

# Socialpædagogerne Midtsjælland generalforsamling 2021

## Skriftlig beretning



### Kære Medlem

Så er det atter blevet tid til generalforsamling. I efteråret 2020 blev vores liv og færden holdt i et fast jerngreb af Covid19. Det bevirkede, blandt meget, at vi ikke kunne samles omkring Kreds Midtsjællands generalforsamling. Der måtte findes nye veje og løsningen blev en digital generalforsamling.

Det fungerede. Men der er ingen tvivl om at debatter og samtaler påvirkes af fysisk afstand, tekniske forhold og begrænset mulighed for at nuancere, afstemme og fornemme. Vi savnede i den grad de levende samtaler og faglige drøftelser vi har, når vi ses.

Vi glæder os derfor over, at det igen er muligt at samles, og håber at mange kommer og deltager i generalforsamlingen, hvor vi skal debattere, komme med ideer, stikke retning og beslutte kredsens kommende arbejde.

God læselyst og vel mødt på generalforsamlingen

Med hilsen fra

Kredsbestyrelsen

## Vi er Socialpædagogerne

og vi bliver flere og flere i Kreds Midtsjælland og i forbundet.

Siden 2019 har vi både lokalt i Kreds Midtsjælland og nationalt haft ekstra stor fokus på organisering.

Socialpædagogerne har netop sagt velkommen til medlem nr. 40.000, og i Kreds Midtsjælland har vi rundet de 4.000 medlemmer.

På forbundsniveau arbejder vi med noget så eksotisk som måltal - hvor mange medlemmer skal den enkelte kreds have på et givent tidspunkt, for at vi får den samlede medlemsstigning, vi har budgetteret med. To af landets kredse havde efter august måned grønne tal på bundlinjen, og dermed nået måltallet, Kreds Midtsjælland er den ene.

I 2019 satte vi i Kreds Midtsjælland et mål. I januar 2022 skulle kredsen have 300 flere heltidsmedlemmer end i januar 2019. Heltidsmedlemmer er en teknisk betegnelse for antallet af hele kontingenter i kredsen. I januar 2019 havde Kreds Midtsjælland 2728 heltidsmedlemmer. I januar 2020 havde vi 2859 heltid medlemmer (+131) og i august 2021 er tallet 2959 heltidsmedlemmer (+231).

Vi er stolte over resultatet, men vi kan ikke hvile på laurbærrene, da vi ikke er i mål endnu. Det har vi simpelthen ikke økonomi til, hvis vi skal sikre jer en god service år efter år. Udfordringen er bl.a., at kontingentet ikke stiger lige så meget som lønningerne, hvilket over år betyder at vores købekraft i kredsen svækkes. Det er derfor helt afgørende, at den positive medlemsudvikling fortsætter.

Inden COVID19, søsatte vi et stort organiseringsprojekt i Kreds Midtsjælland. I begyndelsen af 2019 afholdt vi to kursusdage om organisering, for tillidsrepræsentanterne i kredsens tre største kommuner, Slagelse, Roskilde og Holbæk. I 2021/2022 vil vi følge op dette, ved at invitere tillidsrepræsentanterne fra de øvrige kommuner og regionen til lignende arrangementer.

Vi er så småt gået i gang med at genoptage aktiviteterne. I september afholdt vi en workshop for tillidsrepræsentanterne, hvor vi arbejdede med organiseringsværktøjer, fokus på kollegaers oplevelser og behov, samt hvordan man som TR får mulighed for at arbejde understøttende og organiserende med de studerende på arbejdspladsen.



TR møde med workshop om organisering ved Runa Larsen

Vi er Socialpædagogerne, handler ikke kun om hvor mange vi er, men i høj grad om hvem vi er, hvad vi gør, kan og vil sammen.

På sidste års generalforsamling besluttede vi, at vores pejlemærker er synlighed, relevans og nærvær. At vi skal have fokus på medlemsrettede aktiviteter og være til stede hele arbejdslivet. Kredsens aktivitet og udvikling skal modsvare medlemmernes forventninger og behov. Det sker med en høj grad af medlemsinddragelse og viden om medlemmernes arbejdsliv

Det kan vi kun hvis vi spørger og lytter til hinanden. Hvis vi mødes og er nysgerrige på hvad der udfordrer og glæder i hverdagen.

Derfor har det også været ekstra pinsomt, at det i 2021 heller ikke har været muligt at komme på en masse hverdagsbesøg, ud på jeres arbejdspladser, tæt på jeres hverdag. Vi tror stadig på, at hverdagsbesøgene giver os en helt unik viden, som gør os til bedre repræsentanter for jer, når vi skal interessevaretage jeres forhold omkring løn og arbejdsvilkår og når vi er talerør og forkæmpere for fagligheden.

Mon ikke tredje år kan blive lykkens år. Vi vil gøre vores til at målet for hverdagsbesøgene bliver mulige.

### **Kommunikation er også synlighed.**

Lige før sommerferien modtog Kredsens medlemmer vores lokale nyhedsbrev. Det bragte to artikler med medlemmer der fortæller hvad Corona har lært dem, og hvad de dermed har fået blik for i deres arbejde.

