

Svar på høring vedr. Frederiksberg Kommunes Budgetkatalog 2027

Socialpædagogerne Hovedstaden (herefter Socialpædagogerne) har følgende bemærkninger til budgetkataloget.

I-BU02 Etablering af behandlingsindsats for børn og unge med spiseforstyrrelser

Socialpædagogerne kan bakke op om en hjemtagning, hvis der tilstrækkelig af den relevante faglighed til stede. Socialpædagoger er beskæftiget inden for arbejdet med spiseforstyrrelser som måltidsstøtte og med socialpædagogiske indsatser, der styrker den unge i at mestre sit liv og genopretter et sundt forhold til mad, på bl.a. Allégården og i Region H. Vi stiller os til rådighed for sparring, hvis et kommunalt tilbud skal oprettes.

I-TVÆR01 Strategisk samarbejde om særligt sårbare ældre borgere

Socialpædagogerne ser positivt på en investering, der er langsigtet og koordineret, som tager højde for de aktuelle ressourcer i både det socialfaglige og det sundheds- og omsorgsfaglige område (jf. bemærkninger under 'Overordnet').

M-MAG06 Styrkelse af myndighed på socialområdet

Det er efter vores opfattelse en uheldig udvikling at investere i mere forebyggende og recovery-orienteret myndighedsarbejde samtidig med, at myndighedskapaciteten reduceres.

Overordnet - Velfærden på Frederiksberg har trange kår uden socialpædagogisk faglighed

Den socialpædagogiske faglighed er udfordret i Frederiksberg Kommune. Hvert andet år trækker Socialpædagogerne data fra Danmarks Statistik, Kommunernes og Regioners Løndatakontor samt Rambøll for at dokumentere, hvordan det står til med det specialiserede socialområde. Den seneste analyse viser, at under halvdelen (47 % i '24) af de ansatte på kommunale socialpædagogiske arbejdspladser, er uddannet socialpædagoger. Til gengæld ansætter Frederiksberg Kommune flere og flere uden en relevant uddannelse (24 % i '24). Tænk, hvis under halvdelen af de lægefaglige stillinger på Frederiksberg Hospital var besat af en uden en relevant uddannelse fx en tømrer. Det ville man næppe acceptere, men Socialpædagogerne har erfaret, at man inden for det specialiserede socialområde på Frederiksberg overvejer at indføre ansættelsesstop eller at ansatte ufaglærte for at spare penge. Det giver grund til bekymring ift. arbejdsmiljø, tilbuddenes kvalitet og borgernes livskvalitet og fremtid.

Vi ved, at der er en positiv sammenhæng mellem andelen af socialpædagoger og borgernes trivsel.¹ Børn og unge, der anbringes på en institution med relativt høj andel socialpædagogisk ud dannet personale, har en højere uddannelsesfrekvens i perioden efter anbringelsens begyndelse. Analysen peger også på, at der kan være en lidt højere beskæftigelsesfrekvens for unge over 15 år i første halvår efter anbringelsens start. Endelig er der en lille, men i de fleste tilfælde insignifikant, forskel i risikoen for sammenbrud i anbringelser, for børn og unge på institutioner med høj pædagogandel. Voksne borgere på det specialiserede socialområde, der bor i et tilbud med relativt høj pædagogandel, har i gennemsnit kontakt med det primære sundhedsvæsen 1 3-5%-point mindre, end borgere i tilbud med lav pædagogandel. Hvad angår lovovertrædelser hos borgerne på tilbuddene gælder det generelt, at antallet af borgere, der begår en gerning, er relativt lav. Dette gør resultaterne sensitive over for selv små udsving. Generelt ses en svag tendens til, at borgere i tilbud med høj pædagogandel begår færre gerninger for lovovertrædelser, der ender med sigtelser og domme, om end dette ikke gælder helt entydigt på tværs af modeller og tidsperioder, der anskues.

På tilbud med en høj andel af socialpædagogisk personale ses en tendens til lavere sand synlighed for at indløse mindst én recept på de omfattede psykofarmaka, i perioden efter tilknytning til et social tilbud. Tendensen ses både på kort og længere sigt. Den samme tendens gør sig gældende for de specifikke hovedgrupper af medicin: antipsykotika, psykoanaleptika, benzodiazepin-derivater, melatonin og ADHD-medicin. Her observeres en negativ sammenhæng mellem andelen af uddannede socialpædagoger og sandsynligheden for at have indløst mindst én recept i den pågældende gruppe.²

Overordnet – færre socialpædagoger kan gøre arbejdsmiljøet dårlige

Vi vil særligt pege på behovet for at beskytte den faglige kvalitet og kontinuiteten på det specialiserede socialområde, hvor tidlig indsats, tilstrækkelige relationelt arbejde og tilstrækkelige socialpædagogisk uddannede medarbejderressourcer er afgørende. Mange socialpædagoger oplever dårlige arbejdsvilkår. Helt grundlæggende handler det om manglende indflydelse på, hvordan deres arbejde tilrette lægges, manglende tid til at udføre arbejdet og manglende mulighed for at prioritere tiden på den socialpædagogiske kerneopgave. Det resulterer ofte i stress. Konsekvenserne af dårligt arbejdsmiljø er alvorlige, ikke kun for den enkelte, men for samfundet. Socialpædagoger er blandt de faggrupper, der oplever det hårdeste psykiske arbejdsmiljø og højest grad af psykisk nedslidning.³ Det er også en af grundene til, at 35 % af yngre socialpædagoger forlader faget indenfor fem år efter, at de er færdiguddannede.⁴ Det kalder på et mere målrettet samarbejde mellem kommune, arbejdsplads og fagforening omkring arbejdsmiljø, opkvalificering og rekruttering til pædagog- og meritpædagoguddannelsen.

¹ Betydning af uddannet socialpædagogisk personale på socialområdet, Rambøll 2025

² Betydning af uddannet socialpædagogisk personale på socialområdet, Rambøll 2025

³ Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, 2024

⁴ Nyt syn på arbejdsmiljø - en kortlægning af stress blandt socialpædagoger, Socialpædagogerne Kreds Storkøbenhavn og Einar Baldursson, 2024.



Socialpædagogerne stiller sig til rådighed for kommunalbestyrelsen og områdeledelsen ift. yderlige drøftelser om rekruttering til pædagog- og meritpædagoguddannelsen, socialpædagogisk faglighed og ordnede og ordenlige arbejdsforhold.

Med venlig hilsen

Kredsformand Lars Petersen

Kredsnæstformand Christina Louise Hansen