

Tillæg til Arbejdstidsaftale Regionspsykiatrien Randers

Dato: 29.03.2019

Side 1

Socialpædagogerne tiltræder pr. 1/4 2019 lokal arbejdstidsaftale for Regionspsykiatrien Randers indgået 27/11 2012.

Der henvises i øvrigt til arbejdstidsaftalen som er udleveret sammen med dette tillæg.


Anne Mette Vejrup

Oversygeplejerske

9.4.2019

Thomas Jørgensen

Socialpædagogerne

Socialpædagogerne Østjylland

Søren Frichs Vej 42C, 8230 Åbyhøj

Faglig afdeling - Tlf. 72 48 63 00

Mail: oestjylland@sl.dk

Arbejdstidsaftale Regionspsykiatrien Randers.

Dato 27.11.2012
Journalnr.:

Side 1/2

I henhold til arbejdstidsaftaler indgået mellem Danske Regioner og Sundhedskartellet, Forbundet for offentligt ansatte samt HK/Kommunal, indgås mellem afdelingsledelsen ved Regionspsykiatrien Randes, og de lokale tillidsrepræsentanter for Dansk Sygeplejeråd, Forbundet for offentligt ansatte samt Ergoterapeutforeningen følgende lokale arbejdstidsaftale.

Aftalen indgås med henblik på at sikre et godt arbejdsmiljø og en for opgaveløsningen hensigtsmæssig arbejdstidstilrettelæggelse.

Aftalen omfatter sygeplejersker, plejere, social- og sundhedsassistenter, ergoterapeuter, fysioterapeuter og servicemedarbejdere/ assistenter.

Hvor intet er aftalt i denne lokale arbejdstidsaftale henvises til de centralt aftalte arbejdstidsaftalers regler.

Vedrørende hviletid

Hviletiden mellem 2 døgn hovedtjenester kan nedsættes fra 11 timer til 8 timer, dog højst hvert 7. døgn.

Hviletiden i forbindelse med friperioder/fridøgn kan ikke nedsættes.

Der skal så vidt muligt tages hensyn til den enkelte ansattes ønske om overholdelse af 11 timers reglen. Ønsker et personale kun at nedsætte til fx 9 timer eller andet, skal dette respekteres.

Vedrørende normperiodens længde.

Normperiodens længde er på E1 og E2 6 uger. Den er 8 uger i LP Djursland, 12 uger i LP Randers og Klinikgangen.

Vedrørende betaling eller afspadsring

Der henvises til den på LMU-møde indgåede aftale om over- og merarbejde vedrørende spørgsmålet om afspadsring eller udbetaling.

Arbejde på særlige tidspunkter: aften- og nattjeneste, lørdag - søndagstjeneste, tjeneste på søgnehelldage, honoreres enten med udbetaling eller afspadsring efter den ansattes ønske.

Den ansattes ønske om, hvorledes honoreringen skal gives, er bindende for 1 år. Et ønske om ændring kan få virkning fra det førstkommande skifte i normperioden efter det første år.

Vedrørende afvikling af afspadsring.

Ledelsen og den enkelte medarbejder kan indgå en konkret aftale om, at timer til afspadsring kan henstå udover den 3. måned, der følger efter den måned, hvori arbejdet er præsteret, og således ikke forfalder til udbetaling efter bestemmelserne i de centralt aftalte arbejdstidsaftaler.

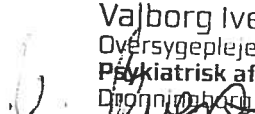
Vedrørende ikrafttrædelse og opsigelse


Aftalen træder i kraft ved fælles underskrift af tillidsrepræsentanterne og afdelingsledelsen.


Side 2/2

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst 15 måneder efter ikrafttræden.

Randers den 20/12- 2012


Valborg Iversen
Oversygeplejerske
Psykiatrisk afd. i Randers
Dronningbolev. Boulevard 15
8930 Randers NØ
Tlf. 78 47 53 10
Valborg Iversen
Oversygeplejerske


Eskild Enemark
Dansk Sygeplejeråd


Jane Lundø Simonsen
Dansk Sygeplejeråd


Susanne Rasmussen
FOA


Janne Frausing Østergaard
Ergoterapeutforeningen