Nyhedsbrevet udkommer nu 4 gange årligt og artiklerne vil typisk handle om faget, forhold på arbejdspladserne, (social)politik og kredsens aktiviteter. Det kommer i din mailboks, og skulle du mod forventning ikke modtage det, så kontakt kredskontoret. Det kan være, vi ikke har din rigtige mailadresse. Nyhedsbrevene ligger også på kredsens hjemmeside.

I det sidste års tid har vi intensiveret brugen af vores facebook side. Vi har forsøgt at gøre opslagene lettere, gladere og mere indbydende samtidig med, at formidling af information og budskaber er tydelige, når det er det der er hensigten med opslaget. Vi håber, I oplever, at vi er lykkedes med det.

Vi vil gerne udvikle kredsens tilstedevær på de sociale medier. Vi vil gerne bruge mediet til at komme tættere på medlemmerne og gerne øge antallet af medlemmer der følger med. Målet er, at det bidrager til udvikling af relation og tilhørsforhold.

### **Fokus på faget**

I lighed med sidste år, så har Corona haft indflydelse på, hvordan vi har kunnet afholde temaaftener med fokus på faget.

Det har betydet, at vi har tænkt i nye baner. Vi har nemlig streamet vores første temaaftener i kreds Midtsjællands historie og med stor succes. Vi har været innovative i vores tilgang og i vores stræben efter at sikre medlemsværdi og fællesskab gennem arrangementer med faglige vitaminer.

Vi er gået sammen med de andre kredse i Socialpædagogerne om indkøb af elektronisk udstyr.

Det er blevet bedre fra gang til gang. Vi har været over 300 medlemmer på en streaming, hvilket var helt fantastisk. De mange positive tilbagemeldinger er helt entydige, så vi fortsætter selvfølgelig med at streame.

Der har som sædvanligt været et stærkt fokus på faget i Midtsjælland. Vi har i år haft 6 faglige arrangementer. 2 fysiske med henholdsvis Christina Busk og Pia Callesen, der talte henholdsvis om etik og om Meta kognitiv psykologi. Det ene var vi inviteret til, hos vores gode naboer i kreds Storstrøm.

Vi har indtil videre streamet 4 temaaftener. Det ene arrangement var i samarbejde med Nordsjælland. Arrangementerne har været meget forskellige og brede i en faglig forstand. Det har vagt stor interesse og opbakning.

Vi har som noget nyt inviteret andre kredse med til vores temaaftner. Vi er af den opfattelse, at når vi kan streame, kan vi også dele, vores faglige arrangementer med kollegaer rundt om i landet.

Sammen er vi stærkere og faglighed forandrer liv.

Kredsbestyrelses mål for temaaftnerne er, at de skal skabe merværdi for medlemmerne. Det skal være arrangementer der bidrager til udvikling af fagligheden. De skal være af høj kvalitet, relevante og sidst men ikke mindst initieret af medlemmerne. Så skriv endelig hvis du skulle have et tema eller navnet på en oplægsholder, som du ønsker en temaaften med.

Vi er p.t i gang med at finde ud af hvordan vi kan fortsætte med at streame, samtidig med at der er medlemmer sammen med oplægsholderne i vores gode lokaler. Vi har skruet op for ambitionen – vi vil give mulighed for både fysisk tilstedevær, samtidig med at der streames hjem i stuerne eller helt ud på arbejdspladserne.

Kort og godt - flere skal have mere.

Før Corona nåede vi at tage på to studieture ud i det ganske land. Vi har været på fattiggården i Svendborg og på forsorghistorisk museum i Slagelse. To ture medlemmerne var rigtig glade for, så selvfølgelig skulle vi fortsætte med det. Det har desværre ikke været muligt at gennemføre årets studieture pga. Corona. Men de er ikke glemt og vil blive relanceret.



Temaaften om kunsten at brokke sig - hjemme i stuen og fra kredsens "studie"

### Sammen former vi det gode arbejdsmiljø

Det er overskriften på kongresbeslutningen fra 2020. Medlemmerne i Kreds Midtsjælland medvirker dagligt til at forme det gode arbejdsmiljø, ude på den enkelte socialpædagogiske arbejdsplads, bl.a. via deres stærke faglighed – for er der noget vi ved med sikkerhed, så er det at arbejdsmiljø og faglighed går hånd i hånd.

Kreds Midtsjælland har i 2020/2021 styrket medlemmernes faglighed via virtuelle temaaftener, hvor kapaciteter, har delt ud af deres store viden indenfor det socialpædagogiske felt. Dette fortsætter vi naturligvis med i 2021/2022.

Vores fokus på den løbende udvikling af medlemmernes socialpædagogiske faglighed, står ikke alene, for arbejdsmiljø og faglighed, går som bekendt hånd i hånd. I 2020/2021 har vi uddannet vores i forvejen dygtige arbejdsmiljørepræsentanter i "Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø", og de Arbejdstilsyns-vejledninger der for nuværende er udkommet i forbindelse med bekendtgørelsen.

