

FORHANDLINGSREFERAT

LØN FOR LEDERE AF BOENHEDER (OG AKTIVITETSCENTER) ANSAT I LANDSBYEN SØLUND

DATO

27. januar 2022.

DELTAGERE

- Helle Harmsen, SL
- Anne-Marie Kruse, leder af Landsbyen Sølund
- Anette Mortensen, lønchef, Skanderborg Kommune
- Joan Sindberg, leder af økonomi og stabe, Landsbyen Sølund

REFERAT

Med afsæt i henvendelse fra SL med ønsket om at forhandle lederlønninger for ledere ansat under SL's overenskomst er der gennemført forhandling af lederlønninger for ledere af enheder i Landsbyen Sølund.

Lønniveauet i den indgåede aftale afspejler *den fremtidige ledelsesopgave* og med afsæt i nedenstående pejlemærker:

- at der laves en harmonisering af lønstruktur (som matcher Skanderborg Kommune og Landsbyen Sølunds rammer og beskrivelser vedrørende lokal løndannelse – se nedenfor)
- at der som grundlag for forhandling anvendes data om lønniveau og lønudvikling i Skanderborg Kommune, herunder lønudviklingen (andel af lokale lønmidler) for ledere og medarbejdere i Landsbyen Sølund og i Skanderborg Kommune
- at man som enhedsleder i Landsbyen Sølund har ledelsesansvaret for enheden og bidrager med tværgående ledelsesopgaver
- at der skabes øget tydelighed om forventninger til lederrollen, herunder det tværgående ledelsesansvar (arbejdet pågår som en del af handleplan for 3i1)
- at der gøres op med den nuværende aftales to niveauer i lønindplaceringen

LØNDANNELSE I LANDSBYEN SØLUND

Løndannelsen i Landsbyen Sølund har afsæt i principperne vedtaget af LMU og Skanderborg Kommunes beskrivelse af principper og praksis. Landsbyen Sølunds LMU har udarbejdet følgende principper for løndannelse, hvor det fremhæves, at Løndannelsen i Landsbyen Sølund skal:

- understøtte Landsbyen Sølunds kerneopgave
- være enkelt og transparent
- afspejle funktioner, rolle og ansvar
- afspejle en ensartethed i forhold til sammenlignelige roller og funktioner

Derudover har løndannelsen også afsæt i *"Lokal løndannelse i Skanderborg Kommune – principper og praksis"*, hvor det fremhæves, at den lokale løndannelse bidrager til:

- at vi løser vores kerneopgaver professionelt og på et højt fagligt niveau
- at vi realiserer indsatsområder
- at vi skaber sikker og stabil drift
- at vi sammen skaber en bæredygtig arbejdskultur
- at vi har attraktive arbejdspladser

AFTALER

På mødet i dag er der aftalt følgende:

- den nuværende forhånds aftale om lederlønninger beskrevet i referatet fra møde 20. juni 2016 (referat fra møde vedrørende lønforhandling i forbindelse med organisationsændring pr. 1. september 2016 i Landsbyen Sølund) opsiges i forhold til den del som vedrører ledere af enheder. Den del af aftalen som vedrører assisterende ledere vil blive forhandlet i løbet af 2022
- i forbindelse med opsigelse af aftalen er alle lederes lønninger gennemgået, forhandlet og indplaceret således at alle ledere af enheders lønsammensætning nu er opbygget efter den nye lønstruktur. Dog således, at ved opbygningen for tjenestemænd bevares det nuværende trin og den aftalte stigning ikke indgår i beregningen af tjenestemandspension
- ledere hvor der er aftalt fratrædelse i perioden 31/7/2021 til 7/2/2022 indgår ikke i aftalen
- i forhold til kommunikation har Helle oplyst, at hun efter mødet i dag sender mail til medlemmerne og efterfølgende giver en individuel tilbagemelding til medlemmerne om det opnåede resultat
- principper for opbygning af lederløn for ledere af enheder ansat under SL's overenskomst i Landsbyen Sølund er følgende (se bilag 1):
 - Alle ledere indplaceres på grundlønstrin 47 ved ansættelse – derudover er der aftalt nedenstående beløb/ramme for funktioner og individuelle kvalifikationstillæg
 - 35.000 for ledelse (funktionstillæg) – forhandles ved ansættelse
 - 17.500 for tværgående ledelse – forhandles ved ansættelse
 - Op til 16.600 for individuel erfaring – forhandles individuelt
 - Alle beløb er angivet 2000-niveau

Når referatet er godkendt fremsendes lønaftaler på berørte medarbejdere til SL (herunder samlet oversigt)

VEDLAGT

Opbygning af lederløn

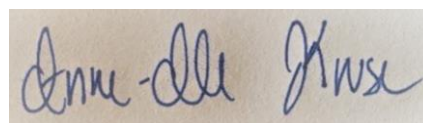
Oversigt over berørte medarbejdere

Data vedrørende lønudvikling og oversigt over ændringer i løn (ledere)

UNDERSKRIFTER

For SL:

For Landsbyen Sølund:



DATO, Helle Harmsen, SL

7. februar 2022, Anne-Marie Kruse

BILAG

OPBYGNING AF LEDERLØN

Alle ledere indplaceres på grundlønstrin 47 ved ansættelse – derudover er der aftalt nedenstående beløb/ramme for funktioner og individuelle kvalifikationstillæg.

Årligt beløb	Beskrivelse	Type	Forhandles
35.000	Ledelse	funktionstillæg	Ved ansættelse
17.500	Ledelse – tværgående	funktionstillæg	Ved ansættelse
Op til 16.600	Individuel erfaring	Kvalifikationstillæg	Individuelt

Note: Alle beløb er angivet i årligt beløb i 2000 niveau

27. januar 2022/JS

