

Forslag til Kongresdokument 1 Valgte og frikøbtes løn og vilkår

Motivering

Efter vedtægternes § 14 stk. 2b er Hovedbestyrelsen forpligtet til at fremsætte forslag, således at kongressen fastsætter løn og vilkår for valgte og frikøbte.

De valgte og frikøbtes løn- og vilkår reguleres i overensstemmelse med de principper, der er fastlagt i Kongresdokument 1 inkl. tilhørende bilag. Konkret reguleres lønnen med den lønudvikling, der aftales mellem Forhandlingsfællesskabet og KL – ved den til enhver tid gældende overenskomstfornyelse. Herudover reguleres med den gennemsnitlige lønudvikling blandt medlemmer med sammenligneligt arbejde. Kongresdokumentet er derfor ajourført i overensstemmelse med OK 18 forliget. Ajourføringen indebærer en beregning af aktuel løn pr. md., opdatering af pensionsbestemmelserne samt en bemærkning om, at lønudviklingen i OK 18 perioden opgøres maj 2021, hvorefter grundbeløbet reguleres pr. 1. april 2021, og at der sker en efterregulering af lønningerne efter førstkommande overenskomstfornyelse efter kongressen, når nyt overenskomstresultat er kendt.

Herudover indstiller Hovedbestyrelsen følgende ændringer:

En tilpasning af formuleringerne om ferie i pkt. 9, i overensstemmelse med den kommunale ferieaftale, aftalen om 6. ferieuge samt reglerne om samtidighedsferie pr. 1. september 2020. En præcisering i bilag 3 om indbetaling til pensionsformål. Præciseringen indebærer, at der i forhold til de eksisterende ordninger for tjenestemænd, der har orlov til at varetage tillidshverv, tages udgangspunkt i et ensartet dækningsbidrag, der ikke er afhængig af, hvor meget Socialpædagogerne indbetaler til vedkommende arbejdsgiver.

Indstilling

Kongressen vedtager det fremlagte Kongresdokument 1, inklusive tilhørende bilag.

Forslagsstiller

Hovedbestyrelsen v/Michael Madsen 0061651035

Ændringsforslag til kongresdokument 1

Gældende regler	Ændringsforslag	Motivering
<p>4. Løn Jævnfør kongressens beslutning den 16.11.06 er følgende grundbeløb gældende pr. 1. januar 2007.</p> <p>Forbundsformanden: <u>53.970 kr. om måneden, (31.03 2000-niveau)</u> (Aktuel løn 73.489,69 kr. pr. md. (1.4. 2018))</p> <p>Øvrige medlemmer af forretningsudvalget: <u>50.182 kr. om måneden , (31.03 2000-niveau)</u> (Aktuel løn 68.331,82 kr. pr. md. (1.4. 2018))</p> <p>Kredsformænd: <u>39.448 kr. om måneden, (31.03 2000-niveau)</u> (Aktuel løn 53.715,91 kr. pr. md. (1.4. 2018))</p> <p>Faglige sekretærer: <u>35.662 kr. om måneden, (31.03 2000-niveau)</u> (Aktuel løn 48.559,46 kr. pr. d. (1.4. 2018))</p>	<p>4. Løn Jævnfør kongressens beslutning den 16.11.06 er følgende grundbeløb gældende pr. 1. januar 2007.</p> <p>Forbundsformanden: <u>53.970 kr. om måneden, (31.03 2000-niveau)</u> (Aktuel løn 76.518,56 kr. pr. md. (1.4. 2020))</p> <p>Øvrige medlemmer af forretningsudvalget: <u>50.182 kr. om måneden , (31.03 2000-niveau)</u> (Aktuel løn 71.147,94 kr. pr. md. (1.4. 2020))</p> <p>Kredsformænd: <u>39.448 kr. om måneden, (31.03 2000-niveau)</u> (Aktuel løn 55.929,30 kr. pr. md. (1.4. 2020))</p> <p>Faglige sekretærer: <u>35.662 kr. om måneden, (31.03 2000-niveau)</u> (Aktuel løn 50.561,51 kr. pr. d. (1.4. 2020))</p>	<p>Lønnen er reguleret med den lønudvikling, der er aftalt mellem Forhandlingsfællesskabet og KL i OK 18 forliget. Den aktuelle løn er angivet pr. 1.4.2020.</p>

