



KALUNDBORG
KOMMUNE

FORHÅNDSAFTALE

LOKAL LØNDANNELSE FOR

hjemmevejledere og pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (64.01 + 64.02)

VED KALUNDBORG KOMMUNE

Pr. 1. april 2011

Revideret pr. 1. april 2016

- ✚ **REDIGERET pr. 1/10-2016**
 - Aftale om efteruddannelse
- ✚ **REDIGERET pr. 1/12-2016**
 - Aftale om diplomuddannelse
- ✚ **REDIGERET pr. 1/12-2016**
 - Ansvar for vejledning og undervisning af praktikanter (beløbsforhøjelse)
- ✚ **OPSAGT PR. 23/9-2015 TIL OPHØR 31/3-2016**
 - Aftale om arbejdstid 3/37 timers afspadsering

Forhåndsftalernes område

Forhåndsftalen er gældende for hjemmevejledere og pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. i Kalundborg Kommune og omfatter fastansatte og midlertidigt ansatte.

Forhåndsftalen gælder ikke for timelønnet personale.

Forhåndsftalen omfatter ikke ansatte i fleks- eller skånejob, men det skal efter konkret og individuel vurdering aftales, hvorvidt forhåndsftalens elementer helt eller delvist også gælder for en ansat i fleks- og/eller skånejob. Drøftelse skal finde sted med SL, forinden lønfastsættelse for ansatte i fleksjob.

Efter gældende bestemmelser jf. O.15 er nyoprettede fleksjob (gældende fra 1/6-2015) omfattet af forhåndsftalen.

Aftalens formål

Det er aftalens formål at medvirke til at fremme de målsætninger, som kommunalbestyrelsen har vedtaget samt fremme de kvalitetsmål, der er gældende for den enkelte institution.

Endvidere er det aftalens formål at understøtte ledelsesgrundlaget og personalepolitikken i Kalundborg Kommune. Det er målet at der etableres en sammenhæng mellem funktioner, ansvar, kompetence og løn.

Kriterier for funktions- og kvalifikationsløn

Funktionsløn

Alle funktionsløntillæg angives i årligt grundbeløb i 31/3-2000 niveau.

Kvalifikationsløn

Alle kvalifikationsløntillæg angives i årligt grundbeløb i 31/3-2000 niveau.

Generelle forudsætninger og vilkår

- Funktions- og kvalifikationsløn ydes i form af løntrin eller tillæg fra den 1. i måneden efter, at medarbejderen opfylder betingelserne herfor. Der udbetales kun funktions- og kvalifikationsstillæg for hele måneder.
- Indberetning sker i form af et lønftaleskema for den enkelte medarbejder underskrevet af leder og organisation/tillidsrepræsentant.
- Såfremt der i denne forhåndsftale, aftales funktions- og/eller kvalifikationsløn med hel eller delvis samme grundelse som i tidligere gældende forhåndsftale, sker der modregning i de tidligere aftalte tillæg.
- Tillæg aftales som årligt grundbeløb i 31/3-2000 niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer, med mindre andet er angivet.
- Tillæg er pensionsgivende og pensionsbidraget beregnes på samme måde som efter den sædvanlige pensionsordning, jf. overenskomsten, med mindre andet konkret aftales.
- Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøk, med mindre andet er angivet.
- Funktionsløn bortfalder, ved stillingskifte.
- Funktionsløn bortfalder, hvis medarbejderen ikke længere udfører funktionen. Bortfald af funktionsløn, kan foregå på følgende måde:
- Funktionsløn opsiges med individuelt opsigelsesvarsel.
 - Det er aftalt at funktionslønnen bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ikke længere varetages.
 - Når der er aftalt særskilt varsel mellem parterne
- Funktionsløn bortfalder, ved stillingskifte, eller hvis medarbejderen ikke længere udfører funktionen. Varetagelsen af funktionen kan opsiges med individuelt opsigelsesvarsel, med mindre andet er aftalt. Hvis funktionen bortfalder, ophører betaling af funktionslønnen uden yderligere varsel.

