

Tid: kl. 08:30 – 15:00 (kaffe/the og brød fra 8.30 til 9.00)

Sted: Mødelokale 1  
Birk Centerpark 4  
7400 Herning

Ref.: pts/lsr

### Indkaldte:

Peter Sandkvist  
Lene Skovsager  
Anders Røn Kallesøe  
Birgit Hunsbjerg  
Lene Andersen AFBUD  
Helene Hansen  
Stine Skovbakke AFBUD  
Torben Behnk Tang Larsen AFBUD  
Anne Mette Nielsen  
Charlotte Egemose  
Henrik Nørgaard AFBUD

### Suppleanter

Helle Petersen indkaldt/deltager  
Maja Granholm indkaldt/deltager  
Poul Harder indkaldt/deltager  
Dorthe Stubkjær indkaldt/deltager  
Lotte Mose

## **Referat fra møde i Midt- og Vestjyllands Kredsbestyrelse mandag, d. 30. januar 2023**

---

### **1. Opfølgning på foregående mødes referat**

#### Bilag:

1.1 Referat fra Kredsbestyrelsesmødet d. 09.12. 2022

#### Bemærkning:

Foreløbigt referat fra mødet d. 09.12 2022 blev udsendt d. 04.01. 2023.

Der er ikke indkommet kommentarer der skulle føjes til referatet, hvorfor referatet er godkendt.

Der er mulighed under dette punkt at følge op på handlinger/aktiviteter, der har udspring i referatet.

Behandling:

Der var ikke bemærkninger eller spørgsmål til referatet fra sidst.

## **2. Godkendelse af endelig dagsorden**

Bemærkning:

Hvis et punkt under punkt 7 "Redegørelser og sager til orientering" ønskes drøftet, skal der gøres opmærksom på det her.

I henhold til tidligere beslutning er punkt 7.1. indlemmet i dagsordenen.

Beslutning:

Dagsordenen godkendes.

## **3. Gensidig orientering**

Bemærkning:

Der er under punktet mulighed for at orientere om sager/aktiviteter fra kommunerne/Regionen, der kan have interesse for kredsen.

Der refereres som udgangspunkt ikke fra indlæg under punktet.

Behandling:

Der blev orienteret fra bestyrelsesmedlemmerne.

## **4. Forretningsudvalget orienterer**

Bilag:

Bemærkning:

Forretningsudvalget orienterer om aktuelle aktiviteter på kreds og forbundsniveau.

Behandling:

- Der planlægges med FH demonstration den 5. februar, i forbindelse med regeringens forslag om at afskaffe Store Bededag. Der er sendt mail ud til Bestyrelse, TR og til alle medlemmer, med opfordring til at deltage. Der er organiseret bustransport fra flere dele af Midt- og Vestjylland. Kredsen bakker op og Anders, Lene og Peter deltager fra kredskontoret. Afsættet for Socialpædagogerne er den alvor det har i forhold til måden det er gjort på – tilsidesættelse af aftale systemet "den danske model".
- Der er dimitteret 195 nye pædagoger i vores område – tag godt imod dem.

- Kort orientering om situationen i PLS. Den politiske del af PLS, er i store udfordringer da alle valgte har fratrådt sine valgte poster. Det har selvfølgelig stor betydning for os i Socialpædagogerne da PLS er vores adgang til de studerende og også vores adgang til uddannelsesstederne. Der er nu indgået en aftale med professionshøjskolerne, der sikrer at vi som organisation har adgang til uddannelsesstederne. Vi gør nu hvad vi kan for at tage mod de nye studerende/gennemføre intromøder og cafemøder sammen med uddannelsesstederne. Vi afventer også den videre udvikling ift. PLS's genetablering af deres organisation og er i den forbindelse i tæt dialog med BUPL.

