

Lokal arbejdstidsaftale – Mestrings- og Læringshuset for Socialpædagoger pr. 1. december 2025

Omfattet af aftalen:

Lokalaftalen er gældende for Socialpædagoger ansat i Mestrings- og Læringshuset, Norgesgade 15-17, Ikast, Startboligerne, Enghavevej 60D, Ikast og Bostøtten VUH, Thrigesvej 1, Ikast

Formålet med aftalen:

Formålet med aftalen er, at skabe mulighed for at den enkelte medarbejder kan tiltræde lokal-aftale om frivillig bytning af tjenester mellem to kollegaer. Ud fra et medarbejderønske og samtidig med hensyntagen til arbejdspladsens drift.

Hjemmel til aftalen:

64.11 Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – pædagogisk område.

Jf. arbejdstidsaftalens § 3

Opgørelsesperiode

Opgørelsesperioden er fastsat til 16 uger for Mestrings- og Læringshuset, Startboligerne og Bostøtten VUH.

Jf. arbejdstidsaftalens § 4

Daglig arbejdstidsnorm

Den daglige arbejdstidsnorm er sat til 8 timer.

Nedenstående punkter kan tiltrædes individuelt af den enkelte medarbejder via bilag.

Jf. arbejdstidsaftalens § 15

Punkt 3: Frivillig bytning af vagter og planlagte fridage

Der skal være mulighed for, at medarbejdere frivilligt indbyrdes kan bytte vagter og planlagte fridage i den bekendtgjorte mødeplan. En medarbejder må dog ikke få mere end 6 dage i arbejde uden fridøgn og det må max ske en gang om måneden. I forbindelse med bytning kan der ske udskydelse af fridøgn. Antallet af fridøgn skal fortsat være gennemsnitligt 2 pr. uge i opgørelsesperioden. Det øgede eller reducerede antal timer en medarbejder evt. får ved et frivilligt byt udlignes i afspadseringsregnskabet.

Ved bytning skal det klart fastlægges, hvilken vagt / planlagt fridag der byttes og hvor den byttes til. Et internt byt mellem kollegaer betragtes i praksis som planlagt tjeneste, når byttet er godkendt. Der er ikke mulighed for at skyldte en vagt og bytning af vagter skal altid godkendes af ledelsen.

Betingelser:

Aftalen evalueres 1 gang årligt. Det skal evalueres, om aftalen lever op til formålet med aftalen og om den tilgodeser arbejdsmiljømæssige formål.

Aftalen skal genforhandles i forbindelse med ny overenskomst.

I evalueringen skal indgå vurdering af, hvilke arbejdsmiljømæssige konsekvenser lokalaftalen medfører. Der skal i evalueringen indgå belysning af: træthedsmønstre, sygefravær, utilsigtede hændelser og konflikter.

Ikrafttrædelse:

Denne aftale træder i kraft den 1. december 2025.

Opsigelse:

Denne aftale kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Den enkelte medarbejder kan opsiges den individuelle tilslutning med 1 måneds varsel til en måneds udgang.

Aftale godkendes af:

Dato:

24/11-25

Dato:

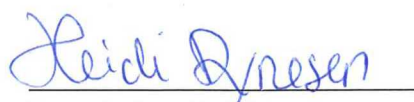
21/11-25


Socialpædagogernes Landsforbund


Teamleder, Jeanica Karlsen
Mestrings- og Læringshuset

Dato:

27/11-25


Teamleder, Heidi Dynesen
Mestrings- og Læringshuset



Bilag

Tillæg til lokal arbejdstidsaftale for Mestrings- og Læringshuset

For socialpædagoger

Cpr.nr.:

Navn:

Jeg er indforstået med at være omfattet af denne lokalaftale pr.
Valget træffes på baggrund af den lokale arbejdstidsaftale.

_____ Dato

Alle afdelinger ved Mestrings- og Læringshuset

(sæt kryds)

☐

Frivillig Bytning af vagter

Ved min underskrift har jeg modtaget en kopi af aftalen og er informeret om aftalens konsekvenser. Kopi udleveres til tillidsrepræsentanten og gemmes i personalesagen.

Dato:

Medarbejder, Underskrift