

Præsentation af kandidater

Generalforsamlingen skal ifølge dagsordenen vælge formand, hovedbestyrelsesmedlemmer, faglige sekretærer, kredskasserer, kredsbestyrelsesmedlemmer og suppleanter for disse, kongresdelegerede og suppleanter for disse samt kritisk revisor og suppleant for denne.

Følgende kendte kandidater ønsker at opstille eller genopstille til valg på generalforsamlingen

Formand:

- Peter Sandkvist

Hovedbestyrelse:

- Lene Skovsager
- Helene Hansen

1. næstformand:

- Anders Røn Kallesøe

2. næstformand:

- Lene Skovsager

Kasserer:

- Anders Røn Kallesøe

Kredsbestyrelse:

- Helene Hansen
- Anne Mette Nielsen
- Birgit Hunsbjerg
- Maja Hell Granholm
- Lene Andersen
- Hanne Laier
- Poul Haarder
- Stine Thybo Skovbakke
- Charlotte Holm Jensen (Egemose)
- Helle Petersen

Kongresdelegeret:

- Jane Gejl
- Dorthe Korsbek Christensen
- Berit Eidesgaard Boesen
- Jan Therkelsen
- Annette Green (ingen præsentationsmateriale)

Kritisk revisor:

- Anders Ole Andersen (ingen præsentationsmateriale)
- Bo Bakbo-Carlson (ingen præsentationsmateriale)



Peter Sandkvist



Arbejdsplads:

Socialpædagogerne Midt- og Vestjylland

Genopstiller som kredsformand

Jeg er uddannet som pædagog i 1993 og har arbejdet bredt indenfor det pædagogiske og socialpædagogiske felt indtil 2007.

I 2007 blev jeg valgt til faglig sekretær i den nye kreds Midt- og Vestjylland og i 2010 blev jeg valgt til kredsformand i Midt- og Vestjylland.

Jeg har siden 2009 siddet i Socialpædagogernes hovedbestyrelse og herudover har jeg i den seneste periode siddet i nogle af vores centrale udvalg, som f.eks. udvalget for uddannelse og socialpædagogik og formandsforum.

Jeg har i den sidste valgperiode været udpeget af FH til at sidde i det Regionale Beskæftigelsesråd (RAR). Jeg har været kredsens FU-medlem i FH Herning og Ikast-Brande, været udpeget til at sidde i uddannelsesudvalget for pædagoguddannelsen i VIA samt studierådet for pædagoguddannelsen i Holstebro og haft plads i Ankestyrelsen.

Jeg vil som formand i en ny periode fortsætte kredsens og hele organisationens grundlæggende arbejde med at sikre, at vi er en organisation, der både har godt fat i udviklingen af løn og ansættelsesvilkår via vores overenskomster samt at socialpædagogiske tilbud har og får den tilstrækkelige og nødvendige faglighed – socialpædagogisk faglighed. Vi skal i den sammenhæng arbejde for, at både rekrutteringen til vores uddannelse er tilstrækkelig, og at dem der bliver uddannet også vælger det socialpædagogiske fag efter endt uddannelse.

Jeg vil stå i spidsen for, at vi i den kommende periode intensiverer vores arbejde med lokal interessevaretagelse. Det er altafgørende for arbejdsvilkårene for socialpædagoger og for muligheden for at udvikle vores fag, at lokale beslutningstagere forstår og ved noget om værdien af ansættelser af socialpædagoger og ligeledes det socialpædagogiske fags betydning for, at vi i Danmark kan fastholde en socialpolitik, der sikrer plads til alle mennesker i samfundet.

Vi har gennem mange år i kreds Midt- og Vestjylland arbejdet for en fagforening, der er relevant og gør en forskel for medlemmerne – at vi arbejder efter de værdier, der altid har været kerneværdier i fagbevægelsen - vi har kaldt det gedigent fagforeningsarbejde. Det rummer f.eks., at vi har høj service og tilgængelighed, gode kompetente medarbejdere, dygtige og veluddannede tillidsrepræsentanter og medlemsaktiviteter, der giver mening. Dette arbejde og denne sammenhæng mellem enkeltdele er ikke noget, der nogensinde holder op, men er noget vi altid skal fokusere på. Jeg vil i en ny formandsperiode arbejde for at vi ikke slipper dette greb om fagligt arbejde men til stadighed holder fast og altid vil være på jagt efter det bedste.