## **5. Evt. sager til behandling/beslutning, lukket møde**

## **6. Sager til behandling/beslutning**

### **6.1 AKS samarbejdet**

#### Bilag:

6.1.1 samarbejdsaftale

6.1.2 AKS bemærkninger fra medarbejderne i Midt- og Vestjylland

6.1.3 Høringssvar fra medarbejderne i Østjylland

#### Bemærkning:

På de sidste bestyrelsesmøder er bestyrelsen løbende blevet orienteret om arbejdet med at lave et organisatorisk administrativt samarbejde med kreds Østjylland. Et samarbejde der skal skabe løsninger på 2 meget vigtige områder for kredsen.

1. Socialpædagogerne Midt- og Vestjyllands kerneopgave er i dag og fremover at rådgive og hjælpe kredsens medlemmer. Kredsen er nødt til at sikre, at der fremover er de rette ressourcer til dette arbejde samt til de øvrige aktiviteter som eksempelvis faglige møder, medlemsarrangementer, politiske aktiviteter mv
2. De næste års medlemsprognoser viser, at medlemstallet falder. Det betyder, at der er færre midler til at drive fagforening for og Socialpædagogerne Midt- og Vestjylland har lignende medlemsprognoser.

Ved sidste bestyrelsesmøde 9. december blev I præsenteret for et udkast til en samarbejdsaftale samt en tidslinje. En samarbejdsaftale, hvor sigtet er, at kredsene fortsat skal give den bedste rådgivning og service overfor medlemmerne.

Selve Samarbejdet indebærer, at der etableres et fælles administrativt og fagligt samarbejde, som bliver samlet i en organisation. For nuværende kaldes denne organisation Administrativt Kreds Samarbejde (AKS).

AKS skal varetage sagsbehandling, service og rådgivning for medlemmer i hele det nye fælles geografiske område. Medarbejderne løser således fremover ikke kun opgaver for en bestemt kreds og kan ikke henføres til en bestemt kreds.

Der er en række fordele, der vil understøtte de 2 vigtige områder der er nævnt foroven, ved at lægge medarbejderressourcer sammen til en fælles enhed. Det vil sikre stordriftsfordele som f.eks. større fleksibilitet og mindre sårbarhed i driften. Det vil muliggøre besparelser på fællesfunktioner som f.eks. administration, kontorledelse og samarbejde med øvrige kredse samt forbundssekretariatet.

Kredsens politiske arbejde er ikke omfattet af denne samarbejdsaftale. Det politiske arbejde og beslutninger i den sammenhæng varetages derfor uændret af de respektive kredsbestyrelser samt kredsens politisk valgte repræsentanter.

AKS skal ledes af kontorleder i Østjylland, Jesper Cetnie Rasmussen.

Som der også blev orienteret om ved sidste bestyrelsesmøde, er der planlagt med opstart af AKS den 1.3.2023. De 2 medarbejdergrupper er inddraget og grundlæggende positive er kommet med deres tanker ift. det nye AKS. Disse svar vedhæftes til jeres vurdering til dette punkt som grundlag for om orienteringen kan godkendes.

#### Indstilling:

Bestyrelsen drøfter og tager orienteringen til efterretning

#### Behandling:

Med afsæt i, at der er flere afbud fra bestyrelsesmedlemmer til dagens møde og dermed flere suppleanter som deltager i mødet, laver Peter et grundigt tilbageblik ift. AKS forud for drøftelse af punktet. Afsættet er de bilag der er til punktet, suppleret med orientering af den proces der har været, fra dialogen med kreds Østjylland startede.

Der bliver spurgt til hvilke forandringer det giver for medarbejderne på kredskontoret. Peter svarer, at i forbindelse med oprettelsen og overgangen til AKS'et, er der ikke de store arbejdsmæssige forandringer fra start. Der sættes en proces i gang sammen med personalet, hvor der i fællesskabet skal arbejdes frem mod de bedste rationaler for kredsens medlemmer sådan at service og faglighed opretholdes. AKS'et forventes igangsat den 1. marts og i den forbindelse er den største forandring for medarbejderne, at der kommer en ny kontorleder, der overtager personaleledelsen fra kredsformanden. Det er kontorlederen i Kreds Østjylland, der bliver ny kontorleder for hele AKS'et fra 1. marts 2023.

