

Kongresdokument 1

Retningslinjer for ansøgning om tjenestefrihed og aflønning af medlemmer, der vælges til at varetage organisationsarbejde i Socialpædagogerne

1. Beslutning om frikøb, der foretages lokalt enten på generalforsamlingen eller i kredsbestyrelsen, indebærer, at kredsen selv tager initiativ til at ansøge om tjenestefrihed for de pågældende over for arbejdsgiveren.
2. Såfremt der lokalt opstår problemer af principiel karakter med at opnå tjenestefrihed, skal forretningsudvalget orienteres.
3. Aflønning af valgte og frikøbte, der indebærer, at der skal foretages lønudbetaling uanset varigheden, skal indberettes til Socialpædagogernes økonomiafdeling (jf. indberetningsskemaet).
4. Løn
Jævnfør kongressens beslutning den 16.11.06 er følgende grundbeløb gældende pr. 1. oktober 2026:

Forbundsformanden:	54.226,06 kr. om måneden, (31.03 2000-niveau) (Aktuel løn 1.4.2024 85.098,72 kr. pr. md.) (Aktuel løn 1.10.2026 90.124,62 kr. pr. md.)
--------------------	--

Øvrige medlemmer af forretningsudvalget:	50.420,21 kr. om måneden, (31.03 2000-niveau) (Aktuel løn 1.4.2024 79.126,07 kr. pr. md.) (Aktuel løn 1.10.2026 83.799,25 kr. pr. md.)
---	--

Kredsformænd:	39.635,52 kr. om måneden, (31.03 2000-niveau) (Aktuel løn 1.4.2024 62.201,30 kr. pr. md.) (Aktuel løn 1.10.2026 65.874,91 kr. pr. md.)
---------------	--

Kredsnæstformænd:	35.830,71 kr. om måneden, (31.03 2000-niveau) (Aktuel løn 1.4.2024 56.230,31 kr. pr. md.) (Aktuel løn 1.10.2026 59.551,25 kr. pr. md.)
-------------------	--

Lønnen reguleres med den lønudvikling, der aftales mellem Forhandlingsfællesskabet og KL. Herudover reguleres med den gennemsnitlige lønudvikling blandt medlemmer med sammenligneligt arbejde - dvs. forstandere og institutionsledere på Socialpædagogernes område. De nærmere retningslinjer for reguleringen er beskrevet i bilag 2 til dette cirkulære.

Medlemmer, der frikøbes for at løse særlige arbejdsopgaver for forbundet - ud over en måned - lønnes som kreds næstformænd.

Lønnen udbetales månedsvis bagud. Dog kan lønnen udbetales forud til valgte, der i den stilling, de frikøbes fra, har været forudlønnede.

Medlemmer, der vælges fra stillinger med højere klassificering end den, der gælder for pågældende tillidspost, skal sikres mod lønnedgang og tab af løn- og pension ved personlige ordninger.

5. Pension

Socialpædagogerne opretter en pensionsordning i Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger (PKA). Pensionsprocenten udgør den 1. april 2026 21,44 % af lønnen. Pensionsprocenten reguleres, så den følger den gældende pensionsprocent for ledere på den fælles lederoverenskomst.

Tjenestemandsansatte

For valgte/frikøbte, der er tjenestemandsansat i en kommune eller en region, indgår Socialpædagogerne en aftale med arbejdsgiverne om indbetaling af pensionsbidrag til vedligeholdelse af den frikøbtes tjenestemandspension. Hvis beløbet er mindre end 21,44 % af lønnen, oprettes der en særlig pensionsordning, hvortil differencen indbetales.

Frivillig indbetaling af supplerende pensionsbidrag kan ske til PKA. PKA+ for tjenestemandsansatte.

Alternative pensionsordninger, som er etableret før cirkulærets ikrafttrædelse, kan fortsætte.