Vi har det sidste år etableret et formelt samarbejde med Kreds Østjylland, hvor vi administrativt laver det faglige arbejde sammen. Dette arbejde kommer til at fortsætte i de kommende mange år og er et led i at udvikle vores fagforening til at følge med tiden og at vi ved samarbejdet fortsat kan yde den bedste service overfor medlemmerne i kreds Midt- og Vestjylland. Jeg ser frem til at jeg som formand kan være med til at udvikle samarbejdet i den næste valgperiode.

Anders Røn Kallesøe



Arbejdsplads:

Socialpædagogerne Midt- og Vestjylland

Genopstiller som 1. næstformand og kasserer

Jeg har varetaget hvervet som faglig sekretær, nu næstformand i Socialpædagogerne siden 2010 og hvervet som Kredskasserer de seneste 6 år. Jeg har siddet i Socialpædagogernes Hovedbestyrelse siden 2010 på skift som enten ordinært medlem eller som suppleant.

Herudover har jeg af Hovedbestyrelsen været udpeget til at sidde i Socialpædagogernes centrale økonomiudvalg, overenskomststudvalg og vedtægtsudvalg.

Den danske arbejdsmarkedsmodel er under pres, og de rigtige overenskomstbærende fagforeninger oplever desværre en samlet medlemstilbagegang, hvilket er alvorligt for alle foreninger og også for de rigtige fagforeninger.

Når jeg kigger rundt i verden og ser de udfordringer, man som lønmodtager har i andre lande, kan den manglede opbakning til den danske fagbevægelse godt bekymre mig, og især hvilke vilkår man som lønmodtager vil blive mødt med i fremtiden, hvis det ikke lykkes os at fastholde tanken og opbakningen om at fællesskab gør stærk.

Jeg tror ikke på et quickfix på denne udfordring, og tror heller ikke på, at der kommer nogen og fikser det for os, da den danske arbejdsmarkedsmodel bygger på, at vi alle tager del i dialogen og i at udbrede kendskabet til den danske model i alle de sociale og arbejdsmæssige fællesskaber, vi befinder os i.

Jeg vil i den næste periode gøre mit for at dagsordensætte denne udfordring i alle de sammenhænge, jeg som næstformand besværges mig i, gøre det løsningsorienteret og med forskellige tiltag, da der netop ikke kun findes en løsning på udfordringen.

I min tid som frikøbt er det blevet mere og mere tydeligt for mig, at TR er selve krumtappen i Socialpædagogerne, og dem der i dagligdagen er Socialpædagogerne på arbejdspladsen. Derfor er uddannelse, sparring og vilkår vigtige for, at vores tillidsrepræsentanter kan forsætte det solide TR arbejde i forhold til varetagelse af medlemmers løn og ansættelsesforhold på den allerbedste måde.

Et andet af mine fokusområder er, at MED skal være omdrejningspunktet for at skabe den gode arbejdsplads, og derfor vil jeg arbejde for, at vi socialpædagoger bliver dygtige til at navigere i MED-systemet til gavn for alle medlemmers ansættelsesforhold.

Lene Skovsager



Arbejdsplads:

Socialpædagogerne Midt- og Vestjylland

Genopstiller som 2. næstformand og som hovedbestyrelsesmedlem

Stilling og eventuelle tillidshverv i Socialpædagogerne:

Jeg blev valgt som faglig sekretær ved generalforsamlingen i 2019. Nu er titlen 2. kreds næstformand, men jeg genopstiller med samme motivation som har fulgt mig i de valg, jeg har opstillet til siden første gang i 2011 (kredsbestyrelsen 2011 og hovedbestyrelsen 2013).

Jeg vil rigtig gerne fortsætte med at arbejde for, at Socialpædagogerne er en attraktiv fagforening som gavner medlemmerne. Et tæt samarbejde med fællestillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentanterne er nødvendig. Grundfortælling om fællesskabet og vigtigheden af at være medlem af en overenskomstbærende fagforening er grundlæggende for mig. En høj organisering har betydning for de resultater, vi kan skabe.

Hvis jeg skal fremhæve 3 områder, som jeg særligt vil have fokus på de næste 2 år, vil det være:

Synliggørelse af den socialpædagogiske faglighed

Jeg har stor lyst til at medvirke i arbejdet for at Socialpædagogerne fortsætter med at være en attraktivt fagforening.

Socialpædagogerne skal både centralt og i Midt- og Vestjylland søge resultater ved forhandlingsbordet i forhold til løn og arbejdsvilkår og påvirke beslutninger, der sikrer en ambitiøst socialpolitisk i Danmark. Den konstruktive og insisterende dialog med politikere og arbejdsgivere, synliggørelsen af den socialpædagogiske faglighed og den forandring, den skaber for mennesker, skal medvirke til indflydelse og anerkendelse af socialpædagoger.