I den videre proces lægges der op til at opgaveløsninger og forandringer skal drøftes med viden, ideer og indflydelse fra medarbejderne. Det er en proces der allerede nu så småt går i gang. Det er også en proces, som skal indeholde drøftelser af kompetencer og ønsker til opgaver, fra den enkelte medarbejder og derfor forudsiger vi, at der vil blive arbejdet med det over en periode, hvor netop spørgsmålet om f.eks. specialister eller generalister, snitflader på opgaver og kompetencer samt udviklingsmuligheder drøftes indenfor rammen af varetagelsen af den medlemservice vi skal levere.

Medarbejderne er naturligt opmærksomme på deres vilkår ligesom vi vil være opmærksomme på deres vilkår og væsentlige vilkårsændringer for den enkelte i den proces vi igangsætter.

Der bliver spurgt ind til om et samlet kredskontoret kan ligge i det nuværende Midt- og Vestjylland eller skal være placeret i det nuværende kreds Østjylland. Det bliver også nævnt at en flytning er dyr, hvilket bør indtænkes i det økonomiske rationale.

Peter svarer, at vi skal i gang med at afdække placering. Et nyt kredskontor kan som udgangspunkt ligge begge steder, men der er nogle kriterier indskrevet i samarbejdsaftalen der skal sikre den rette placering, hvor der bl.a. skal tages højde for geografisk medlemstygde og tilgængelighed for medlemmerne at kunne tilgå kredskontoret fysisk.

I forhold til den fysiske sammenlægning har geografien en betydning, ikke bare for medarbejderne, men også for medlemmerne.

Selvom vi ikke oplever, at mange medlemmer kommer forbi kredskontoret, er vi bevidste om, at en flytning kan have betydning for, hvordan det enkelte medlem tænker nærhed af sin fagforening, så kommunikation er en af de ting vi skal have tænkt ind.

Det er dyrt at flytte, men det er et engangsbeløb. Samlet set skal der derfor være et bestående økonomisk rationale ift. samlet besparelse af husleje ved en evt. kommende flytning.

Dialogen om AKS samarbejdet mellem kreds Midt- og Vestjylland og kreds Østjylland, har ikke et alene haft afsæt i økonomi. Men det er en del af motivationen i forhold til den prognose vi kigger ind ift. vores medlemsprognoser. Anders redegør kort for det økonomiske overblik fra 2014 til 2022 og hvordan det vil se ud fra 2022 og fremad.

Med det nye AKS kan vi tilpasse den økonomiske ramme i et andet tempo end hvis vi fortsætter som nu og dermed kan vi også medvirke til større tryghed i ansættelsen for medarbejderne.

Peter: Vi er opmærksomme på, at en forandring ikke bare sker fra den ene dag til den anden. Det bliver en periode hvor vi er i proces. Men vi tror på at det er den rette løsning og ud fra medarbejdernes kommentar, som er vedlagt bilag, så tænker vi at der er mulighed for at gå den vej.

Der bliver spurgt ind til hvordan sammensætningen af ansatte og valgte I de andre kredse ser ud. Peter redegør for dette og præciserer, at det er kredsbestyrelsen som fastsætter antallet af frikøbte og bestyrelsens størrelse og at det skal ses uafhængigt af det administrative kredssamarbejde.

Samlet set stiller bestyrelsen sig meget positive overfor det videre arbejde med et administrative kredssamarbejde. Punktets drøftelse og medarbejdernes brev, bilag 6.1.2, medvirker til at bestyrelsen er betrygget og ser frem til det videre arbejde med at realisere AKS'et.

