

## ARBEJDSPLANEN ER NOGET VI SNAKKER OM

### Tema 10: Mulige opgaver i MED-systemet

Lokal-MED kan supplere de overenskomstfastsatte aftaler om arbejdstid med retningslinjer for arbejdstidstilrettelæggelsen, se også katalog om medindflydelse og medbestemmelse.

Det kan eksempelvis være retningslinjer om:

- Inddragelse af den enkelte medarbejder
- Imødekommenhed i forhold til natarbejde for seniorer og medarbejdere med nedsat arbejdsevne
- Helbreds kontrol ved natarbejde
- Alene-arbejde og risiko for vold og trusler
- Arbejdsplaner, der understøtter social kontakt, læringsfællesskaber og uddannelsesmuligheder
- At øget fleksibilitet ikke må medføre forøgelse af den samlede arbejdstid
- At resultatet af en øget fleksibilitet skal komme medarbejderne til gode

Lokal-MED kan også udarbejde principper for arbejdsplanerne. Sådanne principper kan fx omhandle:

- Hvor mange weekender den enkelte medarbejder skal arbejde pr. måned
- Hvor mange aftenvagter pr. måned
- En fast ugentlig friaften
- Fast tilrettelagt friaften/aftenvagt et år frem

OPGAVE:

1. Drøft spørgsmålene og giv hinanden gode eksempler på hvordan I på jeres arbejdsplads har fokus på temaet.
2. Brug de sidste 5 minutter på at indkredse den bedste pointe som I vil dele i plenum