Den opgave og det ansvar vil jeg bidrage til både i Hovedbestyrelsen og i Socialpædagogerne Midt- og Vestjylland.

Arbejds miljøet på det socialpædagogiske arbejdsområde

En arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø og en høj faglighed gavner de medarbejdere, der er på arbejdspladsen, det gavner fastholdelse og rekruttering af socialpædagoger og er derfor også til gavn for de mennesker, som er tilknyttet tilbuddet.

Lederne, arbejdsmiljørepræsentanterne og tillidsrepræsentanterne er centrale aktører i sikringen af et godt arbejdsmiljø. Derfor skal vi fortsætte med at understøtte indsigt, dialog og handling i forhold til det fysiske og i særlig grad det psykiske arbejdsmiljø. Prioritering af uddannelse om arbejdsmiljø og et godt samarbejde med tillidsrepræsentanterne, arbejdsmiljørepræsentanterne og lederne er afgørende.

De studerende og pædagoguddannelsen

Ambitionen om at øge organiseringen af de studerende og sikre et løft af pædagoguddannelsen har mit fokus. Stærke og sunde læringsmiljøer under uddannelsen og en god introduktion til arbejdet skal være en selvfølgelighed - ikke bare i forhold til de studerende men for alle nye på arbejdspladsen.

Helene Hansen



Arbejdsplads:

Aktivitetstilbuddet Kernen,
Silkeborg Kommune

Opstiller til Hovedbestyrelsen og genopstiller som medlem af kredsbestyrelsen

Mit navn er Helene Hansen.

Jeg har arbejdet som socialpædagog på et aktivitetstilbud for voksne fysiske og psykiske udviklingshæmmede i Silkeborg Kommune siden 2006.

Derudover har jeg været valgt som Fællestillidsrepræsentant for Socialpædagogerne i Silkeborg kommune siden 2019.

Her sidder jeg med på alle MED niveauer.

Jeg har siddet i kredsbestyrelse i 2 perioder, og jeg har i denne periode været suppleret ind i Hovedbestyrelsen i et lille års tid.

Jeg er særligt optaget af, at være med til at skabe nogle gode rammer for især de fysiske og psykiske udviklingshæmmede – her fylder rekrutteringsudfordringerne meget.

For at kunne skabe nogle bedre rammer for voksenhandicapområdet skal det længere op på prioriteringslisten i kommunerne.

Socialpædagogernes arbejdsvilkår er også et område, som jeg er særligt optaget af.

Rekrutteringsudfordringerne og det økonomiske pres er med til at presse vores arbejdsvilkår.

Derfor er det også et tema, der er vigtigt, at vi arbejder med i kredsbestyrelsen.

Anne Mette Nielsen



Arbejdsplads:

Familieplejer

Genopstiller som medlem af kredsbestyrelsen

Jeg har siden 2009 været familieplejer på fuld tid og har altså haft hjemmearbejdsplads i tæt ved 15 år. På min hjemmearbejdsplads er jeg først og fremmest plejemor med alt, hvad det indebærer, men også – blandt andet og i vilkårlig rækkefølge - TR, AMR, kone, studerende, mor, fortæller, bedstemor samt medlem af familieplejeudvalget og kredsbestyrelsen.

Når jeg genopstiller, så er det jo fordi, at arbejdet endnu ikke er færdigt! Der er nemlig stadig ikke nogen landsdækkende overenskomstlignende aftale for plejefamilier. Det skal vi ha', og med Socialpædagogerne i ryggen vil jeg fortsat arbejde på at skabe og skærpe opmærksomheden på familieplejernes løn- og ansættelsesvilkår.

Vi ved, at vores plejebørn har brug for andet og mere end husly og et godt hjerte. Vi ved, at langt de fleste har brug for socialpædagogisk viden og støtte. Det kræver faglighed. Det faglige fundament skal også være i orden, ordentligt og stærkt, når vi skal råbe magthaverne op, når vi skal finde sammen for at stå sammen, når vi skal skabe forandringer, når vi skal sikre, at plejefamilier holder i faget og at nye kommer til.

Som medlem af kredsbestyrelsen kan jeg bidrage med et andet og udefra perspektiv, med undren og forundring, med nysgerrighed og med familieplejeudvalget samt kredsens familieplejere tæt på. Jeg tror på, at vi i kredsen og på landsplan gennem dialog kan skabe større forståelse for hinandens forskellige arbejdsområder og dermed være til gavn for alle, som arbejder indenfor det socialpædagogiske felt, når fremtidens socialpolitik skal formes.