Gældende regler	Ændringsforslag	Motivering
<p>5. Pension Socialpædagogerne opretter en pensionsordning i Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger (PKA). Pensionsprocenten udgør aktuelt 16,02 % (pr. 1. april 2019 16,44 %) af lønnen. Pensionsprocenten reguleres, så den følger den gældende pensionsprocent for ledere på den fælles lederoverenskomst.</p> <p><u>Overenskomstansatte</u> For valgte /frikøbte der er overenskomstansatte indbetales 16,02 % (pr. 1. april 2019 16,44 %) af lønnen til den frikøbtes overenskomstmæssige pensionsordning.</p> <p><u>Tjenestemandsansatte</u> For valgte/ frikøbte, der er tjenestemandsansat i en kommune eller en region, indgår Socialpædagogerne en aftale med arbejdsgiverne om indbetaling af pensionsbidrag til vedligeholdelse af den frikøbtes tjenestemandspension. Hvis beløbet er mindre end 16,02 % (pr. 1. april 2019 16,44 %) af lønnen, oprettes der en særlig pensionsordning, hvortil differencen indbetales.</p>	<p>5. Pension Socialpædagogerne opretter en pensionsordning i Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger (PKA). Pensionsprocenten udgør aktuelt 16,44 % af lønnen. Pensionsprocenten reguleres, så den følger den gældende pensionsprocent for ledere på den fælles lederoverenskomst.</p> <p><u>Overenskomstansatte</u> For valgte /frikøbte der er overenskomstansatte indbetales 16,44 % af lønnen til den frikøbtes overenskomstmæssige pensionsordning.</p> <p><u>Tjenestemandsansatte</u> For valgte/ frikøbte, der er tjenestemandsansat i en kommune eller en region, indgår Socialpædagogerne en aftale med arbejdsgiverne om indbetaling af pensionsbidrag til vedligeholdelse af den frikøbtes tjenestemandspension. Hvis beløbet er mindre end 16,44 % af lønnen, oprettes der en særlig pensionsordning, hvortil differencen indbetales.</p>	<p>Pensionsprocenterne er opdateret, så det alene fremgår, hvad procenten aktuelt er.</p>

<p><i>5. Fortsat</i></p> <p><u>Reglementsansatte</u> For valgte / frikøbte, der er reglementsansat i en kommune eller en region, indgår Socialpædagogerne en aftale med Moderniseringsstyrelsen om indbetaling af pensionsbidrag til vedligeholdelse af den frikøbtes reglementspension. Hvis beløbet er mindre end 16,02 % (pr. 1. april 2019 16,44 %) af lønnen oprettes der en særlig pensionsordning, hvortil differencen indbetales.</p>	<p><i>5. Fortsat</i></p> <p><u>Reglementsansatte</u> For valgte / frikøbte, der er reglementsansat i en kommune eller en region, indgår Socialpædagogerne en aftale med Moderniseringsstyrelsen om indbetaling af pensionsbidrag til vedligeholdelse af den frikøbtes reglementspension. Hvis beløbet er mindre end 16,44 % af lønnen oprettes der en særlig pensionsordning, hvortil differencen indbetales.</p>	
---	---	--