Beslutning:

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

## **6.2 Godkendelse af Årshjul 2023**

Bilag:

### 6.2.1 Årshjul 2023 – Kredsbestyrelsen

Bemærkning:

Det organisatoriske fundament for kredsbestyrelsens arbejde er vores årshjul. Årshjulet er bygget op med faste punkter og punkter der er mere fleksible, der kan føres til årshjulet ad hoc.

Årshjulet ligger altid som et orienteringspunkt til bestyrelsesmødernes dagsordner og kan derved drøftes efter anmodning fra et eller flere bestyrelsesmedlemmer.

I årshjulet er der også indskrevet, hvem der er dirigenter i løbet af året.

Indstilling:

Årshjulet tages til efterretning og dirigentfordelingen godkendes.

Behandling:

Peter redegør for opbygningen af årshjulet og hvordan flowet for møderne er opbygget i forhold til den sammenhæng der skal være for mødevirksomhed mellem kredsbestyrelsesmødet og HB-møderne. Skemaet – som årshjulet er – er også et oversigtsskema for de emner der skal behandles over året. Skemaet er et dynamisk skema og vil altid fremgå af dagsordenens punkt 7, som er efterretningspunkterne.

Der er lagt et møde ind 1. oktober, et møde på TEAM's - husk at notere det i jeres kalendere.

Fordeling af Dirigentfunktionen er skrevet ind i årshjulet.

Beslutning:

Bestyrelsen tager årshjulet til efterretning og godkender dirigentfordelingen.

## **6.3 Fremtidigt arbejde**

Bilag:

6.3.1 Fremtidigt arbejde midtvejsstatus

6.3.2 Fremtidigt arbejde 2021-2023

6.3.3 uredigeret referat fra den 27. oktober 2023

#### 6.3.4 Notat fremtidigt arbejde bestyrelseskonf. 2022

##### Bemærkning:

Vi midtvejsbehandlede fremtidigt arbejde, besluttet på generalforsamlingen i 2021, på bestyrelseskonferencen i efteråret 2022. Der var lagt op til at drøfte med hinanden, hvor langt vi var med de forskellige indsatser og sammen vurdere, hvilke indsatser der skal arbejdes videre med og kunne redegøres for ved generalforsamlingen 2023.

Med dette notat(bilag 6.3.1) har FU sammensat en status af indsatser og arbejde der skal fortsættes/udføres i 2023. Det er ikke et udtømmende notat af alt det der skal foregå indenfor de tre besluttede temaer i fremtidigt arbejde, men et ekstrakt af det bestyrelsen drøftede ved sidste bestyrelseskonference samt det der drøftedes på bestyrelseskonferencen i 2022.

##### Indstilling:

Bestyrelsen drøfter, kvalificerer og godkender notatet (bilag 6.3.1)

##### Behandling:

Peter samler trådene for processen og det arbejde der er pågået med at folde det fremtidige arbejde ud i denne valgperiode. Fremtidigt arbejde er besluttet på generalforsamlingen i 2021 og bestyrelsen har arbejdet med at omsætte beslutningen til aktiviteter og strategi på bestyrelsesseminar i november 2021 og november 2022.

Med afsæt i beslutningen på seneste bestyrelsesseminar, om at FU skulle sammenfatte de input der kom på bestyrelsesseminaret, kommer bestyrelsen med tilbagemeldingen på sammenskrivningen.

Der blev spurgt ind til KL's udmelding om at der ikke kan aflønnes for medarbejder der tager merituddannelse.

##### Beslutning:

Bestyrelsen godkender FU's opsamling fra bestyrelsesseminaret i november 2022 i den nuværende form.

### **6.4 Politisk køreplan generalforsamling 2023**

##### Bilag:

#### 6.4.1 Politisk køreplan for generalforsamling 2023

##### Bemærkning:

Vi har i 2023 almindelig generalforsamling. Hvilket vil sige at det er en generalforsamling med beretning og alle valghandlinger. For at vi i bestyrelsen på vores bestyrelsesmøder kan lave den nødvendige forberedelse til generalforsamlingen er der behov for en politisk køreplan. Denne køreplan er til godkendelse på dette års første bestyrelsesmøde.

