

Referat fra TR netværksmøde Guldborgsund 18.11.2022

Tilstede: Kristina, Maria Boline, Maria B, Lene J, Mikkel, Lisbeth, Maibrit, Pernille, Ida, Jannik og Tina.

1. Referat fra sidst:

Intet

2. Overordnede Med system:

I Hoved Med er der fokus på rekruttering, fastholdelse og faglige løft. Der er nedsat forskellige arbejdsgrupper. Der er også indgået seniorpartnerskabsaftale med KL. Dette med henblik til, hvordan man kan få medarbejderne til at få lyst til at blive lidt længere på arbejdsmarkedet. På det lille dialogmøde var der fokus på de langtidsfriske. Der var spændende oplæg ved Henrik Krog, fremtidsforsker. Til det store dialogmøde i marts vil det være om Fastholdelse og faglige løft samt det fremtidige rådhus. I Centerudvalget for socialområdet er der fokus på skalopgaverne; måltal, arbejdsmiljøreddegørelsen, evaluering af lønforhandlingerne, forhandling af det nye Center Med. Her er der lagt op til, at der er mulighed for 2 næstformænd. Maria indkalder til møde i januar, så vi kan få foretaget de forskellige udpegninger.

3. Arbejdspladsrunde:

Jannik: Det fylder meget, at der oven i store strukturændringer også kommer diverse besparelser. Det kan være svært at skille ad. Der bliver blandt andet snakket om muligheden for et nyt A - hus i Syrenvænget.

Ida: Her fylder strukturændringerne ikke så meget, da de fortsat skal lave det samme og relatere til den samme leder. Skal have TRIO samarbejdet op at køre.

Maria Boline: I § 85 fylder omstruktureringerne meget. Det skal samtidig nok kigges på teamstruktur. Oplever det som en udfordring, hvordan de forskellige grupper ser/ omtaler andre grupper af borgere. Det skal der være fokus på, sammen med de udmeldte besparelser i investerings- og sparekataloget. Der er en del uafklarede spørgsmål, herunder fleksibel bostøtte og andre ting, der skal arbejdes med.

Maj-Brit: Her gælder som hos Ida, at det ikke fylder så meget i hverdagen. Der er en del sygemeldinger.

Pernille: Har været noget udfordret af grundplaner og sygdom, så der er nok at tage hånd om.

Sofie: Det, som fylder er, at man ikke helt kan se baggrunden for den nye opdeling. Flere synes nok, at det ville være mere relevant at komme sammen med daginstitutionsområdet. Mærker ikke så meget til det nye investerings- og sparekatalog.

Maria B.: Har været på runde i alle teams for at høre, hvad der fylder. Socialpsykiatrien føler sig overhørt. De er bekymrede for deres specialisering.

Mikkel: Hos os er der flere ting på spil, i det omtalte katalog. Måske bliver § 107 lukket og nogle døgntilbud slået sammen.

Kristina: Vi har også fået ny leder, men der er mere ro på. Vi arbejder på at gentænke vores mødestruktur med nogle dialoger cirkler. Dette for at få mere sammenhængskraft, så Med dagsordenen bliver drøftet på de forskellige personalemøder. Afventer den forventede reform på § 110 området. Kløverbo står for at skulle udvide.

4. TR-synligheds kampagnen:

Drøftelse af de forskellige muligheder: Ansættelsessamtalerne - introforløb –

nyhedsmails – personlige samtaler – videohilsner mm. Kredskontoret havde forskelligt materiale med. Maria B. havde deltaget i Onlinemødet om organisering.

5. Evaluering af mødet med Socialudvalget:

Det var et rigtig godt møde. Flere har haft kontakt eller besøg af politikere efterfølgende. Vi kan godt gøre lidt mere ud af præsentationsrunden med at fortælle lidt mere om arbejdspladsen og hvad der fylder der.

6. Faglighed forandrer liv:

Punktet tages sammen med kongresinformationen under kontoret.

7. Nyt fra kredskontoret:

På grund af manglende økonomi har kredsbestyrelsen set sig nødsaget til at reducere med en stilling på kredskontoret. Det giver selvfølgelig et ekstra arbejdspress på de tilbageværende. Derfor er det endnu højere prioriteret at klæde vores tillidsrepræsentanter på til at kunne varetage flest mulige opgaver på arbejdspladserne. Men det vil selvfølgelig fortsat ske i tæt samarbejde med kredskontoret, så længe der er brug for det. Så sig endelig til, hvis der er særlige ønsker til uddannelse / kompetenceudvikling. Vi har også ændret vores telefonåbningstider. De er ikke reduceret, men lagt på nogle andre tidspunkter med ønsket om at give medarbejderne på kontoret mulighed for mere tid til sagsbehandling. I skal endelig sige til, hvis I oplever / eller hører om, at vi er svære at få fat i. Da vi er i tvivl om, hvorvidt vi udbyder det, som vores tillidsrepræsentanter har lyst til at møde op til, vil vi udsende en TR survey. Det er med det formål at høre hvilke mødeformer / kurser, I ønsker vi skal tilbyde. Så vi håber meget, at I vil give jer tid til at svare grundigt på undersøgelsen, når den kommer.

Kongressen: Temaet for kongressen var: Faglighed forandrer liv. Efter en temadag med spændende oplæg og workshops blev der besluttet et politikpapir, som skal være rammen for vores indsats i denne kongresperiode. Der vil komme mere ud om dette og planlægges aktiviteter i de kommende 2 år. Vi skal sammen have fokus på at få flere uddannede kolleger på vores arbejdsområde. Ellers kan vi anbefale at se formandens beretning på SL.dk, den dannede baggrund for en efterfølgende god debat. Der blev også drøftet, om vi skulle have kønsneutrale titler i SL. Det blev ikke besluttet i denne omgang, men vi tænker, det bliver taget op igen på næste kongres. Til gengæld blev det besluttet at ændre titlen faglig sekretær til næstformand. Fra kreds Storstrøm var der endnu en gang fokus på det uretfærdige i, at medlemmer (fra SL og BUPL) på PFF-overenskomsten ikke har ens vilkår og selv kan bestemme, hvor de vil være organiseret. Det blev ikke til nogen kongresbeslutning denne gang, men der er forståelse for frustrationen og der vil komme nyt forslag til næste kongres.

8. Evt.:

Det kunne måske være en idé at udbyde noget om TR som lobbyist. Maria (FTR) indkalder til ekstra møder i januar på grund af diverse ændringer, som får indflydelse på forskellig måde.

Referat / Tina