

TR OG FTR OMRÅDET FOR SOCIALPÆDAGOGERNE KREDS SYDDANMARK

TR-struktur Socialpædagogerne Kreds Syddanmark

Antallet af TR for Socialpædagogerne Kreds Syddanmark vil formentlig ligge på et sted mellem 270-300.

Pt. er der ca. 150 TR i kreds Lillebælt og ca. 130 TR i kreds Sydjylland.

Socialpædagogerne Kreds Syddanmark opdeles i 4 geografiske områder, hvor de 4 kreds næstformand er ansvarlig for hvert sit område i.f.t TR'er og FTR'er i område.

Kredsnæstformændene varetager TR og FTR udviklingssamtaler i deres geografi.

TR – møder i Socialpædagogerne Kreds Syddanmark

Geografierne:

Der afholdes 1-2 TR-møder årligt i hver af de 4 geografier.

Hvis der planlægges med 2 TR-møder, kan det ene eventuelt afholdes virtuelt. Der kan desuden indkaldes til korte virtuelle TR-møder ved behov.

På TR-møderne i geografierne er der en fælles dagsorden udarbejdet af kredsnæstformændene og evt formanden, som indeholder de emner, som kredsen har lokaliseret samt de emner som FTR'erne har bidraget med.

Samtidig kan der på TR-møderne være emner, som er relevant i den konkrete geografi.

Kredsnæstformanden i geografien er ansvarlig for afholdelsen af TR-møderne på baggrund af den fælles kredsdagsorden og eventuelle lokale dagsordenspunkter.

Kredsformanden deltager i møderne, hvis det er muligt, og hvis der er særlige punkter på dagsordenen, hvor det vil være naturligt, at kredsformanden deltager.

Regionen:

TR i Regionen forbliver en samlet TR-gruppe.

Der afholdes som i geografierne TR-møder for de regionale TR'er. Det ene TR-møde kan eventuelt afholdes virtuelt. Der kan desuden indkaldes til korte virtuelle TR-møder ved behov.

Staten:

TR på statens område forbliver en samlet TR-gruppe.

Der afholdes 3 virtuelle TR-møder.

Det private område:

TR på det private område forbliver en samlet TR-gruppe. Der afholdes TR-møder virtuelt 3 gange årligt. Det kan aftales, at TR-møderne afholdes som fysiske møder.

Det forebyggende og dagbehandlede område (PFF):

Socialpædagerne Syddanmark afholder i samarbejde med BUPL Fyn og BUPL Sydjylland fælles netværksmøder for TR på overenskomsten for det forebyggende- og dagbehandlede område (PFF).

TR på PFF er velkommen til at deltage i TR-møder i den geografi, hvor de arbejder.

Det forventes, at TR på PFF-overenskomsten deltager i netværksmøderne i kommunen. Dette (bl.a.) fordi emner i relation til MED-udvalgene i kommunen er på dagsordenen.

FTR i kommunen er ansvarlig for planlægning og facilitering af netværksmøderne.

Kredsnæstformanden i geografien deltager i netværksmøderne i kommunerne

TR-Konference

- Der afholdes hvert andet år i ulige år en heldagskonference for alle TR'er i Socialpædagerne Kreds Syddanmark
- Alle politikere deltager. Der tages stilling til konsulentdeltagelse ud fra dagsordenen.

FTR – struktur Socialpædagerne Kreds Syddanmark

- Der vælges som udgangspunkt FTR i alle kommuner i kredsen, hvor det giver mening.
- Der skal tages stilling til hvorvidt der skal vælges FTR for de regionale arbejdspladser.
- FTR henfører til kredsnæstformanden i den geografi, hvor kommunen ligger.
- FTR planlægger og faciliterer 4 årlige netværksmøder for de TR'erne, som FTR er valgt af og blandt samt TR for PFF-overenskomsten i kommunen.
- Kredsnæstformanden deltager i 2 af disse netværksmøder.

Mødevirksomhed FTR

Kredsnæstformanden afholder 3 FTR-netværksmøder årligt i hvert geografisk område.

Indhold:

- Sparring på tværs af FTR-gruppen og med politisk ansvarlige. Politikere får indsigt og viden om udfordringer, tendenser og aktuelle temaer i kommunerne.
- Emner til kredsens TR-møder
- Emner til FTR-konference
- Emner til TRIO-møder, personalepolitik konferencen (hvis disse fastholdes)
- Møderne kan eventuelt helt eller delvist afholdes som virtuelle møder.
- 1 årlig FTR-konference for alle FTR'er i kredsen

TR-kompetence i Socialpædagogerne Kreds Syddanmark

Forhandling af løn på arbejdspladsen:

- TR har kompetencen fra valgdatoen, men forud for første lønforhandling både ifm. nyansættelser og den årlige decentrale lønforhandling er TR forpligtet til at kontakte FTR for sparring og vejledning.
- Hvis der ikke er FTR er TR forpligtet til at kontakte en konsulent i kredsen for sparring og vejledning forud for forhandlingen.
- Det forventes at FTR har gennemført/gennemfører Socialpædagogernes lønforhandlingskursus
- Det forventes at TR gennemfører Socialpædagogernes lønforhandlingskursus snarest mulig efter gennemført TR-basisuddannelse.