- Hvis der ved de centrale forhandlinger aftales funktions- eller kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse som i denne aftale, sker der modregning i de decentralt aftalte tillæg efter forudgående forhandling med SL.
- Hvis der centralt aftales grundlønforbedringer, kan der foretages modregning i udligningstillæg og lokalt aftalt funktions- og/eller kvalifikationsløn med mindre andet aftales. Modregning foretages med indtil forskellen mellem hidtidig og ny grundløn efter forudgående forhandling med SL.

Harmoniseringstillæg

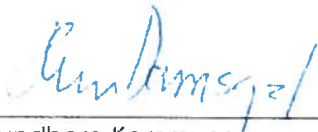
Såfremt der blev givet harmoniseringstillæg i forbindelse med overgang til forhåndsaftalen pr. 1. januar 2007, for at den enkelte medarbejdere ikke skulle lide lønnedgang, vil der efter konkret vurdering mellem Kalundborg Kommune og organisationen eventuelt ske modregning i nye funktions- og/eller kvalifikationslønstillæg/trin.

Ikrafttræden og opsigelse

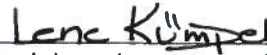
Aftalen træder i kraft den 1. april 2011 (revideret 1. april 2016).

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang. I forbindelse med opsigelse af aftalen drøfter parterne mulighederne for at indgå en ny aftale.

Kalundborg den 13. december 2016



Kalundborg Kommune
Hanne Damsgaard



Socialpædagogernes Landsforbund
Lene Kümpel



Ida Lehmann - FTR

Kalundborg Kommune
HR og Personale
Holbækvej 141 B
4400 Kalundborg

FUNKTIONSLØN

Ansvar for vejledning og undervisning af praktikanter (1. - 2. og 3. praktikperiode)

For varetagelse af funktionen for vejledning og undervisning af praktikanter ydes et tidsbe-
grænset tillæg på kr. 7.300 årligt. Beløbet forhøjes til kr. 8.400 årligt pr. 1/12-2016.

Tillægget udbetales med en 1/12 pr. hele måned, hvor funktionen varetages.

Tillægget ydes for den periode, hvor funktionen varetages, herunder for vejledning af elever i
øvelsespraktik.

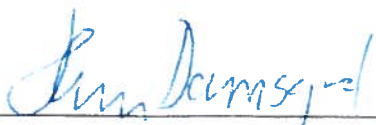
Tillæg reduceres ikke i forhold til ansættelseskvote.

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2010 (revideret 1. december 2016)

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang. I forbindel-
se med opsigelse af aftalen drøfter parterne mulighederne for at indgå en ny aftale.

Kalundborg den 13. december 2016



Kalundborg Kommune
Hanne Damsgaard

Kalundborg Kommune
HR og Personale
Holbækvej 141 B
4400 Kalundborg



Socialpædagogernes Landsforbund
Lene Kümpel



Ida Lehrmann -FTR

FUNKTIONSLØN

Feriekoloni

Til ansatte der deltager i feriekoloni ydes et ikke pensionsgivende funktionstillæg pr. døgn i henhold til overenskomstens §

Udover betaling i henhold overenskomsten ydes der på hverdage et ikke pensionsgivende tillæg på kr. 150 (31/3 2000 niveau) pr. døgn og for søn- og helligdage et ikke pensionsgivende tillæg på kr. 300 (31/3 2000 niveau) pr. døgn.

Tillæg reduceres ikke i forhold til ansættelseskvote.

Eventuel tidskompensation ydes jf. arbejdstidsaftalen, indgået på det enkelte arbejdssted.

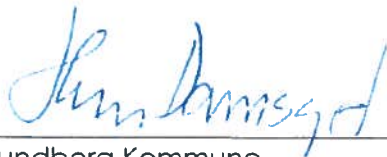
Ikræfttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2010 (tilrettet 1. april 2011).

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang. I forbindelse med opsigelse af aftalen drøfter parterne mulighederne for at indgå en ny aftale.

