

Bestyrelsesberetning 2023 – 2025, Kreds Nordsjælland

Generalforsamling d. 20. november, Royal Stage Hillerød

Indledning

Siden generalforsamlingen i 2023, hvor kredsbestyrelsen sidst aflagde skriftlig beretning, er der sket mange ting. Det gælder både på kreds niveau i Socialpædagogerne Nordsjælland, på forbundsplan og på både nationalt og internationalt niveau.

Som det blev fortalt på generalforsamlingen sidste år, stod vi overfor at skulle træffe store beslutninger på forbundets kongres i november 2024. Beslutninger som betyder at vi går fra at være 10 kredse i Socialpædagogerne til at blive 6 fra den 1. januar 2026. Vi kommer til at indgå i en ny kreds, sammen med Kreds Storkøbenhavn og kommer til at hedde Socialpædagogerne Hovedstaden.

Vi har gennem mange år haft et godt samarbejde med Storkøbenhavn på flere områder og da beslutningen om at lave kredssammenlægninger var en realitet, begyndte vi et endnu tættere samarbejde om at forberede den nye kreds og styrke vores samarbejde på endnu flere områder.

De processer, der har været omkring sammenlægningen og vores konkrete samarbejder, beskriver vi i en fælles beretning, som skal ses som en del af den beretning, som kredsbestyrelsen her fremlægger.

Organisation og bestyrelse

På generalforsamlingen i 2023 blev der valgt en bestyrelse på 14 personer, som også var kredsens delegation på kongressen i 2024.

I den forgange valgperiode er der sket flere ændringer i bestyrelsens sammensætning; Tue Ærsøe, Stella Larsen og Tine Sofie Jensen er trådt ud af bestyrelsen, fordi de har fået arbejde uden for kredsen. I stedet har vi budt velkommen til Louise Themsen og Michael Hannberg, som er indtrådt i bestyrelsen fra deres suppleantposter.

I forbindelse med beslutningen om sammenlægningen med Storkøbenhavn havde vi en proces, hvor vi afsøgte forskellige muligheder for at finde lokaler til det nye kredskontor. Efter grundige undersøgelser af mulige lejemål, landede vi på en beslutning om at flytte sammen på den adresse i Ballerup, hvor Storkøbenhavn i dag holder til. Vi indgik derfor en fælles lejekontrakt med BUPL Storkøbenhavn og er nu lejere på 1. etage i deres hus på Lindevænget 19. Vi opsagde vores lejemål på Roskildevej i Hillerød og i slutningen af august måned flyttede vi til Ballerup. Læs mere i den fælles beretningsdel om dette.

I sommerferien fik vores kredsformand, Lene Ek Christensen, konstateret kræft. Lene er sygemeldt og i gang med et intensivt behandlingsforløb.

SOCIALPÆDAGOGERNE

NORDSJÆLLAND

Aktiviteter og resultater

Synlighed & faglighed

En vigtig prioritet for os, har været at arbejde på at øge vores synlighed og at styrke den socialpædagogiske faglighed. "Faglighed forandrer liv" er det slogan vi arbejder med i hele forbundet og bag de ord ligger målsætningen om at få gjort det tydeligt, at socialpædagogikken skal være den bærende faglighed på det specialiserede socialområde – altså at det netop er den socialpædagogiske indsats som skaber bedre rammer for mennesker i udsatte positioner – børn, unge og voksne.

Med ansættelsen af Mikkel Warming som politisk konsulent i kredsen, fik vi mulighed for at styrke vores kommunikation til de lokale medier og vi fik stor hjælp til at arbejde med de kommunalpolitiske forhold i kommunerne i Nordsjælland. – Herunder ikke mindst i forbindelse med budgetprocesserne, hvor vores HMU-repræsentanter og tillidsrepræsentanter kunne få hjælp til arbejdet med de politiske forhold inden for det sociale område, samt udarbejdelse af høringssvar til de budgetforslag som blev fremlagt.

Kredsens politiske konsulent skriftede arbejdsplads og blev ansat i forbundssekretariatet som politisk konsulent. Vi besluttede at vi ikke ville ansætte en ny politisk konsulent og indgik i stedet en aftale med kreds Storkøbenhavn og deres politiske konsulent – Neel L. Ingstrup, om at styrke vores synlighed på SoMe for derigennem at opretholde vores øgede synlighed. Derudover valgte vi at ansætte et bestyrelsesmedlem, Christina Louise Hansen, otte timer om måneden til at understøtte det politiske arbejde i kredsen.

Fællestillidsrepræsentanter (FTR)

Som en del af en fremadrettet strategi har vi besluttet at vi vil arbejde for at få valgt fællestillidsrepræsentanter i kredsens 12 kommuner. Vi har fået valgt FTR i 5 kommuner og flere er meget tæt på at falde på plads. FTR som strategisk forpost i kommunerne, er en del af den målsætning vi har formuleret på forbundsplan, som en del af grundlaget for at skabe et stærkt forbund.