Birgit Hunskjær



Arbejdsplads:

Handicap område Nord—
Hjemmevejledningen,
Ringkøbing-Skjern

**Genopstiller som medlem
af kredsbestyrelsen og
som kongresdelegeret**

Jeg blev uddannet Socialpædagog i 2001 og har arbejdet som hjemmevejleder i Ringkøbing-Skjern kommune i de sidste 21 år, hvoraf jeg har været TR i de sidste 17 år. Jeg er fællestillidsrepræsentant i Ringkøbing-Skjern kommune og sidder endvidere i alle 3 MED-niveauer. Derudover har jeg været en del af kredsbestyrelsen i 6 år.

Jeg ønsker fortsat, at være en del af kredsbestyrelsen. Her har jeg en stor mulighed for at få indflydelse på, hvordan vores fag og fagforening skal formes til fremtidens udfordringer.

Følgende er jeg meget optaget af

- Kernefaglighed – hvordan bliver vi klædt bedst mulig på, til at løse de komplekse opgaver, vi bliver visiteret til at løse.
- Arbejdsmiljø – hvordan passer vi på hinanden i en presset hverdag, så det er spændende at gå på arbejde.
- TRIO-samarbejdet – hvordan højner TR/AMR/leder sammen trivslen på arbejdspladsen.

Jeg ønsker, at kreds Midt og Vestjylland skal være meget medlemsnær. Kredsen skal vide, hvad der sker og hvilke tendenser der rører sig rundt om i kommunerne. Dette er en forudsætning for, at kredsen kan være proaktiv og derved tage problematikkerne i opløbet.

Jeg er meget optaget af, hvor langt og hvad vi som organisation kan nå via dialogen. Jeg har erfaret gennem mit TR/FTR arbejde, at via nysgerrighed og ved at tilbyde at være med i beslutningsprocessen – er blevet budt indenfor i meget forskellige processer i kommunen. Med mig i bestyrelsen får I et bestyrelsesmedlem, som vil dialogen og vil være en part i beslutningsprocesserne.

Maja Hell Granholm



Arbejdsplads:

Familie- og Ungekontak-
ten, Silkeborg Kommune

**Opstiller som medlem af
kredsbestyrelsen og som
kongresdelegeret**

Kære fagfæller.

Jeg er tillidsrepræsentant for 44 medlemmer på 5. år for Familie- og Ungekonsulenter i Silkeborg Kommune. Jeg er repræsentant i LokalMED og SektionsMED.

Til sidste generalforsamling blev jeg valgt ind som suppleant og har siden da haft mulighed for at deltage i flere bestyrelsesmøder og sidste års kongres. Det er et spændende arbejde, som ligger mig på sinde at være en del af, da jeg gerne vil medvirke til at det socialpædagogiske arbejdsfelt fortsat udvikles og målrettes vores faglighed og borgerne, vi arbejder med.

Jeg er optaget af, at vi er en del af en politisk styret organisation, og hvordan vi navigerer og forholder os til politiske beslutninger, som udfordrer vores arbejdsliv på forskellig vis bl.a. dokumentation, strukturering og økonomi.

Som TR er jeg interesseret i at holde fokus på, hvordan vi fortsat skaber de bedste rammer og vilkår for kollegaer og borgere, således vores arbejde er attraktivt både for nuværende og kommende socialpædagoger.

Lene Andersen



Arbejdsplads:

Bo- og Støttecenter Herning Kommune

Genopstiller som medlem af kredsbestyrelsen og som kongresdelegeret

Jeg er ansat som afdelingsleder i Bo- og Støttecenter Herning (BSH) under Centerleder, Susanne Østergård. BSH består af 5 § 85/ 105 bofællesskaber, et § 107 midlertidigt botilbud, 18 bostøttemedarbejdere og Caffeen.

Jeg har siddet med i kredsbestyrelsen gennem flere år som TR og nu som afdelingsleder. Jeg ønsker genvalg til kredsbestyrelsen, fordi jeg fortsat brænder for at synliggøre fra praksis, hvad jeg ser, hører og oplever, der er behov for, at SL har fokus på i arbejdet med at forbedre vilkårene for socialpædagogerne rundt på arbejdspladserne såvel i kreds midt- og vest som på landsplan.

Jeg mener selv, jeg er "bredspektret", når jeg byder ind med input i bestyrelsesarbejdet, men jeg har naturligt et blik for en vedholdende skærpet opmærksomhed på lederområdet.

I den forbindelse har jeg fx, i indeværende periode, taget initiativ til, i samarbejde med Peter Sandkvist og formand i kredsens Ledersektion, Bo Bakbo-Carlsen, at invitere Verne til et møde omhandlende ledernes vilkår på arbejdspladserne generelt og i arbejdet som tillidsvalgt i SL specifikt.

