

REVIDERET FORHÅNDSAFTALE
indgået mellem Ærø Kommune og SL
vedr. Ny Løn til ansatte i h. t. overenskomsten mellem KL og SL for socialpædagoger og
andet pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv., ansat ved Handicap og Psykiatri
Pr. 01.01.2025

Deltagere:

For SL: Bettina Søndergaard Olsen og Nynne Luther Rasmussen

**For Ærø
Kommune:** Jørgen Knudsen og Anne Nielsen

Referent: Anne Nielsen

Generelt:

- Aftalen gælder for hjemmevejledere og værkstedspersonale, der er ansat i Ærø kommune i h.t. Overenskomst for pædagogisk personale ved døgninstitutioner og overenskomst for værkstedspersonale.
- En forudsætning for funktionsløn er, at funktionen varetages i min. 1 måned.
- Funktionsløn følger funktionen og falder bort når funktionen ophører.
- Funktionsløn kan opsiges med 3 måneders varsel.
- Nærværende forhåndsaftale kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel, dog med kortere varsel såfremt der er enighed herom.

Funktionsløn:

- Følgende funktioner med tillæg/trin blev aftalt:
 1. Feriekoloniophold
 2. Praktikvejledning
 3. Tjenestedragt
 4. Tillidsrepræsentant
 5. Arbejds miljørepræsentant
 6. SKP-funktion
 7. Bassinlivredder

ad. 1. Feriekoloniophold:

Betaling for feriekoloniophold følger de centralt aftalte tillæg. Herudover ydes 8 + 4 timer til afspadsering/udbetaling.

ad. 2. Praktikvejledning

Der ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 10.000 i årligt grundbeløb (31.3.2000 niveau) for funktionen som praktikvejleder
Tillægget udbetales månedsvist og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

ad 3. Tjenestedragt

Der ydes med virkning fra 1/1 2018 beklædningsgodtgørelse til alle ansatte i Handicap og Psykiatri på kr. 2.550 (31.3.2000 niveau)

ad. 4. Tillidsrepræsentant:

Der ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 6.000 i årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau til tillidsrepræsentanter, der ikke har forhandlings- og aftalekompetencen. Til tillidsrepræsentanter, der har forhandlings- og aftalekompetencen ydes et årligt, pensionsgivende funktionstillæg på kr. 8.700 (31.03.2000 niveau).

Ad 5. Arbejdsmiljørepræsentant:

Der ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 6.000 i årligt grundbeløb (31.03.00 niv.)

Ad 6. SKP-funktion:

Der ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 4.000 i årligt grundbeløb (31.03.00 niv.). Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgrad.

Ad 7. Bassinlivredder:

Der ydes et pensionsgivende funktionstillæg på kr. 5.000 i årligt grundbeløb (31.03.00 niv.) for funktionen som bassinlivredder. Tillægget er afhængigt af beskæftigelsesgraden og bortfalder uden varsel når funktionen ophører.

Kvalifikationsløn:

Erfaring.

Der kan efter en konkret vurdering ydes minimum 1 løntrin for længerevarende erfaring inden for fagområdet eller beslægtede fagområder og med erhvervet praksiserfaring.

Personlige kvalifikationer/viden

Der kan efter en konkret vurdering ydes minimum 1 løntrin for særlige personlige kvalifikationer/viden/egenskaber og for at kunne tiltrække eller fastholde kompetente medarbejdere.

Uddannelse

Der kan efter en konkret vurdering minimum ydes 1 løntrin for målrettet efter- og videreuddannelse af en vis varighed.

Ved gennemført og bestået Diplomuddannelse med relevans for stillingen ydes der efter en konkret vurdering 2 løntrin.

STU-Merituddannelse

Omsorgs- og pædagogmedhjælper som uddanner sig til pædagog tillægges halvdelen af den erfaring de har erhvervet som uddannet i kommunen.

Ovenstående aftale er godkendt.

For SL, den

SOCIAL PÆDAGOGERNE

Syddanmark

Kokmose 12, 6000 Kolding

Tlf. 7248 6400

Bettina Olsen

Bettina Søndergaard Olsen

For Ærø Kommune, den

17.2.26

Jørgen Knudsen

Handicap og psykiatrichef

Ærøhuset

Gasværksvej 6

5960 Marstal

Tlf. 24436418

Jørgen Knudsen

E-mail: jko@aeroekommune.dk