

## Rammeaftale for honorering af tillidsrepræsentanter i Syddjurs Kommune.

### Funktionsløn.

Honoreringssaftalen tager udgangspunkt i, hvor mange medarbejdere man som TR repræsenterer samt hvilke beføjelser den enkelte TR er tillagt fra forbundet/sektoren.

Aftalen er todelt med en honorering gældende i perioden 1. april 2008 til og med den 31. marts 2010. Gældende fra den 1. april 2010 hæves honoreringen ved forbrug af puljemidler.

Den enkelte TR honoreres så længe funktionen varetages ud fra følgende model:

#### Fællestillidsrepræsentant:

Fællestillidsrepræsentanten honoreres med kr. 12.000 årligt (31/3 2000) idet det forudsættes, at en fællestillidsrepræsentant har forhandlingskompetence indenfor f.eks. løn og arbejdstid m.v.

Såfremt en fællestillidsrepræsentant også er tillidsrepræsentant på sin arbejdsplads honoreres ikke dobbelt.

#### **Tillidsrepræsentanter honoreres i perioden 1. april 2008 til og med den 31. marts 2010 således:**

Antal medarbejdere som tillidsrepræsentanten samlet repræsenterer	Tillæg til tillidsrepræsentanter tillagt forhandlingskompetence	Tillæg til tillidsrepræsentanter <b>uden</b> forhandlingskompetence
5 - 25 medarbejdere	kr. 6.000 årligt (31/3-2000)	kr. 5.350 årligt (31/3-2000)
26 - 50 medarbejdere	kr. 7.000 årligt (31/3-2000)	kr. 6.400 årligt (31/3-2000)
51 - 100 medarbejdere	kr. 8.000 årligt (31/3-2000)	kr. 7.400 årligt (31/3-2000)
Over 100 medarbejdere	kr. 9.000 årligt (31/3-2000)	kr. 8.400 årligt (31/3 2000)

#### **Tillidsrepræsentanter honoreres fra den 1. april 2010 således:**

Antal medarbejdere som tillidsrepræsentanten samlet repræsenterer	Tillæg til tillidsrepræsentanter tillagt forhandlingskompetence	Tillæg til tillidsrepræsentanter <b>uden</b> forhandlingskompetence
5 - 25 medarbejdere	kr. 7.000 årligt (31/3-2000)	kr. 5.500 årligt (31/3-2000)
26 - 50 medarbejdere	kr. 8.000 årligt (31/3-2000)	kr. 6.500 årligt (31/3-2000)
51 - 100 medarbejdere	kr. 9.000 årligt (31/3-2000)	kr. 7.500 årligt (31/3-2000)
Over 100 medarbejdere	kr. 10.000 årligt (31/3-2000)	kr. 8.500 årligt (31/3-2000)

### Suppleanter:

Der udbetales ikke funktionstillæg til suppleanter for TR, med mindre de indtræder i funktionen pga. TR's længerevarende fravær udover ferie som fx sygdom i mere end 2 uger eller barsel. Tillægget svarende til TR's funktionsløn udbetales for hele måneder fra førstkommande måneds start.

### **Generelt**

Ved selvstændig forhandlingskompetence forstås, at lønftaler og arbejdstidsaftaler af det/den respektive fagforbund/sector er delegeret til decentral forhandling og beslutning.

For at kunne registrere medarbejdernes tillidshverv korrekt og for at kunne udmønte aftalen giver organisationen snarest efter valg Personale og HR-afdelingen de fornødne oplysninger herom. Organisationen orienterer ligeledes Personale- og HR-afdelingen om ændringer af tillidsrepræsentantens kompetence, som kan medføre ændringer i funktionslønnen.

Hvis antallet af medarbejdere medfører ændringer i størrelsen på funktionslønnen reguleres denne med virkning fra 1. januar i det kommende år. Regulering på grundlag af antal medarbejdere sker kun en gang om året.

Beløbene udbetales løbende månedsvis som pensionsgivende tillæg med start til efterfølgende 1. i måneden efter valget.

Funktionstillæg til tillidsrepræsentanter medregnes i udmøntningsgarantien.

Tillæg reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse.

Tillidsrepræsentanter, som i forvejen får et tillæg for tillidsrepræsentantfunktionen, får modregnet dette i det nye tillæg. Er tillægget større end rammeaftalens tillæg vil forskellen blive udbetalt som et personligt funktionstillæg så længe funktionen varetages.

### **Ikrafttræden og opsigelse**

Aftalen træder i kraft pr. 1. april 2008. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

(Personaleorganisation): \_\_\_\_\_ Dato: \_\_\_\_\_

Syddjurs kommune: \_\_\_\_\_ Dato: \_\_\_\_\_