

Høring vedr. Budgetforslag 2026-2029

Socialpædagogerne Storkøbenhavn fremsender hermed svar på ovenstående høring.

Døgninstitutionen Dildhaven

Socialpædagogerne ser positivt på budgetforslaget, der tildeler 0,9 mio. kr. til Døgninstitutionen Dildhaven. Denne finansielle anerkendelse er et vigtigt skridt i retning af at styrke Dildhavens økonomiske fundament.

Socialpædagogerne vil gerne udtrykke en stor bekymring for, at 1,1 mio. kr. udelukkende er specificeret til generelle løn- og driftsudgifter. Budgetforslaget savner en klar allokering af midler til kritiske områder som:

1. Faglig kompetenceudvikling af personalet.
2. Borgerrettede aktiviteter, herunder ferier og kolonier.

1. Behov for øget fokus på borgerne og personalets faglige udvikling

Dildhavens målgruppe har de seneste år undergået en markant forandring; institutionen modtager nu i højere grad unge med komplekse psykiatriske udfordringer, herunder alvorlige udfordringer som selvskade og trussel om selvmord. Komplexitetsgraden betyder, at der er brug for fuld vikardækning ved personalefravær. Dette skaber et øget pres på økonomien, personalet og de unge borgere.

En massiv indsats for kompetenceudvikling er afgørende. Personalet har et akut behov for specialiseret viden inden for:

- Håndtering af komplekse psykiatriske problemstillinger.
- Medicinhåndtering og medicinrelaterede opgaver.

Uden disse ressourcer risikerer vi at underminere den pædagogiske kvalitet og sikkerheden for både borgere og personale.

2. Borgerrettede aktiviteter, herunder ferier og kolonier.

Ydermere giver budgettet ikke tilstrækkeligt rum til ferie- og koloniophold - aktiviteter som er fundamentale for at kunne udvikle og styrke et socialt fællesskab blandt de unge. Dét er ellers en vital del af den pædagogiske indsats.

Socialpædagogernes anbefalinger:

Vi opfordrer derfor Herlev Kommune til at revurdere budgettets specificering og sikre, at en tilstrækkelig del af de afsatte midler øremærkes:

- omfattende kompetenceudvikling af personalet, der matcher de nye, komplekse behov hos målgruppen.
- borgerrettede aktiviteter, herunder ferie- og koloniophold, der understøtter den sociale og fællesskabsorienterede pædagogik.

Det er Socialpædagogernes overbevisning, at en sådan prioritering vil sikre, at de tildelte midler skaber reel værdi for både Dildhavens borgere og medarbejdere og styrker institutionens evne til at levere socialpædagogisk støtte på et højt fagligt niveau.

Børn med særlige behov

Vedr. forslag om en omplacering af 0,9 mio. kr. Pengene er flyttet fra Familieindsatsens budget til et samlet budget for indsatser rettet mod børn med særlige behov. Forslaget angiver ikke direkte, at omplaceringen er på baggrund af et "effektivt forebyggende arbejde". Det er afgørende, at kommunen sikrer, at midlerne fortsat er tilgængelige for at opretholde det forebyggende arbejde og for at kunne imødekomme nye behov. Vores største bekymring er, at omplaceringen medfører længere ventelister og færre tilbud, hvilket på sigt vil underminere eller forlænge (= større udgift) de forebyggende indsatser. Vi opfordrer til en dybere analyse af, om det lavere forbrug er en midlertidig tendens.

Familieindsatsen

Vi er bekymret for, at de administrative opgaver, som den administrative besparelse kan medføre, pålægges de socialpædagogiske medarbejdere – som samtidig skal sørge for mere borgernær velfærd. Socialpædagogerne har erfaret, at budgetforslaget på dette område risikerer at underminere det forebyggende arbejde og forhindre, at familier får rettidig hjælp og et forringet arbejdsmiljø.

Handicap- og Psykiatriområdet

De budgetterede midler fokuserer primært på de lovpligtige ydelser, hvilket på sigt kan føre til en underprioritering i forhold til de aktiviteter, der skaber reel livskvalitet for borgerne. De socialpædagogiske tilbud oplever ikke besparelser, men det er uklart, hvorvidt de afsatte midler fremover er tilstrækkelige til fremadrettet at understøtte et meningsfuldt hverdagsliv med passende aktiviteter, ferier, ture m.m. samt nødvendig kompetenceudvikling for personalet, hvilket er afgørende for at yde en professionel og omsorgsfuld indsats. Der er fortsat et stort gab mellem budgetteret og faktiske udgifter (se graf på sidste side).

