

Aftalt mellem: Lisa Arlund Schramm, Faglig konsulent for SL
Mette Godsk Stelmach, Løn- og Personalekonsulent
Carsten Christiansen, Personalejuridisk Konsulent
Vibeke Midtgaard, Leder Hedensted Bofællesskab
Anders Buch, TR Hedensted Bofællesskab

Lokalaftale på Hedensted Bofællesskab (Lunavej 13B) – Ikrafttræden 1. juni 2024

Formålet med denne aftale er at skabe kontinuitet for en specifik borger, således det er de samme pædagoger, der professionelt varetager det pædagogiske arbejde i et sammenhængende døgn. Denne aftale omfatter det personale, der arbejder med den specifikke borger.

Der planlægges vagter på en længde af 25 (23 normtimer) timer i alt:

- 14-23 normal tjeneste
- 23-07 rådighedsvagt
- 7-15 normaltjeneste

Derudover aftales det, at der kan flyttes +/- 23 normtimer imellem opgørelsesperioder, som har en maksimal længde på 16 uger. Dette skyldes, at der ønskes en vis fleksibilitet i slutningen af en opgørelsesperiode. Dette er gældende i forhold til bytning af vagter mellem ansatte efter deres ønske hen over 2 opgørelsesperioder.

Søn- og helligdagsoptjening finder altid sted.

Parterne er enige i, at der skal ske planlægning af pauser; det er en forudsætning at disse pauser er planlagte og finder sted. Der skal være mulighed for at afholde pauser i rum, hvor der reelt er mulighed for hvile. Når man har disse vagter, skal der være plads til pauser af 29 minutters varighed, som afholdes i et vagtlokale med mulighed for ro.

Ved lange vagter, skal der afholdes 2 pauser af 29 minutter i den første normaltjeneste. Hvis det ikke er muligt at have min. 4 timers hvil i rådighedsvagten, skal den anden normaltjeneste afspadseres, indtil hviletidsbestemmelserne er overholdt.

Der ydes et tillæg til disse ansatte på Lunavej 13B på 12.200 i 00-niveau (reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad).
Tillægget navngives JMC tillæg – gældende for Lunavej 13B, og gives udelukkende til ansatte, der varetager opgaver hos den specifikke borger.

Hvis der er ansatte på Hedensted Bofællesskab, der ikke har daglig tilknytning til den specifikke borger, men præsterer vagter på Lunavej 13B, honoreres disse vagter med et tillæg på 6,34 i 00-niveau pr. time.

Generel opsigelsesklausul:

Der er mellem parterne enighed om, at denne aftale fra begge parter side vil kunne opsiges med et varsel på 3 måneder til udgangen af en kalendermåned.

Aftalen evalueres 6 måneder efter aftalens startdato.

Nærværende aftale løber indtil ny aftale forhandles mellem parterne og videreføres for de allerede ansatte indtil anden aftale indgås mellem parterne.

Såfremt der sker lovmæssige ændringer eller politisk vedtages forhold, som bevirker, at aftalens områder nødvendigvis skal ændres, kan der rent ekstraordinært forhandles ændringer til aftalen, inden aftaleperiodens udløb.

For Hedensted Kommune

Dato: 12/9 2024

Hedensted Kommune

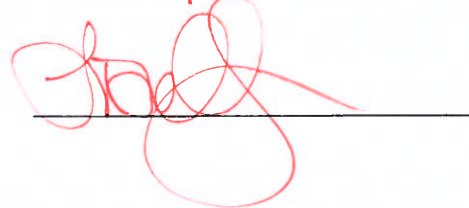
Personaleafdelingen

Tofteåskovvej 4

7130 Juelsminde

For SL

Dato: 12/9 2024

A red handwritten signature is written over a horizontal line. The signature is stylized and appears to be a name in red ink.

12. september 2024

Bilag til "Lokalaftale på Hedensted Bofællesskab (Lunavej 13B)"

Der er d.d. indgået lokalaftale med undertegnede _____ og Socialpædagoger-
nes Landsforbunds tillidsrepræsentant ved _____ i Hedensted Kom-
mune.

Aftalen omfatter følgende:

Stilling: _____

Cpr.nr: _____

Navn: _____

Jeg har fået udleveret " Lokalaftale på Hedensted Bofællesskab (Lunavej 13B)" og er be-
kendt med aftalens indhold.

Jeg tilkendegiver, at jeg ønsker at tiltræde denne aftale, og jeg kan træde ud af denne
aftale med 3 måneders varsel ved udgangen af en normperiode.

Aftalen er gældende pr. _____

Medarbejderens underskrift

Tillidsrepræsentantens underskrift

Lederens underskrift