

Fremtidigt arbejde

Faglighed forandrer liv

En af de store opgaver i den kommende periode er det fortsatte arbejde med at udmønte kongresbeslutningen [Faglighed forandrer liv](#).

Baseret på det faktum, at socialpædagogisk arbejde kræver socialpædagogisk faglighed - skal der arbejdes på mange fronter med *uddannelseskra-
vet*.

UDANNELSESKRAVET

*Uddannelseskra-
vet betyder, at
Det skal være en forudsætning for
at kunne godkende og drive soci-
alpædagogiske tilbud, at leder og
medarbejdere er uddannede soci-
alpædagoger. Ansættelse af andre
fagligheder skal ske efter en kon-
krete vurdering.*

Arbejdet foregår på flere arenaer, og på mange måder:

- [Medlemmerne](#)
- [Arbejdspladserne](#)
- [Den politiske arena](#)

Kredsens arbejde med at synliggøre værdien af det socialpædagogiske arbejde skal have mere fokus i den kommende periode.

Det socialpædagogiske arbejde – særligt på voksenområdet – skal italesættes, så værdierne i arbejdet bliver meget synlige. Blandt andet for rekruttere nye socialpædagoger.

Derfor skal der samtidig tænkes ud af boksen for at tiltrække nye generationer eller andre grupper, der normalt ikke ville tage en pædagogisk uddannelse.

[Vi kommer ingen vegne uden faglighed \(sl.dk\)](#)

[Fagligt fællesskab skal sikre flere ud-
dannede socialpædagoger \(sl.dk\)](#)

*Det er centralt at gøre den socialpæ-
dagogiske faglighed tydeligt for omver-
denen.*

*For at vise, hvad faglighed formår –
nemlig at forandre liv, og skabe udvik-
ling.*

*Det handler både om at skabe fokus
på udviklingspotentialer og værdien af
den socialpædagogiske faglighed over
for offentlighed og beslutningstagere, i
forhold til at investere i velfærd og ud-
vikling, fremfor at se det specialisere-
de område som en byrde.*

*Og samtidig understrege forandrings-
potentialer i det faglige møde med det
enkelte menneske, og det menings-
fyldte og givende i at være en del af
dette. Ved at højne respekten for faget
gøres det også mere attraktivt at søge
ind til.*

*Forbundets kampagner og indsatser er
blevet understøttet, og fremover skal
der være et stærkt lokalt fokus på den
socialpædagogiske faglighed.*

Arbejdet med "Faglighed forandrer liv" vil i Kreds Nordsjælland blandt andet komme til udtryk således:

- Gennem faglige netværk, herunder arrangementer som skal give mulighed for fordybelse.
- Sætte fokus på behovet for tid og rum til den lokale faglighed overfor den enkelte arbejdsplads og kommuner/region.
- Arbejde sammen med kommuner, region og Professionshøjskolen i Hillerød om at få flere til at søge Merit/sporskifte-pædagoguddannelsen.
- Gøre faget og arbejdspladserne attraktive, for at kunne udfolde faglighed, og samtidig styrke rekrutteringen.
- Gøre fagligheden tydelig overfor kommuner og region, blandt andet i forhold til budgetprioriteringer m.m.

Socialpædagogernes økonomi

Socialpædagogernes økonomi er presset.

Dels har kontingentet været holdt i ro i en årrække, selvom udgifterne er steget, på grund af udviklingen i priser og lønninger og samtidig oplever Socialpædagogerne et vigende medlemstal.

Derfor drøftes det i såvel Hovedbestyrelsen, som i kredsene, hvordan der på sigt kan skabes en stabil økonomi, som basis for en stærk og relevant fagforening.

Disse drøftelser kan med tiden få betydning for strukturen i Socialpædagogerne.

Den vigtigste indsats er at gøre Socialpædagogerne så synlig og relevant for alle der arbejder inden for det socialpædagogiske felt, at endnu flere melder sig ind i den kommende tid. Dette er også en vigtig prioritet i kredsens arbejde.

Særlige lokale prioriteter i Kreds Nordsjælland

Større synlighed

Vi vil arbejde for at være mere synlige overfor både omverden og medlemmer.

Det drejer sig blandt andet om at give medlemmerne flere informationer, som er relevante og brugbare, f.eks gennem:

- Flere nyhedsbreve,
- Klæde tillidsvalgte bedre på til at kunne kommunikere direkte på den enkelte arbejdsplads.
- (Mere) Kommunikation til medlemmerne via de sociale medier.