Vi er udfordret ved bestyrelsens involvering (1. behandlingen) ift. den skriftlige beretning da vi har skåret et bestyrelsesmøde i efteråret. FU foreslår at

bestyrelsen drøfter muligheden for et ekstra Teamsmøde eller fysisk møde i august.

Indstilling:

Den politiske køreplan godkendes, hvor der også er taget beslutning om et ekstra møde i august, hvor vi 1. behandler den skriftlige beretning.

Behandling:

Peter orienterer om behandlingen af den skriftlige beretning og den udfordring der opleves at kunne opstå, set i tidsperspektivet for behandlingen frem mod at beretningen kan udsendes og trykkes.

Bestyrelsen skal fremkommen med og godkender overskrifterne til skriftlig beretning 2. juni, hvorefter processen med at skrive den går i gang.

P.t er den 15 september eneste mulighed for at behandle den skriftlige beretningen

Beslutning:

Bestyrelsen skal både arbejde med overskrifter og indhold til overskrifterne på juni mødet.

Der planlægges en 1. behandling af den skriftlige beretning i august afviklet via på et TEAM's. Der vil snarest blive berammet og indkaldt til dette møde via kalenderen -. Beretningen 2. behandles den 15. september.

## **6.5 Orientering om kredsens dispensationer for overenskomstens uddannelseskra**

Bilag:

- 6.5.1 Dispensationer januar 2022 til december 2022 - til bestyrelsen januar 2023
- 6.5.2 Dispensationspraksis for uddannelseskraet på 64.01 og 32.38.1
- 6.5.3 Dispensationspraksis for uddannelseskraet på 69.01 leder i kommunen

Bemærkning:

Bestyrelsen skal iht. vores årshjul orienteres om de dispensationer for overenskomstens uddannelseskraet der er blevet givet gennem 2022. I bilaget er der en opstilling af de dispensationer vi har fået tilsendt til høring.

Bestyrelsen bedes drøfte om dispensationerne harmonerer med den af bestyrelsen vedtagne dispensationspraksis.

Kredsen har modtaget 8 ønsker om dispensation i 2022 og givet afslag i 5 og tilsagn i 3 tilfælde.

Indstilling:

Orienteringen tages til efterretning.

Behandling:

Peter orienterer om, at behandlingen af en dispensationssag retteligt er en høring hos den faglige organisation. Arbejdsgiveren skal høre

Socialpædagogerne om vi vil dispensere for uddannelseskrevet i overenskomsten når kommunen eller regionen ønsker at ansatte en medarbejder der ikke er uddannet pædagog.

Der bliver spurgt ind til, hvorfor det ikke er ordet "høring" der fremgår af oversigten af de ansøgninger der har været behandlet det forgangene år og der faldt en bemærkning om, at det kan være svært at forklare at det ikke er et afslag af personen, men et afslag af at kunne ansættes på overenskomsten. Det bemærkes, at der skal være en skærpet opmærksomhed på hvordan materialet forelægges i bestyrelsen. Der er forholdsvis genkendeligt data.

Der bakkes op om fokus på, at en dispensation skal behandles grundigt og at der skal værnes om at overenskomsten er en professionsoverenskomst.

#### Beslutning:

Orienteringen er taget til efterretning.

Bestyrelsen ønsker opmærksomhed på at GDPR reglerne bliver overholdt ved de materialer de i fremtiden skal behandle.

## **6.6 Drøftelse af socialpolitiske temaer for socialpolitisk udvalg 2023**

#### Bemærkning:

Kredsbestyrelsen skal på dette møde drøfte og beslutte hvilke temaer på det socialpolitiske område der ønskes, at socialpolitisk udvalg tager op i 2023.

Formålet med Socialpolitisk udvalg kan ses i kommissoriet, der er med som bilag til punktet. De temaer som socialpolitisk udvalg skal tage op i 2023, er temaer der skal være med til at fastholde kredsens socialpolitiske fokus.

