



I henhold til Rammeaftalen om decentrale arbejdstidsaftaler nr. 04.82 mellem KL og KTO indgås der følgende aftale mellem Center for Syn og Hjælpemidler Aarhus Kommune og Socialpædagogerne Østjylland.

**Omfattet er:**

Socialpædagoger og konsulenter ansat ved Center for Syn og Hjælpemidler Aarhus Kommune

**Formål:**

Sikre større sammenhæng og fleksibilitet i arbejdsplanlægningen og det pædagogiske arbejde.  
Sikre større tilfredshed i arbejdsplanlægningen.

**Arbejdstidsbestemt tillæg:**

Idet en del af arbejdstiden ikke er skemalagt og dermed helt eller delvist unddrager sig kontrol, ydes et fast årligt pensionsgivende tillæg på 15.400 kr. (31.3.2000 niveau)

**Tillægget dækker:**

Ukontrollabel og fleksibel arbejdstidstilrettelæggelse.

Tilfældigt forekommende overarbejde, medmindre dette i hvert enkelt tilfælde er beordret af ledelsen.

Aften-/nattillæg

Kompensation for delt tjeneste og manglende varsel.

Der ydes herudover tillæg for tjeneste på lørdage og søn- og helligdage efter § 13 i "Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – pædagogisk område" (64.11) indgået mellem KL og Socialpædagogerne m.fl.:

Ansatte honoreres for effektiv tjeneste i tidsrummet:

- lørdage mellem kl. 08.00 og kl. 24.00 med 20 % af timelønnen
- søn- og helligdage mellem kl. 00.00 og kl. 24.00 med 50 % af timelønnen
- honoreres som udgangspunkt med afspadsring

*Bemærkning:* Effektiv tjeneste defineres som: normaltjeneste, opkald under rådighedstjeneste samt over- og merarbejde.

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid skal ved normperiodens (aftales lokalt) udgang være overholdt.

Såfremt den pædagogiske opgave kræver, at afspadsring af opsparet tid overføres til normperiode eller forfalder til udbetaling, kan dette alene ske efter aftale med ledelsen af Center for Syn og Hjælpemidler.

## Opsigelse og ikrafttræden:

Aftalen træder i stedet for hidtidig aftale af 1. januar 2005.

Aftalen er gældende fra 1. februar 2021

Aftalen kan opsiges til genforhandling af begge parter med 3 måneders varsel.

Parterne er enige om, at eventuelle overenskomstmæssige reguleringer af tillæg indskrives redaktionelt uden genforhandling af aftalen.

For at sikre aftalens aktualitet, evalueres aftalen lokalt senest en gang årligt i 3. kvartal.

Arbejdsgiver:

1.2.2021  
Dorte With

Faglig organisation:

29.1.2021  
Poul Thaarup Mikkelsen