

**Procedureaftale mellem
Kerteminde Kommune og organisationerne i den pædagogiske branche
for perioden 1. januar 2007 – 31. marts 2008**

I henhold til den af KL, Amtsrådsforeningen og en række faglige organisationer indgåede "Fælles-aftale om lokal løndannelse" § 6, stk. 1 indgås herved følgende procedureaftale gældende for de lokale forhandlinger med BUPL Fyn, PMF Fyns Amt, FOA Fag og Arbejde, Socialpædagogerne Lillebælt, 3F samt Dansk Metal.

Forhandlings- og aftalekompetence.

Forhandlings- og aftaleretten i forhold til de enkelte overenskomstområder/medarbejdergrupper ved mødeplanlægningen..

Som udgangspunkt tilbyder hver part relevant uddannelse til egne forhandlere, der skal varetage forhandlings- og aftaleretten på institutions- eller arbejdspladsniveau. Dette udelukker dog ikke, at der på et tidspunkt etableres en fælles forhandleruddannelse.

Afvikling af den årlige forhandling om Ny løn.

Der forhandles en gang årligt, som hovedregel i 3. og 4. kvartal.

Udover de forlodsfinansierede, kan der være midler til rådighed jfr. "råderumspapiret".

Forud for forhandling af forhåndsaftaler skal der føres en lønpolitisk drøftelse og kriterier for lønydelser og tidsfrister skal være åbne og kendte for alle.

Forhandlingsoplægget skal som minimum indeholde de temaer, som ønskes forhandlet – evt. bud på konkrete bestemmelser kan indgå. Ved forslag om udmøntning af løn til enkeltpersoner, skal der indgå begrundelser for den foreslåede lønforbedring.

Inden forhandlingen fremsender kommunen følgende oplysninger til organisationen:

- antal ansatte efter de enkelte overenskomster
- den aktuelle lønsammensætning for samtlige ansatte opdelt pr. arbejdsplads
- lønudviklingsstatistik samlet såvel som kønsopdelt
- størrelsen af det samlede økonomiske råderum for forhandlingen. Udover forlodsfinansieringen skal der oplyses tilbagefaldsmidler i det omfang, det fremgår af tidligere referater

Vedrørende 2007:

- a. der afholdes et teknisk afklarende møde (evt. skriftligt) forud for de egentlige forhandlinger om forhåndsaftalerne for at få afdækket statistisk materiale, økonomi, konsekvensberegninger i forhold til udmøntningsgarantien mv.
- b. forhandling af forhåndsaftaler
- c. forhandling af individuel løn til medarbejderne

September 2007.

Inden udgangen af september måned aftales forhandlingstidspunkter for pkt. a, b og c med de forhandlingsberettigede organisationer.

Det tilstræbes, at forhandlingerne er afsluttet inden kalenderårets udgang.

Nyansættelser, tidsbegrænsede ansættelser og væsentlige stillingsændringer.

Lønindplacering ved nyansættelser, tidsbegrænsede ansættelser og væsentlige stillingsændringer, andre omstruktureringer og arbejdsomlægninger aftales mellem leder og tillidsrepræsentant, hvis der er valgt en sådan. Sådanne sager søges fremmet mest muligt.

Såfremt der ikke er valgt tillidsrepræsentant, fremsender ledere med aftalekompetence stillingsbeskrivelse (evt. stillingsopslag) samt forslag til lønindplacering til organisationen. Endvidere oplyses telefonnummer, adresse, erfaringsdato, særlige kvalifikationer samt dokumentation for tidligere ansættelser.

Såfremt lønindplacering for en nyansat ikke kan finde sted før tiltræden, så udbetales en acontoløn svarende til kommunens løntilbud til den pågældende.

Ved tidsbegrænset ansættelse og forlængelse af en tidsbegrænset ansættelse, skal begrundelsen for ansættelsen/forlængelsen fremsendes til organisationen.

Forud for forhandlinger om stillingsændringer fremsender kommunen baggrundsmateriale, herunder udkast til stillingsbeskrivelser ved ændringer af stillinger eller oplæg, der danner udgangspunkt for omstruktureringer.

Forhandlinger tilstræbes afholdt senest 4 uger efter modtagelse af forhandlingsbegæring, medmindre andet aftales.

Formidling af aftaleresultater.

Formidling af indholdet i en ny/ændret forhåndsftale aftales konkret mellem kommunen og den faglige organisation.

Individuelle aftaler formidles efter aftale parterne imellem.

Ikrafttræden og opsigelse.

Denne procedureaftale træder i kraft i forbindelse med lønforhandlingen for 2007 og løber frem til udgangen af marts måned 2008.

Opsigelse skal ske skriftligt af begge parter med 3 mdr.s varsel. Forud for evt. opsigelse afholdes fælles evalueringsmøde. Såfremt kravet om procedureaftaler indgår i den kommende overenskomstperiode fortsætter denne aftale efter 31. marts 2008.

Ændringer i aftalen kan ske uden varsel ved enighed mellem parterne.

Begge parter har fælles intention om, at nye forhåndsftaler er indgået forud for udløb af opsagte aftaler.

Fællesaftale om ny løn.

Såfremt der ikke er aftalt andet lokalt er bestemmelserne i "Fællesaftale om Ny løn" gældende.

Kerteminde Kommune

Dato: 23/8-2007

Relev Schumann

PMF Fyns Amt

Dato: 30/8.07

Syrene Olsen

BUPL Fyn

Dato: 28/8-07

Jan Guld

Socialpædagogerne Lillebælt

Dato: 30.8.07

Bjarn S Jensen

Dansk Metal

Dato: 07.09.07

Sten Madsen

3F

Dato: 07.09.07

Christen V. Pedersen

FOA Fag og Arbejde

Dato: 5/9-07

Alice Due