks Statistik, Kommunernes og Regionernes Løndatakontor & Rambøll

Rapporten 'Nyt syn på arbejdsmiljø: [kortlaegning-af-arbejdsmiljoe.pdf](#)

Uddannede socialpædagoger på det specialiserede socialområde, Rambøll 2023: [Uddannede socialpædagoger på det specialiserede socialområde, Rambøll 2023](#)

Venlig hilsen

Socialpædagogerne Storkøbenhavn