

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Ved de afsluttende forhandlinger dags dato i regi af Forligsinstitutionen har nedennævnte parter indgået aftale om fornyelse af Landsoverenskomsten for private opholdssteder og botilbud mv. for en 2-årig periode.

Aftalen indgår i et samlet mæglingsforslag, såfremt et sådant fremsættes af forligsmanden.

Fremsættes et samlet mæglingsforslag ikke, træder overenskomstparterne sammen for at drøfte situationen med henblik på eventuel beslutning om at sende overenskomstforliget til afstemning i henhold til de respektive overenskomstparterers vedtægter eller love.

Træffes en sådan beslutning ikke, bortfalder nærværende fornyelsesaftale. I tilfælde af enighed om afstemning udsættes en varslet arbejdsstandsning under afstemningsproceduren, og den kan tidligst træde i kraft på femtedagen efter fristen for afgivelse af svar.

Der tages forbehold for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet samt godkendelse i Socialpædagogerne kompetente forsamling.

Der er mellem nedennævnte parter i forbindelse med aftalen om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet papirer i henhold til nedennævnte opstilling:

1. Aftale om adgang til at indgå lokalaftaler
2. Aftale om barsel
3. Aftale om implementering af arbejdsvilkårsdirektivet
4. Aftale om indfasning af bidrag til særlig opsparing
5. Aftale om løn
6. Aftale om nye regler og rammer vedr. natarbejde
7. Aftale om overenskomstens varighed
8. Aftale om pension
9. Aftale om pensionssatser
10. Aftale om præcisering af arbejdstidsbestemmelse
11. Aftale om præcisering om at særlig opsparing er pensionsgivende
12. Aftale om pædagogstuderende
13. Aftale om redaktionel ændring
14. Aftale om regulering af samarbejds- og uddannelsesfond
15. Aftale om regulering af særlig opsparing
16. Aftale om regulering af ulempeydelsen
17. Aftale om styrkelse af tillidsrepræsentantens rolle
18. Aftale om særlig opsparing
19. Aftale om ændring af § 16, stk. 2.

Herefter udestår ingen krav parterne imellem.

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

København, den 9. marts 2023

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'BA', is written over the 'Socialpædagogerne' text.

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

adgang til at indgå lokalaftaler

Ny aftale:

”Aftale om adgang til at indgå lokalaftaler

Såfremt der ikke er valgt en tillidsrepræsentant, kan der indgås ikke-overenskomstfravigende lokalaftaler med tilslutning fra mere end halvdelen af medarbejderne omfattet af overenskomsten, der bliver omfattet af lokalaftalen på aftaletidspunktet. Alternativt kan ikke-overenskomstfravigende lokalaftaler fortsat indgås med den lokale SL-afdeling.”

København, den 9. marts 2023

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

barsel

I § 13, stk. 2, udgår overskriften "Barselsorlov". Nuværende § 13, stk. 2, udgår og erstattes af:

"Moderen er berettiget til fravær i 10 uger efter fødslen (tidl. barselsorlov). Der ydes i perioden sædvanlig løn."

I § 13, stk. 3, udgår overskriften "Fædreorlov". Nuværende § 13, stk. 3, udgår og erstattes af:

Faderen/medmoderen har ret til fravær i 4 uger i forbindelse med fødslen eller efter aftale med virksomheden inden for de første 10 uger (tidl. fædreorlov). Der ydes i perioden sædvanlig løn.

Op til 2 af de 4 uger kan efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen rykkes til afholdelse med sædvanlig løn i forlængelse af orloven efter stk. 4 eller 5."

Nuværende § 13, stk. 4, udgår og erstattes af:

"Virksomheden yder herudover sædvanlig løn under orlov i indtil 20 uger (tidl. forældreorlov).

Af disse 20 uger har moderen ret til at holde 9 uger, og den anden forælder ret til 8 uger.

Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen.

Betalingen i de resterende 3 uger ydes enten til den ene eller den anden forælder.

Betalingen i de 20 uger svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden.

De 20 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen.

Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

Medmindre andet aftales, skal medarbejderen af hensyn til lønbogholderiet give meddelelse derom 3 uger i forvejen, når medarbejderen ønsker at holde sin orlov med løn. Der sker hermed ingen ændring af varslingsreglerne i barsellovens § 15."

Nuværende § 13, stk. 5, udgår og erstattes af:

"For forældre til børn født eller modtaget den 1. juli 2023 eller senere.

