

7. april 2026

Til:
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
HK Stat og Socialpædagogerne

Fra:
HR/stma



Resultatpapir

Fornyelse af protokollat – HK/SL-medarbejdere i Røde Kors, Asylafdelingen

Resultat af forhandlinger om fornyelse af protokollat pr. 1. april 2026 vedr. løn- og ansættelsesvilkår for HK/SL-medarbejdere i Røde Kors Asylafdeling jf. CFU-forliget.

I forbindelse med indgåelse af CFU forliget den 11. februar 2026 er der udmøntet en samlet forhandlingssum på kr. 685.973. Der er enighed om, at midlerne fordeles således:

1. Der afsættes månedligt 0,92% af den ansattes løn som fritvalgsbidrag, som kan anvendes efter bestemmelserne i aftale om Fritvalgs Lønkonto.

Fritvalgsbidraget beregnes af de samme løndelev som øvrige fritvalgsbidrag i aftale om Fritvalgs Lønkonto, jf. CFU-forligets punkt V.3.

Da indbetalinger til Fritvalgs Lønkontoen sker med virkning pr. 1. januar 2028, og puljen til organisationsforbedringer er til rådighed pr. 1. april 2027, er det aftalt, at der beregnes et engangsproveneru for perioden fra 1.4.27 til 1.1.28 svarende til $\frac{3}{4}$ -dele af den ansattes årlige indbetaling pr. 1.1.28, og at dette engangsproveneru anvendes til at foretage en engangsindbetaling på den ansattes Fritvalgs Lønkonto pr. 1. januar 2028.

Ud over konsekvensrettelser jf. OK24 laves der følgende redaktionelle ændringer i protokollatet:

- Der tilføjes en sætning vedr. håndtering af deltid, hvis dette aftales mellem de overordnede forhandlingspartnere.
- Pr. 1. januar 2028 afsættes der månedligt 0,92% af den ansattes løn som fritvalgsbidrag, som kan anvendes efter bestemmelserne i aftale om Fritvalgs Lønkonto. Pr. 1. januar 2028 indsættes engangsproveneru svarende til $\frac{3}{4}$ -dele af den ansattes årlige indbetaling. Sætningen forventes tilpasset den generelle ordlyd i de overordnede aftaler.

- §10 ændres til:

Medarbejdere på asylcentre, der deltager i koloni- og weekendophold af en varighed på over 1 døgn, er omfattet af den til enhver tid gældende lokalaftale i Røde Kors asylafdeling vedrørende koloni- og weekendophold.

Såfremt ovennævnte lokalaftale opsiges af en af parterne, genoptages forhandlinger om ny lokalaftale. Hvis dette mod forventning ikke lykkes, følges vilkårene i den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for lærere m.fl. i staten.

Periodeprojekter

Der er aftalt, at der i den kommende periode skal ske dialog om følgende emner:

- Gennemgang af bilag 1 til protokollatet
- Drøftelser og eventuelt afprøvning af muligheder for implementering af ny medarbejdergruppe som kan arbejde på tværs af ansættelsesområder under andre ansættelsesvilkår
- Eventuel drøftelse om generelle redaktionelle ændringer i protokollatet.

Forbehold

- Forbehold for Finansministeriets endelige godkendelse af forhandlingsresultatet
- Der tages såvel økonomisk som indholdsmæssigt forbehold for resultatet af forhandlingerne mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes fælles udvalg.
- Forhandlingsresultatet er endvidere med forbehold for HK Stats forlig med Medarbejder- og Kompetencestyrelsen.

Forhandlingsresultatet er godkendt den 7. april 2026 af:



Carsten Isaksen
Stabs- og souschef
Røde Kors asylafdeling



Heidi Juhl Pedersen
HK Stat



Benny Andersen
Socialpædagogerne