

TR Strukturaftale Assens kommune

Aftalen er indgået mellem Assens Kommune og
Socialpædagogerne Lillebælt.

Aftale om TR struktur Assens kommune på det Socialpædagogiske arbejdspladser.

Struktur:

Område	Valg TR	Valg Suppleant
Lindebjerg	1 TR	1 Suppleant
Asabo	1 TR	1 Suppleant
Bostederne	1 TR	1 Suppleant
CUA	1 TR	1 Suppleant

Lønforhold:

Der indgår 4 elementer om løn i alle aftaler om TR vilkår:

- TR skal sikres mod lønnedgang jævn. § 14 stk.1.
- Der skal tages hensyn til at TR via sin involvering og tidsforbrug ikke kommer i den situation at deres lønudvikling ikke følger med deres kollegaer.
- TR arbejde betragtes som sædvanlig arbejde og følger de generelle bestemmelser inden for de respektive overenskomster.
- TR indsats er så betydningsfuldt, at der skal gives løntillæg for det. Forhandling af løntillæg til tillidsrepræsentanter skal følge de almindelige forhandlingsrutiner og kompetencer for de lokale lønforhandlinger, og må ikke forringe nuværende individuelle aftaler om TR løntillæg.

Forhandlingen af TR- tillæg baseres på følgende kriterier/satser:

Antal medarbejdere	Kompetence til at forhandle og aftale løn og forhandling af personalesager m.v.	
	+ kompetence	Ingen/delvis kompetence
6-20	8.000	6.600
Over 20	10.000	8.000

For tillidsrepræsentanter der repræsenterer personale på flere geografisk adskilte afdelinger forhøjes satserne med:

2-5 geografiske adskilte afdelinger kr. 1.000 pr. år, pr. afdeling.

6 eller flere geografiske adskilte afdelinger kr. 1.500 pr. år pr. afdeling.

Vilkårsaftale:

Der udarbejdes en vilkårsaftale ud fra MED – aftalens § 17 og bilag 8 i Lokalaftale 2007 om Medindflydelse og Medbestemmelse i Assens Kommune.

Der skal udarbejdes særskildte aftaler for TR med opgaver i Hoved MED og Social MED ud fra § 15 bilag 7 i Lokalaftale 2007 om Medindflydelse og Medbestemmelse i Assens Kommune.

Tidsanvendelse:

TR arbejde er arbejdstid og der er den nødvendige tid til arbejdet jf. Centrale aftaler på området. Aftale om tid til arbejdet fremgår af protokollat og vilkårsaftale jf. bilag 2 i Lokalaftale 2010 Om medindflydelse og medbestemmelse i Assens Kommune.

Det er Assens Kommunes ledelses ansvar, at etablere kompensationsordninger, der er kendetegnet ved at, afdelingen der gennem en TR – arbejde på tværs af arbejdspladser i Assens kommune bidrager til fællesskabets opgaveløsning, modtager en rimelig kompensation fra de afdelinger der ikke har TR.

Der afsættes på forhånd tid til forudsigelige aktiviteter.

Af hensyn til planlægning til arbejdet er der foretaget et skøn over tidsforbruget til varetagelse af hvervet opgjort som antal timer om året.

Faciliteter:

TR har adgang til de nødvendige faciliteter: Pc, lokale, telefon/mobil telefon, andre kommunikationsmidler, hjemmearbejdsplads.

Kompetenceudvikling - Fagligt

Fagligt:

Der er aftalt kompetenceudviklingsplan på TR ved udgangen af 2010 der evalueres hvert andet år.

I relation til hvervet:

TR har ret til at deltage i alle relevante uddannelsesaktiviteter og kurser i relation til hvervet, herunder: MED – uddannelse og sikkerhedsuddannelse.

Akut – refusion iht. Den centrale MED aftales §15 tilfalder TR's arbejdsplads.

Hvervets ophør:

Når TR ophører i hvervet afholdes en udviklingssamtale med nærmeste leder med henblik på drøftelse af faglig kompetenceudvikling og den fremtidige opgavevaretagelse på arbejdspladsen.

I forbindelse med hvervets ophør drøftes konsekvenserne for aflønning af den afgangende TR.

Aftalens varighed:

Nærværende aftale træder i kraft 01-04-2010 og kan gensidig opsiges med 3 mdr. varsel.