

Lokal arbejdstid vedrørende forlænget daglig arbejdstid for socialpædagoger, ansat til opgaveløsningen for en specifik borger ved Center for Psykiatri og Udvikling, Ørbæklund.

Daglig arbejdstid Jf. Arbejdstidsaftalen § 4, stk. 2

Aftalen om lange vagter skal indgå skriftligt med den enkelte medarbejder, som skal være indforstået med at arbejde disse lange vagter.

Formål:

Formålet med aftalen er, at imødekomme medarbejderens ønske om at arbejde i tjenester af 14 timers varighed og får mulighed for at skabe mere ensartethed og kontinuitet i arbejdsugerne og samtidig imødekomme et ønske om færre ind mødedage. Medarbejderne har også en faglig motivation for ønsket om at arbejde på denne måde, da opgaven med den specifikke borger som denne gruppe af medarbejdere arbejder med, har behov for kontinuitet og færre personaleskift og ved at tilgodese dette, vil det påvirke arbejdsmiljøet positivt for medarbejdergruppen samlet.

Dette giver et pædagogisk flow ved borgerne, så man sikrer at borgeren så vidt muligt møder medarbejderne hver uge, så den pædagogiske plan og faglige udvikling ved borgeren opretholdes af alle medarbejdere.

Der aftales følgende:

Der kan planlægges med tjenester på op til 14 timers varigt for medarbejderen.

Det skal sikres at borgeren møder medarbejderen hver uge, så pædagogiske metoder og ny indsigt hele tiden opretholdes hos den enkelte medarbejder

Medarbejderen har 9 til 11 ind mødedage over 4 uger.

Man kan arbejde max 3 dage i ugen af 14 timers varighed, som kan være på 3 følgende dage.

Pauser: I forbindelse med 14 timers tjeneste skal der mellem medarbejdergruppen, nærmeste leder og amr rammesættes pause kultur. Der forpligtes at man løbende har snak omkring mulighederne for pause.

Aftalen evalueres første gang efter 6 måneder og herefter 1 gang om året.

Evalueringen skal belyse de fysiske og psykiske arbejdsmiljømæssige konsekvenser. Sygdomsmønster og den enkeltes habitus efter lange tjenester.

TRIO udarbejder mere specifikke evaluerings punkter forud for den første evaluering.

Der skal til hver en tid handles på uhensigtsmæssige belastningsfaktorer i forbindelse med den lange arbejdsdage af 14 timers varighed.

Ikrafttræden:

Aftalen træder i kraft med virkning fra den

Opsigelse:

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af de involverede parter.

Den enkelte medarbejder kan opsiges aftalen med 3 ugers varsel før næste varsling af vagtplaner.

Aftalen er gældende for: Navn _____ Cpr.nr. _____

Medarbejders underskrift

For Ørbæklund

Dato:

13/10 25 Gitte Trøel

Leder af Center for Psykiatri og Udvikling

For Socialpædagogerne, Midt og Vestjylland

Dato: 13/10 - 25

Trine Sørensen

Tillidsrepræsentant for socialpædagogerne

Kopi sendes til Socialpædagogerne Midt og Vestjylland.