

Forhånds aftale mellem Skanderborg Kommune, Kompetencecenter, Vejleder/mentor afdelingen og Socialpædagogernes Landsforbund om funktionsløn
Revideret og forhandlet 03.03. 2016

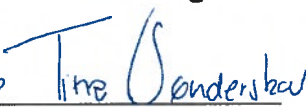
1. Funktionsløn

Grundløn	Tillægsart / begrundelser	Trin	Tillæg 31.03 2000 niveau
1.2.	<p>Ansatte, som arbejder med individuel støtte jf. Servicelovens § 85 og Lov om aktiv beskæftigelsesindsats 31b tildeles et arbejdsbestemt tillæg i henhold til overenskomstens § 13, stk. 2</p> <p>Lønseddelttekst: Unddrage kontrol</p> <p>Tillægget gives fordi den daglige tjeneste unddrager sig kontrol og dækker:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aften- og nattillæg, tillæg for delt tjeneste, rådgivningsvagt og tillæg for tilfældigt forekommende overarbejde, med mindre det er beordret i hvert enkelt tilfælde 2. Fleksibel tilrettelæggelse af arbejdstiden 3. Eget ansvar for tilrettelæggelse af arbejdstiden, således at der ikke på noget tidspunkt er et overskud / underskud af erlagt tid på mere / mindre end 21 timer – med mindre det er efter aftale med nærmeste leder 4. Ved afvikling af evt. opsparet tjenestetid har den enkelte medarbejder ikke retskrav på frihed til bestemte tidspunkter men afvikling sker driftmæssigt muligt og forsvarligt 5. Såfremt mindre end halvdelen af arbejdstiden er placeret udenfor sædvanlig arbejdstid, ydes et tillæg på 15.400,- årligt 		15.400 pkt. 5
1.2.	Rådighedstjeneste jf. dokument "Rådighedstjeneste"		
1.3.	<p>Ansatte, som arbejder som praktikvejleder eller uddannelsesansvarlige tildeles et tillæg i henhold til overenskomstens § 6, stk. 2, 2.</p> <p>Lønseddelttekst Praktikvejl. tillæg</p> <p>Tillægget gives for den ansatte for varetagelse af funktionen som praktikvejleder eller uddannelsesansvarlige i Vejleder/Mentor afdelingen</p> <p>Tillægget deles såfremt funktionen varetages af flere ansatte.</p>		12.900
1.4.	Ansatte, som er udvalgt til funktionen som tillidsre-		

	præsentant på Kompetencecenter Skanderborg ydes et tillæg årligt på: Tillægget ydes med det fulde beløb uanset beskæftigelsesgraden. Lønseddeltekst: Tr funktion		8000,-
1.5.	Dokumentations- og kvalitetsansvarlig gældende fra 1. oktober 2015		14.400
1.6.	Administrativ koordinator gældende fra 1. oktober 2015		14.400

- 3.1. **Funktionsløn** ophører for den enkelte medarbejder, når funktionerne ikke længere varetages, med mindre andet er nævnt.
 - 3.2. Årligt aftalt funktionsløn ved brudte perioder:
 - 3.3. Der afregnes altid i hele måneder.
 - 3.4. Hvis funktionen tiltrædes senere end den 1. i en måned, påbegyndes betalingen fra den 1. i den følgende måned.
 - 3.5. Hvis funktionen ophører tidligere end den sidste i en måned afregnes for hele måneden (forudsat at man er ansat hele måneden).
 - 3.6. Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er nævnt.
 - 3.7. Tillæg er angivet i årlige grundbeløb i 31/3 2000-niveau, med mindre andet er nævnt.
 - 3.8. Aftalen gælder for ansatte i ordinære stillinger.
 - 3.9. For ansatte i fleksjob (ansat før 1.1. 2013) og lignende kan der aftales speciel lønindplacering, som aftales med tillidsrepræsentanten.
4. **Lønreduktion ved eventuelt kommende lønstigninger**
- 4.1. Funktionsløn ydet via denne forhåndsftale modregnes, hvis centrale kollektive aftaler giver løn for samme funktion.
5. **Opsigelse**
- 5.1. Aftalen evalueres senest med udgangen af 01.10. 2016.
 - 5.2. Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang.
 - 5.3. Ved opsigelse eller bortfald er parterne enige om snarest mulig herefter, at optage forhandling med henblik på en ny aftale til erstatning af nærværende aftale

Kompetencecenter Skanderborg
Vejleder/mentor afdelingen

03.03.2016 
Dato Underskrift

Socialpædagogernes
Landsforbund

03.03.2016 

Dato Underskrift