Jeg ser det som en nødvendighed, at ledernes løn- og arbejdsvilkår forbedres, hvis vi i SL ønsker at bevare pædagogisk faglig ledelse på arbejdspladserne, hvilket jeg mener er et must.

Jeg oplever en mærkbar forandring på voksenhandicapområdet, idet tilbud, der tidligere har været målrettet borgere med samme diagnoser og problemstillinger nu ændres til, at flere målgrupper forventes at kunne bo, trives og udvikle sig i samme tilbud. Det er nyt og derfor svært at spå om, hvilken betydning det

får for hhv. medarbejdere og borgere. I den kommende kredsbestyrelse, vil det være en forandring, jeg vil have fokus på at sikre, at vi i SL forholder os kritisk til og blandt mange andre temaer, giver en stemme i den offentlige debat rundt i kommunerne og regionen, hvor og når det giver mening.

Jeg vil fortsætte det fælles arbejde med at præge udviklingen/ fremtiden i en så positiv retning som overhovedet muligt både for medarbejdere og ledere til gavn for de borgere, hvis støttebehov og interesser vi alle varetager og tager udgangspunkt i.

Der er meget at kæmpe sammen om, og jeg håber, jeg bevarer muligheden for fortsat at bidrage til dette i kredsbestyrelsesarbejdet med en stemme fra jer.

Hanne Laier



Arbejdsplads:

Herning Gymnasium

Opstiller som medlem af kredsbestyrelsen og som kongresdelegeret

Jeg hedder Hanne Laier og er ansat som elevcoach på Herning Gymnasium. Min interesse indenfor det fagpolitiske område har altid været høj og ikke mindst efter, jeg nu som ene socialpædagog er ansat på Herning Gymnasium. Hvordan kan jeg sætte den socialpædagogiske faglighed på dagsordenen i en undervisningssammenhæng? - Hvilken forskel gør socialpædagoger på en arbejdsplads? – Lige nu er det også meget nærliggende at fokusere på, hvordan socialpædagoger kan støtte unge i mistrivsel?

Jeg var med på kongressen sidste gang og var optaget af, hvordan vi forskelligt taler vores fag op. Hvordan foregår en kongres og hvordan kan jeg bedst bruge min stemme og indflydelse?

Derfor ønsker jeg at være med endnu en gang, da jeg så kan bruge min energi endnu mere i de faglige debatter.

Desuden ønsker jeg at være til rådighed som suppleant til bestyrelsen. Så kan jeg snuse lidt til denne del af det fagpolitiske felt og lære vores egen kreds bedre at kende.

Poul Haarder



Arbejdsplads:

Pilebakken, Socialpsykiatri
Voksne, Regionen

Opstiller som medlem af kredsbestyrelsen

Jeg vil gerne fortsætte arbejdet i Kredsbestyrelsen, hvor jeg har deltaget som indkaldt suppleant det sidste år.

For Socialpædagogerne er en faglig og solid fagforening, der arbejder for vores bedste ude på arbejdspladserne.

Jeg er TR på min arbejdsplads med 22 socialpædagoger. Et tillidshverv hvor jeg arbejder for vores arbejdsforhold.

Socialpædagogernes tema "Faglighed forandrer liv" er jeg optaget af ift. vores arbejdsvilkår og borgernes livskvalitet.

Stine Thybo Skovbakke



Arbejdsplads:

Dagsværkstedet, Center
For Sociale Tilbud, Lemvig
Kommune

Genopstiller som medlem af kredsbestyrelsen

Jeg hedder Stine og er uddannet pædagog i 2002. Gennem de sidste 15 år har jeg arbejdet på et dagtilbud for voksne m. handicaps. Gennem de sidste 6 år har jeg været tillidsrepræsentant. Jeg har været med i kredsbestyrelsen de sidste to år og vil rigtig gerne fortsætte arbejdet i bestyrelsen.

Jeg sidder i alle tre lag af MED-systemet i kommunen og har derfor også indblik i det arbejde, der foregår i disse arenaer. Jeg har desuden via Socialpædagogerne gennemgået uddannelsen som kvindelig meningsdanner.

Jeg er optaget af den socialpædagogiske faglighed – især i en tid, med udfordringer bl.a. i forhold til rekruttering. Jeg arbejder i en kommune, hvor andelen af uddannede socialpædagoger er lav og vil derfor gerne være med til at arbejde for at styrke rekrutteringen og øge kvaliteten i uddannelsen og synliggøre vores fag. Det er vigtigt, vores kommende kollegaer er rustede til vores arbejdsfelt og kan være med til at højne for fagligheden, alt sammen til gavn for de borgere vi arbejder med.