(Aftalen fortsætter uændret)

Kalundborg den 13. december 2016



Kalundborg Kommune
Hanne Damsgaard

Kalundborg Kommune
HR og Personale
Holbækvej 141 B
4400 Kalundborg



Socialpædagogernes Landsforbund
Lene Kümpel



Ida Lehrmann -FTR

FUNKTIONSLØN

Forflytningsinstruktører

For varetagelse af funktionen som forflytningsinstruktør ydes kr. 6.000 årligt.

Det forudsættes, at forflytningsinstruktør:

- er ansvarlige for instruktion og vejledning af alle medarbejdere, herunder også elever
- har ajourført viden og færdigheder, så de kan instruere kolleger i brugen af hensigtsmæssig arbejdsteknik
- har viden om hvordan man undgår skader, og er på forkant med viden om nye metoder og hjælpemidler
- har kompetence til i en given situation at vurdere, om der skal bruges hjælpemidler og/eller om der skal tages kontakt til terapeut
- sørger for at aftaler om brug af hjælpemidler dokumenteres, og at det beskrives i hvilke situationer hvor hjælpemidler skal anvendes
- løbende sikre, at der er udarbejdet / ajourført forflytningsinstruktioner for hver borger med behov for forflytning.

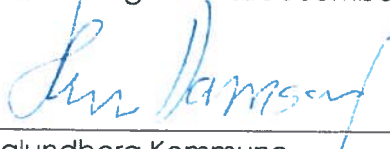
Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2012.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang. I forbindelse med opsigelse af aftalen drøfter parterne mulighederne for at indgå en ny aftale.

(Aftalen fortsætter uændret)

Kalundborg den 13. december 2016



Kalundborg Kommune
Hanne Damsgaard

Kalundborg Kommune
HR og Personale
Holbækvej 141 B
4400 Kalundborg



Socialpædagogernes Landsforbund
Lene Kümpel



Ida Lehrmann - FTR

FUNKTIONSLØN

Vagtplantilrettelæggelse

Medarbejdere som udpeges til at udføre funktionen som vagtplantilrettelægger ydes et årligt tillæg på kr. 6.000 årligt.

For at oppebære funktionsløn forudsættes at følgende opgaver varetages:

- udarbejdelse af vagtplaner og
- indberetning til KMD-vagtplan eller lignende vagtplansystem og
- vurderer behov for vikardækning og indkalder vikar

Det forudsættes, at to ud af ovennævnte tre betingelser er opfyldt.

Ikræfttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2012.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang. I forbindelse med opsigelse af aftalen drøfter parterne mulighederne for at indgå en ny aftale.

(Aftalen fortsætter uændret)

Kalundborg den 13. december 2016



Kalundborg Kommune
Hanne Damsgaard

Kalundborg Kommune
HR og Personale
Holbækvej 141 B
4400 Kalundborg



Socialpædagogernes Landsforbund
Lene Kümpel



Ida Lehrmann - FTR

FUNKTIONSLØN

Superbruger i dokumentationssystem for borgere i Bosted

Medarbejdere som udpeges til at udføre funktionen som superbruger i dokumentationssystem for borgere i Bosted ydes et tillæg på kr. 6.000 årligt.

For at oppebære funktionsløn forudsættes, at følgende opgaver varetages:

- Hjælpe og støtte andre kollegaer i hverdagen
- Deltage som medunderviser af nye brugere
- "Låse" medarbejdere op, som er blevet spærret i systemet

Ikræfttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2010 (tilrettet 1. april 2011).

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang. I forbindelse med opsigelse af aftalen drøfter parterne mulighederne for at indgå en ny aftale.

(Aftalen fortsætter uændret)

Kalundborg den 13. december 2016



Kalundborg Kommune
Hanne Damsgaard

Kalundborg Kommune
HR og Personale
Holbækvej 141 B
4400 Kalundborg



Socialpædagogernes Landsforbund
Lene Kümpel



Ida Lehrmann -FTR

FUNKTIONSLØN

Hensigtserklæring

Kalundborg Kommune er positivt indstillet på at tildele funktionsløn ved decentrale individuelle forhandlinger til medarbejdere, som udviser fleksibilitet, til af gå ud over deres sædvanlige arbejdsområder.

Kalundborg Kommune ønsker ikke blot en tilkendegivelse fra medarbejderen om rotation, men medarbejderen skal faktisk udføre opgaven/rotationen.

