

Vedtagne forslag til fremtidigt arbejde 2021-2023

Socialpædagogerne landsdækkende ledersektion for ledere og mellemledere

Socialpædagogernes ledersektion har på landsmødet den 18. maj 2021 vedtaget følgende forslag til sektionens fremtidige arbejde.

Tema 1 – Ledernes faglighed

Vedtaget med 17 stemmer for – 5 imod

Forslag 1

Socialpædagogerne understøtter dialog om ledelsesopgavernes løsning ”projekt det gode lederjob” Lokale forsøg med dialog på øverste niveauer, hvor man kan tage rammerne for ledelse op med dem der kan gøre noget ved det.

- Vil kunne forbedre ledelseskvaliteten og arbejdsmiljøet.
- Corona har vist at ledelse på tværs, vidensdeling og handlingskompetence er effektivt og godt for arbejdsmiljøet

Forslag 2

Der er meget store forskelle på tværs af kommuner, så projektet skal være lokalt forankret.

Tema 2 – Synlige medlemstilbud

Vedtaget med 22 stemmer for – 1 imod

Forslag 1

- Ny hjemmeside NU, hvor lederne hurtigt kan finde ledelsesrelevant materiale – og gerne med et lederlogo
- Webinarer uden transporttid og cafemøder med fremmøde
- Velkomstpakke men med personlig kontakt fra kreds-kontoret
- Lederlandsudvalget har en stemme i nyhedsbreve, fagbladet mv. om Lederlandsudvalgets drøftelser

Tema 3 – Det enkelte medlem

Vedtaget med 17 stemmer for – 5 imod

Forslag 1

- Ledelsesfagligt input med kvalitet/evidens
- Synlighed, kampagne oplysende om vores indhold
- Hjemmesiden – hvor lederens tilbud er synlige
- Stor geografisk forskel
- Netværk – på en ny måde, en anden vej ind

Tema 4 – Lederens fagforening

Vedtaget med 22 stemmer for – 1 imod

Forslag 1

Socialpædagogerne ledersektion skal brande sig tydeligere overfor medlemmer og potentielle medlemmer med netværk og sparring, socialpolitisk indflydelse, socialpædagogisk faglighed, løn- og arbejdsvilkår.

Forslag 2

Socialpædagogerens ledersektion skal være mere synlig og tilgængelig på hjemmesiden – det skal være hurtigt og enkelt at kontakte den person i kredsen, man skal bruge. Der skal optimeres på kommunikationen - evt. ved mere direkte kontakt til medlemmet.

Tema 5 – Lederens lønforhold

Vedtaget med 20 stemmer for – 0 imod

Forslag 1

Nytænkning omkring lederens lønforhold.

- Skal lederne selv forhandle deres løn? Opgaven for Socialpædagogerne er at klæde lederne på til selv at forhandle.
- Åbenhed omkring sin løn. Stadig et tabu.
- Mere kompleks – mange perspektiver i lønforholdene. (individet/fællesskabet)

Forslag 2

Bedre kommunikation og forventningsafstemning mellem kreds og medlem

- Blive bedre til at koordinere og kommunikere med lederne ved lønforhandlinger.
- Bedre i kredsene til at inddrage lederne.
- kontakt lederne, forhandl en gang om året og meld tilbage

Tema 6 – Ledernes arbejdsmiljø

Vedtaget med 22 stemmer for – 0 imod

Forslag 1

Socialpædagerne skal markere tydeligt, at vi vil lederne, og at ledernes arbejdsmiljø er en mærkesag. Fortæl at Lederne er dygtige fagpersoner og at ledelse er hårdt men fedt!

- Aktivitetsplan – indsatsplan med fokus på ledernes arbejdsmiljø, synlig for alle ledere
 1. Centralt – Psykologhjælp
 2. Lokalt – afhængigt af størrelse, geografi, behov. Kredse samarbejder.
 3. Personligt – opkald fra kreds/leder, mentorordning
 4. Digitalt: webinarer, podcast

Forslag 2

Arbejdstid: Vi skal italesætte rammer, vilkår og betingelser, både centralt og lokalt. Det må ikke blive gjort til et personligt problem, at man er nødt til at arbejde meget. Italesætte prioriteringen.