Den 20. april afholdt vi et heldags virtuelt AMR-møde, hvor Thomas Weyse gennemgik den nye bekendtgørelse og AT vejledninger om "Vold" og "Krænkende handlinger". Senere på dagen tog faglig konsulent Louise Sølyst Lildholt over og holdt oplæg om arbejdsskade og dokumentation. Vi takker for alle de positive tilbagemeldinger der kom fra jer der deltog. Godt at de faglige input er brugbare

I 2021/2022 vil vi sætte særligt fokus på disse AT-vejledninger, og ikke mindst, de tre AT-vejledninger der udkommer løbende i 2021/2022, nemlig AT-vejledningerne om "Stor arbejdsmængde og tidspres", "Uklare og modstridende krav i arbejdet" og "Høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker", der alle er meget relevante indenfor det socialpædagogiske arbejdsområde.

Mange af jer oplever dagligt et travlt arbejdsliv og et presset arbejdsmiljø. Der skal ske forbedringer. Derfor er det afgørende, at vi holder et stærkt fokus og at vi alle bidrager til at skabe forbedringer, hvor vi kan og med det vi kan.

I Kreds Midtsjælland ønsker vi at give vores tillidsvalgte de bedst mulige rammer for læring, uden dårlig samvittighed overfor kolleger. Vi har derfor besluttet at frikøbe kredsens arbejdsmiljørepræsentanter, i lighed med tillidsrepræsentanter, når de deltager i møder i Kreds Midtsjælland. Det betyder i praksis, at arbejdsmiljørepræsentanterne ikke efterlader et "hul" i tjenesteplanen, når de deltager i AMR/TRIO møder, hvilket medvirker til at sikre arbejdsmiljøet for de tilbageværende kolleger.

I juni måned kunne vi glædes over at 100 ledere, arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter var samlet til en temadag om stress og trivsel. Her fortalte Thomas Milsted og Tommy Krabbe blandt andet om nervesystemets betydning for vores mentale sundhed og noget om hvilken rolle vores biologi spiller i vores håndtering af stress.

I Kreds Midtsjælland oplever vi i øjeblikket, at der stort set er fuld beskæftigelse. Det betyder at flere socialpædagogiske arbejdspladser indenfor kredsens, konstant har ubesatte stillinger. Vi ved, at flere uden held har søgt efter uddannede Socialpædagoger så mange gange, at de nu er stoppet med at slå stillingerne op. Vi har derfor skabt direkte kontakter mellem lokale ledere og SL-A -kasse. På den måde medvirker vi aktivt til, at ledige uddannede Socialpædagoger hurtigt kommer i arbejde, og at I ude på den enkelte Socialpædagogiske arbejdsplads hurtigere får en uddannet kollega.



## **Faglighed forandrer liv**

Faglighed forandrer liv. Det ved vi. I ser det hver eneste dag i jeres arbejde. I ser hvordan jeres hjælp og støtte skaber udvikling, muligheder og livskvalitet.

Det sociale område leverer livsændrende kernevedfærd, men er i hård konkurrence med det almene børne, skole og ældreområde. Det gælder både for økonomien og for politik interesse og bevågenhed.

Det er derfor en helt central opgave for os alle, i fællesskab, at dagsordensætte området og faglighedens betydning, både for det enkelte menneske og for samfundet. Kendskabet til socialpædagogisk faglighed skal udbredes, kvaliteten skal sikres og resultaterne anerkendes.

Det arbejdes der på fra mange fronter. Her er en række eksempler. På Facebook, i nyhedsbreve, i lokale medier, gennem opkvalificering via kompetencefond, faglige selskaber og temaaftener, formidling af gode eksempler på faglig kvalitet og italesættelse af konsekvenser, når kvaliteten i opgaveløsningen og fagligheden udfordres.

På Socialpædagogerne hjemmeside er der et helt site – Faglighed forandrer liv – med faglige portrætter, korte film om betydningen af faglighed, artikler mv, som vi kan og skal dele med omverdenen.

Når vi ved, at faglighed forandrer liv, er det også både alarmerede og uacceptabelt, at kun halvdelen af medarbejderne, på de offentlige sociale tilbud, har en pædagogisk uddannelse.

Kommunal og regionsvalget er lige om hjørnet, og det overordnede tema for valgindsatsen er målet om, at der indføres et uddannelseskraft på socialpædagogiske tilbud.

Kernebudskabet er, uddannet personale med den rette faglighed er forudsætningen for at løfte kvaliteten på det sociale område, - og dermed give mennesker muligheder, og øge deres livschancer og livskvalitet.

Det skal fagligt begrundes, hvis der ansættes andre (nødvendige) fagligheder på socialpædagogiske arbejdspladser.



## **Kommunal og regionsvalg**

Med et solidt fundament af fakta, sætter vi uddannelseskraft på dagsorden før, under og efter kommunal og regionsvalget.

Uddannelseskraften går i sin enkelthed ud på, at socialpædagogiske arbejdspladser skal ansætte (social)pædagoger. Det skal fagligt begrundes, hvis der ansættes andre (nødvendige) fagligheder.

