

Vision:

Socialpædagogerne Storkøbenhavn er det naturlige valg af fagforening for alle ledere og mellemedere på socialpædagogiske arbejdspladser i kredsen.

Kredsen påvirker den politiske og strategiske dagsorden i alle kommuner ud fra medlemmernes og arbejdspladsernes interesser

Mål:

- At alle ledere på socialpædagogiske arbejdspladser i kredsen er organiseret i Socialpædagogerne
- At sektionen definerer politisk retning ud fra Årsmødets beslutninger
- At sikre ledere saglig vejledning
- At sikre kvalificeret sagsbehandling
- At sikre ledere inddragelse i kredsens arbejde
- At sektionen er synlig for kredsens ledere

Kredsens overordnede arbejdsgrundlag gælder for alle medlemmer, herunder selvfølgelig ledere. Uddrag af det overordnede arbejdsgrundlag kan direkte relateres til lederne:

- Vi yder god og professionel service til kredsens medlemmer
- Vi lægger vægt på høj faglighed og korrekt sagsbehandling
- Vi søger hele tiden at forbedre kvaliteten af vores arbejde
- Vi skaber resultater til gavn for medlemmerne
- Vi benytter metoder, der er dialogorienteret
- Vi er ikke kun forandringsparate - med også forandringsskabende
- Vi er opsøgende i forhold til fastholdelse af medlemmer og organisering af nye medlemmer
- Vi er imødekommende over for nye ideer, udfordringer og videreudvikling af vores arbejde.

Synliggørelse og medinddragelse

Årsmødet i ledersektionen samt kredsens generalforsamling er kredsens formelle forum for at opnå indflydelse på kredsens arbejde.

Kredsen har en hjemmeside og udgiver ca. en gang om måneden et elektronisk nyhedsbrev. På hjemmesiden og i nyhedsbrevet lægges vægt på at opfylde alle medlemmers behov for information – herunder naturligvis lederne.

I ledersektionsbestyrelsen drøftes løbende hvilke emner det er relevant at inddrage lederne i kredsen om – og hvorledes det kan gøres.

Nye ledere (medlemmer og ikke-medlemmer) som ansættes på kredsens arbejdspladser bydes velkommen og modtager et brev fra ledersektionens formand. Her orienteres om de tilbud og arrangementer

Socialpædagogerne har til lederne og der opfordres til medlemskab.

Ledelsessekretariatet kan årligt eller efter behov holde møder med lederne opdelt i kommunerne mhp at afdække lokale politiske problemstillinger, som kredsen kan være behjælpelige med at sætte på dagsorden i forhold til embedsmænd og politikere i kommunerne.

Samarbejdet i det daglige

Grundlæggende er udøvelse af lederopgaven et anliggende mellem arbejdsgiveren og den enkelte leder. Dette er dog ikke ensbetydende med, at kreds Storkøbenhavn ikke kan bruges som sparringspartner, men for at undgå misforståelser, ønsker vi kort at beskrive hvordan.

Kreds Storkøbenhavn vil altid give objektiv beskrivelse af de aftaler og overenskomster, som regulerer arbejdspladsernes dagligdag. Er der behov for støtte til fortolkning af disse, indgår kredsen gerne i dialog herom. Kredsen kan dog ikke vejlede i, hvordan de konkret udmøntes, hvis det vurderes, at det kan skabe interesseudsættelse efterfølgende. Et eksempel er såfremt en leder har spørgsmål vedr. afskedigelse af en medarbejder.

I dagligdagen ønsker vi, at samarbejdet kan fungere, uden det behøver være formelt. Uanset om man er ansat som leder, er medarbejder, eller er en faglig organisation, er der et fælles mål; Velfungerende arbejdspladser.

Sagsbehandling

Ledere har krav på samme høje faglige niveau mht vejledning og bistand i sager som øvrige medlemmer. Den faglige sagsbehandling varetages af ledelsessekretariatet, som består af kredsformand Lars Petersen og faglig konsulent Dorte Nederskov. I forhold til ledergruppen er kredsen sig særligt bevidst om hvordan interessekonflikter skal håndteres. Ledelsessekretariatet varetager således ikke sagsbehandling for basismedarbejdere for derved at minimere interessekonflikter mest muligt – endvidere er det for at hindre interessekonflikter muligt, for A-ledere at få bistand fra forbundshuset behandlingen af en konkret sag.