



## **Procedureaftale for forhandlingsrunden for ledere for 2023**

20. september 2022

Side 1 af 2

Der er opnået enighed mellem Organisation og Ledelse (OL) og nedenstående faglige organisationer om indgåelse af en procedureaftale for afvikling af Ny Løn forhandlingerne for perioden 2023. Aftalen omfatter kun ledere, da der er indgået en separat aftale for medarbejderne.

### **Midlerne**

Der er ikke aftalt et konkret beløb til udmøntning af ny løn for forhandlingsrunden 2023, hvorfor der heller ikke er aftalt en organisationsopdeling på faggrupperne på de enkelte centre/stabe.

Der kan indgås aftaler om kvalifikationsløn samt engangsbeløb. Alle aftalte tillæg og engangsbeløb er pensionsgivende, medmindre andet er aftalt.

Det skal fremgå af referatet fra forhandlingen, såfremt eventuelle engangsbeløb skal indgå i forhandlingerne i den efterfølgende forhandlingsrunde.

### **Forhandlingsperiode**

Der er enighed om, at forhandlingerne om udmøntning skal ske i perioden fra 1. januar 2023 indtil 30. april 2023.

Aftalerne udmøntes med virkning fra 1. januar 2023.

### **Principper for beregning af beløb til forhandling**

Det er den lokale ledelse, der er forpligtet til at redegøre for hvilke midler der er til forhandling, herunder eventuelle aftaler om overførte midler fra forudgående forhandlingsrunde.

I henhold til MED-aftalens § 11, stk. 4 er de lokale centre/stabe forpligtet til på anmodning at udlevere en liste over ansatte indenfor den pågældende faggruppe med relevante lønoplysninger og ugentligt timetal.

På baggrund af indskærpelse omkring GDPR-reglerne udarbejder OL en vejledning til arbejdspladserne om udlevering af lønoplysninger til lokale tillidsrepræsentanter – og de gældende orienteringsregler, såfremt der udleveres materiale til de faglige organisationer.

### **Procedure**

Efter anmodning om en forhandling skal der, senest 14 dage efter den fremsatte anmodning, aftales en konkret forhandlingsdato – og om hvorvidt der forud for forhandlingen skal udveksles eventuelle skriftlige forslag.

## **SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE**

Organisation og Ledelse  
Aarhus Kommune

### **MSB Personale og Arbejds miljø**

Rådhuset, Rådhuspladsen 2  
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00

Direkte telefon: 41 85 91 53

E-mail:

organisationogledelse@aarhus.dk



20. september 2022

Side 2 af 2

Hvis ingen af parterne fremsætter krav om forhandling, tages der ikke skridt til afholdelse af en forhandling.

Det er den lokale ledelse som udarbejder referat fra forhandlingen – også hvis der skal udarbejdes et uenighedsreferat.

### **Uenighed**

Hvis der lokalt ikke kan opnås enighed, skal der udarbejdes et uenighedsreferat, som kan tages i anvendelse ved en eventuel videreføring af uenigheden.

Såfremt uenigheden ønskes videreført inddrages OL i det videre forløb.

### **Øvrigt:**

Forhandlingskompetencen er som følgende i forhold til de forskellige ledelsesniveauer i organisationen:

**Stabschefer:** Kompetencen til at forhandle løn for stabschefer ligger hos direktionen.

**Driftschefer:** Kompetencen til at forhandle driftschefernes løn ligger hos Forvaltningscheferne.

**Centerchefer:** Kompetencen til at forhandle centerchefernes løn ligger hos driftscheferne.

**Afdelingsledere og kontorchefer (som ikke er centerchefer):** Kompetencen til at forhandle afdelingsledere og kontorchefer ligger ved centerchefer og stabschefer.

Aftalen er tiltrådt af følgende faglige organisationer:

Dansk Socialrådgiverforening  
HK Østjylland  
Ergoterapeutforeningen  
DJØF  
Socialpædagogerne Østjylland