Gennem et særtræk fra kommunernes og regionernes løndatakontor (KRL) har vi fået adgang til data om personalesammensætningen på de sociale indsatser for børn, unge og voksne med særlige behov. Og det er nedslående læsning, ja nærmest katastrofal læsning. Tallene dækker alene det offentlige område i kommunerne. Vi har i skrivende stund endnu ikke modtaget tal fra det regionale område.

På landsplan er 47% af de årsværk der er på området besat af uddannede (social)pædagoger. I kreds Midtsjælland er andelen samlet set lidt lavere med bare 45%. Det dækker dog over store udsving kommunerne i mellem, fra 26% i Sorø kommune til 56% i Holbæk.

Tallene blev præsenteret for kredsens tillidsrepræsentanter på det seneste TR møde og her bemærkede en "gad vide om man ville acceptere det, hvis det var en læge"?

D. 17. august lancerede vi, på Facebook, en film der netop sætter lys betydningen af socialpædagogisk faglighed og på manglen på socialpædagoger med budskabet om, at stille krav til din lokalpolitikker ved det kommende valg. Vi kommer til at bruge filmen igen og igen i den næste tid. Den kan ses på kredsens facebookside, og den må meget gerne deles. - Jo flere der ser den, jo mere liv får budskabet.

Det er et langt sejt træk at få rettet op på de tal, men målet er, at påvirke beslutningstagere til at tage dagsordenen til sig, og forpligte sig til at løfte det sociale område, ved at øge andelen af uddannede.

Vi er godt i gang med at præsentere uddannelseskrevet rundt omkring i kommunerne. Forholdene begrundes dels i økonomi, med at tilsynene påkræver sundhedsfagligt tilstedevær og sidst og måske størst, så begrundes fraværet af tilstrækkeligt uddannet personale med rekrutterings og fastholdelses udfordringer.

## **Rekruttering og fastholdelse**

Rekruttering og fastholdelse er et reelt problem. Et problem der skal findes løsninger på, og dem bidrager vi gerne med. Her nævnes blot nogle få eksempler på mulige veje at gå.

Helt grundlæggende opfordrer vi arbejdspladserne til at blive mere målrettet i rekrutteringsøjemed. At der bliver taget stilling til hvilke kompetencer der efterspørges, hvilken udvikling man ønsker på arbejdspladsen og hvilke opgaver ansøger skal løse. Det har betydning for ansøgersegmentet.

Som nævnt tidligere i beretningen så er ledigheden lav. Til gengæld er rigtig mange deltidsansatte. I Kreds Midtsjælland er den gennemsnitlige beskæftigelsesgrad 32,4 timer om ugen (maj 2021). Det potentiale bør udnyttes. Det er vores mål, at fuldtid er udgangspunktet og deltid skal være en mulighed. Vi vil forsætte vores arbejde i den retning. Vi ved godt, at der er medlemmer, som af forskellige årsager ønsker deltidsansættelse. Hvor mange og hvad årsagen er til det, vil vi gerne vide mere om, og det er derfor planen at lave en medlemsundersøgelse derom. Resultaterne vil styrke vores grundlag for at påvirke arbejdsgivere og beslutningstagere.

Vi er ligeledes i gang med at dagsordensætte muligheden for at ikke uddannede bliver løftet fra ufaglært til faglæst. Her er Merritforløb oplagt. Blandt andet har Roskilde kommune tilkendegivet, at de vil undersøge medarbejdergrundlaget, og vende tilbage for yderligere drøftelser. Odsherred og Slagelse kommune har ligeledes vist interesse for etablering af merritforløb. Det er vores mål at bidrage til, at der på sigt etableres merritforløb med Socialpædagogisk toning i et tværkommunalt samarbejde og med professionshøjskolen Absalon.

Når det handler om fastholdelse, er attraktive arbejdspladser med høj grad af medindflydelse og ordentlige løn og arbejdsvilkår altid en del af svaret. Det er er fagforening Classic. Det er fagforeningens DNA. Det er

det vi arbejder for hver eneste dag, i forhandlinger, i møder med beslutningstagere, arbejdsgivere og medlemmer, i samarbejde med ledere, arbejdsmiljø - og tillidsrepræsentanter.

### **Tillidsrepræsentanter og Fællestillidsrepræsentanter / Hoved MED udvalgsrepræsentant**

Tillidsrepræsentanterne er Socialpædagogerne på arbejdspladsen. de gør et kæmpe stort arbejde til gavn og glæde for deres arbejdsplads og kollegaer.

I en Coronatid, hvor det til tider har været svært at holde energien og motivationen oppe, kræver det indimellem et ekstra gear og opmærksomhed.

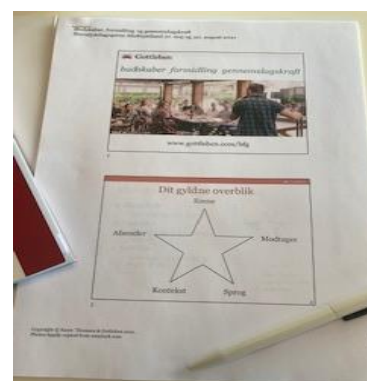
For at give netop det, har vi afholdt et digitalt kursus for kredsens tillidsrepræsentanter hvor retorikker mv. Kaare Thomsen underviste i forhandlingens ædle kunst. Forud for kurset sendte vi en hilsen til alle kredsens tillidsrepræsentanter sammen med Kaares bog "Lær at forhandle".

