

Referat af Lederlandsmøde 18. maj 2021

Socialpædagogernes landsdækkende ledersektion for ledere og mellemledere

1. Åbning af landsmødet

Forbunds næstformand Verne Pedersen åbnede landsmødet og bød velkommen til deltagerne. I sin velkomst kunne Verne Pedersen ikke undgå at komme ind på coronasituationen, som også bevirkede, at landsmødet skulle afholdes virtuelt. Hun fremhævede her den anerkendelsesværdige indsats, som de socialpædagogiske medarbejdere og ledere har ydet for at sikre en hverdag for børn, unge og voksne med specialiserede behov, der er dybt afhængige af socialpædagogiske indsatser.

Verne Pedersen mente i den forbindelse, at området var blevet glemt i et alt for ensidigt mediefokus på sundhedspersonalet, og at medarbejdere og ledere fortjener en kæmpe ros fra politikkerne på Christiansborg og i kommunerne og regionerne. Verne Pedersen håbede, at de positive erfaringer fra coronatiden ville blive videreført, når hverdagen bliver mere normaliseret, og at arbejdsgiverne har fået øjnene op for ledernes handlekraft og beslutsomhed til at træffe selvstændige og kvalificerede beslutninger i fraværet af den kontrol og styring, der normalt opleves begrænsende i forhold til at finde løsninger tæt på borgerne.

I sin videre tale kom Verne Pedersen omkring Socialpædagogernes kvalitetsudspil *'Et liv med muligheder'*. Kvalitetsudspillet er Socialpædagogernes indspil til arbejdet med at sikre kvalitet og faglighed i de sociale indsatser, der tilbydes udsatte og sårbare mennesker i Danmark. I arbejdet med at udfolde kvalitetsudspillet er det afgørende nødvendigt, at ledernes specifikke viden og indsigter fra ledelse af de specialiserede tilbud bliver inddraget.

I forlængelse af kvalitetsudspillet fokuserede Verne Pedersen på behovet for at sikre høj socialpædagogisk faglighed i tilbuddene i form af kravet om uddannet personale. Uddannelseskravet har kongressen sidste år besluttet at forfølge som et særligt indsatsområde med overskriften *'Socialpædagogisk arbejde kræver socialpædagogisk faglighed'*. Også her strakte Verne Pedersen hånden frem til lederne, fordi de spiller en helt central rolle, når det handler om at sikre den socialpædagogiske faglighed på arbejdspladserne.

2. Valg af dirigent

Verne Pedersen ledte valget af dirigent, hvor Lederlandsudvalget havde indstillet sekretariatschef i Socialpædagogerne, Rasmus Conradsen, der blev valgt enstemmigt.

Rasmus Conradsen takkede for valget og konstaterede, at landsmødet var lovligt indkaldt i henhold til vedtægterne. Dirigenten bemærkede dog, at beslutningen om at afholde landsmødet virtuelt i stedet for et fysisk møde som annonceret var truffet efter fristen for rettidig indkaldelse. Dirigenten ønskede derfor forsamlingens formelle tilslutning til, at landsmødet kunne fortsætte. Dette var der ligeledes enstemmig opbakning til.

Herefter orienterede dirigenten om, at Lederlandsudvalget havde udpeget Kjeld Sandahl Skov, lederkonsulent og sekretær for Lederlandsudvalget, til at være referent.

Inden dirigenten overlod ordet til Helle Riis som afgående formand for Lederlandsudvalget, bad han det nye Lederlandsudvalg om at præsentere sig. Lederlandsudvalget havde netop forud for landsmødet konstitueret sig, og her var Mie Karleby valgt som ny formand og Naja Schødt Jensen som ny næstformand.

3. Beretning fra Lederlandsudvalget

Afgående formand for Lederlandsudvalget, Helle Riis, aflagde udvalgets mundtlige beretning.

Helle Riis indledte med at takke de fremmødte for deres indsatser i de lokale ledersektioner og for at deltage i landsmødet. Helle Riis bemærkede, at de sidste halvandet år har været en usædvanlig tid, hvor alt er foregået på digitale platforme, hvilket også har påvirket Lederlandsudvalgets arbejde. Trods disse udfordringer var det dog Helle Riis' oplevelse, at der var sket rigtig meget, hvilket også tydeligt fremgår af den skriftlige beretning, som hun henviste til og håbede, at deltagerne havde orienteret sig i.

