

Forslag til fremtidigt arbejde 2020-2021:

I kreds Midtsjælland er vores pejlemærker Synlighed, relevans og nærvær.

Vores sigte er, at de medlemmer der får brug for sin fagforening i en sag, skal have den optimale hjælp båret af kvalitet og professionalitet. For medlemmer der aldrig får brug for hjælp og vejledning, skal deres fagforening også være brugbar og give mening. Fagforeningen have fokus på de medlemsrettede aktiviteter og være til stede i hele arbejdslivet.

Kredsens aktivitet og udvikling skal modsvare medlemmernes forventninger og behov. Det sker med høj grad af medlemsinddragelse og viden om medlemmerne.

Vi vil fortsat arbejde med indsatser og aktiviteter fra projektet "Vi er socialpædagogerne":

Sammen om hverdagen besøgene genoptages.

Temaaftener og Studieture planlægges ned afsæt i notat om temaaftener med "fokus på faget" – temaerne/oplægsholdere er valgt af medlemmer.

Sociale arrangementer afprøves.

Fokus på velkomst til nye medlemmer – nye handlinger afprøves.

Vi arbejder videre med flere aktiviteter for ledere og mere synlighed om ledernes muligheder i Socialpædagogerne.

Aktiviteterne i sektionerne fortsætter.

Vi skal fortsætte organiseringsprojektet og forfølge målet om 300 nye medlemmer:

Overenskomster og organisering på det private område.

Opfølgning på organiseringsprojektet i Holbæk, Slagelse og Roskilde kommune. Udbredelse af organiseringsprojektet til kredsens øvrige kommuner og regionen.

Studieindsatsen fortsættes.

Fokus på organisering og fastholdelse af ledere.

Kommunikation til medlemmerne:

Kredsens kommunikationsstrategi danner grundlaget for kommunikationen til medlemmerne. Kommunikation er også synlighed.

Kredsen udgiver nyhedsbreve om faget, arbejdspladserne, (social)politik og kredsens arbejde og aktiviteter.

Kredsen kommunikerer på de sociale medier.

Synlighed og politisk påvirkning hos beslutningstagere:

Vi vil fortsat arbejde for at være synlige ude i kommunerne og i regionen og påvirke beslutningstagere. Vi vil kendes på ordentlighed, på at bidrage retning, viden og løsninger.

Tillidsrepræsentanter og Arbejds miljørepræsentanter:

Vi vil fortsat understøtte (F)TR/AMR i deres opgaveløsning med faglig relevant viden, opfølgning og sparring.

Styrke samarbejdet og udvikle redskaberne til understøttelsen af (F)TR/AMR.

Arbejds miljø/fagligheden:

Arbejds miljøet er fortsat presset på mange arbejdspladser. Ressourcer og opgaver stemmer ikke overens, medlemmer oplever vold og mobning og alt for mange kommer ud for en arbejdsskade osv.

Vi vil fortsat arbejde for at styrke arbejds miljøet og fagligheden.

Vi vil have fokus på faglig ledelse og på ledernes arbejds miljø.

Løn og ligeløn:

Vi arbejder systematisk med lokal løndannelse

Vi har fokus på ligelønsproblematikken – arbejder for ligeløn.

Flere skal have fuldtidsstillinger