Fællestillidsrepræsentanterne og Hovedudvalgsmedlemmerne er Socialpædagogerne i front rundt om i kommunerne og i regionen. De har en stor og vigtig kontakt og til den administrative og politiske ledelse. De forhandler og laver aftaler på organisationens vegne og de forfølger og interesserer Socialpædagogernes strategier og politikker.

Det kræver meget af den enkelte. Det kræver høj grad af sparring og understøttelse i opgaveløsningen. Det kræver kompetencer og kompetenceudvikling.

Det har Fællestillidsrepræsentanterne og hovedudvalgsmedlemmerne fået igennem et to dages kursus om budskabsformidling og gennemslagskraft. Kaare Thomsen underviste også holdet her. Samtidig fik alle bogen "Kunsten at holde kæft".

Som en ekstra mulighed har FTR/HU medlemmerne fået tilbudt individuel uddannelse. Det har to indtil videre benyttet sig af.



### **Familieplejeområdet**

På familieplejernes dag d. 1. september afholdt styregruppen v. Gitte Jensen beretning om året der er gået. Her, som i alle andre sammenhænge, har Corona begrænset aktivitetsniveauet på medlemsarrangementer.



Men det er kredsbestyrelsens opfattelse, at mange familieplejere har søgt og fået hjælp af Gitte og i kredsens i den svære Coronatid, hvor arbejdet som familieplejer har været særligt udsat for ensomhed og for usikkerhed om smitte, samvær, regler og rettigheder mv.

Vi håber familieplejerne oplever sig godt hjulpet.

D. 1. september fik familieplejerne sig også et skud faglige vitaminer med et oplæg om lydterapi. D. 15. september holdt kredsens endnu en temadag om kontrakter og kontraktforhandling og i skrivende stund er familieplejernes landskonference lige om hjørnet. Den afholdes d. 4. og 5. oktober.

Den godt to år lange grænsesag mellem Socialpædagogerne og Serviceforbundet om retten til at organisere familieplejere er nu afsluttet. D. 25. august kom grænsenævnet under fagbevægelsens hovedorganisation med sin afgørelse. Den slog det fast, at personer der er beskæftiget med familiepleje, hører under Socialpædagogernes faglige organisationsområde. At det er Socialpædagogerne der har retten til at organisere familieplejere og repræsentere dem ved forhandlinger med arbejdsgivere.

Det er en vigtig afgørelse. Den anerkender familieplejernes vigtige arbejde med udsatte børn og unge som en part i det socialpædagogiske arbejde i kommunerne. Samtidig er det en anerkendelse af Socialpædagogernes arbejde gennem tid og ikke mindst en vigtig afgørelse for den danske arbejdsmarkedsmodel.

Nu kan vi komme videre, og vi håber, at byde mange flere familieplejere velkommen i tiden der kommer.

De 11 kommuner i kredsens har modtaget et brev om grænsenævnets afgørelse, og vi har i den forbindelse inviteret kommunerne til, at vi mødes og drøfter det fremtidige samarbejde og udviklingen på familieplejeområdet. Lokalt er det oplagt at drøfte fastholdelse og rekruttering. Her har vi en fælles interesse med kommunerne fordi 65 % af alle anbringelser sker i familiepleje, fordi gennemsnitsalderen blandt familieplejere er 52 år og sidst men ikke mindst så har kommunerne allerede nu svært ved at rekruttere kvalificerede familieplejere.

Hovedbestyrelsen har i den sammenhæng vedtaget et pilotprojekt, hvor familieplejere tilbydes 3 måneders gratis prøve medlemskab. Tilbuddet kan benyttes frem til d. 31.12.2021.

Vi glæder os til at udvikle kredsens tilbud og service i samarbejde med styregruppen.



Styregruppen Morten Glerup, Karina Ralsted, Tina Svendsen, Maj-Brit Weise og Gitte Jensen.

### **Leder i kreds Midtsjælland**

Ledersektionen vil gerne udvikle og afprøve nye måder at inddrage ledermedlemmer i sektionens aktiviteter.

Den udvikling er allerede sat i gang idet ledersektionens årsmøde d. 13. april blev afholdt digitalt.

10 ledere deltog. Der var flere positive tilkendegivelser overfor den digitale afholdelse. Meldingen var, at det havde gjort det muligt at deltage. Der var en kort drøftelse om digitale møder, og flere mente, at flere ville deltage i fremtiden, hvis det var muligt at være med hjemmefra. Tid og afstand er vigtige faktorer.

På årsmødet var forbundsformand Benny Andersen "på besøg". Han holdt et oplæg om OK 21 og om lederuniverset i socialpædagogerne, om hvad lederne og faglig ledelse betyder for det socialpædagogiske arbejdsområde. Han talte om lederlinjen, kompetenceudvikling for ledere, vilkår, lønforhold og pensionsstigninger.