Vi vil også være mere synlige i offentligheden, og derved også mere synlig for det enkelte medlem:

- Strategisk brug af sociale medier
- Indlæg i den offentlige debat

TR-valg

Kredsen vil fortsat arbejde for at der er tillidsrepræsentanter på alle arbejdspladser. Derfor vil vi blandt andet:

- Igangsætte valg af tillidsrepræsentanter på arbejdspladser hvor der ikke er nogen
- Informere om muligheder og opgaver for en TR
- Give tillidsrepræsentanterne så gode rammer som muligt, herunder hjælp og støtte i konkrete sager.
- Øge den enkelte tillidsrepræsentants kompetencer når det gælder løntjek, arbejdstid, lønforhandling m.m, gennem lokal sparring og temamøder.

Samtidig vil kredsen arbejde for at få valgt flere Fælles TillidsRepræsentanter (FTR).

Lokalpolitisk aktivitet

Vores hverdag bestemmes i meget høj grad i kommunerne og regionen. Derfor er det vigtigt at kredsen fortsat er i dialog med beslutningstagere i såvel kommuner, som region.

Vi vil:

- give beslutningstagere viden om socialpædagogernes virkelighed kompetencer
- styrke samarbejdet mellem kommuner, region og Kredsen.
- påvirke politiske beslutninger, så også de udsatte prioriteres politisk og økonomisk.



Vi vil i de kommende to år følge op på de borgmesterbesøg, som blev afholdt i en række kommuner i den forgangne periode.

De økonomiske rammer omkring vores arbejdspladser, og indsatsen overfor de mest udsatte borgere, er helt afgørende.

Derfor er vi – og vil være aktive omkring kommunernes og regionens budgetter.

Vi er aktive og vil hjælpe medlemmer, tillidsvalgte og medlemmer af Hoved-Med i arbejdet med budgetter, samt aktivt forsøge at påvirke budgetprocesserne.

Arbejdet med den kommunale og regionale økonomi er en prioritet gennem hele den kommende periode.

Ligestilling og ligeløn

Arbejdet for ligestilling er et vigtigt område for Kredsen.

Ligeløn er en prioriteret del af kredsens fokus i lokale løsforhandlinger og vi vil arbejde for at sikre, at alle medlemmer oplever respekt og ligeværd, uanset køn, alder, etnicitet m.m.

Kredsen bakker op om 8. marts, Copenhagen Pride og andre arrangementer, der fremmer ligestilling.



Familieplejerne

Familieplejerne har som gruppe særlige udfordringer, bla. i forhold til aflønning og arbejdsforhold.

Kredsen vil understøtte netværksarbejde, erfaringsudveksling m.m. mellem familieplejerne og bakke op om kravet om ordnede aftaleforhold mellem familieplejerne og kommunerne.

OK24

Til næste år skal der indgås nye overenskomster for alle offentligt ansatte. Og det inkluderer rigtig mange socialpædagoger.

Det er en vigtig overenskomst der skal indgås, fordi den sætter rammen for vores løn, arbejdsforhold og dermed for vores hverdag som socialpædagoger.

På mange arbejdspladser mangler vi kollegaer, og det gør vores muligheder for at udvikle og hjælpe borgerne mindre.

Vores løn halter også efter pga. inflation og prisstigninger, og det gør hverdagen lidt sværere for mange socialpædagoger.

Overenskomstforhandlingerne i 2024 kommer til at ske på baggrund af blandt andet Lønstrukturkomiteen, som kom med sin rapport før sommerferien. Konklusionerne i rapporten er, at socialpædagogers løn ikke står mål med ledelsesansvar, erhvervs erfaring og uddannelsesniveau og derfor ser vi spørgsmålet om løn som centralt for OK24.

Overenskomsten i 2023 for det private arbejdsmarked har sat rammen for den offentlige overenskomst. Og her var der relativt store lønstigninger, for at lønnen kan holde trit med inflationen.

Når vi mødes til generalforsamlingen, har vi haft en proces i kredsen om at indsamle lokale krav til OK 24 fra jer medlemmer – og tak for det.

I foråret vil kredsen have et stort arbejde i at støtte op om vores forhandlere, og engagere medlemmerne i at forholde sig til forhandlingsresultatet.