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Virksomheden yder herudover sædvanlig løn under orlov i indtil 24 uger (tidl. forældreorlov). Ændringen har virkning for medarbejdere med børn, der er født eller modtaget 1. juli 2023 eller senere.

Af disse 24 uger har moderen ret til at holde 9 uger, og den anden forælder har ret til 10 uger.

Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen.

Betalingen i de resterende 5 uger ydes enten til den ene eller den anden forælder eller deles imellem dem.

Betalingen i de 24 uger svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden

De 24 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen.

Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

Medmindre andet aftales, skal medarbejderen af hensyn til lønbogholderiet give meddelelse derom 3 uger i forvejen, når medarbejderen ønsker at holde sin orlov med løn. Der sker hermed ingen ændring af varslingsreglerne i barsellovens § 15.”

Nuværende § 13, stk. 7, flyttes op som § 13, stk. 6. Herefter bliver nuværende § 13, stk. 6, til stk. 7.

I nuværende § 13, stk. 6, 1. afsnit, udgår ”stk. 1-5” og erstattes af ”stk. 1-6”.

Nuværende § 6, stk. 6 bliver til § 6, stk. 6, punkt 1 og teksten ændres til:

”Under 14 ugers orlov efter fødslen (tidl. barselorlov), indbetales et ekstra pensionsbidrag til medarbejdere med 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt, som afholder orlov efter § 13, stk. 2.

Pensionsbidraget udgør

	Arbejdsgiverbidrag kr. pr. md	Arbejdstagerbidrag kr. pr. md	Samlet bidrag kr. pr. md
Pr. 1. juli 2014	1.360,00	680,00	2.040,00

Til deltidsansatte indbetales et forholdsmæssigt bidrag.”

I § 6, stk. 6 indsættes som nyt punkt 2:

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

”For børn født eller modtage den 1. juli 2023 eller senere gælder følgende:

Under de 10 ugers orlov (tidl. barselsorlov), jf. § 13, stk. 2, indbetales et ekstra pensionsbidrag til medarbejdere med 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt.

Pensionsbidraget udgør

	Arbejdsgiverbidrag kr. pr. md	Arbejdstagerbidrag kr. pr. md	Samlet bidrag kr. pr. md
Pr. 1. juli 2023	2.957,00	592,00	3.549,00

Til deltidsansatte indbetales et forholdsmæssigt bidrag.”

København, den 9. marts 2023

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

Implementering af direktiv (EU) 2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union (arbejdsvilkårsdirektivet)

I § 9 indsættes følgende anmærkning efter 1. afsnit:

"Anmærkning

Når den danske lovgivning, der implementerer arbejdsvilkårsdirektivet, træder i kraft, hvilket parterne forventer sker den 1. juli 2023, udgår ovenstående 1. afsnit og erstattes af en henvisning til § 1, stk. 1-3 og § 3, stk. 1 i den kommende Lov om ansættelsesbeviser og arbejdsvilkår."

Som nyt 4. afsnit indsættes følgende:

"Parterne er enige om, at landsoverenskomsten sikrer den overordnede beskyttelse af medarbejderne, og lever op til arbejdsvilkårsdirektivets formål, jf. artikel 1, stk. 1. Hermed anses arbejdsvilkårsdirektivets kapitel tre for implementeret, jf. direktivets artikel 14."

Såfremt paragrafhenvisningen i den kommende danske lov, der implementerer vilkårsdirektivet (Lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår), ændres forinden vedtagelsen, drøfter parterne eventuelle konsekvenser heraf med henblik på, at det oprindelige aftaleforhold genoprettes i det omfang, det er teknisk eller lovmæssigt muligt.

København, den 9. marts 2023

Socialpædagogerne



Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

indfasning af bidrag til særlig opsparing

I "Aftale om indfasning af bidrag til særlig opsparing" (side 33 i nuværende overenskomst) udgår punkt 2 og erstattes af følgende:

"A. Medlemmer af Dansk Erhverv Arbejdsgiver, der pr. 1. marts 2020 bliver omfattet af overenskomsten, kan indtræde i overenskomstens særlige opsparing efter nedenstående regler.

B. Virksomheden kan i lønnen fradrage det på tiltrædelsestidspunktet gældende bidrag til særlig opsparing, jf. § 4, stk. 1, fraregnet 2,0 procentpoint.

C. Virksomheden er fra tiltrædelsen forpligtet til at betale bidrag til særlig opsparing efter § 4 fraregnet 2 procentpoint, samt bidrag efter nedenstående indfasningsordning i litra D. Såfremt virksomheden ikke ønsker indfasning, betales det fulde bidrag efter § 4, stk. 1.

