

Lokal arbejdstidsaftale – Mestrings- og Læringshuset for Socialpædagoger pr. 1. december 2025

Omfattet af aftalen:

Lokalaftalen er gældende for Socialpædagoger ansat i Mestrings- og Læringshuset, Norgesgade 15-17, Ikast, Startboligerne, Enghavevej 60D, Ikast og Bostøtten VUH, Thrigesvej 1, Ikast

Formålet med aftalen:

Formålet med aftalen er, at skabe mulighed for at den enkelte medarbejder kan tiltræde lokal-aftale om optjening af afspadsering, ud fra et medarbejderønske og samtidig med hensyntagen til arbejdspladsens drift.

Hjemmel til aftalen:

64.11 Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – pædagogisk område.

Jf. arbejdstidsaftalens § 3

Opgørelsesperiode

Opgørelsesperioden er fastsat til 16 uger for Mestrings- og Læringshuset, Startboligerne og Bostøtten VUH.

Jf. arbejdstidsaftalens § 4

Daglig arbejdstidsnorm

Den daglige arbejdstidsnorm er sat til 8 timer.

Nedenstående punkter kan tiltrædes individuelt af den enkelte medarbejder via bilag.

Jf. arbejdstidsaftalens § 15

Punkt 2: Afspadsering (stjernemarkering)

Ikke afholdt afspadsering udbetales efter 3 måneder jf. arbejdstidsaftalen. Afvikling af optjent afspadsering kan efter gensidig skriftlig aftale mellem medarbejder og leder udskydes ud over de i arbejdstidsaftalen nævnte 3 måneder.

Såfremt medarbejderen ikke længere ønsker en aftale om udskydelse af afspadsering, skal dette meddeles leder. Afspadsering vil i så fald blive tilført afspadseringsregnskabet's nyeste saldo.

I forbindelse med denne aftale, kan en medarbejder have en afspadseringssaldo stående, der max. må svare til medarbejderens beskæftigelsesgrad. Der kan dog indgås individuel aftale med lederen.

Afspadsering som er ældre end 3 måneder kan ikke pålægges, men skal aftales med den enkelte medarbejder.

Såfremt der er indgået en aftale jf. "Opsparing af friheds" aftalen, overføres over- og merarbejde til denne saldo.

**Betingelser:**

Aftalen evalueres 1 gang årligt. Det skal evalueres, om aftalen lever op til formålet med aftalen og om den tilgodeser arbejdsmiljømæssige formål.

Aftalen skal genforhandles i forbindelse med ny overenskomst.

I evalueringen skal indgå vurdering af, hvilke arbejdsmiljømæssige konsekvenser lokalaftalen medfører. Der skal i evalueringen indgå belysning af: træthedsmønstre, sygefravær, utilsigtede hændelser og konflikter.

Ikrafttrædelse:

Denne aftale træder i kraft den 1. december 2025.

Opsigelse:

Denne aftale kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Den enkelte medarbejder kan opsiges den individuelle tilslutning med 1 måneds varsel til en måneds udgang.

Aftale godkendes af:

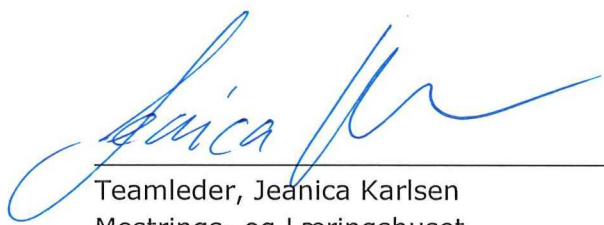
Dato:

24/11-25

Dato:

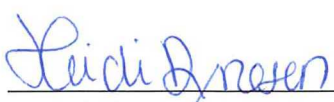
21/11-25


Socialpædagogernes Landsforbund


Teamleder, Jeanica Karlsen
Mestrings- og Læringshuset

Dato:

27/11-25


Teamleder, Heidi Dynesen
Mestrings- og Læringshuset

Bilag**Tillæg til lokal arbejdstidsaftale for Mestrings- og Læringshuset**
For socialpædagoger

Cpr.nr.:

Navn:

Jeg er indforstået med at være omfattet af denne lokalaftale pr.
Valget træffes på baggrund af den lokale arbejdstidsaftale.

Dato**Alle afdelinger ved Mestrings- og Læringshuset**

(sæt kryds)

☐

Afspadsering (Stjernemarkering)

Ved min underskrift har jeg modtaget en kopi af aftalen og er informeret om aftalens konsekvenser. Kopi udleveres til tillidsrepræsentanten og gemmes i personalesagen.

Dato:

Medarbejder, Underskrift