6. Arbejdstid

Valgte er ikke omfattet af reglerne om højeste arbejdstid, men der skal tilstræbes en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid for valgte på fuld tid, der ikke i væsentligt omfang overstiger arbejdstiden for medlemmer i Socialpædagogerne ansat på det kommunale område. Ud over den arbejdstid, der følger af frikøbet, er valgte arbejdsmæssigt forpligtet på lige fod med valgte, ikke-frikøbte tillidsvalgte i forbundet.

7. Fratrædelsesløn og fratrædelsesgodtgørelse til valgte på fuld tid

Valgte, valgt på kongres/kreds generalforsamling til vedtægtsbestemte poster, og de der er konstitueret i vedtægtsbestemte poster er ikke omfattet af Funktionærlovens eller nogen overenskomsts eller aftalers bestemmelser om fratrædelse. På den baggrund ydes der fratrådte en fratrædelsesløn, hvis de har fungeret i en vedtægtsbestemt post under 5 år - og efter 5 års uafbrudt valgperiode udbetales i stedet en fratrædelsesgodtgørelse.

Vedtægtsbestemte valgte har ret til fratrædelsesløn efter følgende regler:

- Ved fratræden i de første 6 måneder efter valg til en given post ydes der 1 måneders løn regnet fra den første hele måned efter datoen for den valgte ophør.
- Ved fratræden efter 6 måneders valg til en given post ydes der 3 måneders løn regnet fra den første hele måned efter datoen for den valgte ophør.
- Ved fratræden efter 3 års valg til en given post, regnet fra valgets påbegyndelse, ydes der 4 måneders løn.

I fratrædelseslønnen modregnes erhvervs- eller anden indtægt, der erhverves i den periode, hvor fratrædelseslønnen udbetales. Fratrædelseslønnen er inklusiv pension og feriegodtgørelse.

Ved dødsfald gælder for såvel fratrædelsesløn som fratrædelsesgodtgørelse, at den pågældende valgte efterladte har krav på fratrædelseslønnen eller - såfremt den valgte på dødstidspunktet var berettiget - til fratrædelsesgodtgørelsen. Ved efterladte forstås i denne sammenhæng alene samlever/ægtefælle/registreret partner og børn under 21 år. For fortolkning og uddybning af ovenstående henvises der til PKA's almindelige betingelser for "Dødsfaldsrelaterede ydelser".

Fratrædelsesgodtgørelse

Efter 5 års uafbrudt valgperiode udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse svarende til **7** måneders løn ekskl. pension og feriepenge.

Efter 6 års uafbrudt valgperiode udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse svarende til **8** måneders løn ekskl. pension og feriepenge.

Efter 9 års uafbrudt valgperiode udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse svarende til **9** måneders løn ekskl. pension og feriepenge.

Efter 12 års uafbrudt valgperiode udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse svarende til **10** måneders løn ekskl. pension og feriepenge.

Efter 15 års uafbrudt valgperiode udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse svarende til **11** måneders løn ekskl. pension og feriepenge.

Efter 18 års uafbrudt valgperiode udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse svarende til **12** måneders løn ekskl. pension og feriepenge.

Fratrædelsesgodtgørelsen kan enten ske som et engangsbetalt eller som en månedsvis udbetaling i forlængelse af fratrædelsen – svarende til højst det antal optjente måneder. Det er den enkeltes valg, hvilken udbetalingsform der vælges.

Såfremt en kreds næstformand, en kredsformand eller et medlem af forretningsudvalget modtager valg til en anden lønnet post i eller uden for Socialpædagogerne, hvortil der er knyttet en fratrædelsesordning, bortfalder fratrædelsesordningen knyttet til den post, som den pågældende forlader.

8. Fratrædelsesdatoen

Fratrædelsesdatoen for en frikøbt, som ikke selv ønsker genvalg på generalforsamlingen, eller som ønsker at fratræde i valgperioden, fastsættes for lokalt betalte frikøbte af kredsbestyrelsen.

Fratrædelsesdatoen for forretningsudvalgsmedlemmer, der ikke selv ønsker genvalg på kongressen, eller som ønsker at fratræde i kongresperioden, fastsættes af hovedbestyrelsen.