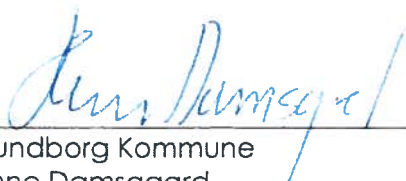
Ikræfttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2010.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang. I forbindelse med opsigelse af aftalen drøfter parterne mulighederne for at indgå en ny aftale.

(Aftalen fortsætter uændret)

Kalundborg den 13. december 2016



Kalundborg Kommune
Hanne Damsgaard

Kalundborg Kommune
HR og Personale
Holbækvej 141 B
4400 Kalundborg



Socialpædagogernes Landsforbund
Lene Kümpel



Ida Lehrmann -FTR

KVALIFIKATIONSLØN

Erfaring – 1 års ansættelse

Pædagoger ansat i basisstillinger tillægges 1 kvalifikationsløntrin efter 1 års ansættelse som pædagog i Kalundborg Kommune.

Hvis der tidligere er forhandlet kvalifikationsløn med begrundelse i erfaring – skal der ikke ske lønfremgang i henhold til denne bestemmelse.

Det er aftalt, at for ansættelser efter 1. januar 2014 omdefineres den tidligere forhandlede kvalifikationsløn med begrundelse i erfaring, når medarbejderen opnår 1 års ansættelse som pædagog i Kalundborg Kommune. Det betyder, at der ydes 1 løntrin i kvalifikationsløn for 1 års ansættelse som pædagog i Kalundborg Kommune og den tidligere forhandlede kvalifikationsløn med begrundelse i erfaring reduceres tilsvarende.

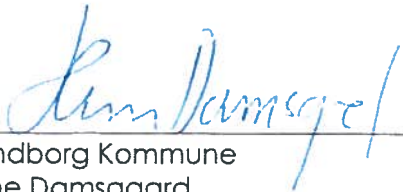
Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2010 (tilrettet henholdsvis den 1. april 2011 og den 1. januar 2014).

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang. I forbindelse med opsigelse af aftalen drøfter parterne mulighederne for at indgå en ny aftale.

(Aftalen fortsætter uændret)

Kalundborg den 13. december 2016



Kalundborg Kommune
Hanne Damsgaard

Kalundborg Kommune
HR og Personale
Holbækvej 141 B
4400 Kalundborg



Socialpædagogernes Landsforbund
Lene Kümpel



Ida Lehrmann - FTR

Kvalifikationsløn

Efteruddannelse:

Til pædagoger ansat i basisstillinger ydes 1 løntrin for gennemført relevant efteruddannelse, af tilsammen minimum 148 timers varighed.

Der ydes yderligere 1 løntrin, når der efterfølgende er gennemført relevant efteruddannelse af mindst 185 timers varighed. Timetal nedsættes til **148 timer pr. 1/10-2016**.

Efteruddannelsen skal være foregået indenfor ansættelse ved Kalundborg Kommune og kan tidligst regnes fra 1. april 2003.

Den enkelte medarbejder er ansvarlig for tilvejebringelse af de nødvendige dokumentationer.

Kurser betalt og bevilget af Kalundborg Kommune er relevante og tæller med i opgørelse af timer. (en hel kursusdag regnes for 7,40 time og mindre end en hel kursusdag tæller med faktiske timer). 1 lektion regnes for 1 time (gældende fra 1/10-2016).

Temadage med faglige relevante indlæg, tæller med i opgørelse af timer (aftales på forhånd).

Diplomuddannelse, arbejdsmiljøuddannelsen og uddannelse som forflytningsinstruktør indgår ikke i optællingen. Almindelige driftsbetingede kurser/uddannelser, som er en betingelse for at bestride jobbet, indgår ikke i optællingen (f.eks. generelle kurser i IT færdigheder i forhold til drift).

Førstehjælpskurser / hjertestarterkurser (og genopfriskningskurser) gennemført efter 1. april 2016 indgår ikke i optællingen.

Honorering kan tidligst ske fra det tidspunkt dokumentation for gennemført uddannelse er fremsendt til lederen.