D. For så vidt angår de 2,0 procentpoint kan medlemmer af Dansk Erhverv Arbejdsgiver kræve indfasning på følgende måde:

Senest 3 måneder efter tiltrædelsen af overenskomsten, dog først med virkning fra den første i en måned, betales 0,5 % i bidrag til særlig opsparing.

1 år efter tiltrædelsen forhøjes bidraget til den særlige opsparing til 1 pct.

2 år efter tiltrædelsen forhøjes bidraget til den særlige opsparing til 1,5 pct.

3 år efter tiltrædelsen forhøjes bidraget til den særlige opsparing til 2 pct.

E. Det præciseres i hver enkelt tilfælde i forbindelse med tiltrædelse af overenskomsten, hvorledes indfasningen finder sted.

F. En eventuel særlig opsparing eller tilsvarende ordning, der bestod på tidspunktet for overenskomstens ikrafttrædelse, ophører og erstattes af overenskomstens særlige opsparing.

G. Parterne er enige om, at der ved fradrag i lønnen efter ovenstående bestemmelser, skal tages højde for, at der efter § 9 ikke beregnes feriegodtgørelse henholdsvis ferietillæg af bidrag til særlige opsparing."

Som nyt punkt 3 indsættes:

"A. Medlemmer af Dansk Erhverv Arbejdsgiver, der pr. 1. marts 2024 bliver omfattet af overenskomsten, kan indtræde i overenskomstens særlige opsparing efter nedenstående regler.

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

B. Virksomheden kan i lønnen fradrage det på tiltrædelsestidspunktet gældende bidrag til særlig opsparing, jf. § 4, stk. 1, fraregnet 4,0 procentpoint.

C. Virksomheden er fra tiltrædelsen forpligtet til at betale bidrag til særlig opsparing efter § 4 fraregnet 4,0 procentpoint, samt bidrag efter nedenstående indfasningsordning i litra D. Såfremt virksomheden ikke ønsker indfasning, betales det fulde bidrag efter § 4, stk. 1.

D. For så vidt angår de 4,0 procentpoint kan medlemmer af Dansk Erhverv Arbejdsgiver kræve indfasning på følgende måde:

Senest 3 måneder efter tiltrædelsen af overenskomsten, dog først med virkning fra den første i en måned, betales 1 % i bidrag til særlig opsparing.

1 år efter tiltrædelsen forhøjes bidraget til den særlige opsparing til 1,5 pct.

2 år efter tiltrædelsen forhøjes bidraget til den særlige opsparing til 3 pct.

3 år efter tiltrædelsen forhøjes bidraget til den særlige opsparing til 4 pct.

E. Det præciseres i hver enkelt tilfælde i forbindelse med tiltrædelse af overenskomsten, hvorledes indfasningen finder sted.

F. En eventuel særlig opsparing eller tilsvarende ordning, der bestod på tidspunktet for overenskomstens ikrafttrædelse, ophører og erstattes af overenskomstens særlige opsparing.

G. Indfasningsordninger etableret før 1. marts 2024 fortsætter uændret.

H. Parterne er enige om, at der ved fradrag i lønnen efter ovenstående bestemmelser, skal tages højde for, at der efter § 9 ikke beregnes feriegodtgørelse henholdsvis ferietillæg af bidrag til særlige opsparing.”

Følgende optrykkes ikke:

Parterne er enige om loyalt at drøfte, hvordan eksisterende optrappingsordninger håndteres.

København, den 9. marts 2023

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

løn

I § 3, stk. 1, litra H indsættes som 3. afsnit:

”Under lokale lønforhandlinger er de lokale parter forpligtede til at indgå i reelle forhandlinger, idet der hermed ikke stilles krav om forhandlingernes form, omfang og indhold eller til resultatet af forhandlingerne.”

København, den 9. marts 2023

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

nye regler og rammer vedr. natarbejde

Parterne er enige om at implementere NFA's anbefalinger om natarbejde i overenskomsten.

Herunder er parterne enige om fra den 1. marts 2024 at følge NFA's anbefalinger, så gravide medarbejdere normalt arbejder maksimalt 1 nattevagt om ugen for at mindske risiko for abort og andre graviditetskomplikationer.

Det forudsætter, at Arbejdstilsynet indarbejder, at gravide medarbejdere normalt kun må arbejde maksimalt 1 nattevagt om ugen i f.eks. Bekendtgørelse om arbejdets udførelse § 8, jf. bilag 2.