Gældende regler	Ændringsforslag	Motivering
<p>9. Ferie Der henvises til den for kommunalt ansatte gældende ferieaftale, dog således at de efterfølgende bestemmelser under dette punkt er gældende:</p> <p>Ferien udgør 6 uger årligt.</p> <p>Der ydes særlig feriegodtgørelse med 2,5 procent af den i optjeningsåret (1. januar til 31. december) oppebårne ferieberettigede løn.</p> <p>Nyvalgte frikøbte uden optjent ferieret med løn eller godtgørelse kan modtage løn under ferie i op til 3 uger.</p> <p>Ved fratrædelse udgør feriegodtgørelsen 15 procent af den optjente løn uden fradrag af tidligere udbetalte særlige feriegodtgørelse.</p> <p>Ny tekst: Den gældende ferieaftale af 22. maj fornys og gælder frem til 31. august 2020. Ændring af ferieloven betyder, at der er indgået en ny ferieaftale, som træder i kraft den 1. september 2020.</p>	<p>9. Ferie Den kommunale ferieaftale finder anvendelse efter de bestemmelser, som fremgår nedenfor:</p> <p>Ferien udgør 6 uger årligt.</p> <p>Med virkning fra 1. september 2020 er der indført samtidighedsferie for 1-5. ferieuge. Det betyder, at ferie kan afvikles i takt med, at den optjenes.</p> <p>Ferieåret går fra 1. september til 30. august, men ferien kan afvikles i perioden 1. september til 31. december året efter, dvs. ferieafholdelsesperioden er på 16 måneder.</p> <p>Ved siden af ferieaftalen gælder en aftale om 6. ferieuge. , som viderefører samtlige relevante bestemmelser i den nugældende ferieaftale vedrørende den 6. ferieuge samt den del af den særlige feriegodtgørelse og feriegodtgørelse, der ligger udover ferielovens niveau. Det betyder, at optjening og afholdelse af 6. ferieuge fortsat sker forskudt.</p>	<p>Konsekvens af den kommunale ferieaftale, aftalen om 6. ferieuge samt reglerne om samtidighedsferie pr. 1. september 2020.</p>

<p>9. Fortsat</p> <p>Det indebærer som hovedprincipper:</p> <ul style="list-style-type: none">• Indførelse af samtidighedsferie for 1.- 5. ferieuge i stedet for forskudt ferie• Ferieåret, hvor ferie optjenes går fra 1. september til 31. august• Optjent ferie kan holdes i ferieåret samt de efterfølgende 4 måneder <p>Herudover er der indgået en særskilt aftale, som viderefører samtlige relevante bestemmelser i den nugældende ferieaftale vedrørende den 6. ferieuge samt den del af den særlige feriegodtgørelse og feriegodtgørelse, der ligger udover ferielovens niveau. Det betyder, at optjening og afholdelse af 6. ferieuge fortsat sker forskudt.</p> <p>De to aftaler udgør tilsammen regelgrundlaget for ferierettigheder fra 1. september 2020. Herudover håndteres i kongresperioden en overgangsordning vedrørende feriemidler optjent i periode 1. september 2019 - 31. august 2020 for 1. - 5. ferieuge, hvor samtidighedsferie træder i kraft.</p>	<p>9. Fortsat</p> <p>Der ydes særlig feriegodtgørelse med 2,5 procent af den ferieberettigede løn.</p> <p>Feriegodtgørelsen for 1-5. ferieuge udbetales ultimo maj for så vidt angår perioden 1. september til 31. maj, medens feriegodtgørelsen for perioden 1. juni til 30. august udbetales ultimo august.</p> <p>Feriegodtgørelsen for 6. ferieuge udbetales ultimo april i året efter optjeningsåret.</p> <p>Nyvalgte frikøbte uden optjent ferieret med løn eller godtgørelse kan modtage løn under ferie i op til 3 uger.</p> <p>Ved fratrædelse udgør feriegodtgørelsen 15 procent af den optjente løn uden fradrag af tidligere udbetalte særlige feriegodtgørelse.</p>	
--	--	--