For allerede ansatte, som har optalt timer for diplomuddannelse foretages ny lønindplacering.

Ved nyansættelse skal der foretages optælling af relevant efter- /videreuddannelse fra evt. tidligere ansættelser.

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2012 (tilretning pr. 1. april 2014 samt 1. oktober 2016)

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang. I forbindelse med opsigelse af aftalen drøfter parterne mulighederne for at indgå en ny aftale.

Kalundborg den 13. december 2016


Kalundborg Kommune
Hanne Damsgaard

Kalundborg Kommune
HR og Personale
Holbækvej 141 B
4400 Kalundborg


Socialpædagogernes Landsforbund
Lene Kümpel


Ida Lehrmann -FTR

Kvalifikationsløn

Diplomuddannelse:

For deltagelse i diplomuddannelse (60 ECTS point) gives:

- For 2 moduler gives kr. 3.000 årligt
- For yderligere 2 moduler gives yderligere kr. 3.000, i alt kr. 6.000 årligt
- For en fuld bestået diplomuddannelse (i alt 60 ECTS point) gives yderligere kr. 6.000 kr., i alt kr. 12.000

Hvis uddannelsen er bestået før 1/1-2007, skal der aftales tillæg individuelt.

Timer for diplomuddannelsen indgår ikke i optælling under forhåndsaftalens aftale om efteruddannelse.

Ved nyansættelser foretages konkret individuel vurdering om diplomuddannelsen er relevant for stillingen. Gælder for nyansættelser efter 1/12-2016.

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2010 (tilrettet 1. april 2011 + 1. december 2016)

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang. I forbindelse med opsigelse af aftalen drøfter parterne mulighederne for at indgå en ny aftale.

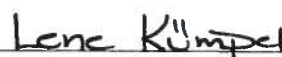
(Aftalen fortsætter uændret)

Kalundborg den 13. december 2016



Kalundborg Kommune
Hanne Damsgaard

Kalundborg Kommune
HR og Personale
Holbækvej 141 B
4400 Kalundborg



Socialpædagogernes Landsforbund
Lene Kümpel



Ida Lehrmann -FTR

Kvalifikationsløn

Hensigtserklæring

Kalundborg Kommune er positivt indstillet på at gennemgå lønsammensætningen for samtlige medarbejdere, som ikke i form af individuelle forhandlinger oppebærer kvalifikationsløn eller funktionsløn udover grundlønnen og forhåndsaftalens aftale om kvalifikationsløn efter 1 års ansættelse indenfor de sidste 4-5 år. Dette med henblik på vurdering af, om der er grundlag for tildeling af lokal løndannelse.

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2010 (filrettet 1. april 2011)

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang. I forbindelse med opsigelse af aftalen drøfter parterne mulighederne for at indgå en ny aftale.

(Aftalen fortsætter uændret)

Kalundborg den 13. december 2016



Kalundborg Kommune
Hanne Damsgaard

Kalundborg Kommune
HR og Personale
Holbækvej 141 B
4400 Kalundborg



Socialpædagogernes Landsforbund
Lene Kümpel



Ida Lehrmann – FTR

Resultatløn

Der kan efter konkret aftale med leder og tillidsrepræsentant ydes resultatløn i form af engangstillæg for indfrielse af kvalitetsmål, fremme af nye arbejdsmetoder og/eller nye arbejds-gange mv.

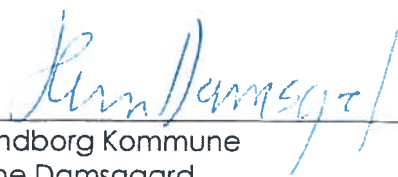
Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2008.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang. I forbindelse med opsigelse af aftalen drøfter parterne mulighederne for at indgå en ny aftale.

(Aftalen fortsætter uændret)

Kalundborg den 13. december 2016



Kalundborg Kommune
Hanne Damsgaard

Kalundborg Kommune
HR og Personale
Holbækvej 141 B
4400 Kalundborg



Socialpædagogernes Landsforbund
Lene Kümpel



Ida Lehrmann - FTR