I sin mundtlige beretning kom Helle Riis rundt om de seks temaer, som landsmødet i 2019 vedtog skulle være pejlemærkerne for ledersektionens fremtidige arbejde.

Her har især arbejdet med at omsætte forslagene om et fagligt selskab for ledelse og oprettelse af et ledelsessekretariat fyldt. Som det også fremgår af den skriftlige beretning, har Lederlandsudvalget valgt at forfølge de to forslag på en anden måde. Det har været udvalgets opfattelse, at oprettelsen af et fagligt selskab for ledelse ville være uhensigtsmæssigt, da der faktisk allerede findes rigtig mange lokale og centrale tilbud til lederne, som det gælder om at få synliggjort. Fx ved at forbedre hjemmesiden og opfordre til øget lokalt samarbejde om tilbud til lederne.

Også forslaget om et ledelsessekretariat fik en anden drejning, idet Lederlandsudvalget var af den opfattelse, at der er brug for stor lokal indsigt for at kunne imødekomme lederne behov for hjælp og støtte. Her foreslog udvalget i stedet, at der etab-

leres et tværgående samarbejde mellem kredsene og forbundssekretariatet for at styrke organisationens samlede viden og kompetencer i forhold til lederne særlige behov, så lederne kan få endnu mere kvalificeret hjælp og støtte, når de henvender sig i kredsen.

Helle Riis glædede sig over, at begge forslag har fået en rigtig god modtagelse af den politiske ledelse, og at man allerede er nået langt med at omsætte dem til konkrete handlinger, så vi nu har fået en ny hjemmeside, der er skabt øget samarbejde om og større tilgængelighed til arrangementer på tværs af kredsene, og der er etableret en videndelingsgruppe, der skal styrke organisationens ledelsesfaglige kompetencer.

I forhold til temaerne om udfordringerne omkring lederne lønforhold og faglige tilbud fandt Helle Riis, at det var positivt, at der er igangsat et pilotprojekt, hvor tre kredse samarbejder med forbundssekretariatet om at udvikle nye veje til at styrke indsatsen for at imødekomme lederne på deres lønvilkår. Det bliver spændende at følge projektet og se effekten af de indsatser, man afprøver, når projektet skal evalueres i starten af 2022. Helle Riis omtalte ligeledes kompetenceforløbet 'Ledelse i kompleksitet', som på trods af coronaudfordringer er kommet godt i mål og har fået en meget positiv evaluering af deltagerne. Derfor kunne Helle Riis også kun hilse den række af nye tiltag velkommen, der er på tegnebrættet i samarbejde med Komponent.

Endelig nævnte Helle Riis det pilotprojekt med ledernetværk i kreds Storstrøm, som efter en to-årig forsøgsperiode nu er blevet et permanent netværk. Erfaringerne herfra har været så positive, at Helle Riis håbede, at det ville brede sig til alle kredse. Især fordi der er afsat centrale ressourcer til at hjælpe nye netværk i gang i kredse. Lederlandsudvalget opfordrer kraftigt til, at det kommer lederne til gode, da det er noget, de virkelig efterspørger.

En af de helt store udfordringer var efter Helle Riis opfattelse arbejdet med at få de lokale ledersektioner gjort mere synlige. Det har optaget Lederlandsudvalget i hele perioden, og det indgår også i temaerne til det kommende fremtidige arbejde. Lederlandsudvalget finder, at det er problematisk, at det lokale lederarbejde ikke alle steder får den opmærksomhed, som lederne efterspørger, og det giver sig udslag i manglende opbakning fra lederne til at deltage i de muligheder for indflydelse, som er hensigten med, at de er organiseret i en ledersektion. Helle Riis håbede, at de nye indsigter og anbefalinger, vi har fået med den seneste medlemsundersøgelse, kan hjælpe med at vende denne tilstand, så det fremover bliver mere tydeligt, hvilke muligheder lederne rent faktisk har for indflydelse på deres egne forhold.