Vigtigheden af faglig ledelse også drøftet. Det er ledernes opfattelse, at det ikke nok med ledelse som disciplin på det sociale område. Ledere skal kunne lede fagligheden, ellers svigtes medarbejderne, og dermed løsningen af kerneopgaven. Ledelse kalder på uddannelse – ideen om kompetencefonde for ledelse blev luftet.

Et andet stort og vigtigt tema der optager ledersektionen, er lederens arbejdsmiljø. Hvordan står det til med det psykiske arbejdsmiljø? kan ledere sætte legitime grænser omkring eksempelvis deres arbejdstid og tilgængelighed? Hvordan taler vi om lederens arbejdstid? Der er masser at tage fat på. Vi vil derfor have fokus på arbejdsmiljø som tema, når næste års aktiviteter planlægges.

På grund af Corona omlagde vi også lederens regionale konference d. 2. februar til at blive afholdt digitalt. Dagen bød på to inspirerende oplæg. Et med Kurt Klaudi Klausen og offentlig og strategisk ledelse og et om at lede og styrke fagligheden i komplekse opgaver med Sidsel Arnfred.

Meget har været muligt trods Corona, og noget har været sat på pause, eller kun sat i gang i det små.

Cafemøderne med (fag)aktuelle emner, har været sat på pause. Dem vil vi gerne genoptage.

Vi vil gerne styrke relationen mellem ledere og kredsen. Det vil vi gøre gennem personlig kontakt og god medlems service. Ledere i Kreds Midtsjælland kan derfor forvente at blive budt velkommen af kredsen, når de melder sig ind eller bliver overflyttet til Midtsjælland. På samme måde kan ledere forvente at blive kontaktede vedrørende løn ved nyansættelse og i forbindelse med de årlige forhandlinger.

Som noget nyt, har vi i forbundet etableret en særlig videndelingsgruppe for kredsrepræsentanter, der har lederområdet som ansvarsområde. Det har til hensigt at gøre kredsene endnu dygtigere til at varetage lederes interesser. For kreds Midtsjælland er det kredsformand Lene Kümpel der sidder i gruppen.

Kommunikationen mellem ledere, og mellem ledere og kreds skal styrkes. Det kan gøres eksempelvis med personlig velkomst til kredsen, ved hverdagsfortællinger fra leder til leder, netværk mv. Det vil sektionsbestyrelsen og kredsen arbejde videre med i den kommende periode.

Ledersektionens bestyrelse består af Birgitte Wold, Dorthe Westh og Wendy Mobeck.

### **Seniorerne i kreds Midtsjælland**

Seniorsektionen endelig fået afholdt deres udskudte årsmøde. Her blev en ny bestyrelse blev valgt med hele 7 medlemmer og 2 suppleanter. Bestyrelsen mødes d. 1.oktober for at konstituere sig og drøfte det kommende års medlemsaktiviteter.

Bestyrelsens nuværende formand Hanne Würtz har meddelt, at hun takker af. Kreds Midtsjælland takker Hanne for stort engagement og arbejdsomhed. Bestyrelsen skal nu have en ny formand.

D. 23. august havde kredsformand Lene Kümpel fornøjelsen af at byde seniorer fra hele landet velkommen til deres 3 dages årstræf, som i år blev holdt i Roskilde. Det var en fornøjelse. Sikke en god stemning der var. Knap 90 seniorer kunne endelig mødes i fællesskabet igen med et program med masser af fagligt input og kulturelle og sociale arrangementer. Der var blandt andet oplæg v. Bjarne Hesselbæk om ” fra umyndig idiot til borger” og Lotus Turell kom forbi og fortalte om hendes liv med alkoholisme, svigt, ensomhed og berøringsangst.

### **Det private område**

I årets løb har kredsen valgt at prioritere tid og mandskab til det private område. Særligt er relationen til flere af de arbejdspladser som har tegnet overenskomst blevet styrket. Der har været fokus på fornyelse af lokalaftaler og dialog om fremtiden. Det har vi fået positive tilbagemeldinger på.

Det går langsomt, men fremad med at indgå overenskomster med private tilbud. I skrivende stund er vi godt i gang med at indgå en overenskomst med et tilbud, som selv har taget initiativ til at kontakte fagforeningen.

Når Socialpædagogerne Midtsjælland indgår overenskomstaftaler med private tilbud, så skal det helst give meningen for både ledelse, medarbejdere og fagforbund. Vi vil derfor gerne i langt højere grad have mulighed for at være i dialog med medarbejderne om hvilke forventninger og ønsker de måtte have til deres fagforening og til egne løn og ansættelsesvilkår. Adgangen til øget dialog håber vi at kunne få gennem medlemmer og ledelser på tilbuddene.

Medlemspotentialet og behovet for ordnede forhold på det private område er stort. Hovedbestyrelsen har i den sammenhæng besluttet, at medarbejdere på det private område kan få et prøvemedlemskab i 3 måneder for 99 kr. pr. måned. Perioden løber fra d. 1. september 2021 til d. 28. februar 2022.

