

Bestyrelsesberetning 2023 – 2025, Kreds Storkøbenhavn

Generalforsamling d. 20. november, Royal Stage Hillerød

Bestyrelsens skriftlige beretning dækker over en 2-årig periode, da vi i efteråret 2024 gennemførte generalforsamling med minimumsdagsorden. Afsættet for denne beretning vil være de indsatsområder som kredsbestyrelsen har arbejdet med i den forgange periode. Samtidig bliver denne beretning den sidste i regi af kreds Storkøbenhavn. Som det blev fortalt på generalforsamlingen sidste år, stod vi overfor at skulle træffe store beslutninger på forbundets kongres i november 2024. Beslutninger som betyder at vi går fra at være 10 kredse i Socialpædagogerne, til at blive 6 fra den 1. januar 2026.

Vi kommer til at indgå i en ny kreds, sammen med kreds Nordsjælland og kommer til at hedde Socialpædagogerne Hovedstaden. Vi har gennem mange år haft et godt samarbejde med kollegerne i Nordsjælland på flere områder og da beslutningen om at lave kredssammenlægninger var en realitet, begyndte vi et endnu tættere samarbejde om at forberede den nye kreds og styrke vores samarbejde på endnu flere områder.

De processer, der har været omkring sammenlægningen og vores konkrete samarbejder, beskriver vi i en fælles beretning, som skal ses som en del af den beretning som kredsbestyrelsen her fremlægger. "Medlemmerne i centrum" er hovedoverskriften for de sidste to års arbejde i bestyrelsen. Det betyder at vi, i hverdagen på kredskontoret, i vores medlemsaktiviteter og i vores politiske aktivisme, altid har et medlemsperspektiv og en tænkning om, at de ting vi laver, skal skabe værdi og have relevans for medlemmerne.

"Socialpædagogerne i fremtiden 2024 - 2034" På forbundets kongres i 2024 var omdrejningspunktet, hvordan vi skaber en robust og fremtidssikret organisation. Det blev besluttet at vi frem til næste kongres i 2026 skal arbejde på at udvikle en strategi for, hvordan vi sikrer at vi fortsat står stærk som fagforening for socialpædagoger i 2034.

I forlængelse af de beslutninger der blevet taget på kongressen udarbejdede kredsbestyrelsen sit eget arbejdsgrundlag. I det følgende aflægger bestyrelsen nu, i forholdsvis kort form, beretning for de indsatsområder vi har arbejdet med.

Arbejdsmiljø

Et godt arbejdsmiljø er en forudsætning for at man trives med sit arbejde. Der går en lige linje mellem arbejdsmiljø, trivsel og faglighed og desværre oplever vi alt for ofte arbejdspladser hvor arbejdsmiljøet kommer under pres. Vi møder det på kredskontoret, når medlemmer bukker under for det pres de udsættes for i deres daglige arbejde, og vi hører og ser det, når diverse dokumentarprogrammer på TV viser grelle eksempler på hvor galt det kan gå, når det moralske og etiske kompas kommer ud af balance. Moralsk stress, høje følelsesmæssige krav og forråelse er begreber som desværre er blevet en naturlig del af socialpædagogers sprog. Det udstiller med al tydelighed, at det på mange måder bliver mere og mere hårdt at arbejde på det specialiserede socialområde.

SOCIALPÆDAGOGERNE

STORKØBENHAVN

Vi bruger fortsat resultaterne fra den store arbejdsmiljøundersøgelse (forløbsundersøgelse 2019 – 2022) blandt kredsens medlemmer i vores dialog med arbejdsgiverne og vi oplever også at blive lyttet til, fordi alle jo godt kan registrere, at der er noget grundlæggende galt og noget som trænger til forandring hvis vi skal fremtidssikre et sundt og trygt arbejdsliv for socialpædagoger. I forlængelse af undersøgelsen blandt basispersonale har vi gennemført en undersøgelse i ledergruppen, for også at kunne sætte politisk dagsorden i forhold til lederes arbejdsmiljø.