Politisk arbejde

En stor del af det politiske arbejde foregår i samarbejde med andre fagforeninger i FH Hovedstaden. Vi er repræsenteret i 4 lokaludvalg og deltager i lokale arrangementer og på årlige møder med Borgmestrene i de 12 kommuner. I øjeblikket er vi ikke selv igangsatte på nye initiativer.

På regionalt niveau har vi et tæt samarbejde med kreds Storkøbenhavn. Med udsigten til etablering af den nye store Region Østdanmark har vi også nu kontakt til kreds Storstrøm og Midtsjælland mhp. at forberede etableringen af den nye store region. Det bliver en stor udfordring for os, da Socialpædagogerne er en mindre faggruppe i forhold til andre faggrupper i regionen.

Vi er i tæt dialog med en række politikere – både om forhold i den nuværende region og om perspektiverne for den nye region Østdanmark. Vi har også et godt samarbejde med andre fagforeninger som opererer på det regionale område.

Arbejdet med unge

Vi har fortsat et stort fokus på "de unge" og prioriterer at være til stede på uddannelsesstederne. Det er en bunden opgave for fagbevægelsen at række ud til de pædagogstuderende og de nye generationer på arbejdsmarkedet.

SOCIALPÆDAGOGERNE

NORDSJÆLLAND

Derfor udvikler vi hele tiden på vores samarbejde med PLS (Pædagogstuderendes Landssammenslutning) og er synlige på Campus Nordsjælland ved studiestart, specialiseringsvalg, indkald på studiedage og forberedelse til lønnet praktik.

Vi bliver også inviteret ind i undervisningen og her inddrager vi socialpædagoger fra arbejdspladser i kredsen, så de studerende møder, og kan blive inspireret af, socialpædagoger fra praksisfeltet. Når en årgang bliver færdiguddannede deltager vi på dimittendmøder i samarbejde med A-kassen og ved dimissionen.

I det tværfaglige samarbejde i FH medvirker vi på diverse kampagner og aktiviteter som overordnet bringer budskabet om organisering frem til de unge.

Overenskomster & Trepert

Trepertsaftalen om løn og arbejdsvilkår som blev indgået i december 2023, blev skelsættende for en meget stor del af det socialpædagogiske arbejdsmarked. Udmøntning blev aftalt ved OK24 og betød, for de socialpædagoger som får fuldt udbytte af aftalen, et lønløft på op til 15% over 2 år.

OK-24 vil blive husket for en rekordhøj deltagelse i urafstemningen blandt socialpædagoger. På landsplan stemte 67% og her i kreds Nordsjælland deltog hele 71% i afstemning. Et resultat som kredsformand Lene Ek også fremhævede i sin mundtlige beretning på sidste års generalforsamling.

Overenskomst blev godkendt med et meget solidt JA, - nemlig 93% af de afgivne stemmer. Vi skylder en stor tak til kredsens tillidsvalgte for den indsats der blev gjort, med info-caféer, konkurrencer, mm., for at få kollegerne til at deltage i urafstemningen.

På det private område blev der forhandlet overenskomst i foråret 2025 og resultatet på de store private arbejdsområder blev spejlet over i vores overenskomst med Dansk Erhverv. Lige nu er det OK-26 logoet som fylder når vi kommunikerer fra Forbundet side – og det handler selvfølgelig om, at forberedelserne til overenskomstfornyelsen på det offentlige område i 2026 er i fuld gang. Her over efteråret er der blevet indsamlet krav fra kredsene og rigtig mange medlemmer i Nordsjælland er kommet med deres input.

Hovedbestyrelsen udtog krav den 9. oktober og nu afventer vi det videre forløb, som forhåbentlig slutter med et godt resultat i foråret 2026.

Budgetter i kommuner & region

Det er en stor udfordring og en tilbagevendende fortælling, at vi oplever besparelser på det socialpædagogiske arbejdsområde. Kommunernes økonomi er under pres og på trods af gode økonomiaftaler mellem Finansministeriet og KL i de sidste par år, så fortsætter fortællingerne, i stort set alle kommuner, om hvordan det specialiserede socialområde presser kommunernes økonomi. I denne bestyrelsesperiode har vi haft en forstærket mulighed for at arbejde med de kommunale budgetter, i kraft af ansættelsen af en politisk konsulent.

Vi har markeret os i den offentlige debat i flere lokale medier og vi har kunnet støtte FTR- og TR gruppen til at "dykke ned" i budgetterne og formulere høringsvar.

SOCIALPÆDAGOGERNE

NORDSJÆLLAND

Medlemsmøder & aktiviteter

Vi har i det forgange år gennemført en række medlemsarrangementer med fagligt indhold.

Vi har haft oplæg om unges psykiske udfordringer, om svære følelser, om AI, om overgangsalder og om pension og efterløn. Der har været stor tilslutning til de arrangementer, der er blevet udbudt og vi har fået gode tilbagemelding på dem alle.