Helle Riis rundede sin beretning af med at komme omkring lederne arbejdsmiljø. Det er et område, som ikke helt har fået den opmærksomhed, som det burde. Selvom lederne arbejdsmiljø på en række parametre har det godt, er der store udfordringer. Det gælder især den høje arbejdstid, stigende dokumentationskrav, stress og stor kompleksitet og modsatrettede krav i ledelsesopgaven. Derfor er det godt, at kongressen har besluttet at videreføre arbejdsmiljøstrategien med kongresbe-

slutningen 'Vi former det gode arbejdsmiljø'. Helle Riis opfordrede til, at Lederlandsudvalget har fokus på, at lederne også bliver omfattet af de indsatser, der bliver iværksat i forlængelse af kongresbeslutningen, og at der lokalt kommer større fokus på lederes arbejdsvilkår.

Hele Riis afsluttede sin sidste beretning som formand med ønsket om, at deltagerne fortsat ville have fokus på at udvikle det socialpædagogiske arbejde og sikre, at fokus på lederne også er en vigtig del af dette arbejde.

Efter Helle Riis' mundtlige beretning gav dirigenten ordet frit til debat af både Lederlandsudvalgets skriftlige beretning og den mundtlige beretning. Den skriftlige beretning var forud for landsmødet udsendt til bestyrelserne i de lokale ledersektioner.

Dirigenten kunne konstatere, at der ikke var nogen, som ønskede ordet til debatten, og satte derefter begge beretninger til godkendelse.

Beretningerne blev godkendt enstemmigt.

Inden landsmødet blev suspenderet for en præsentation af den seneste medlemsundersøgelse, som Lederlandsudvalget havde fået gennemført med hjælp fra konsulentfirmaet Maple, havde Verne Pedersen bedt om ordet.

Her rettede hun en varm tak til Helle Riis for de mange år, hvor Helle Riis havde været aktiv i ledersektionen og Lederlandsudvalget, heraf de sidste seks år som formand.

Verne Pedersen rettede også en tak til Susanne Østergaard og Anne Fynboe Madsen, som havde valgt at udtræde af Lederlandsudvalget og overlade pladserne til nye kræfter.

4. Indkomne forslag

Der var ikke indkommet forslag til behandling udover forslagene, som behandles under punkt 5.

5. Fremtidigt arbejde

Behandlingen af indkomne forslag til fremtidigt arbejde foregik i en faciliteret proces i seks virtuelle arbejdsgrupper med hvert sit tema. Lederlandsudvalget havde på forhånd behandlet forslagene redaktionelt og fordelt dem under de seks temaer:

1. Ledernes faglighed
2. Synlige medlemstilbud
3. Det enkelte medlem
4. Ledernes fagforening
5. Ledernes lønforhold

6. Ledernes arbejdsmiljø

Hvert tema blev behandlet i to runder med en fælles opsamling og kvalificering i plenum, hvorved der fremkom en række forslag under hvert tema.

Dirigenten satte forslagene til afstemning et tema ad gangen, og alle blev godkendt.

De vedtagne forslag fremgår i deres helhed af bilaget 'Fremtidigt arbejde for Socialpædagogernes ledersektion 2021-2023' og vedlægges referatet.

Hermed konstaterede dirigenten, at dagsordenen for landsmødet var udtømt. Dirigenten takkede deltagerne for et godt møde og overlod ordet til Mie Karleby for en afsluttende bemærkning

6. Afslutning

Mie Karleby takkede ligeledes deltagerne for en god og aktiv deltagelse på trods af de udfordrende mødevilkår. Mie Karleby glædede sig over de mange spændende forslag og konstaterede, at der er nok at tage fat i som ny formand, hvor hendes helt store ønske er, at lederne får en stærke stemme i forbundet og i det lokale lederarbejde. Herudover fremhævede Mie Karleby ledernes faglighed, arbejdsmiljøet og uddannelse som de indsatsområder, der står højest på hendes liste. Derfor var hun særligt glad for, at de også er blevet prioriteret af landsmødet.

Mie Karleby afsluttede med at ønske på gensyn til lederkonferencen den 23. og 24. september og opfordrede deltagerne til at tilmelde sig.

For referatet:

Kjeld Sandahl Skov, lederkonsulent, Arbejdsplads og medlemskab, Socialpædagogerne

Påtegninger:

Dato:

Mie Karleby
Formand, Lederlandsudvalget

Rasmus Conradsen
Dirigent