

**Skriftlig beretning ved generalforsamling 2023**

Kære medlem i kreds Storstrøm

Hermed følger et lille, men vigtigt, udpluk af kredsens aktiviteter og indsatsområder i den seneste periode. Ens for alle områder er, at indsatserne langt fra er færdige. Der er stadig mange vigtige områder at arbejde videre med.

Jeg håber, at du vil læse beretningen og deltage i debatten på generalforsamlingen.

**Børn/unge**

I kredsen har vi fokus på, at der er stigende mistrivsel blandt børn og unge. Flere er ensomme, fravælger skolen og rammes af angst og stress. Vi ser også, at stadigt flere børn får diagnoser.

Vi har som socialpædagoger masser af erfaring med at arbejde med udsatte børn og familier, der på forskellig måde er i mistrivsel. De kan være ramt af arbejdsløshed, fattigdom, misbrug, handicap, sygdom, kriminalitet, vold osv.

Men vi står nu med en ny udfordring, hvor vi ikke altid kan bruge de kendte redskaber og den pædagogik, vi har med os, for nu er det også ellers ressourcerstærke familier, der har børn, der bliver ramt af mistrivsel. Det stiller nye krav også til os som socialpædagoger.

Der er mange bud på, hvorfor situationen er sådan for vores børn og unge. Der tales fx om sociale medier, skærmforbrug, præstationsræs, lange skoledage og normopløsning.

Der er da heller ikke tvivl om, at socialpædagogik alene ikke kan løse problemet. Der er brug for et kig på de samfundsstrukturer, der gør det svært at være barn og ung i dag.

Der er brug for, at forskellige faggrupper arbejder tværfagligt med problemerne. Vi tror ikke, at man isoleret kan placere og løse barnets problemer i hjem, skole, institution eller samfund. Ansvar ligger oftest hos fællesskabet og skal løftes der. Opgaven er kompleks, men vi socialpædagoger kan og skal arbejde med kompleksitet.

I kredsen har vi været værter for en temaaften om traumer afholdt af Fagligt Selskab for Udsatte Børn og Unge, og vi har senest i august 2023 afholdt et debatarrangement på Folkemøde Møn om børns og unges trivsel.

**Familiepleje**

Netværksmøder for familieplejere i kredsens kommuner er et vigtigt tilbud i SL. Netværkene i Lolland og Næstved kører rimelig stabilt og har gjort det i en årrække. I det forgangne år har der været flere forsøg på at starte en netværksgruppe op i Vordingborg, men desværre har kun få været interesseret. Det forhindrer dog ikke, at der gøres endnu et forsøg i løbet af efteråret.

En bedre opstart har der været i Faxe og Stevn's kommuner, hvor der nu har været afholdt nogle netværksmøder, og det virker til, at der er nok interesserede familieplejere til, at det kan komme til at fungere.

Relevant for familieplejerne er det også, at der i løbet af året bliver afholdt en del arrangementer, man kan deltage i. For eksempel afholder vi årligt en brunch i kredskontorets lokaler, som mange er meget glade for at deltage i. Der er Familieplejernes Dag, som altid afholdes 1. september. Kreds Midtsjælland havde et arrangement om Spædbarnsterapi, som de også inviterede medlemmer fra Kreds Storstrøm til at deltage i, og som en del familieplejere tog imod.

Så vi kan kun opfordre til at deltage i de arrangementer, der bliver afholdt, så der er mulighed for at styrke sit netværk og få ny inspiration.

### **Voksen-handicap**

Fra flere af vores arbejdspladser hører vi om øget pres på området. Yderligere besparelser, flere borgere med komplekse problemstillinger, stadigt oftere har borgeren både psykiatriske diagnoser og et misbrug. Samtidig opleves et øget pres fra myndighedernes side i forhold til at afslutte indsatserne på kortere tid, hvilket medvirker til et øget arbejdspress i hverdagen.

Udover at vi ved, at faglighed forandrer liv, og at det også på den lange bane kan betale sig at investere i mennesker med den rette indsats, må vi løbende kræve, at medarbejderne tilbydes den nødvendige kompetenceudvikling, så de kan løfte opgaven. Vi oplever et godt samarbejde med lederne fra tilbuddene på voksenhandicapområdet, men presset kommer længere oppefra på baggrund af den pressede økonomi.

Tillidsvalgte, ledere og SL benytter sig af enhver lejlighed til at fortælle de lokale politikere om forholdene og konsekvenserne af de forskellige beslutninger. Mange politikere kender ikke arbejdsområderne særlig godt, så det er en fælles vigtig opgave at fortælle dem om vores område, arbejde og konsekvenser af de trufne beslutninger.

Vi oplever, at der på voksenhandicapområdet arbejdes meget målrettet med at forebygge vold og trusler. Mange steder bruges tilgangen via LA2, men også andre metoder bliver brugt. Det er et stort skridt i den rigtige retning, at der kompetenceudvikles på den forebyggende tilgang.

