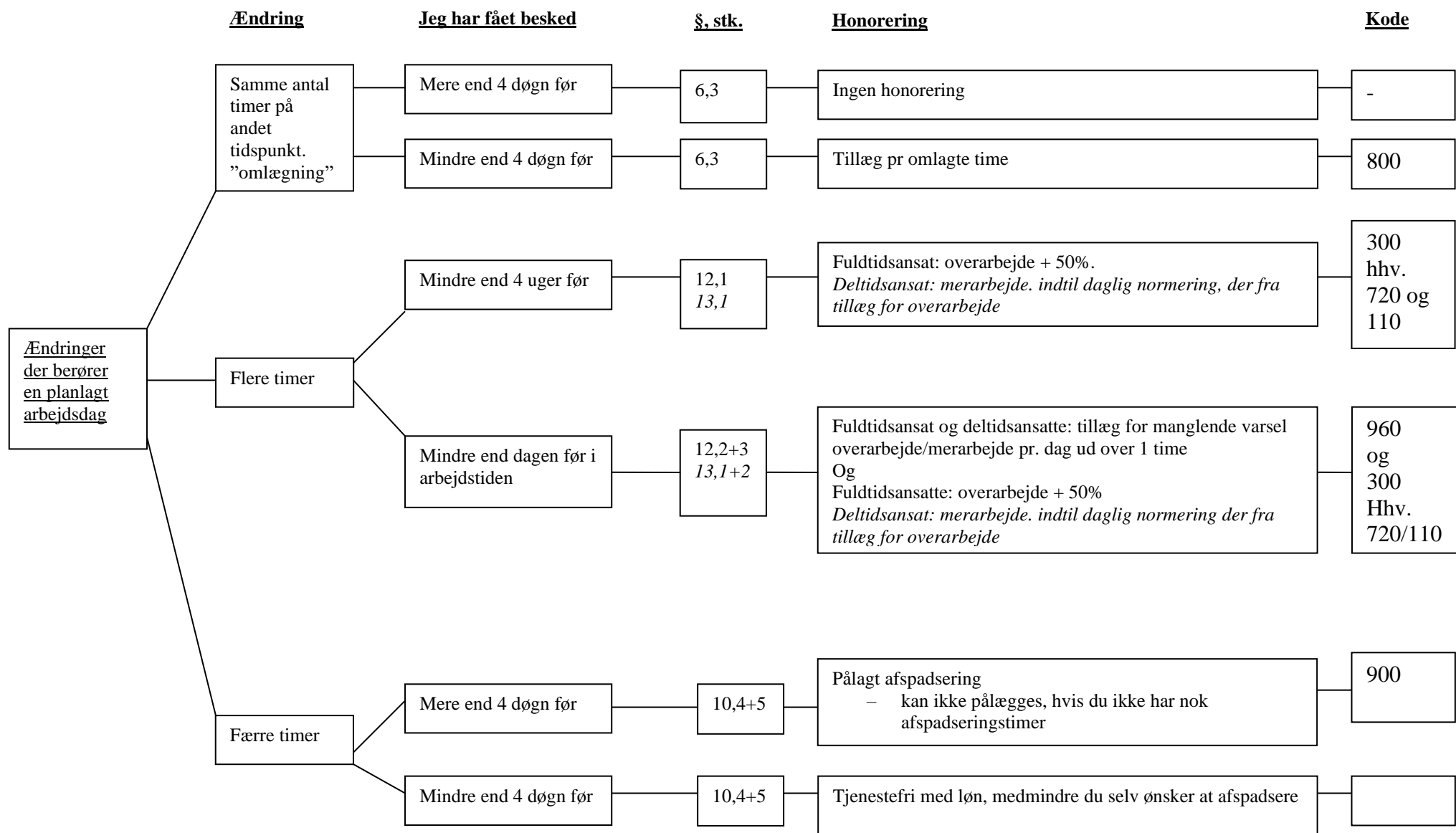


QUICK-GUIDE VED ÆNDRING AF PLANLAGT ARBEJSTID.

Pædagoger ansat døgninstitution i Region. (M. Skov, maj-2013)

Quickguide RTLN

Se overenskomsten for yderligere bemærkninger og detaljer.



QUICK-GUIDE VED ÆNDRING AF PLANLAGT FRIHEDSPERIODE.

Pædagoger ansat døgninstitution i Region. (M. Skov, maj-2013)

Se overenskomsten for yderligere bemærkninger og detaljer.

<u>Ændring</u>	<u>Jeg har fået besked</u>	<u>§, stk.</u>	<u>Honorering</u>	<u>Kode</u>
Afspadsering inddrages	Mere end 4 døgn før	6,6	Ingen tillæg. Afspadsering gemmes til en anden dag	-
	Mindre end 4 døgn før	6,6	Afspadseringssaldo nedskrives som planlagt og faktisk udført tjeneste honoreres som overarbejde	300
Friperiode mindre end 24 timer		16	Honoreres som overarbejde, minimum for 3 timer	300 Hhv. 720/ 110
Friperiode på 24 timer eller mere. ”stregdag”		15,1 15,2	Fuldtidsansat: honoreres som overarbejde, mindst for 6 timer <i>Deltidsansat: honoreres time for time, mindst for 3 timer hvis varslet er kortere end 24 timer</i>	300 Hhv. 720/ 110
Ugentligt fridøgn ”BF-dag” (700-dag)	Mellem 14-28 dage før	14,1	Honoreres som overarbejde, mindst for 6 timer + Hvis et langt fridøgn inddrages, skal frihedsperioden på begge sider af pålagt tjeneste være min 35 (32) timer – ellers honoreres for 2*6 timer	300
	Mindre end 14 dage før	14,2	Honoreres som overarbejde, mindst for 6 timer ++ tillæg for mistet fridøgn	880
Søgne-helligdag	Mindre end 4 uger før	4,8	Overarbejde + 50% for min. 6 timer	300