Generelt om det socialpædagogiske område i Herlev Kommune

Herlev Kommune står over for en alvorlig rekrutteringsudfordring, som forværres af et lønefterslæb i forhold til de omkringliggende kommuner. Dertil kan kommunen forvente, at knap 14 % af de ansatte socialpædagoger, går på pension indenfor en overskuelig årrække (se tabel på sidste side). Det udfordrer både faglighed, arbejdsmiljø og kvalitet.

Socialpædagogerne Storkøbenhavn opfordrer derfor til en prioritering af:

- en målrettet indsats for at reducere lønefterslæbet på det socialpædagogiske område.
- attraktive arbejdsvilkår: Bedre normeringer, faglig sparring og udviklingsmuligheder, som kan øge trivsel og modvirke nedslidning og medarbejder flugt.

Samtidig bør Herlev kommune fastholde ambitionen om at styrke den faglige ledelse tæt på borgerne. Det kræver, at ledere systematisk kompetenceudvikles, så kvalitet og trivsel går hånd i hånd.

Socialpædagoger, KL. Antal personer totalt samt >= 62 år. Undergrænse >= 5.						
	Kommunenr	Kommunenavn	Overenskomst	Antal personer	Heraf antal personer 62+	Andel 62+
	101	København	Socialpædagoger	2.104	195	9,3%
	147	Frederiksberg	Socialpædagoger	240	26	10,8%
	151	Ballerup	Socialpædagoger	226	44	19,5%
	153	Brøndby	Socialpædagoger	193	14	7,3%
	159	Gladsaxe	Socialpædagoger	327	56	17,1%
	161	Glostrup	Socialpædagoger	78	9	11,5%
	163	Herlev	Socialpædagoger	125	17	13,6%
	165	Albertslund	Socialpædagoger	53	7	13,2%
	167	Hvidovre	Socialpædagoger	95	8	8,4%
	169	Høje-Taastrup	Socialpædagoger	185	10	5,4%
	175	Rødovre	Socialpædagoger	76	10	13,2%

Fakta om

Herlev Kommune



Faglighed forandrer liv

Fagligheden er udfordret på de sociale tilbud i landets kommuner. Under halvdelen af medarbejderne er uddannede socialpædagoger. Og det går desværre den forkerte vej.

Vi ved, at andelen af socialpædagoger har betydning for borgerne: På botilbud til voksne med handicap og i socialpsykiatrien, hvor der er en højere andel socialpædagoger, trives borgerne bedre, der er færre indlæggelser i psykiatrien, og flere er i beskæftigelse. Anbragte børn trives og klarer sig bedre i folkeskolen, og sygefraværet og personaleomsætningen på tilbud til både børn og voksne er lavere.

Dét er faglighed, som forandrer liv. Og samtidig det bedste værn mod, at borgernes problemer vokser sig så store, at udgifterne eksploderer.

Vi skal have flere uddannede socialpædagoger på de sociale tilbud. Vi har mange bud på løsninger, og vi vil meget gerne bidrage til arbejdet. Se mere om os her: sl.dk/kv25

Færre socialpædagoger

60% → 59%

2021 2024

Af de ansatte er uddannede socialpædagoger på kommunens tilbud til voksne

19% → 14%

2021 2024

Af de ansatte er ufaglærte på kommunens tilbud til voksne

Flere børn modtager støtte

396 → 401

2021 2024

5 flere børn modtager indsatser efter Serviceloven eller Barnets lov

Flere voksne med handicap

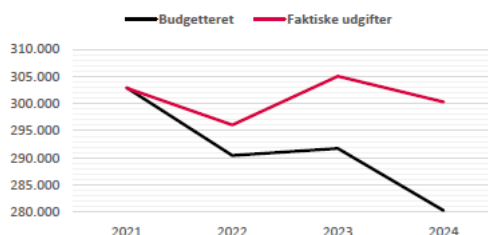
505 → 613

2021 2024

108 flere borgere modtager handicapydelse

Socialområdet er underfinansieret

I perioden er udgifterne til borgere faldet med 0,9 pct. Men budgetterne er ikke fulgt med i tilstrækkeligt omfang. I 2024 blev der underbudgetteret med 20 mio. kr. i budgettet ift. det faktiske forbrug i regnskabet. Grafen opgjort i hele 1.000 kr.



Kilder: Danmarks Statistik, Kommunernes og Regionernes Løndatakontor & Rambøll

SOCIALPÆDAGGERNE

Venlig hilsen

Socialpædagogerne Storkøbenhavn

sl.dk/storkoebenhavn / storkoebenhavn@sl.dk