Vi har i kredsen haft medlemsarrangement om LA2 samt temadag om demens og udtryk hos borgere med udviklingshæmning og/eller autisme. Det sidste i samarbejde med to af kredsens arbejdspladser.

### **Overenskomstfornyelse Privat**

I starten af året blev den nye overenskomst på det private område indgået.

Forud for forhandlingerne om overenskomsten havde vi inviteret os selv på besøg hos vores private arbejdspladser, og flere tog heldigvis godt imod vores initiativ. Nogen steder mødtes vi med alle medarbejdere, og andre steder drak vi kaffe med tillidsrepræsentant og ledelse. Men fælles for alle steder var rigtig gode drøftelser om ønsker til den nye overenskomst.

Til forskel for de offentlige overenskomster er flere områder i overenskomsten udlagt til lokale forhandlinger/aftaler. Og på flere arbejdspladser har vi aftaler om at genbesøge de eksisterende aftaler og tilrette i forhold til den nye centrale overenskomst.

Overenskomsten gav forbedringer på blandt andet pension, ulempeydelse, barsel og på TR-vilkår.

### **Faglige selskaber**

Nu er det efterhånden nogle år siden, at vi i SL skiftede fra at have netværk for forskellige arbejdsområder til at have seks forskellige Faglige selskaber.

Man bliver automatisk tilknyttet et fagligt selskab ud fra den arbejdsplads, man er tilknyttet. Derudover kan man på SL's hjemmeside tilvælge medlemskab af endnu et Fagligt selskab. Ønsket var, at alle skulle være en del af et Fagligt selskab med særlig relevante arrangementer og informationer.

Til hvert Fagligt selskab er der knyttet en koordinationsgruppe med repræsentanter fra kredsene, hvor der udveksles erfaringer. Dette for at få input fra praksisområdet og være med til at lave spændende arrangementer med relevante temaer og kompetente oplægsholdere.

Repræsentanterne i de faglige selskaber er med til at arrangere store faglige konferencer og mindre regionale medlemsarrangementer. Der har blandt andet været afholdt arrangementer med temaerne; Kan vi tale om traumer? Angst blandt børn og unge. Fremtidens psykiatri. Selvskadende adfærd og andre interessante emner.

Vi er glade for, at de lokale koordinationsgruppemedlemmer ude fra praksis prioriterer tiden til at være med til at lave fagligt relevante medlemsarrangementer for SL's medlemmer og på anden måde bidrage med deres store viden fra forskellige arbejdsområder. Formålet med de forskellige aktiviteter er at styrke den socialpædagogiske indsats. Tak for det.

Men vi har stadig en fælles opgave, for mange medlemmer kender ikke til de faglige selskaber, så det skal vi arbejde på fremover. Så følg endelig med i, hvad der sker via Socialpædagogen, diverse nyhedsbreve, på Facebook og Instagram og på hjemmesider.

### **Fagpolitisk uddannelse**

Tilbuddet om fagpolitisk uddannelse er fortsat utrolig populært. Uddannelsen har til formål, at deltagerne får redskaber til at sætte socialpædagogers fag, socialpolitik og arbejdsvilkår på den politiske dagsorden.

Fra Kreds Storstrøm har seks medlemmer indtil nu deltaget i den fagpolitiske uddannelse. Og alle har udtrykt stor tilfredshed med uddannelsen.

Fra kredsens side har vi et stort ønske om at inddrage de fagpolitisk uddannede meget mere i kredsens aktiviteter og at understøtte de aktiviteter, den enkelte igangsætter på egen arbejdsplads. Vi har holdt møder med hele gruppen og undervejs med de deltagere, som er i gang med uddannelsen.

Vi kan kun opfordre alle medlemmer, som skulle have lyst til denne aktivitet, til at søge uddannelsen, når det er muligt. Hver kreds kan sende to medlemmer afsted på hvert forløb, så hold øje med fagblad, hjemmeside og nyhedsbreve.

### **Rekruttering (merit)**

En af vores allerstørste udfordringer er det faldende ansøgertal til pædagoguddannelsen. Vores arbejdspladser er i forvejen pressede på grund af manglen på uddannet personale, og få nye studerende vil kun forværre denne situation.

Der kom en ny sten i skoen, da KL pludselig meddelte kommunerne, at de ikke længere kunne sende medarbejdere på merituddannelse. En enkelt kommune reagerede usædvanligt hurtigt på denne udmelding og stoppede tre forløb, som allerede var godkendt, hvor tre kommende pædagoger var optaget på uddannelsen. Efter flere telefonsamtaler med kommunen, forbundet og KL fik de tre lov at påbegynde deres uddannelse.

Sammen med Kreds Midtjylland inviterede vi aktører fra alle vores kommuner og Absalon til et fælles møde for at drøfte andre muligheder for at hjælpe nye studerende ind. Desværre var kun to af Kreds Storstrøms kommuner repræsenteret.