Ved dødsfald er dødsfaldstidspunktet det tidspunkt, hvor læge har erklæret den valgte/frikøbte for afgået ved døden.

Fratrædelsesgodtgørelsen henholdsvis fratrædelseslønnen er beløbsmæssigt identisk med den valgte/frikøbtes krav som dette ville have været, såfremt der havde været aftalt en fratrædelsesdato med samme tidspunkt som ultimo den måned hvori dødsfaldet sker.

Optjent samt ikke afviklet ferie og feriegodtgørelse for tidligere og indeværende år opgøres ultimo den måned hvori dødsfaldet sker som skæringsdag og afregnes og udbetales sammen med fratrædelsesgodtgørelsen/fratrædelseslønnen.

9. Ferie

Den kommunale ferieaftale finder anvendelse efter de bestemmelser, som fremgår nedenfor:

Ferien udgør 6 uger årligt.

Ferieåret går fra 1. september til 30. august, men ferien kan afvikles i perioden 1. september til 31. december året efter, dvs. ferieafholdelsesperioden er på 16 måneder.

Ved siden af ferieaftalen gælder en aftale om 6. ferieuge, som viderefører samtlige relevante bestemmelser i den nugældende ferieaftale vedrørende den 6. ferieuge samt den del af den særlige feriegodtgørelse og feriegodtgørelse, der ligger udover

ferielovens niveau. Det betyder, at optjening og afholdelse af 6. ferieuge fortsat sker forskudt.

Der ydes særlig feriegodtgørelse med 2,5 procent af den ferieberettigede løn.

Feriegodtgørelse ifølge Ferieloven (1%) udbetales ultimo maj for optjeningsperioden 1. september til 31. maj, mens feriegodtgørelsen for optjeningsperioden 1. juni til 30. august udbetales ultimo august.

Feriegodtgørelse herudover (1,5%) udbetales ultimo april for optjeningsperioden 1. januar til 31. december.

Nyvalgte frikøbte uden optjent ferieret med løn eller godtgørelse kan modtage løn under ferie i op til 3 uger.

Ved fratrædelse udgør feriegodtgørelsen 15 procent af den optjente løn uden fradrag af tidligere udbetalte særlige feriegodtgørelse.

10. Rejse- og opholdsudgifter mv. i forbindelse med centralt betalt møde- og kursus-deltagelse

Bestemmelserne i Internt Organisationscirkulære nr. 1 er gældende for ansættelsesforholdet.

11. Tjenestefrihed ved barsel/adoption/omsorgsdage/sociale ordninger/børns sygdom

Med hensyn til barsel, adoption, omsorgsdage og sociale ordninger henvises der til gældende lovgivning og aftaler på det kommunale område.

I forbindelse med mindre, hjemmeværende børns sygdom ydes der frihed med løn i 2 dage i det omfang, det er nødvendigt til at etablere pasning af barnet.

Ved børns hospitalsophold kan forretningsudvalget/kredsbestyrelsen godkende, at der gives frihed med løn, såfremt den valgte/frikøbte ikke er dækket ind af det offentlige, og når det i øvrigt skønnes nødvendigt for barnets trivsel.

12. Forsikring for frikøbte i forbindelse med kritisk sygdom

Frikøbte fra overenskomststillinger er via pensionsforsikringer omfattet af en forsikring i forbindelse med kritisk sygdom.

13. Ikrafttræden og overgangsbestemmelser

Ikrafttræden ved vedtagelse på kongressen den 11. november 2026.

Bilag 1 til kongresdokument 1

Vedtaget på HB-møde 18.2.1988

Sproglige rettelser 17.11.2016

Regler og procedurer vedrørende delvist frikøb og honoraraflønning

Som hovedregel må det være rigtigt, at et delvist frikøbt/korttidsfrikøbt/honoraraflønnet medlem af Socialpædagogerne ikke får udbetalt for mere end 37 timers arbejde pr. uge i gennemsnit.

Løn til medlemmer, som fuldtidsvalgte frikøbes i en måned eller mere, reguleres af bestemmelserne i kongresdokument 1.

