Opdateret 9. august 2022

**Socialpædagogernes lønoversigt for ansatte i kommuner pr. 1. april 2021 – 31. marts 2024**

***Oversigt over grundløn (løntrin og tillæg) og centralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn samt pensionsprocenter***

**Indhold:**

**Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i lederstillinger side 1**

**Overenskomst for hjemmevejledere og pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. side 2-3**

**Overenskomst for ledende værkstedspersonale side 4**

**Overenskomst på det forebyggende og dagbehandlende område side 6**

**Overenskomst for personale ansat i særlige stillinger side 6**

**Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter side 7**

**Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne side 8**

|  |
| --- |
| ***Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i lederstillinger*** |
| **Stillingsbetegnelse** | **Grundløn og kvalifikationsløn****(løntrin)** | **Grundlønstillæg****Årligt grundbeløb****31/3-2000-niveau** | **Centralt aftalt funktionsløn****31/3-2000-niveau** | **Pensionsprocent** |
| **Ledere**  |  |  |  |  |
|  | **Overenskomsten omfatter bl.a.:**Forstander ved døgninstitution og botilbud,Institutionsledere ved § 109 og 110 inst.,Institutionsledere (dagområdet),Centerledere ved ungdomscentre og selvejende institutioner for stofmisbrugere,Ledende hjemmevejledere,Souschefer ved § 109 og 110 inst. | Grundlønnen fastsættes efter lokal aftale, dog maksimalt løntrin 50 | 16,44 %Pr. 1. april 2022:17,04 %\* |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

\* Af pensionsbidraget kan den ansatte pr. 1. april 2022 vælge at få udbetalt 0,6 % som et fritvalgstillæg.

**Bemærkning:** Tjenestemænd og reglementsansatte, der lønmæssigt henføres til leder-overenskomsten, oppebærer et centralt aftalt tillæg på 1,45 % (pr. 1. april 2022 på 2,05 %), der kan konverteres til pensionsindbetaling på supplerende pensionsordning.

|  |
| --- |
| ***Overenskomst for hjemmevejledere og pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v.*** |
| **Stillingsbetegnelse** | **Grundløn og kvalifikationsløn****(løntrin)** | **Grundlønstillæg****Årligt grundbeløb****31/3-2000-niveau** | **Centralt aftalt funktionsløn****31/3-2000-niveau** | **Pensionsprocent** |
| **Mellemledere** |  |  |  |  |
|  | Stedfortræder ved døgninstitution eller botilbud | 36 | 5.000 kr. | 14.000 kr. | 14,80 %Pr. 1. april 2022: 15,60 % |
|  | eller (kun Kbh. og Frederiksberg) | 42 | 5.000 kr. | 14.800 kr. | 14,80 %Pr. 1. april 2022:15:60 % |
|  | Afdelingsleder, der er stedfortræder (døgn) | 36 | 5.000 kr. | 14.000 kr. | 14,80 %Pr. 1. april 2022:15:60 % |
|  | eller (kun Kbh. og Frederiksberg) | 42 | 5.000 kr. | 14.800 kr. | 14,80 %Pr. 1. april 2022:15:60 % |
|  | Viceforstander (overlærer) | 36 | 5.000 kr. | 17.000 kr. | 14,80 %Pr. 1. april 2022:15:60 % |
|  | eller (kun Kbh. og Frederiksberg) | 42 | 5.000 kr. | 18.000 kr. | 14,80 %Pr. 1. april 2022:15:60 % |
|  | Afdelingsledere ved selvstændig afdeling | 36 | 5.000 kr. | 14.000 kr. | 14,80 %Pr. 1. april 2022:15:60 % |
|  | Dagcenter-/daghjemsleder (ej inst. Leder) | 36 | 5.000 kr.  | 7.000 kr. | 14,80 %Pr. 1. april 2022:15:60 % |
|  | Afdelingsleder (døgn) | 34 | 5.000 kr. | 12.500 kr. | 14,80 %Pr. 1. april 2022:15:60 % |
|  | Familieplejekonsulenter  | 35 | 5.000 kr. | 7.000 kr. | 14,90 %Pr. 1. april 2022:15:60 % |
|  | Øvrige konsulenter ansat ved institution (kun Kbh. og Frederiksberg)  | 34 | 5.000 kr. | 7.000 kr. | 14,90 %Pr. 1. april 2022:15,60 % |
|  | Socialpædagogiske konsulenter voksenområdet (ansat i forvaltning med tilsynsfunktioner)  | 42 | 1.000 kr. |  | 15,4%Pr. 1. april 2022:15:60 % |
|  | Socialpædagogiske konsulenter børn og unge (ansat i forvaltning med tilsynsfunktioner/døgn) | 37 | 5.355 kr. |  | 15,40 %Pr. 1. april 2022:15:60 % |
| **Basisstillinger** |  |  |  |  |
|  | Socialpædagoger, hjemmevejledere og faglærere | 27 | 2.600 kr.Pr. 1. april 2022:3.600 kr. |  | 14,10 %Pr. 1. april 2022:14,20 % |
|  | efter 6 års anciennitet (kvalifikationsløn) | 30 | 2.600 kr.Pr. 1. april 2022:3.600 kr. |  | 14,10 %Pr. 1. april 2022:14,20 % |
|  | efter 10 års anciennitet (kvalifikationsløn) | 34 | 2.600 kr.Pr. 1. april 2022:4.200 kr.  |  | 14,10 %Pr. 1. april 2022:14,20 % |
|  | Husholdningsledere | 19 | 3.000 kr. | 4.100 kr. | 14,10 %Pr. 1. april 2022:14,20 % |