Jeg er opmærksom på betydningen af den gode dialog mellem ledelse og medarbejdere med henblik på at skabe attraktive arbejdspladser. Attraktive arbejdspladser danner grundlag for at kunne fastholde medarbejdere og styrker trivslen på vores arbejdsområder, derfor er jeg også optaget af samarbejdet i MED-systemet.

Både gennem mit virke som tillidsrepræsentant og som medlem af kredsbestyrelsen, har jeg fået øjnene op for flere af de udfordringer vi står overfor, i en tid med mangel på kvalificeret arbejdskraft og besparelser / serviceforringelser inden for det sociale område.

Jeg vil gerne medvirke til at socialpædagogerne er en

attraktiv fagforening med høj grad af organisering, for jeg er overbevist om at vi samlet kan være med til at sætte fokus på vores udfordringer og at vi i fællesskab står stærkest. Jeg arbejder i en af kredsens små kommuner fra et af "yderområderne" og stiller derfor også op for at hele kredsens område repræsenteres geografisk i kredsbestyrelsen.

Charlotte Holm Jensen (Egemose)



Arbejdsplads:

Uddannet siden 2004

Genopstiller som medlem af kredsbestyrelsen

Jeg er 60 år ung, og har arbejdet med anbragte børn og unge siden 1995. Jeg har siddet i kredsbestyrelsen i den seneste periode. Opgaven har været spændende og jeg stiller derfor mit kandidatur til rådighed for den kommende periode.

Jeg har været tillidsrepræsentant siden 2015.

Derudover sidder jeg i kommunalpolitisk udvalg i Struer Kommune.

Jeg stiller op, fordi jeg holder af det socialpædagogiske arbejde, men også fordi jeg er bekymret!

Jeg er bekymret for, at vores faglighed udvandes:

- Der er mangel på uddannede pædagoger
- Det sygeplejefaglige område og tankegang vinder indpas
- Kan man kalde sig en socialpædagogisk opholdssted/institution/arbejdsplads, hvor der ansættes ufaglært personale?
- Anbringelsesområdet bærer præg af flere og flere tilbud, der ikke har og ikke ønsker overenskomst med SL

Jeg oplever ofte, at der ikke er en tiltro til socialpædagogers faglighed. Den skal kontrolleres, registreres, dokumenteres og godkendes. Den store papirtiger skal fodres og bliver federe og federe, samtidig med, at det faktisk ikke er moderne at vide "noget om noget".

Jeg mener, at godt socialpædagogisk arbejde kan og skal dokumenteres. Det er en del af vores faglighed, men det tager overhånd, når politikere konstant øger krav. Man kan forledes til at tro, at bare det står på et ark papir, så har vi ryggen fri.

Jeg vil arbejde for, at vi har den socialpædagogiske kernefaglighed i fokus:

"Socialpædagogers unikke kompetence er at møde det enkelte menneske, der hvor det er, og opbygge en relation. Den gode relation betyder, at socialpædagogen har helt særlige muligheder for at støtte den enkelte og samfundet med at inkludere og udvikle det enkelte menneskes potentialer og leve et liv med muligheder. Den socialpædagogiske kerneydelse er baseret på teoretisk viden, erfaringer og værdier" (Vedtaget på socialpædagogernes kongres 2014)

Derfor er vi som socialpædagoger helhedsorienterede specialister og kan ikke erstattes af hvem som helst!

Jeg vil arbejde for, at kernefagligheden er i fokus, og at vi kontinuerligt italesætter behovet for flere uddannede på socialpædagogiske tilbud.

Helle Petersen



Arbejdsplads:

Døgn og Familiestøtte Herning

Opstiller som medlem af kredsbestyrelsen og som Kongresdelegeret

Grunden til jeg stiller op er, at jeg mener det er vigtigt at børn og unge området er repræsenteret i bestyrelsen. Vores bestyrelse skal afspejle det vi arbejder med, lige netop fordi vi skal repræsentere SL som helhed.

Jeg er vild med børn og unge området og har meget erfaring at byde ind med i bestyrelsen. Men lige så meget brænder jeg for det fagpolitiske arbejde. Sammenhængen fra medarbejder/bestyrelsen/kongressen, synes jeg er meget vigtig og jeg er mere end klar til at yde mit bidrag.

Jeg har været med til at igangsætte AMR netværk indenfor børn og unge området i Herning kommune via min post som næstformand i Forvaltningsmed. Det er jeg stolt af. Vores arbejdsmiljø er omdrejningspunktet for vores trivsel. Vi skal yde i en omskiftelig dagligdag, hvor rammer og retning ikke altid står over tid. Jeg tror på forandringer via dialog, ja nogen vil nok mene jeg kan være temmelig insisterende på dialog. Men heller bide mig fast end ikke have adgang der hvor beslutninger tages.

