

Politik vedr. tillæg og arbejdstid

Overenskomstens § 6, stk. 5 skal udnyttes fuldt ud:

Hvis den ansattes tjeneste ikke kan kontrolleres og/eller hvis arbejdet primært foregår i klienters hjem, skal der gives tillæg på 15.400.

Såfremt mere end halvdelen af tjenesten er udenfor almindelig arbejdstid gives i stedet 26.000.

Af bemærkningerne fremgår det udtømmende, at tillæggene, uanset størrelsen, dækker aften/nattillæg (herunder 3/37 timer), delt tjeneste og tilfældigt forekommende overarbejde.

Der skal arbejdes på at aftale funktionstillæg efter § 6, stk. 4 i følgende tilfælde, hvor:

- Ovennævnte tillæg efter konkret udregning ikke er tilstrækkelige
- Der ikke gives tillæg efter § 6, stk. 5
- Der forekommer week-endarbejde
- Der forekommer omlagt tjeneste, pålagt overarbejde eller andre gener
- Der er telefonrådighedsvagt
- Der forekommer behandlingsture og/eller feriekoloni

Der skal gåes efter størst mulig grad af frivillighed i planlægning og afvikling af tjenesten

Såfremt medlemmerne eller arbejdsgiveren ønsker en egentlig arbejdstidsaftale iværksættes dette jf. rammeaftale om Decentrale arbejdstidsregler.

Kompensation ved diverse ulemper skal min. følge bestemmelserne i døgnområdets arbejdstidsaftale, således at der skeles til, at honoreringen ikke kan være ringere end en aftale indgået efter døgnbestemmelserne.