Herudover forudsætter parterne, at natarbejde ud over 1 nattevagt om ugen bliver omfattet af Barselslovens § 6, stk. 2, nr. 2, og at der således vil være adgang til refusion.

Hvis disse forudsætninger ikke er opfyldte, genoptages drøftelserne mellem parterne.

Der indsættes en ny § 9:

”1. En nattevagt defineres, som en vagt, hvor en vågen arbejdstager arbejder effektivt mindst 3 timer i natperioden fra kl. 23.00-06.00.

2. Med virkning fra 1. marts 2024 gælder:

De lokale parter skal, eventuelt i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen, drøfte, om man lever op til NFA's anbefalinger i de områder af virksomheden, hvor der udføres natarbejde:

Det drejer sig om følgende anbefalinger:

- Højest tre nattevagter i træk
- Højest 9 timer ad gangen
- Mindst 11 timer mellem to vagter
- Gravide normalt arbejder maksimalt en nattevagt om ugen for at mindske risiko for abort og andre graviditetskomplikationer

3. Medarbejdere skal tilbydes gratis helbreds kontrol, inden de begynder beskæftigelse som natarbejdere.

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Parterne er endvidere enige om, at medarbejdere der bliver klassificeret som natarbejdere, jf. stk. 1, skal tilbydes og med virkning fra 1. marts 2024 gennemføre helbreds kontrol hvert andet år.

4. Gravides natarbejde

Nedenstående gælder fra 1. marts 2024 under følgende forudsætninger:

- At Arbejdstilsynet indarbejder, at gravide medarbejdere normalt kun må arbejde maksimalt 1 nattevagt om ugen, i f.eks. Bekendtgørelse om arbejdets udførelse § 8, jf. bilag 2.
- At natarbejde udover 1 nattevagt om ugen bliver omfattet af Barselslovens § 6, stk. 2, nr. 2, og at der således vil være adgang til refusion.

Når virksomheden er underrettet om eller på anden måde bliver bekendt med, at en medarbejder er gravid, skal virksomheden hurtigst muligt og senest 2 uger efter til en uges udgang omlægge medarbejderens arbejdstid eller overføre medarbejderen til andre arbejdsopgaver, så pågældende normalt højst arbejder en nattevagt om ugen.

Hvis det ikke er muligt for arbejdsgiveren at omlægge arbejdstiden, så pågældende medarbejder normalt højst arbejder 1 nattevagt om ugen, eller overføre medarbejderen til andre arbejdsopgaver, har medarbejderen ret til fravær for øvrige nattevagter ud over 1 om ugen med betaling som ved graviditetsorlov efter bestemmelserne i § 13, stk. 1. Der er udelukkende tale om en betalingsregel, som gælder uanset medarbejderens anciennitet og uanset antallet af uger, medarbejderen har fravær for øvrige nattevagter ud over 1 om ugen.

Hvis den gravide medarbejder har opnået ret til fravær fra øvrige nattevagter ud over 1 om ugen, jf. ovenfor, kan arbejdsgiveren senere omlægge medarbejderens arbejdstid eller overføre medarbejderen til andre arbejdsopgaver, når muligheden senere måtte opstå.”

Følgende optrykkes ikke:

Dansk Erhverv Arbejdsgiver fastholder at såfremt betingelserne er opfyldt for at omlægge en gravid medarbejders nattearbejde, ydes tillæg ift. den omlagte tjeneste.

København, den 9. marts 2023

Socialpædagogerne



Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

overenskomstens varighed

I § 28, stk. 1, udgår "1. marts 2020" og erstattes af "1. marts 2023".

I § 28, stk. 2, udgår "1. marts 2023" og erstattes af "1. marts 2025".

I § 28, stk. 3, udgår "1. marts 2023" og erstattes af "1. marts 2025".

København, den 9. marts 2023

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale om pension

I § 6, stk. 1, litra C, udgår 1. punktum og erstattes af følgende:

”For medarbejdere, der når folkepensionsalderen den 1. juli 2023 eller senere, gælder følgende: Såfremt medarbejderen fortsat er i beskæftigelse efter at have nået folkepensionsalderen, kan medarbejderen vælge, om opsparing til pension skal fortsætte (såfremt dette er muligt), eller om pensionsbidraget løbende skal udbetales som et ikke ferieberettiget tillæg. Forsikringsdækningerne ophører, når medarbejderen når folkepensionsalderen. Træffer medarbejderen ikke et valg, fortsætter virksomheden med at indbetale til pensionsordningen.”

