

Fremtidigt arbejde for Socialpædagogernes ledersektion 2019-2021

Socialpædagogernes ledersektion har på landsmødet den 22. maj 2019 vedtaget følgende 11 forslag til sektionens fremtidige arbejde:

Tema 1 – Den organisatoriske ramme for ledersektionen

Forslag 1

Etablering af et fagligt selskab for ledere

- Ikke fokus på det formelle (valg, bestyrelse osv.)
- Fokuseret omkring pædagogiske/ledelsesfaglige problemstillinger/temaer
- Et netværk af socialpædagogiske ledere med viden og indsigt – erfaringsudveksling
- At der i rammerne af selskabet laves faglige arrangementer
- En løsere kobling af lederne – båret af interesse og ikke formalia
- Lederlandsudvalget (LLU) skal fortsat eksistere og facilitere netværket

Forslag 2

Opdatering/nyt fokus på lederplatformen

- Justering af indhold – særligt fokus på nye ledere/introforløb
- anbefalinger fra LLU – hvad skal Socialpædagogerne (kreds og centralt) og hvad skal bestyrelserne
- Udnyttelse af den personlige kontakt/direkte personlige mails – kreds og ledersektioner
- Tydelig kommunikation fra Socialpædagogerne målrettet lederne

Tema 2 – Det enkelte medlem

Forslag 1

Der oprettes et centralt "mini" sekretariat, hvor man som leder kan henvende sig med ledelsesmæssige/HR udfordringer/problemstillinger – eks. ved svære personalesager så som afskedigelse, bortvisning m.m.

Bemærkning: Snitfladen mellem, hvad der er arbejdsgivers ansvar og forpligtelse, og hvad Socialpædagogerne som fagforening kan/skal påtage sig er en udfordring i dette forslag. Landsmødet er enig i, at denne problemstilling er nødt til at indgå i det videre arbejde med forslaget.

Forslag 2

Der skal besluttes en rekrutterings- og fastholdelsesstrategi for lederne i Socialpædagogerne. Den skal indeholde konkrete principper i forhold til henvendelse til nye ledere og fastholdelse af "gamle" ledere.

- Eksempelvis: På synlighed om hvad Socialpædagogerne tilbyder lederne, herunder netværk, lederlinjen m.m.

Tema 3 – Ledernes lønforhold

Forslag 1

Økonomisk incitament:

- Ved at søge samarbejdet med Forhandlingsfællesskabet
- Generere data
- Kredskontoret skal sikre, at der foregår en årlig lønforhandling/opfølgning – Lederlandsudvalget anbefaler måden at gøre det.
- Fremme anvendelse af resultatløns til ledere/mellemliderne

Forslag 2

Mere aktiv lønforhandling → kredskontoret skal kontakte det enkelte medlem

Arbejde på en fælles løndannelse for mellemliderne

- I overenskomsten (forhåndsftalen):
 - Kompetenceudvikling skal honoreres (f.eks diplom – master)
 - Rådighedsforpligtelse (telefon) honoreres (fungerer ikke i praksis)

Tema 4 – Faglige tilbud

Forslag 1

Et årshjul for medlems-/temamøder for ledere – hvor du kan få tilbud:

- I din egen kreds
- På tværs af kredse
- På tværs af LLU

Forslag 2

Forslaget blev nedstemt

Tema 5 – Synlighed

Forslag 1

Velkomstpakke:

- Kend din kreds/hvad kan jeg forvente som leder!
- Ledelsesrelevante kurser
- Viden om lønforhandlinger/jura
- Nyhedsbreve (digitalt) – Det har vi allerede, men der er ledere som ikke ved det
- Opfølgning
- Kom ud og vær med til at fejre os, når vi eks. har taget en diplomuddannelse – gerne gaver
- Dialogforum for ledere med relevante emner – gerne med dilemmaer for lederne

Forslag 2

Som ny leder i Socialpædagogerne ønsker vi det personlige møde med eksempelvis kredsformand og en anden leder fra samme kommune

- Præsentere Socialpædagogernes produkt
- Skabe relationer (begynder på det)

Tema 6 – Arbejds miljø

Forslag 1

Rammer for ordentlig ledelse; vilkår i lederoverenskomst for:

- Arbejdstid – frihed
- Telefon - rådighedsprincippet
- Frihed til efteruddannelse
- Tid til faglig ledelse
- Ledelsesspændet

Forslag 2

LLU skal drøfte muligheder for at forbedre ledernes arbejds miljø/-vilkår samt styringstænkningen