Kort og præcist.

21 års erfaring som socialpædagog på børn og unge området. Har taget turen fra Amt til kommune

TR i 11 år mange fantastiske kollegaer har jeg mødt på min vej.

Uddannet fagpolitisk ambassadør. En fabelagtig uddannelse. Jeg fortæller gerne om den, så bare spørg



Jane Gejl



Arbejdsplads:

Autismecenter Midtjylland, Ikast-Brande Kommune

Genopstiller som kongresdelegeret

Jeg arbejder som socialpædagog på Autismecenter Midtjylland Ikast-Brande Kommune. Jeg er her valgt som TR.

Jeg er Fællestillidsrepræsentant for Socialpædagogerne i Ikast-Brande Kommune og sidder hhv. i Sektor og HovedMed udvalg.

Jeg stiller op som kongresdelegeret. Jeg har deltaget i vores kongresser i en årrække. Jeg er optaget af at følge med og være med til at følge op på de tidligere kongresbeslutninger såsom Socialpædagogerne i fremtiden, Vi er Socialpædagogerne og senest Faglighed forandrer liv.

Jeg er dagligt optaget af at bidrage til, at vores fagforening Socialpædagogerne opfattes som nærværende, tilgængelig, levende og konstruktiv. I den proces er det afgørende lokalt at skabe synlighed og en forståelse for, hvor vigtige de lokale tillidsvalgtes arbejde er for Socialpædagogers arbejdsvilkår, samt mulighed for at bruge og udvikle vores faglighed til gavn.

Jeg optaget af, hvordan vi i Socialpædagogerne kan blive en del af fremtidens velfærdsløsninger med de mange udfordringer, der er pt. Vi skal generelt have fokus på vores løn og de vilkår, vi bydes for at udøve vores fag, der pt er ret udfordret...

Vi slås med massive rekrutteringsudfordringer (særligt på døgn). Krav og ressourcer følges ikke ad - dokumentationskrav, tilsyn - vi råber alle på tid tilbage til kerneopgaven.

Jeg er optaget af, hvordan vi kan sikre vores fag og faglighed og ikke mindst respekten for vores faglighed. Sikre at vi har tid til at arbejde med det, der er vores fag og som er vigtigt for borgeren.

Jeg er optaget af vores uddannelse, kvalitet og rekruttering til denne.

Desuden har jeg i en del år holdt oplæg på de lokale VIA i Socialpædagogernes Etske Værdigrundlag, idet jeg har været medlem af Socialpædagogernes Etske Udvalg, som jeg er udtrådt af her i 2023.

Dorthe Korsbek Christensen



Arbejdsplads:

Familiecenter Viborg

Opstiller som kongresdelegeret

Jeg kan betragtes som en moden dame i min bedste alder, der i oktober fylder 47 år. Jeg har været i det pædagogiske felt i over 20 år og har primært beskæftiget mig med børn og unge i udsatte positioner. Jeg mener, at det pædagogiske arbejde er essentielt i vores samfund og samtidig undres jeg over, at Socialpædagogerne ikke altid bliver anerkendt for deres faglige og til tider livsændrende indsats. Jeg har altid været TR på de arbejdspladser jeg har været på og er da også TR på nuværende. Jeg drages mod at tage et ansvar, at gøre en indsats for at bedre vilkår samt byde ind i debatter. Jeg har tidligere siddet i bestyrelse i det sønderjyske og derigennem også været med til kongres. Det har for mig været spændende og lærerigt.

Der er nu ved at være længe siden jeg har stillet mit kandidatur til rådighed og her vil det, fra mit perspektiv, gavne kredsen med en bred geografisk repræsentation til kongressen – så Viborg skal da også være med. Desværre har jeg ikke mulighed for at være til vores til GF, da jeg må prioritere at være til PFF-konference samme dag. Så teksten må stå alene for det jeg blandt andet er optaget af:

At arbejde socialpædagogisk kræver et godt fundament og derfor er uddannelsen og praktikforløbene afgørende for, at der er flere der vælger faget til. Stolthed af vores faglighed kan ikke stå alene for der er behov for anerkendelse med et massivt lønløft - derfor er OK24 en meget vigtig start også for at kunne fastholde socialpædagogerne i faget.