Rekruttering

Udfordringerne med at rekruttere og fastholde uddannede socialpædagoger bliver mere og mere markant på flere ansættelsesområder. Det sætter fagligheden og kvaliteten i opgaveløsningen under pres. Derfor har det også været et gennemgående tema gennem de sidste to år, hvordan man på arbejdsplads kan arbejde med at gøre sig attraktiv overfor potentielle ansøgere. I den sammenhæng spiller både tillidsrepræsentanter og ledere en central rolle for rekruttering af medarbejdere med den relevante faglighed. Søgningen til pædagoguddannelsen er faldende og store årgange begynder at forlade arbejdsmarkedet. Det gør det nærmest umuligt at tiltrække uddannede socialpædagoger til alle dele af det specialiserede socialområde og det er fortsat et helt centralt tema for de drøftelser vi har med forvaltningschefer og lokalpolitikere i kredsens kommuner og i regionen. Derfor er det også fortsat et selvstændigt indsatsområde, at arbejde for at gøre det socialpædagogiske arbejdsområde så attraktivt som muligt for de næste generationer af uddannede pædagoger.

Kendskabet til hvad en socialpædagog laver er ikke stort! Det er et udsagn som vi får bekræftet når vi møder de helt unge mennesker på uddannelsesmesser og på ungdommens folkemøde. Vi har arbejdet meget målrettet på at kunne komme til at deltage på de uddannelsesmesser der bliver holdt i kommunerne, hvor uddannelsesudbud og job- og karriereveje bliver præsenteret. De første erfaringer med at deltage på de messer giver rigtig god mening, lige som det har givet rigtig god mening at deltage på ungdommens folkemøde med dygtige socialpædagoger som kan formidle hvad det socialpædagogiske arbejde består i og hvilke muligheder der er på det brede arbejdsfelt.

Faget og socialpædagogisk faglighed

"Faglighed forandrer liv" har været forbundets slogan gennem flere år. Og det har udgangspunkt for det politiske arbejde med at få fortalt vigtigheden og betydningen af den socialpædagogiske faglighed og den indsats vi som fagprofessionelle yder i hverdagen. Der bliver i disse år arbejdet med en række politiske reformer som skal forsøge at skabe bedre rammer og livsbetingelser for mennesker i udsatte positioner. Den "reformstorm" som blæser over kommunerne i år har mange gode politiske intentioner og tiltag i sig, men de skaber også utryghed. Fremadrettet skal vi som fagforening følge udviklingen tæt - både i perspektiv af socialpædagogers arbejdsvilkår og i forhold til levevilkår for de mennesker vi arbejder med og for.

I arbejdet med at sætte socialpædagogisk faglighed på dagsordenen er det afgørende vigtigt, at den socialpædagogiske faglighed nu er anerkendt som den bærende faglighed på det specialiserede socialområde. Det danner et godt afsæt for den fortsatte dialog om sikring og udvikling af det socialpædagogiske arbejdsområde. Konkret har vi i de forgangne to år haft borgmestermøder i stort set alle kredsens kommuner, hvor vi har drøftet og betonet betydningen af at ansætte uddannede socialpædagoger på specialiserede arbejdsområder.

Overenskomstområdet

Trepartsaftalen om løn og arbejdsvilkår som blev indgået i december 2023, blev skelsættende for en meget stor del af det socialpædagogiske arbejdsområde, ved overenskomstfornyelsen i 2024. Vi blev godt hjulpet på vej af et lønløft på op imod 15% til store medarbejdergrupper på det socialpædagogiske område, men vi skal fortsat huske den brede repræsentation og de grupper af medlemmer som ikke blev inkluderet i udmøntningen af trepartsmidler. Disse grupper har stadig ikke udlignet lønefterslæbet fra 2020. Selvom det er glædeligt at en stor gruppe af medlemmerne i Socialpædagogerne har udlignet lønefterslæbet fra 2020, takket være trepartsmidler, skal vi huske på, at disse midler blandt andet blev udmøntet på baggrund af et vedvarende pres i kampen om ligeløn og lønstrukturkommissionens arbejde. Kampen om ligeløn er stadig ikke er vundet.

OK-24 vil blive husket for en rekordhøj deltagelse i urafstemningen blandt socialpædagoger. På landsplan stemte 67% og i kreds Storkøbenhavn deltog 59% i afstemning. Overenskomsten blev godkendt med et meget solidt JA, - nemlig 93% af de afgivne stemmer. (I Storkøbenhavn stemte 88% for og 12% imod). Vi skylder en stor tak til kredsens tillidsvalgte for den indsats der blev gjort, med lokale kampagner, konkurrencer, mm., for at få kollegerne til at deltage i urafstemningen.