Nuværende § 6, stk. 1, litra C, 2.-3. afsnit, bliver herefter til § 6, stk. 1, litra D.

København, den 9. marts 2023

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

pensionssatser

I § 6, stk. 1, litra C indsættes som sidste afsnit:

”Med virkning fra 1. juli 2023 gælder følgende som sidste afsnit:

Pensionsbidraget beregnes på grundlag af den pensionsgivende løn, jf. stk. 2, og udgør:

- For pædagoger og håndværksmæssigt uddannet personale 13,5 pct., hvoraf virksomhedens bidrag udgør 11 pct., og medarbejderens bidrag udgør 2,5 pct.
- For pædagogmedhjælper 12,8 pct., hvoraf virksomhedens bidrag udgør 10,53 pct., og medarbejderens bidrag udgør 2,27 pct.
- For afdelingsledere/stedfortrædere 14 pct., hvoraf virksomhedens bidrag udgør 11,33 pct., og medarbejderens bidrag udgør 2,67 pct.

Egetbidraget tilbageholdes ved lønudbetalingen.”

København, den 9. marts 2023

Socialpædagogerne



Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

præcisering af arbejdstidsbestemmelse

I nuværende bilag A, § 4, stk. 1 tilføjes til sidst i sætningen ”for en fuldtidsansat”.

København, den 9. marts 2023

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om


præcisering om at særlig opsparing er pensionsgivende

I § 6, stk. 2, litra A, tilføjes "Særlig opsparing" i opstillingen.

København, den 9. marts 2023

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

pædagogstuderende

I § 19, stk. 1, 1. pkt. udgår ”i regioner og”.

København, den 9. marts 2023

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

redaktionelle ændringer

I § 6, stk. 1, litra A, 1. afsnit, udgår "19 år" og erstattes af "18 år".

§ 6, stk. 1, litra A, 2. afsnit udgår.

I § 6, stk. 2, litra A, tilføjes "Særlig opsparing" som sidste bullit.

I § 12, stk. 1 udgår følgende og indsættes som nyt stk. 2:

"I forhold til børn under 14 år gælder:

Såfremt barnet fortsat er sygt efter 1. hele sygedag, har medarbejdere med 9 måneders anciennitet ret til yderligere 1 fridag. Denne fridag afholdes uden løn."

Nuværende § 12, stk. 2 bliver herefter til stk. 3 med følgende ordlyd:

"Frihed ved barnets lægebesøg

I forhold til børn under 14 år gældende følgende:

Medarbejdere med mindst 9 måneders anciennitet, har ret til frihed i forbindelse med lægebesøg sammen med barnet.

Medarbejdere, der ønsker at holde fri til lægebesøg, skal give virksomheden meddelelse herom så tidligt som muligt.

Frihed til lægebesøg afholdes uden løn."

I § 13, stk. 8 udgår "§ 5" og erstattes af "§ 6, stk. 6".

§ 17, stk. 2 og 3 udgår. Nuværende stk. 4, stk. 5 og stk. 6 bliver herefter til stk. 2, stk. 3 og stk. 4.

I nuværende § 17, stk. 4 udgår overskriften samt sætningen "Med virkning fra 1. september 2021 gælder følgende".

I Aftale om fravigelse af reglerne vedr. hviletid og fridøgn udgår § 3 og §§ 4-8 bliver herefter §§ 3-7.

I Aftale om seniorordning 4. afsnit, ændres "§ 16" til "§ 17".

I Aftale om indfasning af pension, punkt 2, 5 afsnit, udgår "det i overenskomsten gældende pensionsbidrag" og erstattes af "det på dette tidspunkt gældende pensionsbidrag".

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

I Aftale om indfasning af pension, punkt 2, 6. afsnit, udgår ”det i overenskomsten aftalte aktuelle pensionsbidrag” og erstattes af ”det på dette tidspunkt gældende pensionsbidrag”.

København, den 9. marts 2023

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

samarbejds- og uddannelsesfond


I § 25 tilføjes følgende som 2. afsnit:

”Pr. 1. juli 2023 indbetaler arbejdsgiver 15 øre pr. præsteret arbejdstime til samarbejds- og uddannelsesfonden.”

København, den 9. marts 2023

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

regulering af særlig opsparing

I § 4, 1. pkt. udgår "1. marts 2020". I § 4, 1. pkt. udgår "3,0%" og erstattes af "5,0%".

I § 4, 2. pkt. udgår "1. marts 2021" og "4,0%" og erstattes af "1. marts 2024" og "7,0%".