**Bemærkning:** Tjenestemænd og reglementsansatte, der lønmæssigt henføres til socialpædagogoverenskomsten, oppebærer et centralt aftalt tillæg på 0,3 %, som kan konverteres til pensionsindbetaling på supplerende pensionsordning.

|  |
| --- |
| ***Overenskomst for ledende værkstedspersonale*** |
| **Stillingsbetegnelse** | **Grundløn og kvalifikationsløn****(løntrin)** | **Grundlønstillæg****Årligt grundbeløb****31/3-2000-niveau** | **Centralt aftalt funktionsløn****31/3-2000-niveau** | **Pensionsprocent\*** |
| **Ledere** **og mellemledere** |  |  |  |  |
|  | Institutionsleder | 41 | 3.500 kr. | 7.800 kr. | 15,03%Pr. 1. april 2022:15,58 %  |
|  | eller | 49 | 3.500 kr. |  | 15,03%Pr. 1. april 2022:15,58 % |
|  | Stedfortræder/souschef | 36 | 4.465 kr. | 7.000 kr. | 14,83%Pr. 1. april 2022:15,38 % |
|  | eller | 42 | 4.465 kr. | 5.300 kr. | 14,83%Pr. 1. april 2022:15,38 % |
|  | Værkstedsleder | 36 | 4.465 kr. | 7.000 kr. | 14,83 % Pr. 1. april 2022:15,38% |
| **Basisstillinger** |  |  |  |  |
|  | Værkstedsassistenter med relevant faglig uddannelse | 27 | 900 kr. | 1.500 kr. | 14,04%Pr 1. april 2022:14,59 % |
|  | efter 6 års anciennitet (kvalifikationsløn) | 30 | 900 kr. | 1.500 kr. | 14,04%Pr 1. april 2022:14,59 % |
|  | efter 10 års anciennitet (kvalifikationsløn) | 34 | 900 kr. | 1.500 kr.  | 14,04%Pr 1. april 2022:14,59 % |
|  | Værkstedsassistenter uden relevant faglig uddannelse | 21 | 720 kr. | 4.900 kr. | 14,04%Pr 1. april 2022:14,59 % |
|  | efter 6 års anciennitet (kvalifikationsløn) | 23 | 720 kr. | 4.900 kr. | 14,04%Pr 1. april 2022:14,59 % |

\* Af pensionsbidraget kan den ansatte vælge at få udbetalt 0,3 % (pr. 1. april 2022 er det 0,85%) som et fritvalgstillæg.