Forhandling af løn på arbejdspladser uden TR:

- På arbejdspladser, hvor der ikke er et valggrundlag = (5 ansatte på overenskomsten) er det FTR, der forestår lønforhandling ifm. nyansættelser og den årlige lønforhandling.
- På arbejdspladser, hvor der er et valggrundlag, men der er ikke nogen, som ønsker at stille sig til rådighed som TR, er det FTR der forestår lønforhandling ifm. nyansættelser og den årlige lønforhandling.

Er der ikke FTR, så er det kredsen, der så vidt muligt orienterer sig om den årlige lønforhandling og kontakter medlemmerne på arbejdspladsen omkring lønforslag.

Arbejdsgiver sender lønforslag ved nyansættelser til kredsen, som forhandler for medlemmer.

Forhandling af forhåndsftaler:

- TR har fra valgdatoen kompetence til at forhandle og indgå forhåndsftaler på arbejdspladsen. TR er indtil gennemført TR-basisuddannelse, dog forpligtet til at kontakte FTR for sparring og vejledning.
- Hvis der ikke er FTR er TR forpligtet til at kontakte en konsulent i kredsen for sparring og vejledning forud for forhandlingen.

Kompetencen til at forhandle og indgå forhåndsftaler med kommunen/Region ligger ved kredsen.

- FTR kan være medforhandler
- TR-netværk i kommunen/regionen inddrages før, under og efter en forhandling af en forhåndsftale

Lokalaftaler om arbejdstid:

- TR har fra valgdatoen kompetence til at indgå lokalaftaler om arbejdstid. TR er dog indtil gennemført TR-basisuddannelse, forpligtet til at kontakte FTR for sparring og vejledning.
- Hvis der ikke er FTR er TR forpligtet til at kontakte en konsulent i kredsen for sparring og vejledning forud for forhandlingen.

Decentrale arbejdstidsaftaler:

- TR/FTR har ikke kompetencen. Aftaler skal indgås af kredsen.

Senioraftaler:

- TR/FTR har ikke kompetencen. Aftaler skal indgås af kredsen.

Bisidderrollen:

Sygefraværs samtaler:

- TR har kompetencen, men TR er som nyvalgt forpligtet til at kontakte FTR for sparring og vejledning.
- Hvis der ikke er en FTR, er en TR som er nyvalgt forpligtet til at kontakte kredsen
- TR skal sørge for at skaffe sig viden om rammerne for sygefraværs samtaler.
- I særlige situationer kan det være FTR/kredsen der deltager i sygefraværssamtaler

Tjenstlige samtaler:

TR har kompetencen til at være bisidder ved tjenstlige samtaler - dog er du altid forpligtet til at kontakte kredsen som vurderer, hvorvidt det er dig som TR eller kredsen, der skal varetage bisidderrollen i den konkrete sag.

Sager om bortvisning og afsked:

Disse sager er altid en kreds/konsulentopgave

Afholdelse af TR-valg i Socialpædagogerne Kreds Syddanmark:

Det er Socialpædagogerne Kreds Syddanmarks holdning at en arbejdsplads med et valggrundlag skal vælge en TR.

På arbejdspladser hvor der er en valgt TR:

Den enkelte TR på arbejdspladsen er, når valgperioden udløber, forpligtet til at kontakte FTR, med henblik på at aftale tidspunkt og sted for et TR-valg.

TR er ansvarlig for indkaldelse m.v. FTR forestår valget.

På arbejdspladser for nuværende TR er valgt til funktionen som FTR:

TR er forpligtet til at kontakte kreds næstformanden i geografien, når valgperioden udløber med henblik på at aftale tidspunkt og sted for TR-valget.

TR er ansvarlig for indkaldelse m.v. Det er kreds næstformanden der forestår valget.

På nye arbejdspladser hvor der ikke tidligere har været valgt en TR:

FTR kontakter den ansvarlige kreds næstformand, og de aftaler i fællesskab afholdelse af et TR-valg.

FTR indhenter lister over ansatte på Socialpædagogernes overenskomst på arbejdspladsen, indkalder til og forestår valget.

På arbejdspladser, hvor der er 5 eller flere på overenskomsten men ikke valgt TR:

FTR indkalder til valg af TR.

FTR kan altid henvende sig til kreds næstformanden og bede om hjælp, hvis det på en arbejdsplads med valggrundlag gentagne gange ikke lykkes at vælge en TR.

På arbejdspladser som ikke er dækket af FTR:

Den enkelte TR på arbejdspladsen er, når valgperioden udløber, forpligtet til at kontakte kreds næstformanden for geografien/den ansvarlige i kreds en for TR-området, med henblik på at aftale tidspunkt og sted for et TR-valg.

TR er ansvarlig for indkaldelse m.v. Kreds næstformanden for geografien/den ansvarlige for TR-området forestår valget.

Afholdelse af FTR-valg i Socialpædagogerne Kreds Syddanmark:

Kreds næstformanden i den geografi som FTR henfører til, forestår valg af FTR.

Den enkelte FTR kontakter kreds næstformanden når den 2-årige valgperiode udløber, m.h.p. at aftale tidspunkt og sted for valg.