På det private område blev der forhandlet overenskomst i foråret 2025 og resultatet på de store private arbejdsområder blev spejlet over i vores overenskomst med Dansk Erhverv. Sideløbende med det arbejde der følger med overenskomstfornyelser, så har kredsene også egne forhandlinger med arbejdsgivere på det private område, som vi indgår tiltræde- og virksomhedsoverenskomster med. Lige nu er det OK-26 logoet som fylder, når vi kommunikerer fra Forbundet side – og det handler selvfølgelig om, at forberedelserne til overenskomstfornyelsen på det offentlige område i 2026 er i fuld gang. Hen over efteråret er der blevet indsamlet krav fra kredsene og rigtig mange medlemmer i Storkøbenhavn er kommet med deres input. Hovedbestyrelsen udtog krav den 9. oktober og nu afventer vi det videre forløb, som forhåbentlig slutter med et godt resultat i foråret 2026.

Organisering

For at stå stærkt som fagforening er det helt afgørende, at have opbakning fra så mange medlemmer som muligt. - Og det enkelte medlem skal tydeligt kunne se sig selv, som en del af et socialpædagogisk fællesskab der kæmper medlemmernes sag. Medlemstallet er desværre fortsat faldende på landsplan og derfor tænker vi organisering ind, som en strategisk tilgang i alt hvad vi foretager os. I Storkøbenhavn er tendensen heldigvis anderledes og vi har en lille medlemsfremgang; I august 2024 havde vi 3654 medlemmer (omregnet til heltidsbetalende) og august 2025 var tallet 3732. Det gode medlemstal tilskriver vi flere ting; - Højt serviceniveau og fokus på at sikre alle medlemmer en god oplevelse i mødet med fagforeningen. - Synlighed på de sociale medier og aktiv deltagelse i politiske manifestationer - Solidt arbejde fra TR og FTR's side med at organisere nye kolleger - Positiv effekt af den kampagne der blev kørt på det private område i forbindelse med OK24 om et gratis prøvemedlemsskab i 3 måneder. "Organizer tilgangen" om at skabe stærke lokale fællesskaber på en arbejdsplads om konkrete problemløsninger skal udvikles og understøttes. Tillidsrepræsentanten er den helt afgørende ambassadør for fagforeningen og derfor har vi også haft stort fokus på at kunne understøtte arbejdet med at organisere.

Studerende

på Københavns Professionshøjskole (KP)/Campus Carlsberg og forhold omkring praktik Igen i år har vi oplevet faldende tal for optaget af studerende på pædagoguddannelsen.

Det er selvsagt en udfordring for velfærdssamfundet at det ikke er attraktivt for de nye generationer at søge ind på pædagog uddannelsen og det kommer på den lange bane til at få betydning for både normalområdet og det socialpædagogiske arbejdsområde..

Tendensen er den samme (med variationer i optagetallene) for de øvrige velfærdsuddannelser og grundlæggende er det en demografisk udfordring som handler om, at det er nogle meget små årgange, som i disse år forlader folkeskolen og gymnasierne. Vi har i de seneste år arbejdet for, at Socialpædagogerne Storkøbenhavn skal være en synlig fagforening for de studerende på KP og særligt på social/specialsportet har vi etableret samarbejdsflader med underviserne, så vi deltager med relevante oplæg og input til undervisningen. Kredsbestyrelsen besluttede i 2024 at videreføre en særlig indsats på KP, hvor målsætningen er at få knyttet en tættere forbindelse til de studerende og udbrede kendskabet til både os som fagforening og til de studerendes studieorganisation (PLS). Det betyder at vi frem til årsskiftet 2025/2026 har frikøbt bestyrelsesmedlem, Louise Mortensen, til at være til stede på KP i de sammenhænge hvor det er relevant at møde en kommende fagforening. Der er blevet uddelt flødeboller ved dimissionen, der arrangeres kaffeuddeling ved studiestart og vi deltager i studiestartmøderne og introducerer social/specialsportet.

Ligeløn

Kampen for ligeløn har haft høj politisk prioritet i kredsen. Vi har været meget synlige og deltagende i det tværfaglige samarbejde "Fælles om ligeløn" gennem mange år og har deltaget i både happenings og politiske debatter. På Folkemødet i Allinge har vi også gjort os synlige med forskellige former for gadeaktioner, quiz og ligelønsbanko.