Lønnen til frikøb under en måned må svare til den timeløn, den frikøbte oppebærer på sit arbejde, inkl. særlige ydelser, som måtte være mistet.

I de tilfælde, hvor medlemmer af Socialpædagogerne varetager opgaver for kreds-kontoret, som kredsbestyrelsen finder har et omfang, der fordrer aflønning, men hvor frikøb ikke er muligt, kan kredsbestyrelsen beslutte at aflønne den pågældende med et honorar. Honorarets størrelse fastsættes af kredsbestyrelsen, men skal som hovedregel følge enten den pågældendes normale timeløn på vedkommendes arbejde eller en timeløn svarende til kreds-næstformænd.

Procedure

- A. Kredsen aftaler med arbejdsgiver, at denne får refunderet lønudgiften direkte hos Socialpædagogerne centralt. Forbundssekretariatet informeres af kredsen om en eventuel aftale herom.
- B. Hvor der ikke indgås en aftale efter A, skal lønseddel sammen med en specielt udarbejdet lønrefusionsblanket indsendes til Socialpædagogerne centralt, som så udbetaler lønnen til den frikøbte og tilbageholder skat. Blanketten skal påføres evt. særlige ydelser og være attesteret af kreds-næstformanden.
- C. Hvor der indgås aftale om honoraraflønning, anvendes lønrefusionsblanketter, der skal være underskrevet af formanden eller, hvis formanden er den frikøbte, være underskrevet af kredskassereren.

Bilag 2 til kongresdokument 1

Regulering af de valgte løn

Det overordnede princip for regulering af de valgte løn er, at reguleringen skal følge den gennemsnitlige lønudvikling blandt Socialpædagogernes medlemmer med sammenligneligt arbejde - dvs. forstandere og institutionsledere omfattet af lederoverenskomsten med KL.

De valgte løn reguleres efter følgende principper:

- 1) Lønnen reguleres på de tidspunkter, hvor lønningerne i øvrigt reguleres i henhold til Forhandlingsfællesskabets forlig med KL og Socialpædagogernes egne forlig.
- 2) Alle reguleringer sker - som det i øvrigt gælder for det offentlige arbejdsmarked - med virkning fremad.
- 3) Lønningerne reguleres med de generelle lønstigninger, der er aftalt i Forhandlingsfællesskabets forlig med KL, og med den del af reguleringsordningen, der udmøntes som generelle lønforhøjelser.
- 4) Lønnen angives som grundbeløb i niveau 31.3.2000. Dette reguleres med den af Forhandlingsfællesskabet udmeldte aktuelle reguleringsprocent.
- 5) Grundbeløbet reguleres i overenskomstperioden med den procentdel af lønnen, der i Forhandlingsfællesskabets forlig forlods er afsat til lokal lønudvikling.
- 6) Dette medfører følgende procentvise forbedringer i OK-24 overenskomstperioden:

Udmøntning af overenskomstresultatet 2026 for forbundets valgte og frikøbte:

	2026		2027			2028		2029	I alt
	1.04.	1.10.	1.01.	1.04.	1.10.	1.04.	1.10.	1.01.	
Grundbeløbsforbedringer ¹	0,17%		0,05%						0,22%
Aftalte forbedringer i forhandlingsfællesskabet. Generelle lønstigninger incl. skønnet udmøntning af reguleringsordningen	2,40%	0,66%			0,70%	1,60%	0,70%	0,16%	6,22%
Organisations-aftalte forbedringer				2,00%					2,00%
Forbedringer i alt									8,44%

1) Trepartsmidler og forlodsfinansiering udmøntes som grundlønforbedringer

- 7) Grundbeløbet skal herudover reguleres, hvis Socialpædagogernes medlemmer med sammenligneligt arbejde har en lønudvikling større end resultatet af den regulering, der er angivet ovenfor.