**Bemærkning:** Tjenestemænd, der lønmæssigt henføres til værkstedsoverenskomsten, oppebærer et centralt aftalt tillæg på 0,3 %, der kan konverteres til pensionsindbetaling på supplerende pensionsordning.

|  |
| --- |
| ***Overenskomst for pædagogisk uddannet personale på det forebyggende og dagbehandlende område*** |
| **Stillingsbetegnelse** | **Grundløn og kvalifikationsløn****(løntrin)** | **Grundlønstillæg****Årligt grundbeløb****31/3-2000-niveau** | **Centralt aftalt funktionsløn****31/3-2000-niveau** | **Pensionsprocent** |
|  |  |  |  |  |
|  | Basisstillinger (socialpædagoger og pædagoger) | 30Pr. 1. april 2022:31 | 5.000 kr.Pr. 1. april 2022:1.900 kr.  |  | 15,01 %Pr 1. april 2022:15,10 % |

|  |
| --- |
| ***Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger*** |
| **Stillingsbetegnelse** | **Grundløn og kvalifikationsløn****(løntrin)** | **Grundlønstillæg****Årligt grundbeløb****31/3-2000-niveau** | **Centralt aftalt funktionsløn****31/3-2000-niveau** | **Pensionsprocent** |
|   |  |  |  |  |
|  | Basisstillinger (socialpædagoger og pædagoger) | 28 | 1.200 kr.Pr. 1. april 2022:2.400 kr. |  | 15,42 %Pr. 1. april 2022:15,50 % |

**Bemærkning:** Den del af pensionsbidraget, der overstiger 15,02 % (pr. 1. april 2022 er det 15,05 %) kan udbetales som et kontant beløb.

|  |
| --- |
| ***Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter*** |
| **Stillingsbetegnelse** | **Grundløn og kvalifikationsløn****(løntrin)** | **Grundlønstillæg****Årligt grundbeløb****31/3-2000-niveau** | **Centralt aftalt funktionsløn****31/3-2000-niveau** | **Pensionsprocent** |
|  |  |  |  |  |
|  | Omsorgs- og pædagogmedhjælpere | 15 | 1.160 kr.Pr. 1. april 2022:1.700 kr. |  | 13,10 %Pr. 1. april 2022:13,20 % |
|  | efter 2 års anciennitet | 18 | 2.160 kr.Pr. 1. april 2022:2.800 kr. |  | 13,10 %Pr. 1. april 2022:13,20 % |
|  | efter 4 års anciennitet | 21 | 3.400 kr.Pr. 1. april 2022:4.350 kr. |  |  13,10 %Pr. 1. april 2022:13,20 % |
|  | Omsorgs- og pædagogmedhjælpere med PGU og pædagogiske assistenter | 21 | 1.000 kr.Pr. 1. april 2022:2.000 kr. |  | 13,30 %Pr. 1. april 2022:13,50 % |
|  | efter 2 års anciennitet | 24 | 500 kr.Pr. 1 april 2022:1.500 kr. |  | 13,30 %Pr. 1. april 2022:13,50 % |
|  | efter 4 års anciennitet | 27 | 1.740 kr.Pr. 1. april 2022:2.740 kr. |  | 13,30 %Pr. 1. april 2022:13,50 % |

|  |
| --- |
| ***Overenskomst for lærere i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne*** |
| **Stillingsbetegnelse** | **Grundløn og kvalifikationsløn****(løntrin)** | **Grundlønstillæg****Årligt grundbeløb****31/3-2000-niveau** | **Centralt aftalt funktionsløn****31/3-2000-niveau** | **Pensionsprocent** |
|   |  |  |  |  |
|  | Lærere/overlærere | 31 | 3.000 kr. | 13.000 kr.18.000 / 18.300 kr.\* | 17,30 % |
|  | efter 4 års anciennitet | 35 | 3.000 kr. | 13.000 kr.18.000 / 18.300 kr.\* | 17,30 % |
|  | efter 8 års anciennitet | 40 | 0 kr. | 13.000 kr.18.000 / 18.300 kr.\* | 17,30 % |
|  | efter 12 års anciennitet | 40 | 10.000 kr. | 13.000 kr.18.000 / 18.300 kr.\* | 17,30 % |
|  |  Der ydes herudover et fritvalgstillæg på 0,83 % af lønnen, pr. 1. april 2023 1,38 %.  |

**Bemærkning:** Beløb markeret med en stjerne er gældende fra 1. april 2022.

**Bemærkning:** Lærere, der efter lokal aftale pr. 31. marts 2016 er indplaceret på løntrin 45 får i stedet for en løntrinsforhøjelse et tillæg på 7.000 kr. årligt i 31/3 2000-niveau.