I 2022 har socialpolitisk udvalg drøftet rekrutteringsudfordringerne og voksen-handicapområdet.

Bestyrelsen drøfter ud fra vores forskellige viden og udgangspunkter, hvilke temaer der ville være gavnlige for kredsens socialpolitiske arbejde at Socialpolitisk udvalg dagsordensætter.

#### Indstilling:

Bestyrelsen drøfter og beslutter 2 socialpolitiske temaer for Socialpolitisk udvalgs møder i 2023.

#### Behandling:

Peter orienterer om sammensætningen af socialpolitisk udvalg og måden udvalget arbejder på.

Der fremkom følgende forslag til temaer:

- Fra barn til voksen når man har været i et bevilget tilbud (børn/unge med handicap, børn/unge fra familiepleje eller opholdssteder, børn og unge i psykiatrien) og hvorfor er man pr. definition "voksen", når man fylder 18 år.

- Uddannelse eller beskæftigelse til borgere der har andre udfordringer end alene at fastholdes i uddannelse eller i et job.
- Børn og unge som mistrives og som har diagnoser.
- Håndværksuddannelser med støtte – understøtte den politiske strategi og fokus på behovet for at uddanne til flere forskellige fag. Der skal foreligge en plan for alle unge.
- Dokumentation som flytter fokus fra socialpædagogisk arbejde til efterlevelse af krav og dokumentation som ikke har afsæt i at indfri borgernes behov for udvikling og livsmuligheder.
- Psykiatriområdet

#### Beslutning:

Bestyrelsen foreslår tre temaer:

- Overgange fra barn til voksen
- Dokumentation i balance med den socialpædagogiske lovgivning
- Psykiatri/ 10-årig psykiatriplan

FU arbejder videre med planlægning at de to møder for socialpolitisk udvalg.

### **6.7 HB-mødet d. 2. februar 2023**

#### Bemærkning:

Følgende HB-punkter ønskes særlig drøftet:

- 5.1 Frekvens for kongres og generalforsamlinger
- 5.2 Udmøntning af midler til kongresopfølgning
- 5.5 Evaluering af kongres 2022

#### Indstilling:

De foreslåede HB-punkter drøftes.

Bestyrelsens yderligere ønsker om drøftelse af andre HB-punkter gennemgås og drøftes.

## **7. Redegørelser og sager til orientering**

### **7.1 Medlemsudvikling i Kredsen – december 2022**

#### Bemærkning:

Som besluttet på tidligere bestyrelsesmøde fremlægges Kredsen medlemsudvikling til orientering.

Pga. tekniske problemer kan der ikke leveres data og derfor udgår dette punkt fra dagsorden.

#### Indstilling:

Det indstilles at Kredsbestyrelsen tager orienteringen til efterretning

Beslutning:

## **7.2 Socialpolitisk Årshjul**

Bilag:

Bemærkning:

På Kredsbestyrelsesmødet d. 14. november 2019 var det et ønske, at det socialpolitiske årshjul fremgår som et orienteringspunkt på bestyrelsesdagsordenen.

Årshjulet er et dynamisk redskab, der opdateres løbende.

Der er ikke endnu oprettet et Socialpolitisk Årshjul og det vil derfor først blive fremlagt på bestyrelsens møde i marts.

Indstilling:

Det indstilles at Kredsbestyrelsen tager orienteringen til efterretning

Beslutning:

## **8. Diverse**

### **8.1 Opsamling på mødet i forhold til kommunikation**

Bemærkning:

For at sikre nødvendig videreformidling fra dette møde i henhold til kommunikationsstrategien, drøftes hvilke temaer fra dagens møde, det vil give mening at videreformidle.

Beslutning:

Intet at videreformidle fra mødet

### **8.2 Næste møde**

Bemærkning:

Dato: 22. marts 2023

Dirigent næste møde: Helene Hansen

Afbud: