



Arbejdspladser får hjælp til sygemeldte medarbejders tilbagevenden

Der kan være usikkerhed forbundet med at få en sygemeldt medarbejder tilbage på arbejdspladsen. Sociallægeinstitutionen og Fastholdelsesteamet i Job og Sundhed igangsætter derfor en indsats for at klæde arbejdspladser på til at håndtere situationen.

Der er ofte en lang række spørgsmål, som arbejdsgiver og kolleger søger svar på, når en medarbejder vender tilbage til arbejdspladsen efter sygdom:

Hvordan kan stress og depression påvirke arbejdssevnen?

Hvad kan jeg som arbejdsgiver stille af krav til min medarbejder, der vender tilbage i jobbet efter sygdom?

Hvilke hensyn skal virksomheden tage – hvor længe?

Hvad skal jeg melde ud til den sygemeldtes kollega?

En ny indsats fra Sociallægeinstitutionen og Fastholdelsesteamet i Job og Sundhed skal give både virksomheder og den sygemeldte metoder til at sikre en god og holdbar tilbagevenden.

Puljemidler fra STAR sikrer indsatsen

For at sikre volumen i indsatsen har Sociallægeinstitutionen søgt og modtaget puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Det betyder, at virksomheder ganske gratis kan få hjælp og vejledning til at hjælpe en medarbejder tilbage i jobbet.

Vejledningen sker på virksomheden og foretages af psykolog Michael Overvad fra Sociallægeinstitutionen. Michael har især fokus på at etablere og afholde dialogmøder på virksomhederne, hvor bl.a. arbejdsgiver/ledelse, den sygemeldte og en fastholdelseskonsulent skal deltage.

Når vi sætter fokus på dialogmøder skyldes det, at vi får en bedre fornemmelse af de problemstillinger, udfordringer og fordomme, der er på virksomhederne, når vi mødes ansigt til ansigt. Og på møderne kan der formidles viden og samtidig foretages en afstemning af forventninger leder og medarbejder imellem. Et af målene er desuden forebyggelse af kommende sygefravær i jobbet.

Evaluering

Sociallægeinstitutionen evaluerer løbende på resultaterne for at gøre indsatsens viden og effekter brugbare og synlige. I slutfasen bliver der udarbejdet en evalueringsrapport, der bygger på arbejdsgivernes oplevelser. Fokus i denne er, om arbejdsgiverne har fået tilført redskaber til at planlægge og tilpasse arbejdsituationen til den sygemeldtes funktionsniveau. Desuden vil der blive fulgt op på, om den tilbagevendte medarbejder oplever sig hjulpet af indsatsen.

Kontakt

Ønsker du yderligere oplysninger, kan du kontakte psykolog Michael Overvad fra Sociallægeinstitutionen.:

Mail: miov@aarhus.dk

Tlf: 8713 3696