### **Studieindsats på pædagoguddannelsen**

Studieindsatsen har i lighed med sidste år været udfordret af Corona.

Kontakten til de studerende er og har altid været vigtig for os. Derfor har vi i samarbejde med Professionshøjskolen Absalon sendt et velkomstbrev til de nye studerende, samt et brev som omhandlede praktikken. Det har været afgørende for Socialpædagogerne Midtsjælland at være synlige overfor de studerende. I velkomstbrevet til de nye studerende blev de præsenteret for studieuniverset, fagligt fokus, vidensbanken på Socialpædagogernes hjemmeside, alt sammen fuldt op med eksempler. Praktikkbrevet omhandlede blandt andet oplysninger om løn under praktik, rettigheder, samt dagpenge osv.

Vi har først efter sommeren, igen fået adgang til Professionshøjskolerne. Vi har været til stede i Slagelse og Roskilde, og med god understøttelse fra den lokale FTR. Der har vi mødt de nye studerende og oplyst dem om de muligheder, vi har i Socialpædagogerne, for at kunne understøtte et godt studie, med et højt fagligt niveau.

De studerende er blevet præsenteret for vores podcast/webinar, studieuniverset og vores vidensbank. De kan også deltage i vores tema-aftner i Kredsen, såfremt de er medlem af studieorganisationen PLS.

Derudover har vi, i samarbejdet med Storstrøm taget initiativ til at mødes med pædagoguddannelsen på professionshøjskolen Absalon, for at etablere en samarbejdsaftale, som skal give os en mere formel og kontinuerlig adgang til Professionshøjskolerne Absalon.

Fire vigtige bidrag vi har talt med Absalon om, som skal organiseres det kommende år:

Tilstedeværelse ved studiestart.

Professions oplæg, Etik og Udviklingshandicappedes historie (Ved Bjarne Hesselbæk, forfatter af bogen Befrielsen).

Oplæg fra Socialpædagoger fra praksis, inden de studerende vælger studieretning. Her vil vi prioritere at frikøbe medlemmer som repræsenterer faglighed og den socialpædagogiske hverdag.

Samt en konference (digitalt) med fokus social – og specialpædagogikken.

## Dimittendindsatsen

Når pædagogstuderende er lige ved at være færdige med deres studie, inviterer vi, i samarbejde med BUPL, dem til et oplæg om dagpenge, A-kasse, jobsøgning og medlemskab i fagforeningen. Der har Covid19 også begrænset os. Kontakten og formidlingen har derfor foregået gennem breve, digitale oplæg og et enkelt fysisk møde.

Dimittenderne har taget godt imod det nye tiltag. I region Sjælland har 82% meldt sig ind i både fagforening og A-kasse. 4% har kun valgt A-kassen. Det ligger på niveau med de tidligere år.



FTR Lotte og Karsten til studiestart.



Socialpædagogerne og BUPL holder digitalt dimittendmøde

## Overenskomst 2021

Foråret stod i overenskomstforhandlingernes tegn. Inden forhandlingerne arbejdede vi som forbund for en etårig overenskomst. En etårig overenskomstaftale ville have givet os et bedre grundlag for at forhandle. Forventningen var, at vi ville være på den anden side af Covid19 og den økonomiske usikkerhed den har medført. Vurderingen var, at det ville blive svært at forhandle midt i en tid med pandemi. Ændring af overenskomstperioden krævede enighed i forhandlingsfællesskabet. Det kunne vi ikke opnå.

Forhandlingerne blev som forudset vanskelige. Socialpædagogernes alt overskyggende mål var som minimum at sikre reallønnen. Helt i tråd med det medlemmerne har fortalt os på medlemsmøder om OK21.

I Kreds Midtsjælland holdt vi OK medlemsmøde d. 19. marts. Her var medlemmerne i dialog med Forbundsformand Benny Andersen, som lagde vejen forbi Ringsted. Næsten 2000 medlemmer har deltaget

på Socialpædagogernes hjemmeside i en prioritering af seks OK temaer. Løn, pension, arbejdsmiljø, større indflydelse på arbejdstid, mulighed for mere frit valg, senior. Løn var førsteprioritet for alle.

Og som I ved, så blev reallønnen sikret. Prisudviklingen vil ifølge budet fra det økonomiske råd være på 3,95 i løbet af de næste tre år og overenskomsten giver medlemmerne en lønstigning på minimum 5,52% i perioden. Et solidt og fornuftigt resultat.

Medlemmerne talte. 56% afgav deres stemme. Det er den højeste stemmeprocent i Socialpædagogernes historie. Heraf stemte 88,4% ja og 11,6 % nej. I Midtjylland afgav 52% af medlemmerne sin stemme. Heraf stemte 87,1 % ja og 12,8 % nej.

Ikke alle forbund stemte ja til overenskomsten. Sygeplejerskerne stemte nej, og gik i strejke. Samtidig er der nu bred debat omkring tjenstemandsreformen fra 1969, og de problemer den medførte omkring lav løn inden for kvindefagene. Vi støtter klart op om, at politikkerne skal gøre noget ved de ulogiske forskelle, der er mellem mandefag og kvindefag.

