

Referat fra TR netværksmøde Guldborgsund 15. marts 2023

Tilstede: Ida, Jannik, Maj-Britt, Maria Boline, Sofie og Lene J.

1. Referat fra sidst

Ingen bemærkninger

2. Orientering fra det overordnede MED system:

På fredag afholdes det konstituerende Center Med, hvor poster bliver fordelt i Med. Der skal laves årshjul for møderne i 2023.

I forbindelse med omstruktureringen er det aftalt at have 2 næstformænd i en periode på 2 år. Denne ordning skal evalueres inden periodens udløb.

På Hoved MED skal Budgetstrategi for 2025 – 2026 gennemgås. Som det ser ud, nu mangler der 200 millioner på kommunens budget i 2026.

Der er et ønske om, at politikerne skal være mere synlige, når beslutninger om besparelser skal udmeldes. Så de også besvarer spørgsmål og tager ansvar for de beslutninger, der bliver truffet.

På alle Center-MED skal det drøftes om man vil benytte Hawdy.

I nogle Center MED mangler der personer til pladserne.

Hoved-MED: Godkendt arbejdsmiljøaftalen i forhold til flerårige indsatser. Eksempelvis om Vold og Trusler

3. TR-struktur og fordeling af pladser i MED, herunder udpegninger:

Nyt MED-udvalg i forhold til den nye struktur. Her er konstitueringerne lavet. Jannik er valgt som næstformand. Udvalget er i gang med at lave årshjul for møderne.

Sofie oplyser at de har fravalgt at have årshjul hos dem. Deres møder tilpasses løbende i forhold til andre MED-udvalg. Hos dem taler de om at lave en uddannelsespolitik.

4. Arbejdspladsrunde:

Ida: Nabohuset er varslet lukket pr. 1. juli 2023. Medarbejderne bliver omplaceret og så vidt muligt følger de med de borgere, som de kender. På Parkvej har der været udskiftning i et team. Det har givet ændringer i dynamikken.

Sofie: Det går godt. Deres takster er hævet i forhold til sager.

Jannik: A-huset, der er en, der har sagt op og stillingen er slået op. De har fået mange ansøgninger.

Omstruktureringen fylder en del, men der findes løsninger ind i det.

Maj-Britt: De har ledige stillinger, men afventer om de må slå dem op, eller om de får medarbejdere fra andre bo-enheder.

Maria: En AMR fra psykiatriområdet har ønsket om at frasige sig rollen, idet de ikke føler sig hørt. På Handicapområdet er der roligt. De arbejder med, hvordan de skal arbejde sammen som trio. Det mangler AMR i nogle teams. Generelt: Vi afventer at blive indkaldt af ledelsen til forhandling af ensretning af forhåndsaftalerne.

5. Til hvad/ og hvordan ønsker vi at bruge vores TR Netværk:

Ønsker at bevare den struktur, som der er i dag. Der afholdes møder i forbindelse med at dagsordenen til Hovedmed bliver udsendt.

6. Dialogmøde med politikerne:

Der er fundet en dato til næste dialogmøde med politikerne. Det bliver d. 25. september 2023. Der bliver sendt en invitation ud.

Det bliver eventuelt med mad fra fælleskøkkenet.

Der laves en aftale om dækning af udgifter med kredskontoret.

7. Eventuelt

Gode historier: Ida har måske en, hun vil undersøge hos leder i forhold til dokumentation.

Sofie har muligvis også en god historie i forhold til coolness.

Referent/Lene J.