- 8) Dette opgøres én gang i overenskomstperioden på tidspunktet for opgørelsen af den gruppevise løngaranti og med de opgørelsestidspunkter, der er aftalt i forbindelse hermed. En regulering sker med fremadrettet virkning i forbindelse med den første regulering af lønnen i den efterfølgende overenskomstperiode.
- 9) Lønudviklingen for valgte sammenlignes med lønudviklingen for forstandere og institutionsledere omfattet af den fælles lederoverenskomst.
- 10) Lønudviklingen opgøres som den procentuelle udvikling i den gennemsnitlige fuldtidsnettoløn.
- 11) Såfremt resultatet af beregningen bliver negativt, reguleres lønnen i forbindelse med førstkommande regulering med en tilsvarende lavere reguleringsprocent.
- 12) Lønudviklingen i OK-24 perioden er opgjort til 6,87 pct. for forstandere og institutionsledere omfattet af den kommunale lederoverenskomst (pensionsforbedringer ikke medregnet). I samme periode er de valgte lønninger tilsvarende steget med 6,51 pct. Grundbeløbet er derfor reguleret med 0,36 pct. pr. 1. april 2026. Reguleringen kan henføres til OK-24 perioden og indgår derfor ikke i skemaet herover.
Lønudviklingen i OK-26 perioden opgøres juni 2029, hvorefter grundbeløbet reguleres pr. 1. april 2029. Der skal her tages højde for hovedbestyrelsens beslutning om, at lederpuljen på 1,88% ikke skal medregnes i de valgte lønregulering.

Der sker en efterregulering af lønningerne efter førstkommande overenskomstfornyelse efter kongressen, når nyt overenskomstresultat er kendt.

Bilag 3 til kongresdokument 1

Pensionsforholdene for valgte, der har orlov fra en tjenstemandsstilling

Hvis en tjenestemand får orlov for at varetage et tillidshverv i Socialpædagogerne, indgår Socialpædagogerne en aftale med arbejdsgiveren om indbetaling af et beløb (dækningsbidrag) til vedligeholdelse af tjenestemandspensionen.

Hvis det aftalte dækningsbidrag udgør mindre end 21,44 % af den til enhver tid gældende løn i stillingen, har den tillidsvalgte ret til at få indbetalt differencen til en særlig pensionsordning.

Hvis beløbet derimod er større end 21,44 % indbetaler Socialpædagogerne det større beløb.

Bilag 4: Honorarer og vederlag fra eksterne poster og repræsentationshverv

Formål og afgrænsning

Dette bilag erstatter det tidligere baggrundsbilag over honorarer, og indgår nu som en del af det samlede kongresdokument 1. Bilaget fastlægger principper for håndtering af honorarer og vederlag, som politisk frikøbte i Socialpædagogerne modtager i forbindelse med eksterne poster og repræsentationshverv, der helt eller delvist udspringer af den pågældendes funktion eller valg i organisationen.

Bestyrelsesposter og øvrige hverv, som ikke har sammenhæng med den pågældendes rolle eller mandat i Socialpædagogerne, er ikke omfattet af ordningen.

Fordeling af honorarer og vederlag

Honorarer og vederlag, der modtages som følge af en frikøbt funktion eller et organisatorisk mandat i Socialpædagogerne, fordeles efter følgende principper:

- 75 procent af honoraret eller vederlaget tilfalder den frikøbte repræsentant, der varetager hvervet.
- 25 procent af honoraret eller vederlaget tilfalder Socialpædagogerne eller den kreds, som repræsentanten repræsenterer.

Honorarer og vederlag under 10.000 kr. årligt pr. person anses for at ligge under en administrativ bagatelgrænse og tilfalder derfor den enkelte.

Begrundelse

Fordelingsmodellen bygger på en anerkendelse af, at varetagelsen af eksterne hverv både beror på den enkelte repræsentants indsats og på det mandat, den faglige legitimitet og de organisatoriske rammer, som Socialpædagogerne stiller til rådighed.

Da det er den frikøbte repræsentant, der udfører arbejdet, bruger tid og påtager sig ansvar, tilfalder hovedparten af honorarer den, der varetager opgaven.