Socialpædagogerne bakker derfor op om den lønkomite, der er foreslået. Hele fagbevægelsen står sammen om at værne om den danske arbejdsmarkedsmodel. Derfor skal politiske lønforbedringer fordeles via trepartsforhandlinger.



### Ligestilling og ligeløn:

I kreds Midtjylland har vi et stærkt fokus på ligestilling. I særdeleshed har vi fokuseret på ligeløn i de lokale lønforhandlinger.

Ved hjælp af lønanalyser har (fælles)tillidsrepræsentanter og kredsens medarbejdere identificeret uligheder på tværs af kommuner, områder og arbejdspladser. Vi kan se, at der er alt for mange med lang erfaring, som ikke får/kun får en meget lille andel af lokal løn. Ligeledes ser vi flere steder ulighed mellem arbejdsområder indenfor samme kommune. Et grelt eksempel socialområdet i Roskilde, som har et spænd fra kun 1,99% til 16,58% udmøntning af lokal løn i basisstillinger. Det må og skal der rettes op gennem igangværende forhandling af en ny forhåndsftale og gennem forhandlingerne på arbejdspladserne.

Region Sjælland har med 8,3 % den højeste udmøntningsprocent blandt regionerne i DK. I kredsens kommuner er gennemsnitsprocenten 7,57%. Det dækker over et spænd mellem 4,2% i Sorø til 11,5% i Holbæk og Greve. Helt overordnet kan vi se, at steder med forhåndsftaler udmønter generelt set mest i lokal løn. I de centrale overenskomstforhandlinger er der forlods finansieret knapt 6% til lokal løn.

Samlet set er vi nået langt med udviklingen af lokal løn, men vi er ikke i mål. Der skal derfor fortsat arbejdes målrettet med lokal løndannelse og ligeløn.

Et nyt fokus i de lokale lønforhandlinger er om deltidsansatte har lige så stor andel i lokalt aftalt løn som fuldtidsansatte?

Der er fortsat alt for mange, som arbejder på deltid. Det er og bliver et ligestillingsproblem. Efter et langt arbejdsliv er der medlemmer, som står tilbage med en mindre livsløn, men også en væsentlig mindre arbejdsmarkedspension, at gøre brug af, når arbejdslivet skiftes ud med en pensionstilværelse.

I kredsen har vi fået lavet en undersøgelse som viser, at gennemsnittet for en Socialpædagog i kredsens kommuner er på 32,4 time. I region Sjælland er gennemsnitsbeskæftigelsesgraden 32 timer.

Den kommune som har flest fuldtidsmedarbejdere, er Holbæk med 59,3 % og den med mindst er Sorø, som er helt nede på 31,6 % fuldtidsbeskæftigelse. Det er et kæmpe ligestillingsproblem, da området primært beskæftiger kvinder. Vi ved, at der er nogle medlemmer som ønsker at være på deltid og sådan skal det også fortsat være. Men det burde være naturligt at blive tilbudt fuldtidsbeskæftigelse. Fagbevægelsens hovedorganisation har også fået øjnene op for denne problematik og har sat deltidspørelsen på dagsorden, efter de blandt andet har lyttet til Socialpædagogerne.

### **FH Fagbevægelsens hovedorganisation**

Fagbevægelsens hovedorganisation der i daglig tale er forkortet til FH og er en sammenslutning af LO og FTF, som tæller 64 organisationer og repræsenterer knap 1,3 million lønmodtager på det offentlige og private område.

Vi er i kredsen repræsenteret i bestyrelsesarbejdet i FH Vestsjælland ved Lene Kümpel og FH Østsjælland ved Karsten Stegmann. Derudover er vi repræsenteret i samtlige kommuneudvalg som har tilknytning til kredsen geografisk. Her er opgaverne delt mellem Kredsformand Lene Kümpel, Næstformand Rasmus Damgaard, Næstformand Karsten Stegmann og Fællestillidsrepræsentant Ida Lehrmann.

Vi har prioriteret FH samarbejdet med den andre faglige organisationer og deltager derfor også aktivt i de kommende aktiviteter, som eks. Valgmøder, synligheds-kampanjer etc. Der arbejdes i øjeblikket på 7 FH - valgmøder i vores Kreds. Det bliver offentligt gjort, når planlægning er fuldendt.

FH har lagt en række kerneopgaver ud, som de enkelte bestyrelser og kommuneudvalg skal orientere sig i, og etablere aktiviteter efter. Der er ingen tvivl om, at FH stadig er nyt og skal drives i gang. Det er en proces som vi Socialpædagogerne Midtsjælland har taget aktivt del i og prioriteret med et væsentligt bidrag til. Det er for Socialpædagogerne Midtsjælland vigtigt, at vi fortsat gør vores indflydelse gældende.

De 10 kerneopgaver i FH regi er: Beskæftigelsesområdet, uddannelse, erhvervsudvikling, arbejdsmiljø, velfærd, indflydelse på arbejdspladsen, social dumping, udbud, udlicitering mv., 1. maj/ valg/ OK-indsats.