§ 4, 3. pkt. udgår.

København, den 9. marts 2023

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

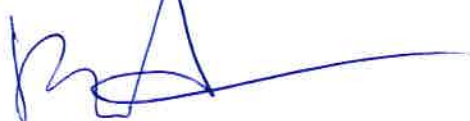
Dansk Erhverv Arbejdsgiver

**Aftale
om
regulering af ulempeydelsen**

I Bilag A, § 3, stk. 2, forhøjes ulempeydelseerne med 4,5 pct. pr. 1. marts 2023, 3,5 pct. pr. 1. marts 2024.

København, den 9. marts 2023

Socialpædagogerne



Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

stærkelse af tillidsrepræsentanternes rolle

Tillidsrepræsentanter spiller en vigtig rolle for opretholdelsen af et stærkt samarbejde i virksomhederne. Derfor er der aftalt en række tiltag, der understreger denne betydning og forbedrer tillidsrepræsentanternes mulighed for at udfylde rollen. Det sker blandt andet ved at præcisere, at det er en fælles forpligtelse ikke at hindre organisering og ved fælles anbefalinger af inddragelse af tillidsrepræsentanten.

Valg af tillidsrepræsentanter

Parterne er enige om at reducere det antal medlemmer, der skal være beskæftiget på virksomheden, før der er ret til at vælge en tillidsrepræsentant.

I § 23, stk. 2, 1. afsnit, udgår ”mindst 5 medlemmer” og erstattes af ”mindst 4 medlemmer”.

Valg af tillidsrepræsentant i arbejdstiden

I § 23, stk. 3, indsættes som et nyt 2. afsnit:

”Der er ret til at vælge en tillidsrepræsentant i arbejdstiden. Dette aftales lokalt”.

Nuværende § 2, 23, stk. 3, 2.-6. afsnit, bliver herefter 3.-7. afsnit.

Organisering

Parterne er enige om, at understrege, at der ikke må lægges hindringer i vejen for organiseringen, og at denne organisering kan lattes ved adgang til orientering til nyansatte medarbejdere.

I § 23, stk. 4, 1. afsnit, indsættes derfor som et nyt sidste punktum:

”Der må ikke lægges hindringer i vejen for virksomhedens og medarbejdernes organisering”.

I § 23, stk. 4, indsættes som nyt 6. afsnit:

”Tillidsrepræsentanten gives mulighed for i arbejdstiden at mødes med nyansatte medarbejdere. Formålet med mødet er at orientere om tillidsrepræsentantens samarbejde med virksomheden og muligheden for medlemskab af Socialpædagogernes Landsforbund. Et møde kan for eksempel etableres i forbindelse med en introduktionsdag for nye medarbejdere i virksomheden, når en virksomhed har ansat et vist antal nye medarbejdere eller med en fast frekvens.”

Nuværende § 23, stk. 4, 6.-8. afsnit, bliver herefter til 7.-9. afsnit.

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

København, den 9. marts 2023

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized initials 'BA' followed by a long horizontal line.

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

særlig opsparing

Parterne har drøftet behovet for at synliggøre særlig opsparing over for medarbejderen for at understøtte det frie valg ved at lade bidrag til, udbetaling fra samt indestående på opsparingskontoen fremgå af medarbejderens lønseddel. Parterne er enige om, at det ikke skal betragtes som bodspålagt brud på overenskomsten, hvis bidrag, udbetaling eller indestående ikke fremgår af lønsedlen.

København, den 9. marts 2023

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv.

Socialpædagogerne

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

ændring af § 16, stk. 2

Ved flere opgavebestemte særbevillinger, kan de ansatte ansat i forbindelse med en opgavebestemt særbevilling ses som en samlet gruppe ansat i henhold til § 16, stk. 2.

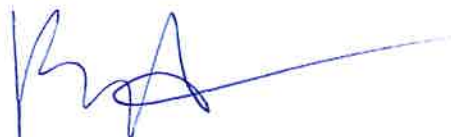
På forespørgsel skal virksomheden dokumentere en sammenhæng imellem antal opgavebestemte særbevillinger og antal ansatte i henhold til § 16, stk. 1.

Hermed er der ikke tiltænkt en udvidelse af anvendelsesområdet i forhold til opgavebestemte særbevillinger.

I § 16, stk. 2 udgår "særbevillingens" og erstattes med "særbevillingernes".

København, den 9. marts 2023

Socialpædagogerne



Dansk Erhverv Arbejdsgiver