At Socialpædagogerne som forbund bliver synligere i samfundsdebatten – der skal vel også minimumsnormeringer på de socialpædagogiske arbejdspladser? At der skal arbejdes på at medlemmerne mærker deres Forbund og de tør tage fanerne frem når kommuner igen og igen tager sparekniven frem.

Berit Eidesgaard Boesen



Arbejdsplads:

Børne- og Familiehusene,
Holstebro Kommune

Genopstiller som kongresdelegeret

Jeg er 56 år og blev uddannet socialpædagog i 2001. Et halvt år senere blev jeg ansat på en døgnbehandlingsinstitution for børn og unge. Her var jeg i 13 år. I 2014 blev jeg ansat som familiekonsulent ved Børne- og Familiehusene i Holstebro, hvor jeg stadig er ansat.

Jeg blev valgt som TR for ca. 7½ år siden. Siden marts 2021 har jeg været FTR for alle socialpædagoger i Holstebro Kommune.

Jeg er optaget af vores arbejdsvilkår som socialpædagog. Jo bedre forhold medarbejderne har, jo mere kan vi have fokus på arbejdet med vores kerneopgaver. Det handler både om den faglige udvikling, lønnen og de forhold vi arbejder under.

Jeg går meget op i fastholdelse af de dygtige socialpædagoger. Det findes så mange dygtige socialpædagoger rundt omkring og vi kommer, lige om lidt, til at mangle dygtige kollegaer, så det er vigtigt at vi sikrer det gode arbejdsmiljø, for at få dem til at blive.

I den forbindelse taler vi rigtig meget om seniorpolitik, men jeg tænker vi skal tale meget mere om livsfase politik. At vi snakker om vores forskelligheder og det der er brug for i den livsfase man er i. Hvornår giver det mening at arbejde fuld tid og hvornår giver det mening at kunne gå ned i tid. Det er nogle af de emner jeg tager op i MED systemet, da jeg sidder med hele vejen op til Hoved-Med.

Jeg vil arbejde for at vi italesætter meget mere hvad social pædagogik er, og hvilke opgaver vi udfører. Vi skal blive bedre til at fortæller hvilken indsats vi leverer og hvorfor vi gør det. Dette for at sikrer socialpædagogisk synlighed, og gøre opmærksom på hvad det er for en forskel vi gør i forhold til de borgere vi har med at gøre.

Jan Therkelsen



Arbejdsplads:

Viborg Handicap

Genopstiller som kongresdelegeret

Som leder af handicapområdet i Viborg er rekrutteringsudfordringerne, arbejdsmiljø og stramme budgetter en del af hverdagen.

Vi skal tænke anderledes i forhold til vores socialpædagogiske arbejde: Hvordan laver vi attraktive arbejdspladser – Hvordan ser fremtidens tilbud ud – Hvordan får vi velfærdsteknologien ind, så vi kan kompensere for manglende hænder i fremtiden. Derudover får vi flere komplekse borgersager, som kræver høj faglighed.

Vi står bl.a. med en ny generation, som er på vej ind på arbejdsmarked, som er vokset op i en ny tid. De vil, som alle andre socialpædagoger rigtig gerne yde en kæmpe indsats. Men skal ledes på en anden måde. Vigtigt at lederne på de socialpædagogiske tilbud er klædt på og har øje for de nye generationer, måden at lede dem på.

Jeg er stolt af, at være uddannet socialpædagog. Jeg er stolt af fagligheden blandt mine medarbejdere. Dog skal vi være bevidste om at snakke vores arbejde og arbejdspladser op, fremfor at tale det ned i form af manglende økonomi og faldende normeringer. Vi har alle et ansvar for trivslen og arbejdsmiljøet. Lederen har et ansvar, AMR har et ansvar og medarbejderne har også et stort ansvar. Det er lederens job at gå forrest, motivere til at alle tager deres ansvar. Ingen kan gøre det alene.

Gennem hele mit arbejdsliv har jeg haft SL med på sidelinjen. Jeg har altid være politisk og fagpolitisk engageret. Jeg har været en del af kredsbestyrelsen midt-vest, suppleant til hovedbestyrelsen. I øjeblikket er jeg en del af ledersektionen midt-vest. Derudover sidder jeg i studierådet på Viborg pædagogseminariet, hvor vi prøver at binde bro mellem teori og praksis. Så vores studerende får den bedste uddannelse og bedste praktik.

Jeg har kort ridset op, hvad jeg står og arbejder for. Disse værdier og synspunkter vil jeg gerne tage med til kongressen. I en turbulent tid, er det vigtigt at vores socialpædagogiske leder er klædt ordentlig på, i forhold til at imødekomme fremtidens udfordringerne, understøtte den faglige ledelse, samt fokus på trivsel og arbejdsmiljø.