Absalon er gået i tænkeboks for at finde nye løsninger, og vi gør alt, hvad vi kan for at gøre opmærksom på muligheden for at blive pædagog.

Men der er også andre håndtag, der kan skrues på. Faget skal tales op og ikke ned. Vi skal stadig have fokus på introduktion af nye medarbejdere, arbejdsvilkår og ikke mindst anerkendelse og tilsvarende løn.

### **Kommunal økonomi**

Ingen skriftlig beretning uden rynker i panden over de kommunale budgetter. De kommunale budgetter er hårdt pressede, og især vores arbejdsområder har det svært.

Vi ser omstruktureringer, nedlæggelser af tilbud, råderumskataloger med utallige forslag til besparelser, og udvalg, som skal finde meget store besparelser inden for eget område. Og vi kan konstatere, at det er stort set alle områder i langt de fleste af både vores og resten af landets kommuner, der må holde for.

Midt i alle disse drøftelser står en gruppe borgere, som endnu engang er usikre på, hvordan deres fremtid vil se ud. Og ikke mindst personalegrupper, som ikke kender deres kommende arbejdsvilkår.

Vores tillidsrepræsentanter gør et ufatteligt stort arbejde for at gennemskue disse besparelser/omstruktureringer på deres egen arbejdsplads og for fællestillidsrepræsentanternes vedkommende for hele arbejdsområdet i kommunen.

Lige nu holder vi vejret. Det ser ud som om, at et par af vores kommuner slår en bue uden om vores arbejdsområder. Det betyder desværre ikke, at vores områder går helt fri, men store besparelser er taget ud af katalogerne.

Men vi har og vil fortsat have fokus på området, for, som vi konstaterer gang på gang, de kortsigtede besparelser på servicen til vores svageste vil ende som langsigtede omkostninger – og med store konsekvenser for både borgere og medarbejdere.

### **Kongrestema**

Kongressen i november 2022 vedtog et politikpapir for en særlig indsats i perioden 2022-2024: *Socialpædagogernes faglighed forandrer liv.*

På baggrund af drøftelser, workshops og gensidig inspiration blev der på kongressen formuleret en række råd til Socialpædagogernes videre arbejde med kongresbeslutningen.

Helt afgørende på Socialpædagogernes fag- og socialpolitiske dagsorden er derfor et uddannelseskraft.

Men det kræver indsatser på flere niveauer:

- Flere skal søge ind på pædagoguddannelsen: Vi er til stede på uddannelsesmesser, folkemøde og på sociale medier, hvor vi kan fortælle om, hvor fantastisk det socialpædagogiske arbejdsområde er.
- Bedre kvalitet i selve uddannelsen: Pædagoguddannelsen trænger til at blive reformeret. Der mangler fokus på grundlæggende fag, og social- og specialpædagogikken er et forsømt område i pædagoguddannelsen. SL forsøger på alle niveauer at arbejde for en bedre socialpædagogisk uddannelse. På uddannelsesstederne holder vi forskellige oplæg og samarbejder med BUPL, tillidsvalgte, ledere og arbejdspladser for at bidrage til den socialpædagogiske vinkel i vores samarbejde med de studerende.
- Flere uddannede på arbejdspladserne: Dialog med politikere og arbejdsgivere ved at italesætte problemerne ved manglende faglighed og fordelene ved kompetente medarbejdere. Faglighed forandrer liv. Fokus på et godt arbejdsmiljø og samarbejde. Stærke socialpædagogiske miljøer skaber tryghed, udvikling mindsker fravær og styrker tilknytningen til det socialpædagogiske arbejdsfelt.

Vi skal også være et fagligt fællesskab for vores medlemmer: Det gælder relevante faglige materialer på hjemmesider, nyhedsbreve, sociale medier og faglige landsdækkende og lokale arrangementer. Vi har haft arrangementer om blandt andet; Trivsel og arbejdsglæde, psykisk arbejdsmiljø, belastningspsykologi, magt og etik i arbejdet med borgere.

Sammen kan vi få en fagligt stærkere stemme i debatten på det socialpædagogiske område.

## **Generalforsamling og mundtlig beretning**

Det var et overblik over nogle af fokusområder, som kreds Storstrøm har haft den seneste periode. Tak, fordi du tog dig tid til at læse beretningen.

Vi har været rundt om mange emner, men langt fra alt, for hverdagen på kredskontoret byder på mange både små og store opgaver. Vi følger op med endnu mere om kreds Storstrøms arbejde i den mundtlige beretning, som aflægges på generalforsamlingen.

Jeg håber, at vi ses den 3. oktober 2023 kl. 15.30 på TAMU i Vordingborg.

Du kan tilmelde dig her: [Generalforsamling i kreds Storstrøm 031023 \(sl.dk\)](#)

Lisbeth Schou  
Kredsformand, kreds Storstrøm