

**BESTYRELSESMØDE
DEN 29. NOVEMBER 2021**10-12-2021

- Dato:** Den 29. november 2021
- Tid:** Kl. 8.30-12.00
- Sted:** Storegade 38, mødelokale 1. sal
- Indkaldte:** Tina Lai Holmgaard, kredsformand (TLH)
Annette Andersen, næstformand (AA)
Flemming René Bærnthsen (FB)
Hanne Emilie Ulrich (HU)
Tina Koefoed Menzel, kasserer (TM)
Cecilie Cholewa, sagsbehandler (referent) (CC)
- Afbud:** Tina Koefoed Menzel, kasserer (TM)
- Mødeleder:** Tina Lai Holmgaard, kredsformand

DAGSORDEN:

1 INDKALDELSE OG DAGSORDEN

2 LUKKET PUNKT

3 HOVEDBESTYRELSESMØDE

Kredsformand TLH referer, at der til Hovedbestyrelsesmøde er besluttet at udarbejde specielle indsatser, som kredsene individuelt skal forvalte. De store kredse har selv ansvar for at forvalte disse, men kreds Bornholm får tilskud og praktisk hjælp til at gennemføre kurser.

3.1 Storytelling TR

TR tilbydes et storytellingkursus gennem SLC. TLH ønsker, at TR-gruppen informeres via nyhedsbrev om kursustilbud. Der er også tilbud om at kurser kan holdes online.

3.2 GDPR-kursus

Spørgsmål: Hvor ofte skal GDPR kurser gennemføres for TR? Sagsbehandler og Kredsformand undersøger dette til næste møde.

Beslutning: TR får hjælp fra kredsen til at gennemføre kurset efter behov. TR som ikke gennemfører GDPR E-learning kurset medfører påtale fra kredsen såvel tilbud om hjælp til at gennemføre kurset.

3.3 Lederlinjen-kursus

Coaching forløb for ledere til at afhjælpe og forebygge at ansatte ikke falder ud af arbejdsmarkedet. Kurset finansieres af SLC. Bestyrelses støtter op om kurset, hvor det støttes op med tiltag i hele Bornholms Regionskommune.

Handling: Sagsbehandler og kredsformand videreformidler dette til lederne.

HU fremsætter, at der også skal sættes fokus på synliggørelse af stress inden en sygemelding, også med fokus på ledernes arbejdsmiljø og 37-timers ansættelse uden øvre arbejdstid.

Handling: TLH vil tage dette med til drøftelse i ledernetværksgruppen i samarbejde med Henrik Salinas.

3.3 Udmeldelse

Hovedbestyrelsen ønsker, at medlemmer i en udmeldelsesproces kontaktes via telefonisk opringning.

Beslutning: TLH ønsker, at dette foretages af en uvildig i SL og ikke en opgave, som forvaltes af kredsens. Bestyrelsen støtter op om dette.

3.4 Kongres 22: Faglighed forandrer liv

Temaet om at "Faglighed forandrer liv" har kørt under kommunalvalget 2021 og virket godt. Fremtidige møder om dette kongrestema kan både bestyrelse og kredsformand deltage i.

Beslutning: Kredsformand deltager i møderne.

4 ARBEJDSSTILSYNET

4.1 Gennemgang af rapporten fra arbejdstilsynet. Bestyrelsen drøfter muligheden for at lægge den grønne smiley på hjemmesiden.

Handling: Sagsbehandler forhører sig med SLs webafdeling

4.2 Arbejdsmiljø og rygepolitik

Beslutning: Kredsformand og sagsbehandler holder møder i kvartalet om arbejdsmiljø og følger op på bestyrelsesmøder. Der udarbejdes en rygepolitik, som skiltes med på kontoret og i bygningen. Rygepolitikken omfatter, at der er røgfrit indenfor, og at rygning ikke må være til gene for andre udenfor, men at besøgende må gerne ryge udenfor.

Handling: Rygepolitik udarbejdes af kredskontoret.

5 STRESSTILBUD I KREDSEN FOR TR OG AMR

Bestyrelsen beslutter, at kredsens bestiller materialerne om stress til TR og AMR.

Handling: Sagsbehandler bestiller materialer.

6 KONCEPTPAKKER: SAMMEN FORMER VI DET GODE ARBEJDSMILJØ

Sagsbehandler har fremsat indhold om det gode arbejdsmiljø og tilhørende konceptpakker.

Beslutning: Bestyrelsen beslutter at afholde arrangementet i efteråret 2022.

Handling: Sagsbehandler undersøger om det er muligt at afholde en enkelt temadag.

- 7 BUDGETKONTROL**
Bestyrelsen godkender budget. Godkendelse sendes til SLc økonomiafdeling.
- Beslutning: Budgetkontrol foretages ved hvert andet bestyrelsesmøde i kredsen og fremsættes af kasserer og sagsbehandler.
- 8 FAGLIGE FRONTLØBERE**
Hovedbestyrelsen har besluttet, at man har faglige SL-medarbejdere på arbejdspladserne, som har særlig interesse i at tale fag og holde debatter om Vi er Socialpædagogerne og Faglighed forandrer liv.
- Beslutning: Faglige frontløbere skal kun mobiliseres i det omfang at der på arbejdspladserne er medlemmer, som ønsker større engagement i at styrke det faglige fokus. Der er ikke noget frikøb, det er frivilligt. Faglige frontløbere skal introduceres til medlemsmøder og til TR-gruppe.
- Handling: Kredsformand og sagsbehandler kontakter medlemmer, som har søgt initiativpuljen og introducere dem til faglige frontløbere initiativet.
- 9 ARBEJDSTID**
Kredsformand og sagsbehandler fremsætter behov for mere fleksibilitet for arbejdstider, telefonsvarer og ferie.
- Beslutning: Hjemmesiden opdateres med nye informationer om at medlemmer skal booke møder, at åbningstider er vejledende og at både mandag og torsdag er lukket for fremmøde. Sagsbehandler indtaler ny besked med information på telefonsvarer.
- Det vedtages at kredsen ikke benytter en akuttelefon.
- 10 PLANLÆGNING AF MØDETEMAER**
Skubbes til bestyrelsesmødet d. 13. december 2021.
- 11 GAVER**
Det fremsættes om medlemmer, som er fyldt 50 år, stadig skal modtage gaver fra kredsen.
- Beslutning: Sagsbehandler opretter en liste 1. januar 2022, undersøger, hvem der fylder 50 år i det år, finder ud af hvem der er TR og sender oplysninger til TR i perioden september 2021 til december 2022.

12 CORONA

Det drøftes, om der skal fremvises coronapas og bæres mundbind på kontoret.

Beslutning: Det vurderes løbende af kredsen.

13 Godkendelse af referat fra 1. november 2021

Tilføjelse af behandling af kredsens sag til lukket punkt, ellers godkendt.

14 EVT.

Det fremsættes om bestyrelsen skal afholde julefrokost.

Beslutning: Bestyrelsen holder ikke julefrokost.