Modellen skal sikre en gennemsigtig, ensartet og balanceret håndtering af honorarer og vederlag, hvor både den enkelte repræsentant og organisationen får del i værdien af opgaver, der udspringer af organisatoriske hverv og funktioner.

Ikrafttræden og overgangsordning

Ordningen træder i kraft ved begyndelsen af den enkelte frikøbtes næste valgperiode i det pågældende hverv.

Eksisterende honoraraftaler og vilkår videreføres uændret i den igangværende valgperiode. Da valgperioder kan variere mellem de enkelte hverv, vil implementeringen ske løbende i takt med, at nye valgperioder påbegyndes.

Hovedbestyrelsen bemyndiges til at administrere og gennemføre overgangsordningen.

Nedenfor fremgår de eksterne honorarer, som Socialpædagogernes forretningsudvalg og de frikøbte i kredsene modtog pr. 1. september 2026.

Da indberetning af eksterne honorarer er frivillig, kan listen være ufuldstændig. Der kan således være honorarer, som ikke fremgår af oversigten.

Navn og post i Socialpædagogerne	Ekstern post 1	Ekstern post 2	Ekstern post 3
Forretningsudvalget			
<i>Benny Andersen</i> Forbundsformand	Næstformand i Pensionskassen for Socialrådgivere, Socialpædagoger og kontorpersonale Honorar: 208.620 kr. årligt	Bestyrelsesmedlem i PKA A/S Honorar: 94.006 kr. årligt	Medlem af ATP's repræsentantskab Honorar: 16.000 kr. årligt
<i>Gert Landergren Due</i> 1. forbundsnæstformand	Medlem af revisionsudvalget i Pensionskassen for Socialrådgivere, socialpædagoger og kontorpersonale Honorar: 32.371 kr. årligt	Bestyrelsesmedlem PKA Honorar: 94.006 kr. årligt	
<i>Lene Kümpel</i> 2. forbundsnæstformand			
<i>Tina Lai Holmgaard</i> Forbundskasserer			
Kreds Nordjylland			
<i>Peter Skov Kristensen</i> Kredsformand			
<i>Kathja Ryom</i> Kredsnæstformand			
<i>Julie Kildahl</i> Kredsnæstformand			
<i>Charlotte Enevoldsen</i> Kredsnæstformand			
Kreds Midtjylland			
<i>Peter Sandkvist</i> Kredsformand			
<i>Anders Røn Kallesøe</i> Kredsnæstformand			
<i>Lene Skovsager</i> Kredsnæstformand			

<i>Mette Marhauer-Thomsen</i> Kredsnæstformand			
<i>Tue Vellev</i> Kredsnæstformand			
<i>Morten Egeholt Schubert</i> Kredsnæstformand			
Kreds Syddanmark			
<i>Hanne Ellegaard</i> Kredsformand	PKA-bestyrelsesmedlem Honorar: 94.000,00 kr. årligt Beløbet indbetales til kredsen	Formand for FH Trekanten Honorar: 60.000,00 kr. årligt Beløbet indbetales til kredsen	Formand for FH Fredericia Honorar: 15.000,00 kr. årligt Beløbet indbetales til kredsen
<i>Lotte Kirk Hansen</i> Kredsnæstformand			
<i>Jacob Bøegh</i> Kredsnæstformand			
<i>Mona Køhlert</i> Kredsnæstformand			
Kreds Sjælland og øerne			
<i>Karsten Stegmann</i> Kredsformand			
Jørgen Kristiansen Kredsnæstformand			
<i>Rasmus Damgaard</i> Kredsnæstformand			
Kreds Hovedstaden			
<i>Lars Petersen</i> Kredsformand	Udpeget beskikket medlem i Ankestyrelsen Honorar: 1.669, 53 kr. pr møde. Beløbet indbetales til kredsen		
<i>Rita Slangerup</i> Kredsnæstformand			
<i>Michel Kikkenborg</i> Kredsnæstformand			
<i>Thomas Svendsen</i> Kredsnæstformand			
<i>Christina Louise Hansen</i> Kredsnæstformand			
Kreds Bornholm			
Tina Kofoed Menzel Kredsformand			