Gældende regler	Ændringsforslag	Motivering
<p>13. <u>Ikrafttræden og overgangsbestemmelser</u></p> <p>Ikrafttræden ved vedtagelse på kongressen den 14. november 2018.</p>	<p>13. <u>Ikrafttræden og overgangsbestemmelser</u></p> <p>Ikrafttræden ved vedtagelse på kongressen den 10. november 2020.</p>	<p>Konsekvensrettelse</p>

Gældende regler	Ændringsforslag	Motivering
<p>Bilag 2 til kongresdokument 1</p> <p>Pkt. 11 Lønudviklingen i OK 15 perioden er opgjort til 4,68% for forstandere og institutionsledere omfattet af den kommunale lederoverenskomst. I samme periode er de valgte lønninger kun steget med 4,17%. Grundlaget er derfor reguleret med 0,49% pr. 1. april 2018.</p> <p>Der sker en efterregulering efter førstkommande nyt overenskomstresultat er kendt.</p>	<p>Bilag 2 til kongresdokument 1</p> <p>Pkt. 11 Lønudviklingen i OK 15 perioden er opgjort til 4,68% for forstandere og institutionsledere omfattet af den kommunale lederoverenskomst. I samme periode er de valgte lønninger kun steget med 4,17%. Grundlaget er derfor reguleret med 0,49% pr. 1. april 2018. Lønudviklingen i OK 18 perioden opgøres maj 2021, hvorefter grundbeløbet reguleres pr. 1. april 2021.</p> <p>Der sker en efterregulering efter førstkommande overenskomstfornyelse efter kongressen, når nyt overenskomstresultat er kendt</p>	<p>Konsekvens af, at lønudviklingen ikke kan opgøres før maj 2021.</p>

Gældende regler	Ændringsforslag	Motivering
<p>Bilag 3 til kongresdokument 1</p> <p>Indbetaling af bidrag til tjenestemandspension for valgte med/uden orlov</p> <p>For valgte, som har orlov fra tjenestemandstillinger, indbetaler Socialpædagogerne det beløb, som den tidligere arbejdsgiver opkræver til dækning af pensionsforpligtelsen, uagtet der opkræves beløb, som udgør mere end 15 % af den aktuelle løn, som udbetales af Socialpædagogernes Landsforbund til den frikøbte.</p> <p>For valgte, som ikke har orlov, indbetales til pensionsformål et beløb svarende til 15 % af den aktuelle løn, som udbetales af Socialpædagogernes Landsforbund til den frikøbte.</p> <p>For valgte, hvis orlov ophører, gælder tilsvarende, medmindre den oprindelige stilling samlet tilbyder bedre løn- og pensionsvilkår end Socialpædagogerne. I de tilfælde tilbyder Socialpædagogerne den valgte løn- og pensionsvilkår, som samlet matcher de vilkår, som den valgte har fravalgt.</p>	<p>Bilag 3 til kongresdokument 1</p> <p>Pensionsforholdene for valgte, der har orlov fra en tjenestemandstilling</p> <p>Hvis en tjenestemand får orlov for at varetage et tillidshverv i Socialpædagogerne, indgår Socialpædagogerne en aftale med arbejdsgiveren om indbetaling af et beløb (dækningsbidrag) til vedligeholdelse af tjenestemandspensionen.</p> <p>Hvis det aftalte dækningsbidrag udgør mindre end 16,44% af den til enhver tid gældende løn i stillingen, har den tillidsvalgte ret til at få indbetalt differencen til en særlig pensionsordning.</p> <p>Hvis beløbet derimod er større end 16,44%, indbetaler Socialpædagogerne det større beløb.</p>	<p>At der i forhold til de eksisterende ordninger for tjenestemænd, der har orlov for at varetage et tillidshverv, tages udgangspunkt i et ensartet dækningsbidrag, der ikke er afhængig af, hvor meget Socialpædagogerne indbetaler til vedkommende arbejdsgiver.</p>