



TØNDER KOMMUNE

Sags id: 81.00.00-G01-277-13

Forhåndsftale

Gældende fra
01.01.2026

Aftalen er indgået mellem

Tønder Kommune

og

Socialpædagogernes Landsforbund – Syddjylland

vedr.

**Ledere med reference til områdelederne
ansat ved døgninstitutioner m.v.**

Aftalen er indgået med baggrund
i

**Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i
lederstillinger i kommunerne
(69.01)**

**(gælder også for tjenestemænd ansat i ovenstående leder-
stillinger)**

Overenskomst er indgået mellem
Kommunernes Landsforening
og

**Socialpædagogernes Landsforbund (SL)
Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund (BUPL) Fag
og Arbejde (FOA)**

§ 1 Grundløn

Daglig leder / tilbudsleder

trin 44 + 15.000

§ 2 Funktionsløn

Funktion	Begrundelse og kriterier	Beløb i 31/03-2000 niveau
1. Tilbudsleder (fra 20 til 34,99 årsværk)	Se punkt 1 nedenfor	12.500
2. Tilbudsleder (fra 35 årsværk >)	Se punkt 2 nedenfor	27.500

1. Tilbudsleder for 20 til 34,99 årsværk

- Tilbudsleder, der har ledelsesret over 20 til 34,99 årsværk, ydes et årlig funktionstillæg på kr. 12.500

Begrundelse:

- Ledelsens tyngde / tilbuddets størrelse

Kriterier:

- Der skal være minimum 20 fuldtidsansatte / årsværk
- Tillægget bortfalder når der ydes j.fr. punkt 2

2. Tilbudsleder for minimum 35 årsværk

- Tilbudsleder, der har ledelsesret over mere end 35 årsværk, ydes et årlig funktionstillæg på kr. 27.500

Begrundelse:

- Ledelsens tyngde / tilbuddets størrelse

Kriterier:

- Der skal være minimum 35 fuldtidsansatte / årsværk
- Tillægget bortfalder når der ydes j.fr. punkt 1

§ 3 Kvalifikationsløn

Kvalifikation	Begrundelse og kriterier	Beløb i 31/03-2000 niveau
3. Diplomudd.– fuld diplom 60 ECTS	Se punkt 3 nedenfor	16.000
Delvis diplomudd. 30 – 59 ECTS		12.000
Delvis diplomudd. 10 – 29 ECTS		7.500
4. Anden kompetencegiv. uddannelse	Se punkt 4 nedenfor	7.500
5. Masteruddannelse	Se punkt 5 nedenfor	20.000

3. Diplomuddannelse:

Der er lokalt indgået aftale om kvalifikationstillæg for diplomuddannelse

Diplomuddannelsen – FULD:

- at den medarbejder, der har gennemgået en fuld diplomuddannelse, ydes et kvalifikationstillæg på kr. 16.000

Kriterier:

- Dokumentation for gennemført uddannelse svarende til 60 ECTS
- Uddannelsen skal være taget indenfor et relevant ledelses- og/eller pædagogisk område
- Før uddannelsen påbegyndes skal der være indgået aftale med Områdeleder
- Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter at dokumentation for gennemført uddannelse foreligger
- Der kan ikke honoreres for både fuld og delvis diplomuddannelse

Diplomuddannelsen – delvis 30 – 59 ECTS:

- at den medarbejder, der har gennemgået en delvis diplomuddannelse, ydes et kvalifikationstillæg på kr. 12.000

Kriterier:

- Dokumentation for gennemført uddannelse svarende til 30 - 59 ECTS
- Uddannelsen skal være taget indenfor et relevant ledelses- og/eller pædagogisk område
- Før uddannelsen påbegyndes skal der være indgået aftale med Områdeleder
- Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter at dokumentation for gennemført uddannelse foreligger
- Der kan ikke honoreres for både fuld og delvis diplomuddannelse

Diplomuddannelsen – delvis 10 – 29 ECTS:

- at den medarbejder, der har gennemgået en delvis diplomuddannelse, ydes et kvalifikationstillæg på kr. 7.500

Kriterier:

- Dokumentation for gennemført uddannelse svarende til 10 - 29 ECTS
- Uddannelsen skal være taget indenfor et relevant ledelses- og/eller pædagogisk område
- Før uddannelsen påbegyndes skal der være indgået aftale med Områdeleder
- Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter at dokumentation for gennemført uddannelse foreligger
- Der kan ikke honoreres for både fuld og delvis diplomuddannelse

4. Anden kompetencegivende uddannelse:

- Der kan aftales tillæg for kompetencegivende uddannelse på min. 7.500

Begrundelse:

- a. Gennemførelse af kompetencegivende uddannelse

Kriterier:

- b. Skal være aftalt mellem medarbejder og områdeleder
- c. Der kan ikke honoreres for diplommoduler

5. Masteruddannelse:

- Der kan aftales tillæg for masteruddannelse på kr. 20.000

Begrundelse:

- a. Har gennemført/bestået en masteruddannelse

Kriterier:

- b. Skal have relevans for den aktuelle stilling
- c. Kan aftales ved ansættelse
- d. Inden en evt. masteruddannelse påbegyndes, skal uddannelsen godkendes af Direktionen.
- e. Der kan kun ydes tillæg for videregående uddannelse således, at hvis der ydes tillæg for master modregnes det i ydet tillæg for diplomuddannelse

Generelt:

Funktions- og kvalifikationsløn ydes enten i form af tillæg eller løntrin

Tillæg er pensionsgivende, medmindre andet er aftalt

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten

Tillæg kan aftales som varige eller tidsbegrænsede tillæg

Medarbejder opsiges:

Funktionsløn med hjemmel i denne aftale bortfalder med udgangen af den måned, hvori funktionen bortfalder

Tønder kommune opsiges:

Funktionstillæg j.fr. denne aftale bortfalder med 3 måneders varsel, hvis varetagelsen af de funktioner der ligger til grund for aftalen ophører eller der sker væsentlige ændringer heri.

Hvis der ved overenskomstforhandlingerne centralt aftales funktion- og/eller kvalifikationsløn, som i forvejen er honoreret efter en lokalaftale, vil der ske modregning i de decentrale aftalte tillæg

Tillæg er angivet som årlige grundbeløb i 31.03.2000-niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer

Størrelsen af tillæg i aftalen svarer til fuldtidsbeskæftigelse. Ved deltidsbeskæftigelse reduceres tillægget forholdsmæssigt.

Aftalen har virkning fra 1. januar 2026

I forbindelse med indgåelse af nuværende aftale opsiges/annulleres nuværende aftale som var gældende fra den 1. januar 2017 – 31. december 2025

Rets- og interesselister behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og KTO om lokal løndannelse.

Aftalen kan af begge parter opsiges skriftligt med 3 måneders varsel.

Ved en eventuel opsigelse af aftalen, fortsætter nærværende aftale uændret, indtil der indgås en ny aftale eller der konstateres uenighed herom.

DATO: 08.01.26

DATO: 27/11-2025

SL


SOCIAL PÆDAGOGERNE
5000 Odense C - Tlf. 72 48 64 00
www.sl.dk

Tønder Kommune