Sociale aktiviteter Kredsbestyrelsen har også i denne periode arbejdet med forskellige medlemstilbud, som giver medlemmerne mulighed for at mødes deres fagforening i en uformel kontekst. Et eksempel er juletræsfesten som nu har været afholdt i en årrække. Arrangementet i 2024 var en succes for de fremmødte familier, men desværre oplever vi hvert år at en stor del af de tilmeldte ikke dukker op. Det giver et uforholdsmæssigt stor træk på kredsens økonomi og de ressourcer vi lægger i at planlægge og gennemføre arrangementet er for store, sat overfor de få medlemmer som har glæde af arrangementet. Derfor har vi besluttet at der ikke bliver afholdt juletræsfest i 2025 og at vi i stedet vil invitere til en omgang julebanko.

Igen i år var vi med ved DHL-stafetten i Fælledparken. Vi oplever at der kommer flere og flere medlemmer for hvert år, som enten går eller løber de 5 kilometer. Der deltog medlemmer fra flere forskellige arbejdspladser og vi møder medlemmer som vi ellers ikke møder i hverdagen på kredskontoret. Det er en rigtig fin måde at komme i dialog med medlemmer og kolleger på tværs af arbejdspladser.

Synlighed og kommunikation

I forlængelse af kongresbeslutningen om at arbejde med "faglighed forandrer liv" blev det besluttet i Hovedbestyrelsen at vi som Forbund skulle satse mere på det lokalpolitiske arbejde, hvilket blandt andet har betydet, at der nu – i en 2-årig periode – er ansat en politisk konsulent i kredsen, som skal bidrage til at skabe synlighed og understøtte de frikøbte politikeres arbejde med at sætte en socialpolitisk / socialpædagogisk dagsorden i kredsens dækningsområde. Noget som nogen (måske nok) har opdaget på de sociale medier, hvor vores politiske konsulent har været med til at opgradere og forny både vores facebook- og Instagramprofil, sideløbende med understøttelsen af det lokalpolitiske arbejde.

Generalforsamling og kongres

Kredsbestyrelsens opgave er at sikre, at vi gennem året holder os "på sporet" i forhold til kongressens beslutninger og de indsatsområder som er besluttet som en del af det fremtidige arbejde på generalforsamlingen.

Kredsbestyrelsens møder fastlægges i en årsplan, som inddrager planen for centrale møder i Forbundet og særlige begivenheder som bestyrelsen aktivt skal forholde sig til. Derudover er det altid muligt at indkalde til ekstraordinære møder. De faste møder holdes 6 - 8 gange om året og foregår altid som fysiske heldags møder. Ekstraordinære møder kan afholdes virtuelt og varer typisk max et par timer.

..... Men først og fremmest medlemmernes fagforening

Kredsbestyrelsens ambition er, at vi skal fremstå tydeligt, som en nærværende fagforening overfor medlemmerne. – og heldigvis tyder vores stabile medlemstal og en række gode omtaler på Trust Pilot på at det også er sådan medlemmerne i Storkøbenhavn opfatter os som fagforening. Vi skal, også i den nye kreds, være en fagforening som står klar med råd og vejledning og konkret støtte til medlemmerne, når de oplever forhold på arbejdspladsen, som kræver hjælp fra fagforeningen. Socialpædagogerne skal sikre højt serviceniveau og god rådgivning om konkrete spørgsmål og sager. Politisk skal vi arbejde på at sikre medlemmernes løn- og ansættelsesvilkår og vi skal have fokus på arbejdsmiljø.

Med denne beretning lukker vi nu kreds Storkøbenhavn og bliver fra den 1. januar til en ny stor kreds Hovedstaden. – Men, som det fremgår af oplægget til fremtidigt arbejde for den nye kreds, så vil vi fortsat have fokus på at være en nærværende og synlig fagforening i hele det nye geografiske dækningsområde og vi skal sikre at ingen medlemmer i den nye kreds kommer til at opleve forringet service eller at vi ikke "er der" når man som medlem har brug for sin fagforening.

Den siddende kredsbestyrelse fortsætter frem til udgangen af året, hvorefter den bestyrelse som vælges på generalforsamlingen, tager over fra 1. januar og bliver det styrende organ for udviklingen af kreds Hovedstaden.

Så med dette siger hele kredsbestyrelsen nu TAK for mange gode år. Tak til alle som har været valgt på et politisk mandat gennem årene og tak for det engagement og den opbakning I som medlemmer i kreds Storkøbenhavn har vist os gennem årene.