Vi prioriterer også at tilbyde sociale aktiviteter til kredsens medlemmer og har med succes gennemført flere bankoarrangementer (herunder julebanko), vi er til stede ved flere 1. maj-arrangementer og i samarbejde med FH Hovedstaden afholdt vi to meget velbesøgte arrangementer med foredrag fra Daniel Rye. (Ser du månen Daniel) og folkene bag dokumentaren "Den sorte svane". Vi er blevet inviteret med i digitale medlemsarrangementer afholdt af andre kredse og har derfor kunne tilbyde flere medlemsarrangementer end vi selv har haft ressourcer til at gennemføre.

Uddannelse & pædagogoptag

Optagetallet på pædagoguddannelsen Hillerød er i frit fald! Fra 88 optaget i 2024 til 77 på sommeroptaget her i 2025. – Et fald på 12,5%! Det er – og bliver i de kommende år – en kæmpe udfordring for de nordsjællandske kommuner at der ikke uddannes tilstrækkeligt med pædagoger til at dække det behov der er for uddannet arbejdskraft. Desværre er det en national tendens som er bekymrende, da vi ved at en forholdsvis stor del af arbejdsstyrken på det socialpædagogiske område vil kunne trække sig tilbage og gå på pension i de kommende år.

Disse fakta understreger behovet for mere fokus på socialpædagogik i pædagoguddannelsen og heldigvis er der i den nye politiske aftale om reform af pædagoguddannelsen lagt mere vægt på socialpædagogik. Bl.a. ved at formulere at der på 4-6 studiesteder skal etableres et selvstændigt socialpædagogisk spor.

Et andet muligt greb til at imødegå den stigende rekrutteringsudfordring er ved at benytte merituddannelse. Det kræver at kommunerne og regionen er villige til at støtte økonomisk, men vi ser et stigende antal meritstuderende, så noget kunne tyde på at arbejdsgiverne kigger i retning af merituddannelsen som (en del af) svaret på deres udfordringer.

Kredskontoret – medlemsservice

Hverdagen på kredskontoret har, også i de forgange to år, været karakteriseret ved en bred vifte af opgaver. Kredsens ansatte medarbejdere – tre konsulenter, en sagsbehandler og en administrativ medarbejder – varetager alle personhenvendelser og løser den brede vifte af opgaver som medlemmerne henvender sig med. Hovedområderne for opgavevaretagelse er personsager relateret til forhold på arbejdspladserne, afskedssager, sygdomsager, lønsager, lederlønforhandlinger og plejefamiliesager.

I samarbejde med de to politikere arbejdes der overordnet med fortolkning af overenskomster, forhandling af private overenskomster og indgåelse af forhånds- og lokalaftaler.

Kredsen har hjulpet medlemmer, hvor deres arbejdspladser er blevet lukket eller hvor botilbud har været under virksomhedsoverdragelse.

Arbejdstid & godtgørelser

Vi har desværre haft en række sager, hvor der har været fejl i forbindelse med overholdelse af arbejdstidsaftalen på de enkelte arbejdspladser. I en sag var der fejl i arbejdstidsregistreringerne på en arbejdsplads, hvilken medførte en stor tilbagebetaling til medlemmerne. På en anden arbejdsplads blev der udbetalt merarbejde og ikke overarbejde, som arbejdstidsaftalen forskriver.

Flere medarbejdere havde så mange overarbejdstimer, at der var brud på 48 timers reglen. En tredje arbejdsplads havde planlagt den daglige arbejdstid ud over de tilladt 10 timer. Endvidere blev der planlagt med nedsættelse af hviletiden uden en aftale. I alle tilfælde betød det større tilbagebetalinger til medlemmerne.

Disse og andre sager viser berettigelsen af fagforeningen og viser hvilken forskel det gør at være medlem af en overenskomstbærende fagforening. Det viser også, at kredsen forsat skal lave fagforeningsarbejde "Classic". Det er sager som disse, der kommer medlemmerne direkte til gavn. Fremtiden

Med denne beretning lukker vi nu kreds Nordsjælland og bliver fra den 1. januar til en ny stor kreds Hovedstaden, sammen med kollegerne i Storkøbenhavn. Med kredskontor i Ballerup kommer det til at betyde øget afstand til fagforeningen for langt de fleste medlemmer. Som det fremgår af oplægget til fremtidigt arbejde for den nye kreds, så vil vi fortsat have fokus på at være en nærværende og synlig fagforening i det nordsjællandske område. Vi vil sikre at ingen medlemmer i den nye kreds skal opleve forringet service eller at vi ikke "er der" når man som medlem har brug for sin fagforening.

Den siddende kredsbestyrelse fortsætter frem til udgangen af året, hvorefter den bestyrelse som vælges på generalforsamlingen, tager over fra 1. januar og bliver det styrende organ for udviklingen af kreds Hovedstaden.

Så med dette sidste punktum, siger hele kredsbestyrelsen TAK for mange gode år og tak for jeres engagement og den opbakning I som medlemmer i Nordsjælland har vist os gennem årene.